

Verbale di Accordo

Proroga accordi di II Livello relativi a

*II° Fase Progetto studio e sviluppo della reportistica interna,*

*Lavoratori U.O. Manutenzione impianti BT,*

*Lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione Programmata,*

*Lavoratori impiegati nel Turno Serale* in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione.

Il giorno 22 del mese febbraio 2016, presso la sede dell'Azienda di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente

tra:

la Direzione Aziendale dell'AMG ENERGIA S.p.A. rappresentata dal consigliere delegato Dott.ssa Margherita Tomasello e dal Direttore Generale Dott. Dario Allegra,

e

Le Organizzazioni Sindacali, Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil, rispettivamente rappresentate dai Signori Francesco Lannino, Giovanni Musso e Maurizio Terrani.

*PREMESSO CHE*

Alla data del \_\_\_\_\_ p.v. andranno in scadenza gli accordi di contrattazione aziendale di II livello:

1. Accordo II fase progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la direzione pubblica illuminazione;
  2. Accordo Lavoratori U.O. Manutenzione impianti BT
  3. Accordo Lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione Programmata
  4. Accordo Lavoratori impiegati nel Turno Serale
- 
1. Relativamente all'accordo "II° Fase Progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione",

con verbale di accordo del 02 agosto 2011 (rinnovato fino alla data odierna) è stato definito il progetto per lo sviluppo del sistema di reportistica interna della Direzione Pubblica Illuminazione, attraverso la collaborazione di più soggetti

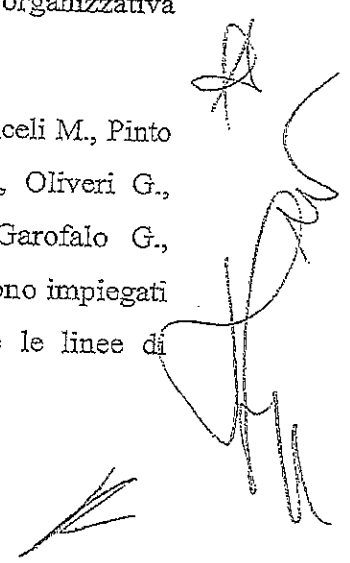
appartenenti a Unità Organizzative diverse ma in possesso del know-how necessario. Il progetto si basa sull'attività di realizzazione, proprio attraverso lo scambio di informazioni, di un linguaggio comune tra realtà differenti al fine di creare una coerenza informativa immediatamente applicabile e un'azione combinata per la razionalizzazione di quanto già in uso presso la Direzione P.L. L'obiettivo finale del progetto è l'aggiornamento della modulistica interna e di nuovi report che sviluppino ed integrino quelli esistenti e che consentano un uso comune e soddisfino le esigenze lavorative di tutte le Unità Organizzative appartenenti alla Direzione Pubblica Illuminazione;

- i soggetti individuati oggetto del presente accordo (D'Amico S., Nuccio S., Vinci G., Di Pasqua F., Santagati C., Arena M. e Collesano G.) sono in possesso del know-how necessario al fine di garantire l'acquisizione di dati e lo scambio di informazioni per la realizzazione del progetto stesso;

2. Relativamente all'Accordo Lavoratori U.O. Manutenzione impianti BT.

con accordo sindacale del 21 marzo 2012 (rinnovato fino alla data odierna) veniva ravvisata la necessità di un cambiamento attraverso la creazione di una struttura per assicurare una copertura sistemica e stabile su tutte le linee di servizio dell'U.O. La struttura, con specifiche competenze, tutt'oggi è così formata:

- *Assistenti Tecnici:* Di Cristofalo A. e La Licata G. che hanno il compito di predisporre i servizi di tutte le linee di servizio dell'unità organizzativa senza alcuna distinzione;
- *Operatori Elettrici:* Campisi F., Marotta L., Sanfilippo F., Miceli M., Pinto G., Bondi A., Di Leonardo G., Ficarrota F., Picone L., Oliveri G., Truden F.P., De Luca D., Conte G., Guerriero L., Garofalo G., Passafiume R., Arena G., Messina P., Marino F., che vengono impiegati giornalmente, secondo le esigenze del servizio, su tutte le linee di servizio e per la copertura dei vari turni;



per quanto indicato ai punti precedenti, si propone il rinnovo un gettone incentivante pari a €10,00 per tutto il personale "Assistenti Tecnici e Operatori Elettrici" da erogare proporzionalmente, legato ai giorni di effettiva presenza in Azienda, quale indennità incentivante, fino al 31 dicembre 2016, da vincolare, al raggiungimento del seguente obiettivo: realizzazione di un numero di interventi pari a 460 mensili (2760 semestrali) in modo da garantire e mantenere comunque alta la qualità del servizio erogato. Nello specifico gli interventi sono suddivisi in circa n. 205 interventi in edifici e scuole, n. 105 interventi in edifici giudiziari, n. 105 interventi in impianti semaforici.

