

*Dario Ruta / 22/04/2015*

**VERBALE DI ACCORDO**

**RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE**

AMG ENERGIA SPA
PALEOMO
DATA 22 APR 2015
PROT.

Il giorno 22 del mese di Aprile 2015, presso la sede della Società di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente accordo

*tra*

Il Direttore Generale dell'Azienda AMG ENERGIA S.P.A. Dott. Dario Allegra,

*e*

La O.S. nella persona del Rappresentante Sindacale Aziendale, Dott. Dario Ruta,

AMG Energia Spa  
22/04/2015  
Arrivo n° 5634  
11547/12

**PREMESSO**

- che il CCNL dirigenti-ConfServizi all'art. 12 prevede l'istituto della "retribuzione variabile incentivante" basata sul raggiungimento di **obiettivi di tipo quantitativo e/o obiettivi di tipo qualitativo**;
- che in coerenza a quanto indicato dal Consiglio di Amministrazione si è proceduto a focalizzare gli obiettivi su parametri **quantitativi** provvedendo, inoltre, **ad una riduzione complessiva dei costi**.

**CONSIDERATO**

- che gli **obiettivi di tipo quantitativo** sono collegati al conseguimento o miglioramento di risultati economici aziendali correlati al ruolo svolto dal dirigente e/o al miglioramento dei risultati della direzione di cui esso è responsabile;
- che la percentuale complessiva degli obiettivi quantitativi raggiunti da ciascun dirigente verrà applicata all'importo base della retribuzione variabile incentivante;
- che tra gli obiettivi quantitativi, comuni a tutti i Dirigenti, è stato individuato l'indicatore di redditività "R" scelto per misurare la redditività aziendale. Il valore di "R" è dato dal rapporto tra MOL (Margine Operativo Lordo) e Valore della Produzione (VdP).

$$R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}}$$

*Dario Ruta*

- che l'indicatore di Redditività deve essere non inferiore al valore minimo degli ultimi tre anni, ovvero, pari a 0,17 (periodo 2012- 2014). Al raggiungimento di tale indicatore l'erogazione sarà pari al 100% del parametro di redditività;
- nel caso di mancato raggiungimento del valore concordato Rt (0,17), interverrà il calcolo proporzionale del valore della redditività (tabella seguente):

$$\% = \frac{R}{(Rt) 0,17} \times 100$$

<i>Tabella - Valori dell'indicatore "R" e percentuali di premio da corrispondere</i>		
<i>Indicatore di Redditività</i>	<i>Valore</i> $\left( R = \frac{MOL\ consuntiva}{VdP} \right)$	<i>Parametro redditività (%)</i>
R	>= 0,17	100%
R	>= 0,153 <= 0,169	90%
R	>= 0,136 <= 0,152	80%
R	>= 0,119 <= 0,135	70%
R	>= 0,102 <= 0,118	60%
R	>= 0,085 <= 0,101	50%
R	>= 0,068 <= 0,084	40%
R	>= 0,051 <= 0,067	30%
R	>= 0,034 <= 0,050	20%
R	>= 0,017 <= 0,033	10%
R	< 0,017	0%

- che gli **obiettivi di tipo qualitativo** sono collegati alle competenze professionali, alla capacità di leadership del dirigente e/o ai miglioramenti organizzativi e/o allo sviluppo ed alla integrazione delle risorse gestite;
- che i sopraccitati obiettivi di tipo qualitativo sono misurati attraverso una valutazione che verrà eseguita in sede di erogazione della retribuzione variabile incentivante con l'attribuzione di un "punteggio valutativo di sintesi" variabile;
- che in coerenza con il percorso di riorganizzazione interna e di riduzione dei costi generali
  - o il punteggio valutativo di sintesi è stato ridotto del 50% rispetto all'anno 2014, ovvero, valore massimo di 1,4 e comunque non inferiore ad 1;

- o l'importo base per l'anno 2015 è stato ridotto del 20% rispetto all'anno 2014, ovvero è pari a € 8.000,00 lorde;

L'importo spettante a titolo di retribuzione variabile incentivante, sarà quindi come gli altri anni calcolato, con la seguente formula:

**IMPORTO BASE x % RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI QUANTITATIVI x  
PUNTEGGIO VALUTATIVO DI SINTESI**

Tutto ciò premesso le Parti

**CONVENGONO**

Di assegnare ai dirigenti in servizio alla data della stipula dell'accordo

**Fabio Bernardi,**  
**Maurizio Florida,**  
**Giacomo Purpura,**

gli obiettivi di seguito riportati agli effetti dell'erogazione della Retribuzione Variabile Incentivante per l'anno 2015. In particolare:

<b>Obiettivi 2015 – Dott. Fabio Bernardi</b>	<b>Peso</b>
$R = \frac{MOL\ consuntivo}{VdP}$	40%
Attivazione software "presenze project" entro la data del 31/12/2015	30%
Documentare mensilmente , a partire dal mese di Luglio 2015 , l' avvenuta verifica delle quadrature tra le ore /uomo caricate sul SIOUM dai reparti operativi e le ore rilevate dal sistema Presenze , la segnalazione ai responsabili delle eventuali anomalie e la conseguente verifica delle stesse	30%

