

CURRICULUM VITAE
(aggiornato al 31/12/ 2015)

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

FABIO BERNARDI

Nazionalità

Italiana - Comune di Residenza: Palermo

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)

Ottobre 2007 – in corso

AMG ENERGIA SPA

Via Ammiraglio Gravina 2/E, 90139 Palermo

Società Soggetta ad Attività di Direzione e Coordinamento del Comune di Palermo

Principali mansioni e responsabilità

Direttore del Personale dal 2007 (con delega in materia di sicurezza dei lavoratori e tutela dell'ambiente operativa dal 27-4-2015)

Adempiere agli obblighi prescritti a carico del datore di lavoro e legale rappresentante mediante l'attribuzione di tutti i poteri di gestione, organizzazione e controllo, senza alcun vincolo di indirizzo né di ratifica.

Amministrare sotto l'aspetto giuridico, retributivo, assicurativo e previdenziale il personale, garantendo il compimento di tutti gli adempimenti di legge relativi alle materie di che trattasi;

Definire e gestire i sistemi di valutazione ed incentivazione del personale;

Analizzare e definire i fabbisogni formativi del personale

Redigere, di concerto con il Direttore Generale e i dirigenti e previo conforto con le OOSS, un piano di riferimento per la formazione annuale del personale;

Curare le procedure per le selezioni, le assunzioni e le attività di formazione, qualificazione ed aggiornamento e sviluppo professionale;

Curare le relazioni con le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, per quanto riguarda il C.C.N.L., la sua applicazione ed il suo rinnovo, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali e degli accordi vigenti e nel rispetto delle strategie e delle politiche aziendali;

Curare i provvedimenti comportanti la modifica dello status giuridico ed economico del personale dipendente

Verificare, con il supporto dei dati resi disponibili periodicamente dall'unità organizzativa Controllo di Gestione, l'efficienza economica dei servizi erogati, individuando e segnalando alla Direzione Generale le aree di possibile miglioramento attraverso opportuni interventi correttivi.

Coordinare e dirigere le unità organizzative Qualità e Sviluppo Organizzativo,

Inquadramento contrattuale: **Dirigente – CCNL CONF SERVIZI Servizi Pubblici Locali**

- Date (da – a) **Luglio 2000 – Settembre 2007**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **CARREFOUR ITALIA SPA**
Via Caldera 21, 20121 Milano
Sede di lavoro: Via Don Milani, 54 - Zona Industriale Carini (Pa)
Multinazionale della Grande Distribuzione
- Tipo di azienda o settore **Responsabile del Personale AREA SICILIA, SEDE E DEPOSITO CARINI - GS Spa**
- Tipo di impiego *Gestione del personale di sede, dei supermercati diretti e del deposito (circa 800 dipendenti) in termini di: selezione (colloqui individuali, assessment di gruppo), formazione, retribuzione (aumenti retributivi, premi annui), budgeting (budget costo del lavoro), sviluppo (valutazione del potenziale, percorsi di carriera), contenzioso (contestazioni e provvedimenti disciplinari, conciliazioni, controversie di lavoro), relazioni sindacali a livello regionale e provinciale (CCNL dipendenti del settore Commercio), amministrazione (supervisione aspetti amministrativi del personale).*
- Principali mansioni e responsabilità *Membro del Comitato Nazionale Risorse Umane –Divisione supermercati
Membro del Comitato azionale Anti-mobbing.*

- Date (da – a) **Giugno 1999 – Giugno 2000**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ADECCO S.P.A**
Milano
Sede di lavoro: Via Nicolò Gallo 1, 90139 Palermo.
- Tipo di azienda o settore *Società Multinazionale di Fornitura di Lavoro Temporaneo.*
- Tipo di impiego **Responsabile Commerciale e Direttore della Filiale di Palermo**
- Principali mansioni e responsabilità *Planificazione e sviluppo dell'attività commerciale a livello territoriale, redazione di preventivi e contratti, gestione delle trattative con le aziende per il servizio di fornitura di lavoro temporaneo, gestione del personale della filiale, gestione del personale temporaneo, supervisione delle attività di selezione ed amministrazione.*

