

**VERBALE DI ACCORDO**  
**RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE**

AMG Energia S.p.a. - Corrispondenza interna

001-0000778-AZ/2019

11-06-2019



BARCODE: -001.0396805-

Il giorno 06 giugno 2019, presso la sede della Società di Via Tiro a Segno, 5 è stato stipulato il seguente accordo

*tra*

L'Amministratore Unico della società AMG ENERGIA S.P.A. Mario Butera,

*e*

Il Direttore Generale Dario Allegra e il Direttore del Gestore Reti Gas e Rappresentante Sindacale Aziendale Dario Ruta,

**PREMESSO**

- che il CCNL dirigenti-ConfServizi all'art. 12 prevede l'istituto della “**retribuzione variabile incentivante**” basata sul raggiungimento di **obiettivi di tipo quantitativo e/o obiettivi di tipo qualitativo**;
- che in coerenza a quanto indicato dal Consiglio di Amministrazione si è proceduto a focalizzare gli obiettivi su parametri **quantitativi** provvedendo, inoltre, **ad una riduzione complessiva dei costi**.

**CONSIDERATO**

- che gli **obiettivi di tipo quantitativo** sono collegati al conseguimento o miglioramento di risultati economici aziendali correlati al ruolo svolto dal dirigente e/o al miglioramento dei risultati della direzione di cui esso è responsabile;
- che la percentuale complessiva degli obiettivi quantitativi raggiunti da ciascun dirigente verrà applicata all'importo base della retribuzione variabile incentivante;
- che tra gli obiettivi quantitativi, comuni a tutti i Dirigenti, l'indicatore P, scelto per misurare la produttività aziendale del fattore lavoro, è costituito dal rapporto tra il Costo del Personale (CL) comprendente tutte le voci significative (retribuzione ordinaria e straordinaria, oneri sociali, tfr, altri costi del personale) e il Fatturato (F) riferito ai ricavi da vendita e prestazioni (voci A0100, A0110).

$$P = \frac{\text{Costo del Personale (CL)}}{\text{Fatturato da ricavi e prestazioni (F)}}$$

WB

- Il valore dell'indice P assunto come riferimento, per il triennio 2019-2021, è pari a 0,67. Pertanto in caso di un valore di indice P, superiore a 0,67, che denota una maggiore incidenza del Costo del Personale sul Fatturato, si determinerà una percentuale di premio da corrispondere come riportato in tabella 1.
- Al determinarsi dei valori di P come indicato nel prospetto sopra riportato sarà corrisposta a tutti i lavoratori una percentuale del premio di risultato variabile dallo 0% al 100%.

**Tabella 1 - Valori effettivi dell'indicatore P e percentuale di premio da corrispondere**

Valore di P assunto come obiettivo= **0,67**

Indicatore di Produttività	Valore Effettivo raggiunto dall'indice P = CL/F	Percentuale di premio da corrispondere
P	<= 0,67	100%
P	> 0,67 <= 0,70	90%
P	> 0,70 <= 0,74	80%
P	> 0,74 <= 0,77	70%
P	> 0,77 <= 0,80	60%
P	> 0,80 <= 0,84	50%
P	> 0,84 <= 0,87	40%
P	> 0,87 <= 0,90	30%
P	> 0,90 <= 0,94	20%
P	> 0,94 <= 0,97	10%
P	> 0,97	0%

- che gli **obiettivi di tipo qualitativo** sono collegati alle competenze professionali, alla capacità di leadership del dirigente e/o ai miglioramenti organizzativi e/o allo sviluppo ed alla integrazione delle risorse gestite;
- che i sopraccitati obiettivi di tipo qualitativo sono misurati attraverso una valutazione che verrà eseguita in sede di erogazione della retribuzione variabile incentivante con l'attribuzione di un "punteggio valutativo di sintesi" variabile;
- che in coerenza con il percorso di riorganizzazione interna e di riduzione dei costi generali
  - o il punteggio valutativo di sintesi avrà un valore massimo di 1,8 e comunque non inferiore ad 1;
  - o l'importo base per l'anno 2019 sarà pari a €. 20.000,00 lorde per il Direttore Generale;
  - o l'importo base per l'anno 2019 sarà pari a €. 16.000,00 lorde per il Direttore del Gestore Reti Gas;

L'importo spettante a titolo di retribuzione variabile incentivante, sarà quindi come gli altri anni calcolato, con la seguente formula:

**IMPORTO BASE x % RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI QUANTITATIVI x  
PUNTEGGIO VALUTATIVO DI SINTESI**

Tutto ciò premesso le Parti

**CONVENGONO**

Di assegnare al Direttore Generale Dario Allegra e al Direttore del Gestore Reti Gas Dario Ruta gli obiettivi di seguito riportati agli effetti dell'erogazione della Retribuzione Variabile Incentivante per l'anno 2019. In particolare:

Direttore Generale Dario Allegra

<b>Obiettivo 1</b>	<b>Peso</b>
<i>Introduzione di un sistema di valutazione delle prestazioni, in coerenza con quanto previsto dall'art. 34 del regolamento unico sui controlli interni del Comune, integrato con premialità da erogare anche al raggiungimento di obiettivi differenziati</i>	30%
<b>Obiettivo 2</b>	<b>Peso</b>
<i>Rivisitazione del sistema unbundling in relazione alle migliori evidenze per la partecipazione alla futura gara d'ambito</i>	30%
<b>Obiettivo 3</b>	<b>Peso</b>
$p = \frac{\text{Costo del Personale (CL)}}{\text{Fatturato da ricavi e prestazioni (F)}}$	40%

*URB*

3 

<b>Obiettivo 1</b>	<b>Peso</b>
<i>Sviluppare, nell'ambito delle attività propedeutiche alla pubblicazione del bando di gara per la concessione del servizio di distribuzione del gas naturale, le attività di progettazione di massima per l'ampliamento della rete gas</i>	30%
<b>Obiettivo 2</b>	<b>Peso</b>
<i>Predisporre il piano di riorganizzazione della direzione gestore reti gas al fine di rendere più efficiente la struttura operativa</i>	30%
<b>Obiettivo 3</b>	<b>Peso</b>
$p = \frac{\text{Costo del Personale (CL)}}{\text{Fatturato da ricavi e prestazioni (F)}}$	40%

La retribuzione variabile incentivante sarà erogata al personale in servizio alla data di maturazione.

Per il personale collocato in quiescenza, assunto, in aspettativa nel corso dell'anno, detta retribuzione sarà parametrata al periodo di servizio effettivamente prestato. L'erogazione della retribuzione variabile incentivante avverrà in caso di raggiungimento dei risultati annuali relativi agli obiettivi concordati, in un'unica soluzione, dopo l'approvazione del bilancio da parte degli organi competenti secondo le previsioni di legge.

La Direzione depositerà copia del presente accordo, entro giorni 30 dalla stipula, presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dario Allegra

**IL DIRETTORE DEL GESTORE**

**RETI GAS**

Dario Ruta

**L' AMMINISTRATORE UNICO**

Mario Butera