



**REGOLAMENTO IN MATERIA DI ANTICIPAZIONE  
DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**

**Rev. 1**

**Pag. 1 di 5**

AMG Energia S.p.a. - Corrispondenza interna

001-0000037-AZ/2019

09-01-2019



BARCODE: -001.0333290-

**REGOLAMENTO IN MATERIA DI ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**



## **REGOLAMENTO IN MATERIA DI ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**

**Rev. 1**

**Pag. 2 di 5**

### **INDICE**

<b>SCOPO</b>	<b>3</b>
<b>CAMPO DI APPLICAZIONE</b>	<b>3</b>
<b>ART. 1- NORMATIVA E REGOLAMENTAZIONE APPLICABILE</b>	<b>3</b>
<b>ART. 2 - REQUISITI DEI BENEFICIARI E CONDIZIONI DI EROGABILITÀ</b>	<b>3</b>
<b>ART. 3 - PRASSI AZIENDALE (CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE)</b>	<b>3</b>
<b>ART. 4 - COMPETENZA</b>	<b>5</b>



## REGOLAMENTO IN MATERIA DI ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Rev. 1

Pag. 3 di 5

### 1 Scopo

Il presente Regolamento ha lo scopo di definire le modalità, anche di maggior favore, per procedere all'erogazione del trattamento di fine rapporto di lavoro (TFR).

### 2 Campo di applicazione

Il presente Regolamento si applica a tutti i dipendenti di **AMG Energia S.p.A.** assunti a tempo indeterminato.

#### Art. 1 - Normativa e regolamentazione applicabile

Legge 29 maggio 1982, n. 297 recante "Disciplina del trattamento di fine rapporto e norme in materia pensionistica";

Art. 2120 c.c. "Disciplina del trattamento di fine rapporto";

CCNL Unico di Settore Gas-Acqua;

CCNL Metalmeccanici;

CCNL Giornalisti;

CCNL Dirigenti Confservizi.

#### Art. 2 - Requisiti dei beneficiari e condizioni di erogabilità

Per richiedere l'anticipazione del trattamento di fine rapporto (TFR), è necessario sussistano i seguenti requisiti:

- a. Anzianità effettiva maturata dal dipendente che presenta la domanda di almeno otto anni;
- b. Evasione annua delle richieste da parte dell'Azienda con il limite del 10% degli aventi diritto e comunque non oltre il limite del 4% del totale dei dipendenti;
- c. Anticipazione massima del 70% del TFR maturato dal dipendente alla data di presentazione della richiesta;
- d. Anticipazioni del TFR per:
  - o Spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche riferite al dipendente o familiari a carico;
  - o Acquisto/Acquisizione della prima casa di abitazione per sé o per i propri figli, da



**REGOLAMENTO IN MATERIA DI  
ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO DI  
FINE RAPPORTO**

**Rev. 1**

**Pag. 4 di 5**

documentarsi con atto notarile o equivalente. La domanda potrà essere presentata entro 24 mesi dalla data del rogito;

- o Congedi parentali di cui all'art. 32 del D.Lgs 151/2001;
- o Congedi per la formazione di cui agli artt. 5 e 6 della L. 53/2000;

**Art. 3- Prassi Aziendale (condizioni di miglior favore)**

Le richieste di anticipazione verranno liquidate secondo l'ordine cronologico di valida presentazione (data di ricevimento da parte dell'Azienda) e fino ad esaurimento del contingente numerico di cui all'art. 2 del presente regolamento, tenendo conto che il 25% di tutte le anticipazioni concedibili nell'anno è riservato a soddisfare le richieste per spese sanitarie -giusta art.46 del vigente ccnl-.

Sarà titolo preferenziale, nel rispetto dell'ordine cronologico di presentazione, per l'erogazione dell'anticipazione, la richiesta presentata per la "prima volta".

Intuitivamente e, comunque, espressamente nell'ambito della "prima volta" verrà data precedenza alle richieste formulate per spese sanitarie.

Soddisfatte, quindi, le domande per "spese sanitarie" "prime richieste" e via via a seguire tutte le prime richieste, si procederà alla liquidazione delle richieste presentate nell'anno ai sensi del presente articolo (secondo richieste) del suddetto regolamento.

AMG Energia S.p.A, infatti, quale condizione di miglior favore rispetto alle prescrizioni di cui all'art. 2), ammette che l'anticipazione del TFR maturato, giusto accordo sindacale stipulato tra le OO.SS. e la parte datoriale, nei limiti del TFR accantonato in Azienda, possa essere concessa anche per le seguenti motivazioni:

Matrimonio proprio o dei figli;


La richiesta di anticipazione del TFR per il matrimonio (proprio o dei figli), dovrà essere corredata preventivamente da un documento dal quale si evince la data del matrimonio e comprovato successivamente dal certificato di avvenuto matrimonio.

Ristrutturazione straordinaria dell'abitazione di proprietà del dipendente o dei figli conviventi (se questa è intestata al dipendente o ai figli);

La richiesta di ristrutturazione della propria abitazione dovrà essere corredata dalla copia conforme dell'atto di proprietà dell'abitazione, nonché da tutte quelle autorizzazioni volute dalla legge.

L'anticipazione può essere erogata anche più di una volta e per un importo pari al 100% del T.F.R. accantonato.

Le domande a qualsiasi titolo presentate che non potranno essere soddisfatte nell'anno, vengono inserite nel contingente dell'anno successivo e definite con priorità rispetto a quelle presentate in tale anno.

	<b>REGOLAMENTO IN MATERIA DI ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>	
		<b>Rev. 1</b>
		<b>Pag. 5 di 5</b>

#### **art.4 Competenza**

La valutazione della domanda nonché la verifica dei relativi requisiti saranno a cura della U.O. Amministrazione, Presenza e Quiescenza. La pratica istruita con parere tecnico favorevole verrà trasmessa al Direttore Amministrazione per la relativa autorizzazione.

L'iter si completerà con l'inoltro all'Organo Amministrativo per la deliberazione.

La successiva erogazione è soggetta alla disponibilità finanziaria che sarà verificata ed attestata a cura della U.O. Contabilità e Bilancio. Si precisa che la disponibilità finanziaria è da intendersi anche attraverso l'utilizzo delle linee di scoperture bancarie concesse alla Società.