- Date (da – a) **15 Marzo 1998 – 15 Marzo 1999**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **MERCEDES-BENZ ITALIA S.P.A.**
Via Giulio Vincenzo Bona, 110 – 00156 Roma
- Tipo di azienda o settore *Società Multinazionale Automobili e Veicoli commerciali.*
- Tipo di impiego **Tirocinante post-lauream in Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni presso la Direzione Sviluppo Risorse Umane e Formazione.**
- Principali mansioni e responsabilità *Selezione del personale (somministrazione di tests, elaborazione di profili di personalità, conduzione di colloqui di selezione individuali, assessment).
Progettazione e tutorship d'aula di un corso di Formazione per i Trainers Commerciali Mercedes-Benz Italia: (La Programmazione Neuro-Linguistica e le sue applicazioni al public speaking, alla comunicazione ed alla vendita).
Progettazione ed erogazione di un corso di formazione sulla comunicazione tecnica e le strategie di relazione: (Riflessioni sulla consegna della nuova Classe S).
Indagine sul Clima Aziendale (somministrazione di questionari, elaborazione e presentazione dei risultati).*

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Ottobre 2011 – Maggio 2012</p> <p>LUISS BUSINESS SCHOOL</p> <p>Corso Coaching Skills</p> <p>Coaching Skills è un percorso di formazione il cui scopo è integrare il processo di crescita del Leader con tecniche ed approcci relazionali innovativi. Il percorso è orientato a sviluppare metodi e strumenti pratici di Coaching e a trasmettere una modalità concreta e strutturata di "approccio di Coaching" spendibile in tutte le relazioni interpersonali e di provata efficacia. Gestire i propri collaboratori con "approccio di Coaching" permette al manager di accrescere l'autonomia delle persone, la fiducia in se stessi nonché di esprimere al meglio il proprio ruolo ed accettare il rischio delle proprie azioni.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Attestato Coaching Skills</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>2004/2005 – 2008/2009</p> <p>ISTITUTO TOLMAN</p> <p>Scuola Quadriennale di Specializzazione in Psicoterapia Cognitivo-Comportamentale</p> <p>Riconosciuta dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica - D.M. 21 maggio 2001 – G.U.R.I. n. 128 del 6/6/2001.</p> <p>Tirocinio di specializzazione: ASL 6 Palermo– Servizio di Psicologia: Centro Anti-Mobbing – Laboratorio di Biofeedback per i disturbi psicosomatici, Laboratorio "Paura di volare".</p> <p>Titolo Conseguito: Psicoterapeuta – Specialista in Psicoterapia Cognitivo-Comportamentale.</p> <p>Votazione: 50/50 e LODE</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Gennaio 2004 - Dicembre 2004</p> <p>ISIDA</p> <p>ISTITUTO SUPERIORE PER IMPRENDITORI E DIRIGENTI D'AZIENDA – PALERMO</p> <p>Executive Master in Gestione e Sviluppo Risorse Umane</p> <p>Il Master, rivolto a professional delle Risorse Umane, ha riguardato le seguenti aree didattiche: Ascolto Organizzativo, Apprendimento Organizzativo, Consapevolezza di Sé, Innovazione Organizzativa, Consapevolezza del Ruolo, Outdoor Training, Sviluppo Organizzativo, Consapevolezza del Contesto. Ore Complessive: 600. (Il costo dell'intero Master è stato coperto dall'azienda Carrefour).</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita: 	<p>Executive Master in Gestione e Sviluppo Risorse Umane</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

MADRELINGUA

Novembre 2003

PRIMA - ASSOCIAZIONE ITALIANA CONTRO MOBBING E STRESS PSICOSOCIALE – BOLOGNA

Corso di in/formazione sul Mobbing - Accreditato dall'A.P.E.M. (Associazione Periti ed Esperti di Mobbing) come formazione di I livello (2gg).

