

VERBALE DI ACCORDO

Riguardante i lavoratori inquadrati nei livelli 7° e 8°
Tra la società AMG ENERGIA SPA (Di seguito denominata Azienda)

e le Organizzazioni Sindacali
FILCTEM- CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL
(di seguito denominate OO.SS.)

Il giorno 22 del mese di Marzo dell'anno 2016 presso i locali dell'Azienda siti in Palermo, via Ammiraglio Gravina 2/e, si sono riuniti:

per l'Azienda il Consigliere Delegato Dott.ssa Margherita Tomasello e il Direttore Generale Dott. Dario Allegra

E

Le OO.SS. Territoriali e Aziendali rappresentate dai Sigg.:

Francesco Lannino	per la Filctem Cgil
Michele Valentino	per la Filctem Cgil
Giovanni Musso	per la Femca Cisl
Maurizio Terrani	per la Uiltec Uil
Humberto Novara	per la Uiltec Uil

PREMESSO

- CHE L'AMG ENERGIA SPA ha sempre considerato la particolare delicatezza del ruolo ricoperto dai lavoratori 7°/8° Livello che svolgono funzioni direttive, di coordinamento e/o controllo di unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale e/o funzioni professionali di contenuto specialistico e gestiscono informazioni complesse, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi aziendali da raggiungere;
- CHE il vigente C.C.N.L. non prevede, per i lavoratori 7°/8° livello, maggiori prestazioni oltre il normale orario di lavoro;
- CHE sin dal 10/04/2003 AMG ENERGIA SPA ha provveduto ad individuare, con le OO.SS., il trattamento economico, volto a riconoscere a detti lavoratori anche il loro rilievo alla conduzione aziendale, prevedendo per gli stessi, un compenso aggiuntivo calcolato nella percentuale dell'1,50% sulla base paga per ogni ora di maggiore prestazione;
- CHE l'AMG ENERGIA S.P.A. in ottemperanza alle previsioni di legge e di CCNL riconoscendo e riaffermando il rapporto di fiducia verso i lavoratori 7°/8° livello per la peculiarità della loro figura professionale e dell'impegno delle loro prestazioni, ha sempre condiviso e condivide con le OO.SS. la necessità di determinare con il presente accordo le modalità e l'entità dell'integrazione retributiva delle prestazioni erogate dai lavoratori 7°/8° livello;
- CHE le parti condividono la necessità di riconsiderare nella forma e nel merito i contenuti degli accordi pregressi al fine di stipulare un nuovo accordo, con decorrenza 1 marzo 2016, quale sintesi delle migliori esperienze maturate e dei risultati conseguiti nell'interesse reciproco dei lavoratori e dell'azienda volto comunque ad accertare nella sua totalità un effettivo risparmio aziendale rispetto all'anno 2015;

- CHE alcuni lavoratori 7°/8° livello sono impegnati nel servizio di reperibilità, come da CCNL, al fine di garantire i servizi e la continuità degli stessi oltre il normale orario di lavoro;
- Il presente accordo uniforma precedenti accordi, dando continuità e certezza ai lavoratori interessati.

Tutto ciò premesso e ritenuto da formare parte integrante ed essenziale delle pattuizioni che seguono, le parti con il presente accordo

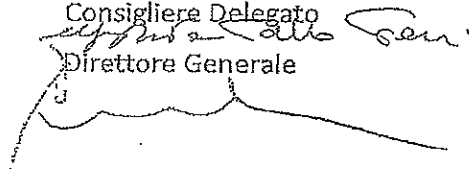
CONCORDANO

1. Di abrogare, nei casi in cui essa non è prevista dal vigente C.C.N.L., l'indennità di reperibilità percepita dai lavoratori 7°/8° livello garantendo la continuità del servizio;
2. Di abrogare l'accordo sindacale datato 10 aprile 2003 riguardante i lavoratori inquadrati nei livelli 7°/8° per la parte riguardante i compensi aggiuntivi sostituendolo con un compenso aggiuntivo da erogarsi per 12 mensilità che scaturisce dalla media delle ore riferite all'ultimo triennio così articolato:
 - da 0 ore a 150 ore € 2.000,00 per il livello 7° € 2.500,00 per il livello 8°;
 - da 151 ore a 300 ore € 4.000,00 per il livello 7° € 5.000,00 per il livello 8°;
 - da 301 ore e oltre € 6.000,00 per il livello 7° € 7.500,00 per il livello 8°;
3. Di istituire una indennità annua di coordinatore pari a € 4.000,00 sia per il 7° che per l'8° livello da erogarsi per 12 mensilità;
4. Di istituire una indennità annua di responsabile pari a € 7.000,00 sia per il 7° che per l'8° livello da erogarsi per 12 mensilità;
5. CHE i lavoratori 7°/8° livello dovranno effettuare tutte le prestazioni, anche oltre il normale orario di lavoro, occorrenti a garantire la continuità del servizio loro assegnato e comunque ad ogni esigenza della Direzione di appartenenza;
6. CHE il presente accordo ha validità a decorrere dal 01 marzo 2016 ;
7. CHE i lavoratori 7°/8° livello dovranno continuare la registrazione della propria presenza in azienda anche oltre il normale orario di lavoro;
8. CHE in caso di avanzamento di carriera (dal 6° al 7° livello) il valore della indennità annuale relativa al compenso aggiuntivo sarà pari ad € 2.000,00 da erogarsi per 12 mensilità; mentre in caso di avanzamento di carriera (dal 7° al 8° livello) quale compenso aggiuntivo sarà applicato il parametro al livello e fascia di ore di riferimento;
9. CHE con cadenza annuale potrà essere svolta attività di verifica per eventuali conguagli ai compensi aggiuntivi;
10. CHE il presente accordo diverrà esecutivo dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
11. CHE copia del presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del lavoro (DTL) di Palermo.
12. Al presente accordo si allega tabella riepilogativa.

