

VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI INTEGRAZIONE ECONOMICA LAVORATORI DI LIVELLO QUADRO  
TRIENNIO 2019 – 2021

L'anno 2019 il giorno 30 (~~TRASA~~) del mese di MAGGIO presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., Via Tiro a Segno, 5 sono presenti:

Per l'AMG Energia S.p.A.:

- L'Amministratore Unico arch. Mario Butera
- Dott. Dario Allegra, quale Direttore Generale;

per le organizzazioni Sindacali Territoriali e Aziendali:

- FILCTEM – CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Gabriella Messina, Michele Valentino;
- FEMCA – CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Andrea Perrone, G.B. Cusimano, Antonino Di Cristofalo;
- UILTEC – UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Maurizio Terrani e Antonella Fonte,

AMG Energia S.p.a. - Corrispondenza interna

001-0000732-AZ/2019

30-05-2019



BARCODE: -001.0391747-

**E PREMESSO**

1. Che in conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore Gas – Acqua del 18 Maggio 2017 ed, in particolare, all'art. 4 – Assetti Contrattuali, lettera b) contrattazione aziendale e all'art. 9 – Contrattazione di secondo livello - Premio di Risultato, è possibile definire per il triennio 2019 – 2021 dei criteri per il riconoscimento, al personale dipendente di livello Quadro, di opportune erogazioni variabili collegate ad obiettivi specifici ed individuali.
2. Che a tal fine la Direzione ha individuato delle attività che, opportunamente incentivate, consentono concreti risultati di redditività, competitività, efficienza e qualità;

Tutto ciò premesso le Parti

**CONVENGONO**

di articolare per i dipendenti di livello Quadro e per il triennio 2019-2021, un'integrazione economica, da considerarsi quale differenza tra l'ultimo importo liquidato al lordo come premio 2018 pari ad € 6.583,33 e l'importo teorico del 100% del premio, per il livello Q, come stabilito nell'Accordo per il Premio di Risultato per i livelli L1-LQ valevole per l'anno 2018 pari ad € 3.136,90.

Detta integrazione verrà erogata al raggiungimento di un obiettivo individuale stabilito dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro.

Tale obiettivo dovrà essere trasmesso alla Unità Organizzativa Amministrazione, Quiescenza e Presenza entro il 31 Gennaio di ciascun anno (per il 2019 tale scadenza si intende posticipata al 30 Giugno) e determina la quota del 100% del valore dell'integrazione economica.

Successivamente, entro il 15 Gennaio di ciascun anno, il lavoratore di livello Quadro trasmetterà una relazione che attesti il raggiungimento dell'obiettivo fissato. Tale relazione dovrà essere vistata per approvazione dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro. La quota del 100% dell'integrazione economica, come sopra determinata, può essere decurtata in caso di:

In caso di variazione del valore dell'indice di produttività P individuato nell'accordo sul premio di risultato L1-LQ per il triennio 2019-2021. Si applicano le stesse percentuali di premio da corrispondere come da tabella 3 del suddetto accordo, sino ad un limite massimo di decurtazione del 20% dell'importo sopra indicato;

**DISPOSIZIONI FINALI**

Le parti convengono che qualora intervengano, nell'ambito del periodo di validità dell'accordo eventi che incidono significativamente sul valore risultante dell'indice di produttività P, quali a titolo meramente esemplificativo, assunzione lavoratori in mobilità, rinnovi contrattuali con corrisposizioni di una tantum relativi ad anni precedenti, e/o ogni altro fatto straordinario incidente sul fatturato dell'azienda e sul costo del personale, si incontreranno per valutare congiuntamente eventuali revisioni dell'indicatore e/o del valore target e/o della misura dell'integrazione economica.

Le parti si danno atto che gli importi erogati a titolo di Premio di Risultato non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e ciò anche ai sensi della legge 287/82.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione dell'Organo Amministrativo della Società, fermo restando la immediata operatività degli obiettivi fissati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.

L'Amministratore Unico..... *Mauro Rota*

Il Direttore Generale..... *Geo. My*

Per le Organizzazioni Sindacali

Filctem Cgil..... *[Signature]*

Femca Cisl..... *[Signature]*

Uiltec Uil..... *[Signature]*