

AMG ENERGIA SPA
PALERMO

VERBALE DI ACCORDO
RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE

ARRIVO

22 APR 2015

DATA
PROT.

Il giorno 22 del mese di Aprile 2015, presso la sede della Società di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente accordo

Tra

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della società AMG Energia spa, Daniela Faconti

e

Il Direttore Generale Dario Allegra e il Direttore del Gestore Indipendente Reti Gas e Rappresentante Sindacale Aziendale Dario Ruta

AMG Energia Spa

22/04/2015

Arrivo n° 5634

11547/12

PREMESSO

- che il CCNL dirigenti-ConfServizi all'art. 12 prevede l'istituto della "**retribuzione variabile incentivante**" basata sul raggiungimento di "**obiettivi di tipo quantitativo e/o obiettivi di tipo qualitativo**";
- che in coerenza a quanto indicato dal Consiglio di Amministrazione si è proceduto a focalizzare gli obiettivi su parametri **quantitativi** provvedendo, inoltre, **ad una riduzione complessiva dei costi.**

CONSIDERATO

- che gli **obiettivi di tipo quantitativo** sono collegati al conseguimento o miglioramento di risultati economici aziendali correlati al ruolo svolto dal dirigente e/o al miglioramento dei risultati della direzione di cui esso è responsabile;
- che la percentuale complessiva degli obiettivi quantitativi raggiunti da ciascun dirigente verrà applicata all'importo base della retribuzione variabile incentivante;
- che tra gli obiettivi quantitativi, comuni a tutti i Dirigenti, è stato individuato l'indicatore di redditività "R" scelto per misurare la redditività aziendale. Il valore

di "R" è dato dal rapporto tra MOL (Margine Operativo Lordo) e Valore della Produzione (VdP).

$$R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}}$$

- che l'indicatore di Redditività deve essere non inferiore al valore minimo degli ultimi tre anni, ovvero, pari a 0,17 (periodo 2012- 2014). Al raggiungimento di tale indicatore l'erogazione sarà pari al 100% del parametro di redditività;
- nel caso di mancato raggiungimento del valore concordato Rt (0,17), interverrà il calcolo proporzionale del valore della redditività (tabella seguente):

$$\% = \frac{R}{(Rt) 0,17} \times 100$$

Tabella - Valori dell'indicatore "R" e percentuali di premio da corrispondere		
Indicatore di Redditività	Valore $\left(R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}} \right)$	Parametro redditività (%)
R	>= 0,17	100%
R	>= 0,153 <= 0,169	90%
R	>= 0,136 <= 0,152	80%
R	>= 0,119 <= 0,135	70%
R	>= 0,102 <= 0,118	60%
R	>= 0,085 <= 0,101	50%
R	>= 0,068 <= 0,084	40%
R	>= 0,051 <= 0,067	30%
R	>= 0,034 <= 0,050	20%
R	>= 0,017 <= 0,033	10%
R	< 0,017	0%

- che gli **obiettivi di tipo qualitativo** sono collegati alle competenze professionali, alla capacità di leadership del dirigente e/o ai miglioramenti organizzativi e/o allo sviluppo ed alla integrazione delle risorse gestite;
- che i sopraccitati obiettivi di tipo qualitativo sono misurati attraverso una valutazione che verrà eseguita in sede di erogazione della retribuzione variabile incentivante con l'attribuzione di un "punteggio valutativo di sintesi" variabile;
- che in coerenza con il percorso di riorganizzazione interna e di riduzione dei costi generali:
 - o il punteggio valutativo di sintesi è stato ridotto del 50% rispetto all'anno 2014, ovvero, valore massimo di 1,4 e comunque non inferiore ad 1;
 - o l'importo base per l'anno 2015 è stato ridotto del 20% rispetto all'anno 2014 e sarà pari a € 16.000,00 lordi per il Direttore Generale;
 - o l'importo base anche per l'anno 2015 è stato ridotto del 20% rispetto all'anno 2014 e sarà pari a € 12.800,00 lordi per il Direttore del Gestore Indipendente Reti Gas;