Obiettivi 2015 – Dott. Maurizio Floridia		Peso						
<p style="text-align: center;"><i>MOL consuntivo</i></p> $R = \frac{\text{-----}}{\text{VdP}}$		40%						
<p><b>“Razionalizzazione procedura di gestione delle proposte d’ordine”</b></p> <p>Per la migliore efficacia dei servizi resi dalla U.O. Approvvigionamenti , nell’ambito della ricerca della costante razionalizzazione dei tempi relativi alla gestione delle procedure di acquisizione di beni e servizi, con particolare riguardo alle attività propedeutiche espletate in ordine alle procedure in economia, si propone il seguente obiettivo :</p> <p>Il processo di acquisizione di beni e /o servizi strumentali alle attività espletate dalla nostra società, in tutte le sue articolate fasi (ricezione della proposta d’ordine, valutazione tecnico giuridica, predisposizione del bando di gara, procedure operative di gara fino agli inviti alle imprese), dovrà essere completato entro 30 giorni lavorativi. Tale obiettivo, da raggiungersi entro il corrente anno, sarà rendicontato attraverso file/tabella riepilogativa, contenente i tempi di definizione delle procedure oggetto dello stesso.</p>		30%						
<p><b>“ Implementazione Infrastruttura critica presso Data Center di Telecom Italia e messa in esercizio upgrade HW IBM “</b></p> <p>Esso consiste nella completa migrazione della infrastruttura critica IT nel Data Center di Telecom Italia con la contestuale attivazione della nuova infrastruttura hw IBM oggetto di recente acquisizione.</p> <p>L’obiettivo sopra rassegnato dovrà essere raggiunto entro il corrente anno; il risultato del suo raggiungimento sarà opportunamente documentato nella rendicontazione finale, la quale riporterà i BENEFICI indicati nella seguente Analisi Costi/Benefici :</p>								
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Costi</th> <th style="width: 50%;">Benefici (Risparmi economici)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fermi Produttivi parziali diretti</td> <td>Da 7 eventi nel biennio 2013- 2014 (costi derivanti dal differimento dell’attività) a ZERO eventi nell’anno 2015</td> </tr> <tr> <td>Fermi produttivi totali diretti</td> <td>Da 4 eventi nel biennio 2013-2014. Stima € 50.000,00 (costi di personale ) a ZERO eventi nell’anno 2015</td> </tr> </tbody> </table>		Costi	Benefici (Risparmi economici)	Fermi Produttivi parziali diretti	Da 7 eventi nel biennio 2013- 2014 (costi derivanti dal differimento dell’attività) a ZERO eventi nell’anno 2015	Fermi produttivi totali diretti	Da 4 eventi nel biennio 2013-2014. Stima € 50.000,00 (costi di personale ) a ZERO eventi nell’anno 2015	30%
Costi	Benefici (Risparmi economici)							
Fermi Produttivi parziali diretti	Da 7 eventi nel biennio 2013- 2014 (costi derivanti dal differimento dell’attività) a ZERO eventi nell’anno 2015							
Fermi produttivi totali diretti	Da 4 eventi nel biennio 2013-2014. Stima € 50.000,00 (costi di personale ) a ZERO eventi nell’anno 2015							

Connettività (con Housing Telecom)	INTEGRYS (20 Mbs) € 14.400,00 annuo 2013/2014; Telecom (100 Mbs fibra) € 6.076,20 /con Housing € 39.093,50 biennio 2015-2016	Prevista nell'Housing con Telecom : Risparmio di circa € 16.648,00 nel biennio 2015 – 2016 (circa € 8.324,00 annuo)
<b>Energia elettrica</b>		<b>Risparmio previsto per la riduzione dei consumi di circa € 3.000,00 annuo (cfr analisi tecnica/economica C. Novara).</b>

<b>Obiettivi 2015 – Geom. Giacomo Purpura</b>	<b>Peso</b>
$R = \frac{MOL \text{ consuntivo}}{VdP}$	40%
Piano di riduzione delle autovetture aziendali in base al chilometraggio di utilizzo	30%
Installazione di almeno il 95% degli apparati veicolari relativi al monitoraggio satellitare della flotta aziendale	30%

La retribuzione variabile incentivante sarà erogata al personale in servizio alla data di corresponsione.

Per il personale collocato in quiescenza, assunto, in aspettativa nel corso dell'anno, detta retribuzione sarà parametrata al periodo di servizio effettivamente prestato. L'erogazione della retribuzione variabile incentivante avverrà in caso di raggiungimento dei



risultati annuali relativi agli obiettivi concordati, in un'unica soluzione, dopo l'approvazione del bilancio da parte degli organi competenti secondo le previsioni di legge.

La Direzione depositerà copia del presente accordo, entro giorni 30 dalla delibera di approvazione del CdA, presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

  
IL DIRETTORE GENERALE

  
L'RSA