Corso di Abilitazione all'Uso Professionale del "Metodo Ege 2002" per la determinazione del Mobbing e la quantificazione del Danno da Mobbing - Riservato a Psicologi - Accreditato dall'A.P.E.M. (Associazione Periti ed Esperti di Mobbing) come formazione di II livello (1g).

Valutazione e determinazione del Mobbing nei luoghi di lavoro

Abilitato all'applicazione pratica del Test "LIPT Ege Professional" e all'utilizzo professionale del "Metodo Ege 2002", già riconosciuto da vari Tribunali. Procedimento assolutamente nuovo ed originale che consente di riconoscere o meno la presenza del Mobbing in una vicenda lavorativa e successivamente di calcolare il grado di lesione da essa derivatane.

1999-2000-2001

METACONSULTING ROMA E CATANIA – Società di Formazione e Consulenza direzionale

Master in NLPBA - Programmazione Neurolinguistica Applicata al Business (10gg).

Master in Programmazione Neurolinguistica - Livello Master Practitioner (10gg).

Master in Programmazione Neurolinguistica - Livello Practitioner (10gg).

La Programmazione Neurolinguistica –PNL- è un insieme potente ed elegante di tecniche e di modelli per una più efficace definizione dei propri obiettivi, una migliore abilità comunicativa, una maggiore capacità di motivazione e di automotivazione, una comprensione più profonda di se stessi e degli altri.

Practitioner in Programmazione Neurolinguistica applicata al Business

Master Practitioner in Programmazione Neurolinguistica

Novembre 1996 - Luglio 1997

ISTITUTO SUPERIORE DI COMUNICAZIONE DI ROMA

Master in Marketing Communication conseguito con MENZIONE di MERITO

Tesi di Master: *Il Caso Simmenthal (Piano di Marketing). Vincitore di borsa di studio.*

Master in Marketing Communication.

A.A. 1991-1992 / A.A. 1996-1997

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

CORSO DI LAUREA IN PSICOLOGIA (quinquennale)

Media degli Esami: 30/30

Votazione di Laurea: 110/110 con LODE e MENZIONE per il curriculum accademico.

Tesi di Laurea: Psicologia & Consumi – Viaggio verso la conoscenza dell'uomo consumatore.

Relatore: Prof. Giovanni Sprini.

Laurea in Psicologia

ITALIANO

ALTRA LINGUA

	INGLESE
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Comunicazione in Pubblico, Negoziazione, empatia, ascolto, lavorare in gruppo, assertività, leadership.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Gestione dei gruppi di lavoro, lavorare per obiettivi, gestione del tempo, gestione e sviluppo delle risorse umane, orientamento ai risultati.
CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE	Ottima conoscenza e utilizzo di prodotti software per PC in ambiente Windows (Word, Publisher, Excel, Power Point, ...) e di prodotti software per la "navigazione" in Internet e la gestione della posta elettronica.

ULTERIORI INFORMAZIONI

ESPERIENZE E TITOLI ACCADEMICI ACCADEMICI

⇒ **Professore a contratto di Psicologia del lavoro (corso progredito)** presso il corso di Laurea in *Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni* – *Università degli Studi di Palermo*. Anno accademico: 2010/2011

Settore scientifico disciplinare: M-PSI/06

⇒ Docente al Master Universitario di 2° livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. *Università degli Studi di Palermo*. Anni 2014, 2013, 2012, 2011, 2009

⇒ Docente al Dottorato di ricerca in *Pubbliche Relazioni*. *Università degli Studi di Palermo*. Anni 2006, 2007, 2009

⇒ **Membro del Gruppo Di Ricerca** presso il Dipartimento di Psicologia *Università degli Studi di Palermo* - Settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 (*Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*) dal 2004

⇒ **Cultore della Materia "Psicologia dell'Orientamento e Formazione"** presso il Corso di Laurea in *Psicologia* - *Università degli Studi di Palermo* - dal 2004.

⇒ **"Consulente Accreditato Success Insights®"**, uno strumento diagnostico per la valutazione, la valorizzazione ed il corretto inquadramento in azienda delle risorse umane. Dal 1979, leader al mondo, utilizzato in oltre 80 paesi, ha applicazione in vari contesti: sviluppo ed integrazione del team, selezione, assessment, formazione e coaching.

