

# VERBALE DI ACCORDO

Riguardante i lavoratori inquadrati nei livelli 7° e 8°  
Tra la società AMG ENERGIA SPA (Di seguito denominata Azienda)

e le Organizzazioni Sindacali  
FILCTEM- CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL  
(di seguito denominate OO.SS.)

Il giorno 22 del mese di Febbraio dell'anno 2016 presso i locali dell'Azienda siti in Palermo, via Ammiraglio Gravina 2/e, si sono riuniti:

per l'Azienda il Consigliere Delegato Dott.ssa Margherita Tomasello e il Direttore Generale Dott. Dario Allegra

E

Le OO.SS. Territoriali e Aziendali rappresentate dai Sigg.:

Francesco Lannino	per la Filctem Cgil
Michele Valentino	per la Filctem Cgil
Giovanni Musso	per la Femca Cisl
Maurizio Terrani	per la Uiltec Uil
Humberto Novara	per la Uiltec Uil

## PREMESSO

- CHE L'AMG ENERGIA SPA ha sempre considerato la particolare delicatezza del ruolo ricoperto dai lavoratori 7°/8° Livello che svolgono funzioni direttive, di coordinamento e/o controllo di unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale e/o funzioni professionali di contenuto specialistico e gestiscono informazioni complesse, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi aziendali da raggiungere;
- CHE il vigente C.C.N.L. non prevede, per i lavoratori 7°/8° livello, maggiori prestazioni oltre il normale orario di lavoro;
- CHE sin dal 10/04/2003 AMG ENERGIA SPA ha provveduto ad individuare, con le OO.SS., il trattamento economico, volto a riconoscere a detti lavoratori anche il loro rilievo alla conduzione aziendale, prevedendo per gli stessi, un compenso aggiuntivo calcolato nella percentuale dell'1,50% sulla base paga per ogni ora di maggiore prestazione;
- CHE L'AMG ENERGIA S.P.A. in ottemperanza alle previsioni di legge e di CCNL riconoscendo e riaffermando il rapporto di fiducia verso i lavoratori 7°/8° livello per la peculiarità della loro figura professionale e dell'impegno delle loro prestazioni, ha sempre condiviso e condivide con le OO.SS. la necessità di determinare con il presente accordo le modalità e l'entità dell'integrazione retributiva delle prestazioni erogate dai lavoratori 7°/8° livello;
- CHE le parti condividono la necessità di riconsiderare nella forma e nel merito i contenuti degli accordi pregressi al fine di stipulare un nuovo accordo, con decorrenza 1 marzo 2016, quale sintesi delle migliori esperienze maturate e dei risultati conseguiti nell'interesse reciproco dei lavoratori e dell'azienda volto comunque ad accertare nella sua totalità un effettivo risparmio aziendale rispetto all'anno 2015;

- CHE alcuni lavoratori 7°/8° livello sono impegnati nel servizio di reperibilità, come da CCNL, al fine di garantire i servizi e la continuità degli stessi oltre il normale orario di lavoro;
- Il presente accordo uniforma precedenti accordi, dando continuità e certezza ai lavoratori interessati.

Tutto ciò premesso e ritenuto da formare parte integrante ed essenziale delle pattuizioni che seguono, le parti con il presente accordo

