

AMG ENERGIA SPA

AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

SPC/630

N.

90139 PALERMO 27. Dicembre 2010

VIA AMMIRAGLIO GRAVINA, 2/E

P. Ansole

AMG ENERGIA SPA PALERMO	
ARRIVO 1.1 GEN 2011	DATA PROT.

Ai Signori Dirigenti
 Area Personale e coordinamento Ufficio Qualità
 Dr. Fabio Bernardi

Area Tecnica Pubblica Illuminazione
 P.I. Francesco Paolo Di Martino

Servizi Assicurativi, Contratti,
 Manomissioni Impianti, Sistemi Informativi e Privacy
 Dott. Maurizio Floridia

Area Energia
 Ing. Nicolò Jeni

Cartografia impianti della Pubblica Illuminazione
 Geom. Giacomo Purpura

Area GAS Distribuzione:
 Progettazione e Media Pressione
 Ing. Gaetano Savona

LORO SEDI

Oggetto: Accordo Integrativo. -

Con la presente si trasmette copia del Verbale di accordo integrativo con decorrenza 01/01/2011 e valevole fino al 31/12/2013, unitamente a copia dell'Appendice all'accordo integrativo stesso.

L'occasione è gradita per porgere i migliori saluti.

Il Rappresentante Sindacale Aziendale
 (Dario Ruta)

SI PREGA DI NON TRATTARE PIÙ DI UN ARGOMENTO NELLA STESSA LETTERA E RICORDARE SULLA RISPOSTA IL NUMERO E LA DATA DELLA PRESENTE



VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO

tra la Società **AMG ENERGIA SPA** (di seguito denominata Azienda) e la
Organizzazione Sindacale **FEDERMANAGER** (di seguito denominata OO.SS.)

Il giorno venti del mese di dicembre dell'anno 2010 presso i
locali della sede sociale, sita in Palermo, via Ammiraglio Gravina 2/e, si sono riuniti:

per l'Azienda il Presidente Avv. Francesco Greco,

E

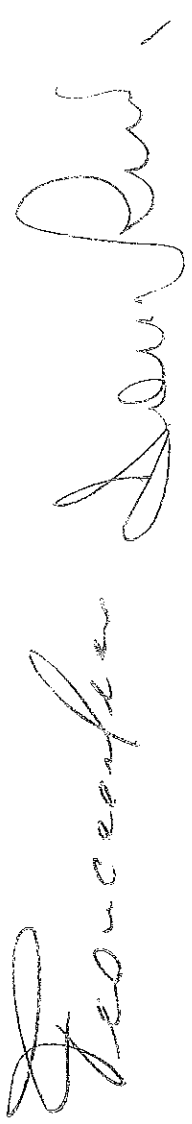
La OO.SS. nella persona del Rappresentante Sindacale Aziendale Dott. Dario Ruta

PREMESSO

che l'Azienda, in funzione delle maggiori prestazioni conseguenti alla distribuzione e riorganizzazione del sistema di deleghe aziendali e del maggiore livello di efficienza cui la detta riorganizzazione è finalizzata, in funzione della politica di contenimento di costi già intrapresa che i dirigenti dovranno provvedere a gestire e monitorare, ha stabilito di erogare per dodici mensilità, nel periodo 2009-2010, una retribuzione aggiuntiva lorda considerata utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto - ad ogni singolo Dirigente in servizio;

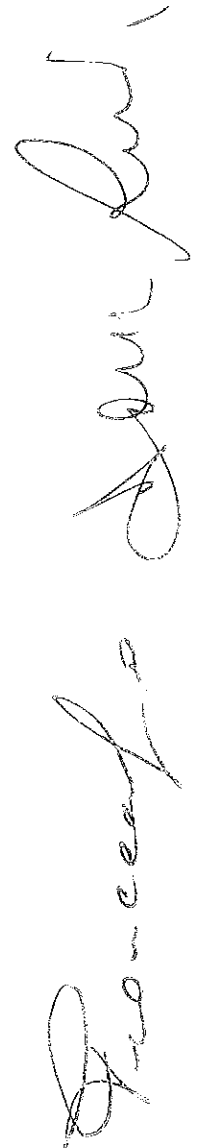
- che ogni singolo dirigente conseguentemente è stato e sarà incaricato di espletare un differente e maggiore carico di lavoro.
- che le parti condividono, pertanto, l'opportunità di stipulare un accordo integrativo, con decorrenza 01.01.2011

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate

Handwritten signatures of Francesco Greco and Dario Ruta, written vertically on the right side of the document.