RICERCHE E INTERESSI ATTUALI

Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Psicologia applicata al Marketing e alla Vendita
Psicologia del Lavoro
Trattamento del tabagismo

ALBI PROFESSIONALI

- ⇒ Iscrizione all'Albo degli Psicologi della Regione Siciliana. *Numero 2574.*
- ⇒ Iscrizione all'elenco degli Psicoterapeuti.

MEMBERSHIP

- ⇒ **Membro** - Società Italiana Tabaccologia
- ⇒ **Socio** - ANP Associazione Nazionale Prevenzione
- ⇒ **Socio straordinario AIAMC** - *Associazione Italiana di Analisi e Modificazione del Comportamento e Terapia Comportamentale e Cognitiva.*
- ⇒ **Già Membro del Consiglio Direttivo e Responsabile dei Rapporti con le Organizzazioni SIPLO SICILIA** – *Società Italiana di Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni.*
- ⇒ **già Vice-Presidente AIDP GRUPPO SICILIA** – *Ass. Italiana per la direzione del Personale*

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

- ⇒ Bernardi F., Lorito, L., Scrima, F., 'The mediating role of work engagement on relationship between Job Involvement and Affective commitment'.
- ⇒ Bernardi F., Faraci P., Sprini G., (2008), I fattori di rischio psicosociale nei luoghi di lavoro. In Franco Marini e Marina Mondo (a cura di) (2008), *Il Benessere nei contesti lavorativi e formativi*. Roma: Carocci.
- ⇒ Faraci P., Bernardi F., Sprini G., (2008), Il benessere lavorativo: un'indagine sul rischio mobbing. In Franco Marini e Marina Mondo . (a cura di) (2008), *Il Benessere nei contesti lavorativi e formativi*. Roma: Carocci.
- ⇒ Bernardi F., (2007), La Fenomenologia del Mobbing. In Sprini G. (a cura di) (2007), *Mobbing: Fenomenologia, conseguenze ed ipotesi di prevenzione*. Milano: Franco Angeli.
- ⇒ Bernardi F., Lo Presti A. (2007), Il processo evolutivo del Mobbing. In Sprini G. (a cura di) (2007), *Mobbing: Fenomenologia, conseguenze ed ipotesi di prevenzione*. Milano: Franco Angeli.
- ⇒ Bernardi F., Nonnis A. (2007), Le plurime conseguenze psico-somatiche delle vessazioni. In Sprini G. (a cura di) (2007), *Mobbing: Fenomenologia, conseguenze ed ipotesi di prevenzione*. Milano: Franco Angeli.
- ⇒ Bernardi F. (2007), Il Mobbing e la gestione delle risorse umane: riflessioni e possibili misure d'intervento. In Sprini G. (a cura di) (2007), *Mobbing: Fenomenologia, conseguenze ed ipotesi di prevenzione*. Milano: Franco Angeli.
- ⇒ Bernardi F., Sprini G. (2006), Il benessere psicologico negato: effetti del mobbing ed ipotesi di prevenzione. In Marini F. (a cura di) e Nonnis M. (2006) *Il mobbing. Dal disagio al benessere lavorativo*. Roma: Carocci.
- ⇒ Bernardi F., Urso V., Vitale A., (2006), *Il Mobbing nei luoghi di Lavoro*, Ente Bilaterale Provinciale Terziario, 2006

PRINCIPALI COMUNICAZIONI E DOCENZE

Bernardi, F. (2014), "Psicologia del benessere e della sicurezza sul lavoro". Università degli Studi di Palermo. Docente al Master Universitario di 2° livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane". *Palermo, 28-29 Marzo 2014.*

Bernardi, F. (2013), Docente modulo: **Benessere e Malessere nelle Organizzazioni**. *Studiofor, Master Professionalizzante in Strategie e Tecniche per la Direzione del Personale*. Palermo, 14- 15 Febbraio 2013.