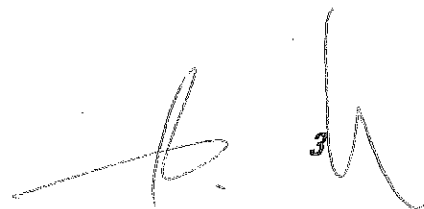
L'importo spettante a titolo di retribuzione variabile incentivante sarà calcolato, come gli anni precedenti, con la seguente formula:

**IMPORTO BASE x % RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI QUANTITATIVI x
PUNTEGGIO VALUTATIVO DI SINTESI**

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

di assegnare al Direttore Generale Dario Allegra e al Direttore del Gestore Indipendente Reti Gas Dario Ruta gli obiettivi di seguito riportati agli effetti dell'erogazione della Retribuzione Variabile Incentivante per l'anno 2015. In particolare:



Direttore Generale Dario Allegra - Obiettivi 2015	Peso
<p style="text-align: center;">MOL consuntivo</p> <p style="text-align: center;">$R = \frac{\text{-----}}{\text{VdP}}$</p>	40%
<p>DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ NELLA QUALITÀ DI DIRETTORE AD INTERIM DEL SERVIZIO ENERGIA.</p> <p><i>Avviamento dei Servizi ex SIRAM ed inserimento in consistenza degli impianti con relativi sopralluoghi, verifiche di funzionamento e pianificazione degli interventi di conduzione;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>180 Interventi di conduzione annuale (funzionamento in raffrescamento) degli impianti termici e di condizionamento elettrici afferenti al Servizio Energia" ed "Ex SIRAM";</i> • <i>220 Interventi di conduzione annuale (conversione freddo/caldo accensione) degli impianti termici e di condizionamento elettrici afferenti al "Servizio Energia" ed "Ex SIRAM";</i> • <i>400 Interventi per chiamata causa guasto sugli impianti termici e di condizionamento elettrici afferenti al "Servizio Energia" ed "Ex SIRAM";</i> • <i>1.000 Interventi di manutenzione ordinaria degli impianti termici e di condizionamento elettrici afferenti al "Servizio Energia" ed "Ex SIRAM";</i> • <i>40 Interventi di manutenzione straordinaria di piccola entità legati all'espletamento del "Servizio Energia" ed "Ex SIRAM".</i> 	60%

Direttore Gestore Indipendente Reti Gas Dario Ruta - Obiettivi 2015	Peso
<p style="text-align: center;">MOL consuntivo</p> $R = \frac{\text{-----}}{\text{VdP}}$	40%
<p>Incremento al 100% della percentuale annua di rete sottoposta ad ispezione, rispetto ai minimi previsti dalla RQDG, (all'articolo 12, comma 2) per l'anno 2015.</p> <p><i>Al fine di migliorare gli standard di qualità previsti dalla Deliberazione AEEGSI n° 574/2013 (RQDG) e di ottenere maggiori livelli di sicurezza nella gestione delle reti di distribuzione del gas naturale del comune di Palermo, nel corso dell'anno 2015 verrà effettuata l'attività di ricerca sistematica delle dispersioni, sul 100% della rete, sia in bassa pressione, che in alta e media pressione, anziché il 25% per la rete in BP ed il 33% per la rete in AP e MP così come disposto dalla Regolazione della qualità dei servizi di distribuzione e misura del gas per il periodo 2014-2019.</i></p> <p><i>Tale intervento interesserà pertanto un totale complessivo di circa 831.000 metri di rete da sottoporre ad ispezione programmata.</i></p>	60%

La retribuzione variabile incentivante sarà erogata al personale in servizio alla data di corresponsione.

Per il personale collocato in quiescenza, assunto, in aspettativa nel corso dell'anno, detta retribuzione sarà parametrata al periodo di servizio effettivamente prestato. L'erogazione della retribuzione variabile incentivante avverrà in caso di raggiungimento dei risultati annuali relativi agli obiettivi concordati, in un'unica soluzione, dopo l'approvazione del bilancio da parte degli organi competenti secondo le previsioni di legge.