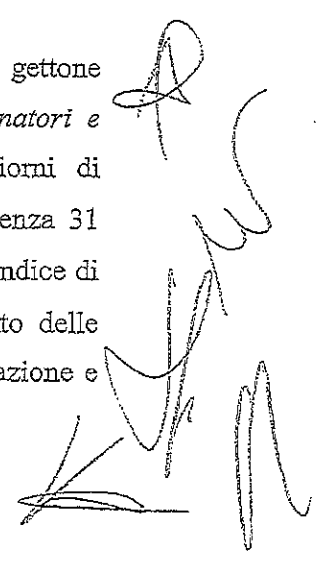
3. Relativamente all'Accordo Lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione Programmata.

con accordo sindacale del 21 marzo 2012 (rinnovato fino alla data odierna) derivante da riduzione di personale per pensionamento e/o trasferimento e, al fine di dare continuità al servizio, visto il notevole carico di lavoro, è intervenuto in favore del recupero di produttività espletando le attività del servizio con le maestranze delle quali dispone, riconoscendo il loro maggiore impegno programmando opportune condivisioni di lavoratori fra le attività espletate dall'unità organizzativa. Il personale coinvolto, è così formato:

*Tecnici e Coordinatori:* Scarpitta F., Correnti A., Sparacino V., Bonanno V, Sireci G.;

*Personale Esecutivo:* Alfano G., Caronia G., Crisci M., De Simone G., Di Franco G., Di Maggio S., Fucilieri S., Intravaia S., Lo Presti G., Pedalino P., Randazzo M., Cosimo, Torretta V., Tumminia S., Verdichizzi S..

per quanto indicato ai punti precedenti, si propone il rinnovo di un gettone incentivante pari a €10,00 per tutto il personale "*Tecnici e Coordinatori e Personale Esecutivo*" da erogare proporzionalmente, legato ai giorni di effettiva presenza in Azienda, quale indennità incentivante, con scadenza 31 dicembre 2016, da vincolare, al raggiungimento obiettivo legato ad un indice di produttività di almeno 1,010. Lo stesso, viene calcolato tenendo conto delle attività giornaliere dell'unità organizzativa con i relativi tempi di lavorazione e



comparando su apposito foglio di calcolo con i con i tempi teorici di lavorazione, ottenuti da una precedente statistica, mediata negli anni 2014-2015 per le stesse lavorazioni.

4. Relativamente all'Accordo Lavoratori impiegati nel Turno Serale

con accordo sindacale del 21 marzo 2012 (rinnovato fino alla data odierna) relativo ai dipendenti del turno serale della Pubblica illuminazione si è attribuito agli stessi, un gettone del valore di €. 25,00 lordi per gli operai e €. 16,00 lordi per gli impiegati tecnici per ogni notte di presenza effettiva nel servizio, da vincolare, al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

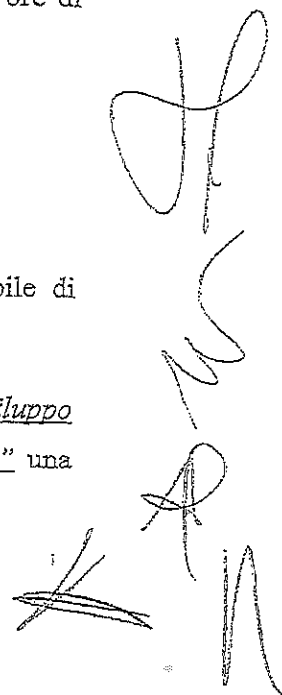
OBIETTIVO 1 - Per le squadre della viaria: installazione almeno di un apparecchio di illuminazione stradale a sera per ogni squadra per un totale di 510 armature semestrali;

OBIETTIVO 2 Per le squadre del servizio cabine: regolazione accensione e spegnimento di tutti gli impianti di pubblica illuminazione dipendenti da cabine di trasformazione e/o quadri BT in occasione dell'entrata in vigore dell'ora legale ed in occasione dell'entrata in vigore dell'ora solare.

Le OO.SS. tenuto conto della particolare tipologia di lavoro, chiedono inoltre, puntuale programmazione della turnazione dei lavoratori interessati nel rispetto delle disposizioni previste dal D.lgs. 66/2003 e nello specifico da quanto indicato all'art. 7 "Riposo Giornaliero" che dispone: "Ferma restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto a undici ore di riposo consecutivo ogni ventiquattro ore".