Bernardi, F. (2012), "Psicologia del benessere e della sicurezza sul lavoro". Università degli Studi di Palermo. Docente al Master Universitario di 2° livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane". *Palermo, 29-30 Giugno 2012.*

Bernardi, F. (2011), "Psicologia del benessere e della sicurezza sul lavoro". Università degli Studi di Palermo. Docente al Master Universitario di 2° livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane". *Palermo 9-10-11 Giugno 2011.*

Bernardi, F. (2009), "Psicologia del benessere e della sicurezza sul lavoro". Università degli Studi di Palermo. Docente al Master Universitario di 2° livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane". *Palermo 3-4-5 Settembre 2009.*

Bernardi, F. (2009), Docente modulo: *Le relazioni patologiche nei luoghi di lavoro: il mobbing.* Università degli Studi di Palermo. Dottorato di ricerca in *Pubbliche Relazioni.* Palermo, 24 Giugno 2009.

Bernardi, F. (2009), Relatore: *La nuova domanda di salute nei luoghi di lavoro: i rischi psicosociali.* Convegno. *Lavoro e Salute Mentale.* Palermo. 8 Maggio 2009.

Bernardi, F. (2009), Docente modulo: *La sicurezza sul lavoro ed i rischi psico-sociali.* Studiofor. Master Professionalizzante in *Strategie e Tecniche per la Direzione del Personale.* Palermo, 23- 24 Aprile 2009.

Bernardi, F. (2007), "Oltre il mobbing: Lo Straining. Le nuove forme della violenza psicologica nei luoghi di lavoro". Docente del Seminario sui rischi psicosociali. Università degli Studi di Palermo. Dottorato di ricerca in *Pubbliche Relazioni.* Palermo, 31 Maggio 2007.

Bernardi, F. (2006), *Fenomenologia, conseguenze, diagnosi e prevenzione del mobbing nei luoghi di lavoro.* Docente del Seminario sulla Prevenzione e la Diagnosi del disagio psicosociale e il clima organizzativo. Università degli Studi di Palermo. Dottorato di ricerca in *Pubbliche Relazioni.* Palermo, 27 Aprile 2006.

Bernardi, F. (2005), *Introduzione al Mobbing.* Relazione presentata al Seminario *Mobbing fattori di rischio psicosociale nei luoghi di lavoro.* Palermo, 18 Giugno 2005.

Bernardi, F. (2005), *I fattori di rischio psicosociale nei luoghi di lavoro.* Relazione presentata al Convegno nazionale *La prevenzione del disagio e la promozione del benessere psicosociale.* Cagliari, 21 Luglio 2005.

Bernardi, F. (2004), *Il benessere psicologico negato: effetti del mobbing ed ipotesi di prevenzione.* Relazione presentata al Convegno nazionale *Il Mobbing.* Villasimius, 19 Settembre 2004.

ALTRI CORSI DI FORMAZIONE

⇒ 2015 – ISTITUTO TOLMAN

Workshop ACT e Relazione Terapeutica
15 Maggio 2015 - Palermo

⇒ 2015 – ACF MACALUSO

Corso di Formazione per Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione
100 ore - Moduli A-B e C – Profilo professionale Dirigente
Febbraio- Marzo 2015

⇒ 2014 – MAGIC TRAINER SELLER

Corso di Formazione per Trainer
10 – 11 -12 Ottobre 2014 - Genova

⇒ 2014 – MIP- POLITECNICO DI MILANO- SCHOOL OF MANAGEMENT

Corso di Formazione "New Media e New Internet"
27 Ottobre 2014
Corso di Formazione "Gestione dei Conflitti e Negoziazione Collaborativa"
20-21 Ottobre 2014
Corso di Formazione "Leadership e Motivazione"
01-02 Ottobre 2014