CONCORDANO

1. che l'importo lordo globale del nuovo accordo integrativo sarà identico all'importo lordo globale indicato nel vecchio accordo 2009/2010 (euro 103.848 lorde) senza possibilità di aggiornamento;
2. che la retribuzione aggiuntiva lorda, spettante a ciascun dirigente in servizio, calcolata sulla base della retribuzione annua, verrà determinata, così come previsto e regolamentato nel precedente accordo del 16/07/2009 valido fino al 31/12/2010, procedendo alla lordizzazione degli importi annui relativi alle quote a carico di ogni singolo dirigente delle sotto elencate voci:
 - A) Quota parte annua della contribuzione contrattuale minima (base) al fondo pensionistico (PREVINDAI);
 - B) 50% della quota parte annua di contribuzione aggiuntiva al fondo pensionistico (PREVINDAI);
 - C) Quota parte annua della contribuzione al Fondo di Assistenza Sanitaria (ASSIDAI) (escluso l'importo delle opzioni già stipulate autonomamente dal singolo dirigente che verrà rimborsato per cassa presso l'ufficio ragioneria);
 - D) Quota parte annua della contribuzione del Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa (FASI);
3. che qualora un dirigente dovesse lasciare, a qualsiasi titolo l'azienda (anche temporaneamente), l'importo lordo globale verrà mantenuto per i dirigenti in servizio e ripartito tra gli stessi con decorrenza dal primo giorno del mese successivo;
4. che l'importo lordo globale così determinato verrà ripartito tra i dirigenti in servizio e suddiviso, per ciascuno, in dodici mensilità considerate utili per il calcolo del trattamento di fine rapporto;
5. che qualora un dirigente dovesse essere assunto (a tempo indeterminato), l'importo lordo globale verrà ripartito, così come previsto ai punti 2 e 3 del presente accordo, dall'inizio del servizio (a tempo indeterminato) e/o secondo altre modalità stabilite dal C.d.A.;



6. che qualora un dirigente in forza ma temporaneamente assente dovesse riprendere servizio, l'importo lordo globale verrà ripartito così come previsto ai punti 2 e 3 del presente accordo, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo dall'inizio del servizio;
7. che qualora un dirigente, attualmente in forza, dovesse essere nominato Direttore Generale, tale nomina non darà luogo a forme di ulteriori compensi aventi natura analoga a quelli del presente accordo e conseguentemente l'importo lordo globale verrà ripartito così come previsto ai punti 2 e 3 del presente accordo, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla nomina; mentre l'eventuale assunzione del Direttore Generale tra soggetti attualmente non in forza all'azienda verrà regolata da separati accordi economici e/o integrativi;
8. che tutti i dirigenti dovranno raggiungere entro il 31/12/2013 l'azzeramento del monte ore di ferie residue al 31/12/2010;
9. che il mancato raggiungimento dell'obiettivo di smaltimento ferie residue al 31/12/2010, da parte di ogni singolo dirigente, comporterà il recupero della retribuzione aggiuntiva lorda percepita che sarà ripartita tra quanti hanno invece raggiunto l'obiettivo;
10. che qualora la eventuale risoluzione del rapporto di lavoro, a qualsiasi titolo, ivi compreso il pensionamento dei Dirigenti, non consentisse il raggiungimento dell'obiettivo di smaltimento ferie residue al 31/12/2010, ciò comporterà il recupero delle quote di retribuzione aggiuntiva lorda percepire dal dirigente che saranno ripartite tra quanti hanno invece raggiunto l'obiettivo;
11. che il C.d.A. si riserva di valutare e giustificare l'eventuale mancato raggiungimento dell'obiettivo di smaltimento ferie residue al 31/12/2010, da parte di uno o più dirigenti, solo ed esclusivamente per comprovate esigenze di servizio;
12. che il presente "Accordo" ha validità a decorrere dall'1/1/2011 e fino al 31.12.2013;
13. che ai fini della previsione di cui ai punti 2 e 3, i dirigenti attualmente in forza sono:
Allegra Dario, Bernardi Fabio, Di Martino Francesco, Floridia Maurizio, Jeni Nicola, Purpura Giacomo, Ruta Dario, Savona Gaetano.

