

Presidente

VERBALE DI ACCORDO
RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE

Il giorno **6** luglio 2016, presso la sede della Società di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente accordo

tra

Il Direttore Generale dell'Azienda AMG ENERGIA S.P.A. Dott. Dario Allegra,

e

La O.S. nella persona del Rappresentante Sindacale Aziendale, Dott. Dario Ruta,

PREMESSO

- che il CCNL dirigenti-ConfServizi all'art. 12 prevede l'istituto della "**retribuzione variabile incentivante**" basata sul raggiungimento di **obiettivi di tipo quantitativo** e/o **obiettivi di tipo qualitativo**;
- che in coerenza a quanto indicato dal Consiglio di Amministrazione si è proceduto a focalizzare gli obiettivi su parametri **quantitativi** provvedendo, inoltre, **ad una riduzione complessiva dei costi.**

CONSIDERATO

- che gli **obiettivi di tipo quantitativo** sono collegati al conseguimento o miglioramento di risultati economici aziendali correlati al ruolo svolto dal dirigente e/o al miglioramento dei risultati della direzione di cui esso è responsabile;
- che la percentuale complessiva degli obiettivi quantitativi raggiunti da ciascun dirigente verrà applicata all'importo base della retribuzione variabile incentivante;
- che tra gli obiettivi quantitativi, comuni a tutti i Dirigenti, è stato individuato l'indicatore di redditività "R" scelto per misurare la redditività aziendale. Il valore di "R" è dato dal rapporto tra MOL (Margine Operativo Lordo) e Valore della Produzione (VdP).

$$R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}}$$

AMG Energia S.p.a. - Corrispondenza esterna
 001-0009931-ING/2016
 07-07-2016

 BARCODE: -001.0073023-



- che l'indicatore di Redditività deve essere non inferiore al valore minimo degli ultimi tre anni, ovvero, pari a 0,17 (periodo 2012- 2015). Al raggiungimento di tale indicatore l'erogazione sarà pari al 100% del parametro di redditività;
- nel caso di mancato raggiungimento del valore concordato Rt (0,17), interverrà il calcolo proporzionale del valore della redditività (tabella seguente):

$$\% = \frac{R}{(Rt) 0,17} \times 100$$

Tabella - Valori dell'indicatore "R" e percentuali di premio da corrispondere		
Indicatore di Redditività	Valore	Parametro redditività (%)
R	$\geq 0,17$	100%
R	$\geq 0,153 \leq 0,169$	90%
R	$\geq 0,136 \leq 0,152$	80%
R	$\geq 0,119 \leq 0,135$	70%
R	$\geq 0,102 \leq 0,118$	60%
R	$\geq 0,085 \leq 0,101$	50%
R	$\geq 0,068 \leq 0,084$	40%
R	$\geq 0,051 \leq 0,067$	30%
R	$\geq 0,034 \leq 0,050$	20%
R	$\geq 0,017 \leq 0,033$	10%
R	$< 0,017$	0%

- che gli **obiettivi di tipo qualitativo** sono collegati alle competenze professionali, alla capacità di leadership del dirigente e/o ai miglioramenti organizzativi e/o allo sviluppo ed alla integrazione delle risorse gestite;
- che i sopraccitati obiettivi di tipo qualitativo sono misurati attraverso una valutazione che verrà eseguita in sede di erogazione della retribuzione variabile incentivante con l'attribuzione di un "punteggio valutativo di sintesi" variabile;
- che in coerenza con il percorso di riorganizzazione interna e di riduzione dei costi generali
 - o il punteggio valutativo di sintesi è stato ridotto del 50% nell'anno 2014, ovvero, valore massimo di 1,4 e comunque non inferiore ad 1;

- o l'importo base per l'anno 2016 è stato già ridotto del 20% nell'anno 2015, ovvero è pari a € 8.000,00 lorde;

L'importo spettante a titolo di retribuzione variabile incentivante, sarà quindi come gli altri anni calcolato, con la seguente formula:

$$\text{IMPORTO BASE} \times \% \text{ RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI QUANTITATIVI} \times \text{PUNTEGGIO VALUTATIVO DI SINTESI}$$

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

Di assegnare ai dirigenti in servizio alla data della stipula dell'accordo

Fabio Bernardi,
Maurizio Florida,

gli obiettivi di seguito riportati agli effetti dell'erogazione della Retribuzione Variabile Incentivante per l'anno 2016. In particolare:

Obiettivi 2016 – Dott. Fabio Bernardi	Peso
<p>MOL consuntivo</p> $R = \frac{\text{-----}}{VdP}$	40%
<p>Analisi dell'effettivo utilizzo di tutti i mezzi d'opera aziendali (<i>quali ad esempio ma non esaustivo motosaldatrici, martelli demolitori, taglia asfalto, argano tiracavi</i>), al fine di ridurre il numero complessivo di almeno il 10% (eliminando i mezzi inutilizzati con conseguente risparmio dei costi passivi di gestione (certificazioni, manutenzioni ordinarie e straordinarie, ...)).</p>	20%
<p>Favorire l'integrazione di una parte del personale che sarà trasferito in AMG ENERGIA a seguito del processo di Mobilità interaziendale tra le Società partecipate del Comune di Palermo. Il personale dovrà essere adibito entro il 31/12/2016 – previa verifica della idoneità alla mansione richiesta e relativa formazione al costituendo servizio di pulizia delle aree scoperte e sotto tettoia degli immobili e pertinenze di AM ENERGIA S.p.A. (AMG).</p>	40%