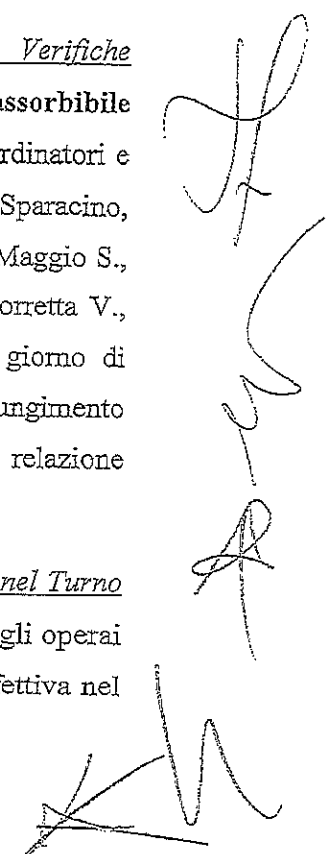
SICONVIENE

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. di rinnovare i presenti accordi fino al 31/12/2016;
3. le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è suscettibile di revisione in caso di riqualificazione del personale;
4. di erogare per i soggetti specificati nell'"Accordo II fase progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la direzione pubblica illuminazione" una



indennità assorbibile incentivante pari a €. 200,00 mensili lordi ai dipendenti D'Amico S., Nuccio S., Vinci G., Di Pasqua F., Santagati C., Arena M. e Collesano G., conseguente alla realizzazione del progetto di sviluppo della reportistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione. L'indennità è subordinata ad apposita relazione mensile, attestata dal responsabile della U.O. (si prende atto che il predetto accordo sarà rivedibile a seguito delle risultanze derivante dai contenziosi per il riconoscimento delle mansioni superiori ed eventualmente convertibile, previa sottoscrizione di nuovo accordo, per un gettone di presenza incentivante);

5. di erogare per i soggetti specificati nell'"Accordo Lavoratori U.O. Manutenzione impianti BT" un gettone incentivante assorbibile pari a €.10,00, per tutto il personale "Assistenti Tecnici e Operatori Elettrici" Di Cristofalo A., La Licata G., Campisi F., Bondi A., Di Leonardo G., Picone L., Oliveri G., Truden F.P., De Luca D., Conte G., Ficarrota F., Guerriero L., Garofalo G., Passafiume R., Arena G., Messina P., Marino F., Marotta L., Sanfilippo F., Miceli, M., Pinto G., legato ai giorni di effettiva presenza in Azienda, subordinata ad apposita relazione mensile, attestata dal responsabile della U.O. per il raggiungimento degli obiettivi previsti;
6. di erogare per i soggetti specificati nell'"Accordo Lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione Programmata." un gettone incentivante assorbibile pari a € 10,00,, quale indennità incentivante ai lavoratori Tecnici e Coordinatori e Personale Esecutivo ", Scarpitta Francesco, Correnti A., Bonanno V., Sparacino, Sireci G., V.,Alfano Giacomo, Caronia G., Crisci M., De Simone G., Di Maggio S., Fucilieri S., Intravaia S., Lo Presti G., Pedalino P., Randazzo M. C., Torretta V., Tumminia S., Verdichizzi S. nella misura di €.10,00 lordi per ogni giorno di effettiva presenza in azienda da vincolare, per l'erogazione, al raggiungimento dell'obiettivo sopra indicato. L'indennità è subordinata ad apposita relazione mensile, attestata dal responsabile della U.O. ;
7. di erogare per i soggetti specificati, nell'"Accordo Lavoratori impiegati nel Turno Serale" quale indennità incentivante nella misura di €. 25,00 lordi per gli operai e €. 16,00 lordi per gli impiegati tecnici per ogni notte di presenza effettiva nel

The right side of the page contains several handwritten signatures and initials. At the top, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller, more legible initials and signatures, including one that appears to be 'A' and another that looks like 'M'. The handwriting is in dark ink on a white background.

servizio con contabilizzazione semestrale, da vincolare, per l'erogazione, al raggiungimento degli obiettivi sopra indicati. Le indennità sono subordinate ad apposita relazione mensile, attestata dal responsabile della U.O.

Dopo ampia discussione le OO.SS. accettano.

Tale indennità non avrà alcuna refluenza su altri istituti contrattuali.

Copia del presente accordo verrà depositata presso IUPLMO.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DIREZIONE AZIENDALE

*Ugo De Sallò Sen*

*Joe Mh*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILCTEM-CGIL

*[Signature]*

FEMCA-CISL

*[Signature]*

UILTEC-UIL

*[Signature]*