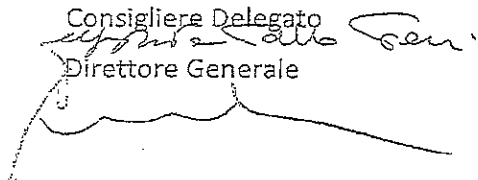
#### CONCORDANO

1. Di abrogare, nei casi in cui essa non è prevista dal vigente C.C.N.L., l'indennità di reperibilità percepita dai lavoratori 7°/8° livello garantendo la continuità del servizio;
2. Di abrogare l'accordo sindacale datato 10 aprile 2003 riguardante i lavoratori inquadrati nei livelli 7°/ 8° per la parte riguardante i compensi aggiuntivi sostituendolo con un compenso aggiuntivo da erogarsi per 12 mensilità che scaturisce dalla media delle ore riferite all'ultimo triennio così articolato:
  - da 0 ore a 150 ore € 2.000,00 per il livello 7° € 2.500,00 per il livello 8°;
  - da 151 ore a 300 ore € 4.000,00 per il livello 7° € 5.000,00 per il livello 8°;
  - da 301 ore e oltre € 6.000,00 per il livello 7° € 7.500,00 per il livello 8°;
3. Di istituire una indennità annua di coordinatore pari a € 4.000,00 sia per il 7° che per l'8° livello da erogarsi per 12 mensilità;
4. Di istituire una indennità annua di responsabile pari a € 7.000,00 sia per il 7° che per l'8° livello da erogarsi per 12 mensilità;
5. CHE i lavoratori 7°/8° livello dovranno effettuare tutte le prestazioni, anche oltre il normale orario di lavoro, occorrenti a garantire la continuità del servizio loro assegnato e comunque ad ogni esigenza della Direzione di appartenenza;
6. CHE il presente accordo ha validità a decorrere dal 01 marzo 2016 ;
7. CHE i lavoratori 7°/8° livello dovranno continuare la registrazione della propria presenza in azienda anche oltre il normale orario di lavoro;
8. CHE in caso di avanzamento di carriera (dal 6° al 7° livello) il valore della indennità annuale relativa al compenso aggiuntivo sarà pari ad € 2.000,00 da erogarsi per 12 mensilità; mentre in caso di avanzamento di carriera (dal 7° al 8° livello) quale compenso aggiuntivo sarà applicato il parametro al livello e fascia di ore di riferimento;
9. CHE con cadenza annuale potrà essere svolta attività di verifica per eventuali conguagli ai compensi aggiuntivi;
10. CHE il presente accordo diverrà esecutivo dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
11. CHE copia del presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del lavoro (DTL) di Palermo;
12. Al presente accordo si allega tabella riepilogativa.

Letto, approvato e sottoscritto

PER L'AZIENDA

Consigliere Delegato  
Direttore Generale

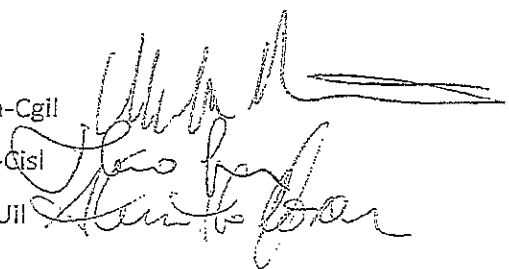


PER LE OO.SS.

Filctem-Cgil

Femca-Cisl

Uiltec-Uil



liv	COGNOME	NOME	COMPENSO AGGIUNTIVO 2016	INDENNITA' COORDINATORE	INDENNITA' RESPONSABILE	INDENNITA' TOTALE 2016
7	Cadoni	Rita	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Camarda	Girolamo	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Carmuco	Salvatore	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Chiarenza	Ugo	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	De Leo	Giuseppe	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Ferranti	Anna Maria	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Graziano	Francesco	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Guarino	Claudio	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Lo Bianco	Nicolo'	2.000,00	4.000,00		6.000,00
7	Lo Voi	Francesco	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Messina	Giuseppe	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Milano	Angelo	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Musso	Giovanni	2.000,00			2.000,00
7	Puccio	Francesco	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Salamone	Anna	2.000,00			2.000,00
7	Sangiorgi	Daniela	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Sansica	Caterina	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Spatafora	Mila	2.000,00			2.000,00
7	Valdese	Giacomo	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Valentino	Michele	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Vela	Angelo	6.000,00	4.000,00		10.000,00
<b>1° TOTALE</b>			<b>96.000,00</b>	<b>36.000,00</b>	<b>63.000,00</b>	<b>195.000,00</b>
8	Baio	Vita	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Beninati	Salvatore	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Cambria	Filippo	7.500,00		7.000,00	14.500,00
8	Corrao	Paola	5.000,00			5.000,00
8	Dilluvio	Marianna	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Durante	Arnobaldo	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Gagliardo	Vincenzo	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Grado	Salvatore Giacomo	5.000,00	4.000,00		9.000,00
8	Greco	Carlo	7.500,00	4.000,00		11.500,00
8	Luparello	Salvatore	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Novara	Humberto Aleja	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Pagano	Tullio	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Quatra	Vincenzo	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Trapani	Gina	5.000,00			5.000,00
<b>2° TOTALE</b>			<b>62.500,00</b>	<b>8.000,00</b>	<b>70.000,00</b>	<b>140.500,00</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>158.500,00</b>	<b>44.000,00</b>	<b>133.000,00</b>	<b>335.500,00</b>