Francesco Dario Jeni

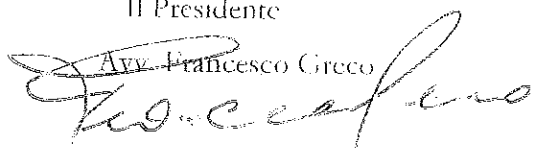
14. che il presente accordo diverrà esecutivo solo dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione;

Letto, approvato e sottoscritto

PER LAZIENDA

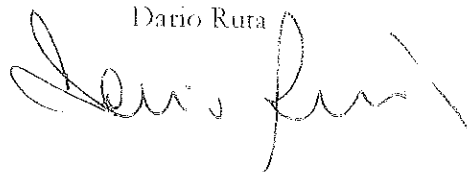
Il Presidente

~~Avv. Francesco Greco~~



PER FEDERMANAGER

Dario Rura



APPENDICE ALL' ACCORDO INTEGRATIVO TRA AMG ENERGIA E FEDERMANAGER

Considerato:

- che Assidai è un Fondo di assistenza per dirigenti, quadri e consulenti, ha esclusive finalità assistenziali ed opera senza fini di lucro, assicurando agli iscritti le prestazioni previste dallo Statuto.

- che tutti i dirigenti in forza sono iscritti all'Assidai

- che gli assistiti Assidai che godono delle prestazioni medico sanitarie previste dalle singole opzioni, sono i componenti il nucleo familiare dell'iscritto, così composto:

- L'iscritto principale
- Il coniuge, o, in alternativa, il convivente more uxorio (a cui è anche riservata la specifica opzione "Familiari")
- Il coniuge separato o divorziato (a cui è riservata la specifica opzione "Familiari")
- Il coniuge superstite (che diviene titolare dell'iscrizione)
- I figli (fino al compimento del 26° anno d'età)
- I figli invalidi
- I figli 18/45enni non assistiti dal Fasi (ad essi è riservata la specifica opzione "Familiari"; dopo il compimento del 26° anno d'età l'assistenza viene prestata solo se aderenti a tale opzione)
- I figli sposati ed il relativo nucleo familiare (fino al compimento del 45° anno di età, ove il figlio risulti già iscritto all'opzione "Familiari" prima del matrimonio)
- I figli orfani (fino al compimento del 45° anno di età che, aderendo obbligatoriamente all'opzione "Familiari", divengono titolari dell'iscrizione)

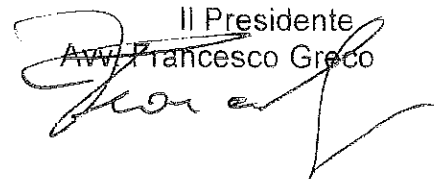
- che il dott. Dario Ruta, a seguito del contratto integrativo Dirigenti 2008/2010, ha ottenuto la possibilità di ricevere il rimborso per cassa della cosiddetta opzione "Familiari"

- Si autorizza il rimborso per cassa della sopraccitata opzione fino al 31/12/2013.

PER L'AZIENDA

Il Presidente

AW/ Francesco Greco



Quel che è certo è che
non viene chiesto il rimborso
dell'opzione "Familiari", ma
il rito alla entità di
un accordo a 1 1 Francesco