

VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI INTEGRAZIONE ECONOMICA LAVORATORI DI LIVELLO QUADRO
TRIENNIO 2011 - 2013

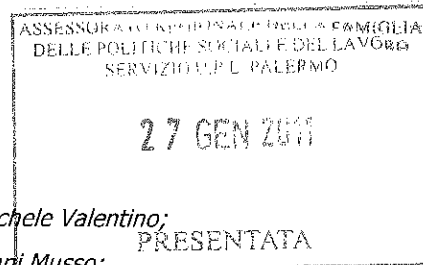
L'anno 2011 il giorno 19 (dicembre) del mese di Giugno, presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., via Gravina n. 2/e, sono presenti:

la Direzione Societaria dell'AMG Energia S.p.A., rappresentata nelle persone di:

- Ing. Giuseppe Alia, quale Direttore;
- Dott. Fabio Bernardi, quale Dirigente dell'Area Personale,

le organizzazioni Sindacali territoriali e societarie:

- FILCTEM - CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Francesco Lannino e Michele Valentino;
- FEMCA - CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Giuseppe Capizzi e Giovanni Musso;
- UILCEM - UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Maurizio Terrani e Bartolo Mancuso,



E PREMesso

1. CHE in conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore Gas - Acqua del 9 marzo 2007 ed, in particolare, dall'art. 9 - Contrattazione di secondo livello - Premio di Risultato, possono essere definiti, per il triennio 2011 - 2013 dei criteri per il riconoscimento di opportune erogazioni variabili per articolazioni organizzative e gruppi di lavoratori.
2. CHE la direzione ha individuato delle attività che, opportunamente incentivate, consentono concreti risultati di redditività, competitività, efficienza e qualità;

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

di articolare per i dipendenti di livello Quadro e per il triennio 2011 - 2013, un'integrazione economica, da considerarsi quale differenza tra l'importo base del premio di risultato anno 2010 e l'importo teorico del 100% del premio come stabilito nell'Accordo per il Premio di Risultato per i livelli L1-LQ per il triennio 2011 - 2013.

Detta integrazione verrà erogata al raggiungimento di un obiettivo individuale stabilito dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro. Tale obiettivo dovrà essere trasmesso alla Unità Organizzativa Qualità e Sviluppo Organizzativo entro il 31 Gennaio 2011 e determina la quota del 100% dell'integrazione economica; successivamente, entro il 15 Gennaio di ciascun anno, il lavoratore di livello Quadro trasmetterà una relazione che attesti il raggiungimento dell'obiettivo fissato. Tale relazione dovrà essere vista per approvazione dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro. La quota del 100% dell'integrazione economica, come sopra determinata, può essere decurtata in caso di:

1. Mancato contenimento delle ore di straordinario del personale coordinato entro i limiti annui determinati dai regolamenti vigenti. In questo caso sarà applicata una decurtazione del 25% del valore dell'integrazione economica;
2. Mancato smaltimento delle ferie proprie e dei propri collaboratori. In questo caso sarà applicata una decurtazione del 25% del valore dell'integrazione economica.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti si danno atto che gli importi a titolo di incentivazione e agevolazione sono assimilabili alle erogazioni previste per il premio di risultato di cui all'art. 9 dall'art. 9 - contrattazione di secondo livello del CCNL del 9 marzo 2007 e non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e ciò anche ai sensi della legge 287/82.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalla vigenti norme di legge.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione del C.d.A. della Società, fermo restando la immediata operatività degli obiettivi fissati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.

Per le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM - CGIL

FEMCA - CISL

UILCEM UIL