La Direzione depositerà copia del presente accordo, entro giorni 30 dalla delibera di approvazione del CdA, presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

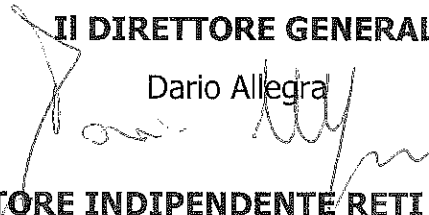
IL PRESIDENTE

Daniela Faconti



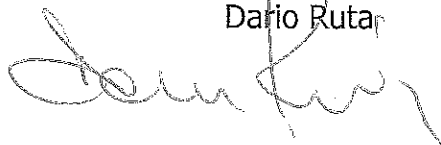
IL DIRETTORE GENERALE

Dario Allegra



IL DIRETTORE DEL GESTORE INDIPENDENTE RETI GAS

Dario Ruta



VERBALE DI ACCORDO
RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE

Il giorno 22 del mese di Aprile 2015, presso la sede della Società di Via Ammiraglio Gravina, 2/E è stato stipulato il seguente accordo

tra

Il Direttore Generale dell'Azienda AMG ENERGIA S.P.A. Dott. Dario Allegra,

e

La O.S. nella persona del Rappresentante Sindacale Aziendale, Dott. Dario Ruta, **AMG Energia Spa**

22/04/2015

PREMESSO

Arrivo n° 5629

11542/12

che il CCNL Dirigenti Confservizi e successivi accordi all'art. 12 prevede l'istituto della **"Retribuzione variabile incentivante"** fondato sull'esigenza, nelle aziende dei pubblici servizi locali, di introdurre un modello retributivo coerente alle peculiarità richieste alla figura del Dirigente ed alle modificazioni del mercato dei servizi stessi e della concorrenza

CONSIDERATO

- "che in coerenza con l'esigenza di introdurre nelle aziende dei pubblici servizi locali un modello retributivo maggiormente rispondente alle caratteristiche richieste alla figura del dirigente ed alle sfide della competizione, della concorrenza e del mercato dei servizi stessi, le aziende attivano sistemi retributivi incentivanti, nei confronti di ciascun dirigente, collegati al raggiungimento di obiettivi con conseguente introduzione di trattamenti economici aggiuntivi";
- che in data 29/09/2014 è stato sottoscritto un verbale di accordo per la retribuzione variabile incentivante;
- che gli obiettivi individuati risultano coerenti e finalizzati al conseguimento e al miglioramento delle performance aziendali, connesse al ruolo svolto dal Dirigente, ed al miglioramento dei risultati della direzione di cui ne è responsabile;
- che l'articolo 12, citato in premessa, prevede l'istituto della retribuzione variabile incentivante collegata al raggiungimento di obiettivi "di tipo quantitativo e/o qualitativo";
- che gli obiettivi individuati risultano correlati e corrispondenti alle competenze professionali e alle abilità di leadership di ogni singolo Dirigente, ai miglioramenti organizzativi, allo sviluppo e alla integrazione delle risorse umane gestite dal Dirigente all'interno della Direzione di cui ne è responsabile;
- che, per quanto su specificato, gli obiettivi e gli importi in precedenza individuati possono ritenersi comunque validi e applicabili ai sensi delle disposizioni contrattuali;

- che a seguito delle indicazioni ricevute dal Consiglio nella seduta del 24/11/2014 per gli anni successivi si procederà a focalizzare maggiormente gli obiettivi su parametri quantitativi;
- che a seguito della stessa seduta si è convenuto di mantenere l'importo previsto in budget nonché gli obiettivi prefissati;

CONVENGONO

- di confermare per l'anno 2014 gli obiettivi e gli importi individuati nell'accordo già sottoscritto, che si allega al presente per completezza, fornendo la disponibilità a mantenere il moltiplicatore (punteggio valutativo di sintesi) pari a 1, senza che ciò sia manifestazione di una valutazione dei dirigenti, ma come contributo al contenimento dei costi;
- di impegnarsi nella definizione di obiettivi per l'anno 2015, con una maggiore caratterizzazione di tipo quantitativo;
- di continuare, per l'anno 2015, il percorso di riduzione dei costi già intrapreso.

IL DIRETTORE GENERALE

Dario Allegra

L'RSA

Dario Ruta

VERBALE DI ACCORDO
RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE


Il giorno 22 del mese di Aprile 2015, presso la sede della Società di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente accordo

Tra

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della società AMG Energia spa,
Daniela Faconti

e

Il Direttore Generale Dario Allegra e il Direttore del Gestore indipendente Reti SPA
e Rappresentante Sindacale Aziendale Dario Ruta

 Gestore indipendente Reti SPA PALERMO		
ARRIVO	22 APR 2015	DATA PROT.