Obiettivi 2016 – Dott. Maurizio Florida

Peso

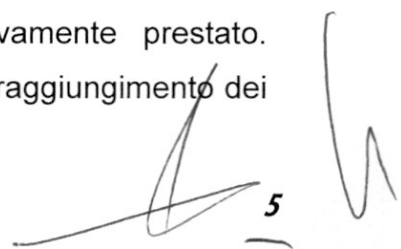
<p style="text-align: center;">MOL consuntivo</p> $R = \frac{\text{-----}}{\text{VdP}}$	40%
<p>Riduzione dei costi e della complessità nell'utilizzo dei mezzi di comunicazione con un'unica soluzione: Skype for Business integrato con Office.</p> <p>Al fine di assecondare un ineludibile processo di trasformazione e modernizzazione (già in corso) della Pubblica Amministrazione, valutato quale elemento di maggiore efficientamento dei processi di organizzazione aziendale anche nel settore public utilities e nel "privato" in genere, considerato il crescente bisogno di lavorare in maniera congiunta e condivisa, sfruttando le potenzialità offerte dalle nuove tecnologie per risparmiare tempo e risorse, obiettivo cardine della Direzione Amministrazione è di semplificare le modalità di comunicazioni all'interno e all'esterno della società stessa, garantendo la rapidità, l'ottimizzazione del tempo e il superamento di problematiche oggettive quali, spazio e distanza, per promuovere una maggiore efficienza, efficacia e produttività nell'organizzazione di AMG Energia SpA, garantendo nel contempo elevati standard di sicurezza.</p> <p>La soluzione proposta è l'utilizzo della piattaforma di "unified communication" Skype for Business ed Microsoft Outlook (componenti del pacchetto Office), per messaggistica istantanea, chiamate audio e video, riunioni online e condivisione documenti, esteso ai componenti dell'Organo amministrativo e al personale degli uffici ad esso collegato, al Direttore Generale e ai Dirigenti, nonché ai Responsabili di U.O. ed eventualmente ad altro personale indicato da tali soggetti, per un massimo per il corrente anno di circa 50 persone .</p> <p>Skype for Business è, inoltre, compatibile con la maggior parte delle tecnologie per le comunicazioni, consentendo di continuare a effettuare e ricevere chiamate su telefoni PBX e di partecipare alle riunioni con sistemi di teleconferenza video. Tutte le comunicazioni saranno protette con misure efficaci di autenticazione e crittografia.</p> <p>Inoltre, poiché Skype for Business è integrato in Office, ciò consente un'immediata interazione, direttamente dalle Applicazioni di Office, e comunicazioni rapide tramite messaggistica istantanea, posta elettronica o chiamata, oltre alla pianificazione di riunioni e visualizzazione della cronologia dei messaggi istantanei in Outlook o l'avvio di riunioni da Word e PowerPoint per la presentazione di progetti.</p> <p>L'investimento (anno 2016) per l'attuazione dell'obiettivo indicato è stato calcolato pari ad € 7.500,00 (cfr. prospetto allegato).</p>	20%

4

<p>Sono state identificate, inoltre, le seguenti azioni di opportunità e di risparmio, che comporterebbero il rapido recupero dell'investimento stesso e ulteriori economie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione dei costi diretti per i servizi di comunicazione, ad esempio bollette telefoniche, tariffe per telefoni cellulari, conferenze audio e video ospitate, nonché delle spese legate ad attività di formazione e alle riunioni fisiche, quali costi di viaggi e trasferte o per spostamenti del personale dai propri uffici. • Potenziamento e integrazione dell'infrastruttura per le comunicazioni e conseguente riduzione dei costi operativi attraverso la sostituzione di più prodotti diversi e distribuiti con funzioni integrate e la rimozione di applicazioni e apparecchiature di comunicazione ridondanti e obsolete. • Ottimizzazione del capitale umano (work time) mediante l'azzeramento dei tempi di spostamento del personale da una sede all'altra, l'aumento della produttività individuale attraverso la più efficace diffusione della formazione, crescente collaborazione in gruppi di lavoro, riunioni professionali con condivisione di documenti e la partecipazione diretta della governance aziendale. Opportunità e contestuale risparmio annuo indotto (cfr. allegato). <p>Rendicontazione : rilevazione di n. 50 applicazioni di SB installate, entro il 31/12/2016, presso amministratori, dirigenti, responsabili e funzionari di riferimento, con formazione certificata dai nostri ICT per ciascun utilizzatore destinatario e notificata al Dirigente di riferimento ed alla Direzione Generale .</p>	
<p>Rendere conforme il Regolamento per la disciplina dei contratti relativi a servizi e forniture di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario alla luce del nuovo Codice degli Appalti (d.Lgs.50/2016), con il supporto dell'Ufficio Legale.</p>	<p>40%</p>

La retribuzione variabile incentivante sarà erogata al personale in servizio alla data di corresponsione.

Per il personale collocato in quiescenza, assunto, in aspettativa nel corso dell'anno, detta retribuzione sarà parametrata al periodo di servizio effettivamente prestato. L'erogazione della retribuzione variabile incentivante avverrà in caso di raggiungimento dei



risultati annuali relativi agli obiettivi concordati, in un'unica soluzione, dopo l'approvazione del bilancio da parte degli organi competenti secondo le previsioni di legge.

La Direzione depositerà copia del presente accordo, entro giorni 30 dalla stipula, presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.



IL DIRETTORE GENERALE



L'RSA