⇒ **2014 – GNV GROUP**

Accreditamento a success Insights® , uno strumento diagnostico per la valutazione, la valorizzazione ed il corretto inquadramento in azienda delle risorse umane. Dal 1979, leader al mondo, utilizzato in oltre 80 paesi, ha applicazione in vari contesti: sviluppo ed integrazione dei team, selezione, assessment, formazione e coaching. Permette di riconoscere le preferenze comportamentali e le motivazioni necessarie per un'ottimale resa lavorativa o per rivestire un determinato ruolo professionale; consente di delineare lo stile di base della persona e l'effetto che gli altri hanno sul comportamento. E' un valido supporto per la definizione dei percorsi di carriera e delle necessità formative del personale. L'elevato livello di attendibilità, certificato intorno all'85%, ne fa uno strumento di supporto essenziale per le organizzazioni che vogliano fondare le loro decisioni su basi solide.

Luogo: Milano 9-10 Luglio 2014

⇒ **2013 – UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE**

Corso di Formazione per "Group Trainer per Il trattamento del Tabagismo".

Luogo: Roma. 15-16-17 Novembre 2013

⇒ **2011 – HI PERFORMANCE EUROPE**

Corso "UPW 2011".

Relatore: Anthony Robbins. **Luogo:** Rimini.

⇒ **2011 – NLP ITALY**

Corso "POWER STATES: DALLO STATO AL RISULTATO".

Relatori: Richard Bandler, John La Valle **Luogo:** Roma.

⇒ **2010 AIFOS - ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI DELLA SICUREZZA SUL LAVORO**

La Valutazione del Rischio Stress Lavoro Correlato, Concetti e Metodi.

⇒ **2010 – CENTRO FERRARI SINIBALDI**

Corso sulla Valutazione dei Rischi Stress Lavoro Correlato- Linee guida e strumenti - Roma

⇒ **15 – 16 Giugno 2006 - DALE CARNEGIE ITALIA**

High Impact Presentations - Corso di public speaking finalizzato a: presentare in maniera efficace le proprie idee, imparare a gestire il pubblico, migliorare la comunicazione interpersonale.

⇒ **Novembre - Dicembre 2004 - ELFORM**

Master "Mobbing e Bullying: due facce della stessa medaglia"

Master (tecnologia fad) patrocinato dalla Società Italiana di Medicina Psicosomatica (SIMP) e dall'Associazione Psicoterapeuti della SIMP.

⇒ **2004 – SALA DELLE ADUNZE DEL PALAZZO DI GIUSTIZIA – CT**

La consulenza psicologica nei procedimenti per mobbing (1g).

⇒ **2003 - IDEA MANAGEMENT - Assessment School**

La Valutazione delle Risorse Umane attraverso la metodologia comportamentale dell'Assessment Center (corso aziendale 2gg).

⇒ **2003 - IDEA MANAGEMENT**

Motivare, valutare e sviluppare i collaboratori. Le Risorse Umane come leva strategica per il business (corso aziendale 2gg).

⇒ 2002/2003 - CERPS - Centro Ricerche Formazione Intervento in Psicologia.
Corso di "Psicodiagnostica Clinica Integrata" (75 ore ripartite in 25 incontri a cadenza settimanale).

⇒ 2002 - JOB PARTNERS - Active Recruiter
La selezione attraverso internet (corso aziendale 1 g.).

⇒ 2002 - EPSILON FORMATION
Il Ruolo del Capo (corso aziendale 1 g.).

⇒ 2001 - CENTRO DI FORMAZIONE CARREFOUR
Il Ruolo del Responsabile Risorse Umane (corso aziendale 2gg.).

⇒ 2001 - MAIETIQUE CONSEIL
Come Utilizzare il METAPLAN (corso aziendale 1 g.).

⇒ 2001 - MIDA FORMAZIONE
Il Capo come Formatore (corso aziendale 1 g.).

⇒ 2000 - MIDA FORMAZIONE
Analisi Transazionale (corso aziendale 1 g.).

⇒ 1997-1998 ASSOCIAZIONE NAZIONALE METAUNIVERSITY DI ROMA Seminario sulle
"Strategie di Comunicazione Efficace nei rapporti Personali e Professionali" 10gg.).

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs 196/03

Felice Bonaverdi