Letto, approvato e sottoscritto

PER L'AZIENDA

Consigliere Delegato
Direttore Generale

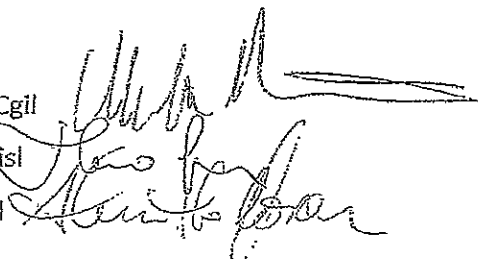


PER LE OO.SS.

Filctem-Cgil

Femca-Cisl

Uiltec-Uil



RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA 7/8 LIVELLO DAL 01/01/2020

LIVELLI	COGNOME E NOME	INDENNITA' AGGIUNTIVA	INDENNITA' PROFESSIONAL	INDENNITA' RESPONSABILE	INDENNITA' TOTALE
LIVELLO 7	Blandino Enzo	2.000,00			2.000,00
LIVELLO 7	Cadoni Rita	6.000,00		7.000,00	13.000,00
LIVELLO 7	Carbone Giusto	2.000,00		7.000,00	9.000,00
LIVELLO 7	Catania Giuseppe	2.000,00			2.000,00
LIVELLO 7	Corso Antonino	2.000,00		7.000,00	9.000,00
LIVELLO 7	Ferranti Anna Mari	6.000,00		7.000,00	13.000,00
LIVELLO 7	Gaudio Marco	2.000,00		7.000,00	9.000,00
LIVELLO 7	Giuliano Michela	2.000,00			2.000,00
LIVELLO 7	Guadagna Girolamo	2.000,00			2.000,00
LIVELLO 7	Impeduglia Roberto	2.000,00		7.000,00	9.000,00
LIVELLO 7	La Marca Cataldo	2.000,00		7.000,00	9.000,00
LIVELLO 7	Lo Bianco Nicolo'	2.000,00	4.000,00		6.000,00
LIVELLO 7	Messina Giuseppe	6.000,00	4.000,00		10.000,00
LIVELLO 7	Milano Angelo	6.000,00		7.000,00	13.000,00
LIVELLO 7	Morgano Walter	2.000,00		7.000,00	9.000,00
LIVELLO 7	Musso Giovanni	2.000,00			2.000,00
LIVELLO 7	Salamone Anna	2.000,00			2.000,00
LIVELLO 7	Sansica Caterina	4.000,00	4.000,00		8.000,00
LIVELLO 7	Tafuri Salvatore	4.000,00			4.000,00
LIVELLO 7	Tarantino Salvator	2.000,00			2.000,00
LIVELLO 7	Trapani Franceso P	2.000,00			2.000,00
LIVELLO 7	Tringali Daniele	2.000,00		7.000,00	9.000,00
LIVELLO 7	Valentino Michele	6.000,00	4.000,00		10.000,00
LIVELLO 7	Vela Angelo	6.000,00	4.000,00		10.000,00
LIVELLO 7	Zagra Giuseppe	2.000,00		7.000,00	9.000,00
LIVELLO 8	Balo Vita	5.000,00		7.000,00	12.000,00
LIVELLO 8	Beninati Salvatore	5.000,00		7.000,00	12.000,00
LIVELLO 8	Chiarenza Ugo	7.500,00		7.000,00	14.500,00
LIVELLO 8	De Leo Giuseppe	7.500,00		7.000,00	14.500,00
LIVELLO 8	Durante Arnobaldo	5.000,00		7.000,00	12.000,00
LIVELLO 8	Graziano Francesco	5.000,00		7.000,00	12.000,00
LIVELLO 8	Guarino Claudio	7.500,00	4.000,00		11.500,00
LIVELLO 8	Luparello Salvator	2.500,00		7.000,00	9.500,00
LIVELLO 8	Novara Humberto Al	5.000,00		7.000,00	12.000,00
LIVELLO 8	Puccio Francesco	7.500,00		7.000,00	14.500,00
LIVELLO 8	Quatra Vincenzo	2.500,00		7.000,00	9.500,00
	TOTALE	138.000,00	24.000,00	147.000,00	309.000,00