PREMESSO

che il CCNL Dirigenti Confservizi e successivi accordi all'art. 12 prevede l'istituto della **"Retribuzione variabile incentivante"** fondato sull'esigenza, nelle aziende dei pubblici servizi locali, di introdurre un modello retributivo coerente alle peculiarità richieste alla figura del Dirigente ed alle modificazioni del mercato dei servizi stessi e della concorrenza

CONSIDERATO

- "che in coerenza con l'esigenza di introdurre nelle aziende dei pubblici servizi locali un modello retributivo maggiormente rispondente alle caratteristiche richieste alla figura del dirigente ed alle sfide della competizione, della concorrenza e del mercato dei servizi stessi, le aziende attivano sistemi retributivi incentivanti, nei confronti di ciascun dirigente, collegati al raggiungimento di obiettivi con conseguente introduzione di trattamenti economici aggiuntivi";
- che in data 29/09/2014 è stato sottoscritto un verbale di accordo per la retribuzione variabile incentivante;
- che gli obiettivi individuati risultano coerenti e finalizzati al conseguimento e al miglioramento delle performance aziendali, connesse al ruolo svolto dal Dirigente, ed al miglioramento dei risultati della direzione di cui ne è responsabile;
- che l'articolo 12, citato in premessa, prevede l'istituto della retribuzione variabile incentivante collegata al raggiungimento di obiettivi "di tipo quantitativo e/o qualitativo";
- che gli obiettivi individuati risultano correlati e corrispondenti alle competenze professionali e alle abilità di leadership di ogni singolo Dirigente, ai miglioramenti

organizzativi, allo sviluppo e alla integrazione delle risorse umane gestite dal Dirigente all'interno della Direzione di cui ne è responsabile;

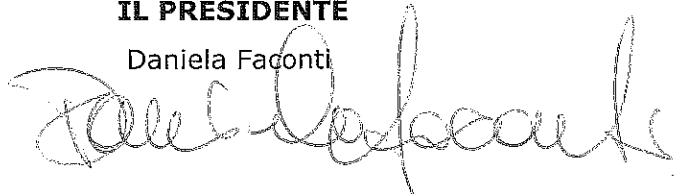
- che, per quanto su specificato, gli obiettivi e gli importi in precedenza individuati possono ritenersi comunque validi e applicabili ai sensi delle disposizioni contrattuali;
- che a seguito delle indicazioni ricevute dal Consiglio nella seduta del 24/11/2014 per gli anni successivi si procederà a focalizzare maggiormente gli obiettivi su parametri quantitativi;
- che a seguito della stessa seduta si è convenuto di mantenere l'importo previsto in budget nonché gli obiettivi prefissati;

CONVENGONO

- di confermare per l'anno 2014 gli obiettivi e gli importi individuati nell'accordo già sottoscritto, che si allega al presente per completezza, fornendo la disponibilità a mantenere il moltiplicatore (punteggio valutativo di sintesi) pari a 1, senza che ciò sia manifestazione di una valutazione dei dirigenti, ma come contributo al contenimento dei costi;
- di impegnarsi nella definizione di obiettivi per l'anno 2015, con una maggiore caratterizzazione di tipo quantitativo;
- di continuare, per l'anno 2015, il percorso di riduzione dei costi già intrapreso.

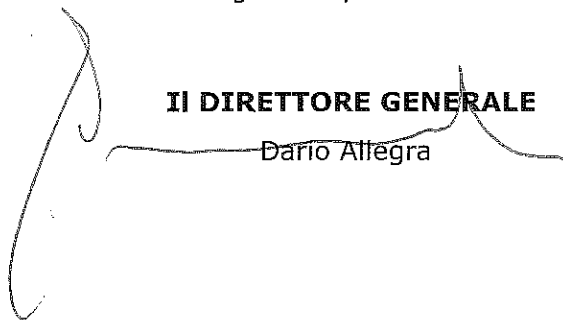
IL PRESIDENTE

Daniela Faconti



II DIRETTORE GENERALE

Dario Allegra



IL DIRETTORE DEL GESTORE INDIPENDENTE RETI GAS

L'RSA

Dario Ruta

