

X Atto - x n. ff. G. C.

AMG ENERGIA S.p.A. - Palermo

AMG Energia Spa

12/01/2015

Partenza n° 101

31095/10

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTO AL QUALE CONFERIRE UN INCARICO AVENTE AD OGGETTO L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE IN FAVORE DI DIPENDENTI DI AMG ENERGIA SPA SUI TEMI DELLA PRIVACY, TRASPARENZA, DELL'ANTICORRUZIONE, DELL'ETICA E DELLA LEGALITA' IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL D.LGS. 196/2003, DALLA L. 190/2012 E DAL D.LGS. 33/2013

AMG ENERGIA S.p.A. con sede in Palermo, via Ammiraglio Gravina n.2/E, capitale sociale Euro 95.196.800,00 interamente versato, codice fiscale e numero di iscrizione presso il Registro Imprese di Palermo 04797170828, numero REA 217772, soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Comune di Palermo, in esecuzione di apposita delibera del C.d.A. della società, rende noto l'indizione di una procedura di selezione con valutazione curriculare comparativa, per l'individuazione di n. 1 soggetto al quale conferire incarico professionale di formazione in favore di dipendenti di AMG ENERGIA sui temi della privacy, trasparenza, dell'anticorruzione, dell'etica e della legalità in attuazione di quanto disposto dal d.lgs.196/2003, dalla l. 190/2012 e dal d.lgs. 33/2013.

L'incarico, che prevede un compenso annuo lordo pari ad euro 15.000,00, avrà durata annuale con decorrenza dall'inizio effettivo del servizio attestato dal RUP.

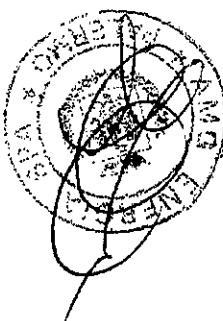
1) Oggetto dell'Avviso

L'affidamento comporterà lo svolgimento di attività di formazione in favore dei dipendenti aziendali finalizzata ad assicurare nelle attività di AMG ENERGIA spa livelli di trasparenza adeguati e coerenti con le prescrizioni imposte dalla normativa vigente (d.gs. 33/2013) e l'attuazione delle misure necessarie a garantire la prevenzione della corruzione soprattutto nei settori in cui è più elevato il rischio in coerenza con quanto disposto dalla l. 190/2012.

Il progetto formativo verrà definito dall'operatore selezionato dopo avere effettuato una pre-analisi della situazione aziendale volta a identificare specifiche e mirate azioni formative che consentano ai destinatari di adeguare le attività di competenza ai livelli di trasparenza richiesti dalla normativa di settore e di implementare sistemi e misure di controllo necessari alla prevenzione della corruzione.

A titolo indicativo e non esaustivo i compiti da espletare saranno:

- a) Formazione in aula volta ad analizzare le previsioni di legge applicabili alle attività aziendali in materia di trasparenza e anticorruzione in favore dei dipendenti aziendali individuati ed istituzionalmente preposti all'attuazione del Piano per la prevenzione della corruzione
- b) Formazione in aula ai dipendenti individuati per l'analisi del quadro normativo vigente in materia di privacy e di protezione dei dati personali
- c) Formazione in aula ai dipendenti individuati finalizzata a comprendere come bilanciare operativamente la protezione dei dati personali con la trasparenza
- d) Formazione in affiancamento "on the job" volta a fornire ai dipendenti identificati gli strumenti operativi necessari per adeguare le attività svolte alle prescrizioni di legge in materia di anticorruzione trasparenza e protezione dei dati personali
- e) Formazione in aula per la condivisione con il personale aziendale dei risultati delle attività svolte in affiancamento
- f) Formazione in aula e on the job al fine di implementare e adeguare sistemi di controllo interno che garantiscono il rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza e privacy



Dovranno essere garantite almeno 200 ore di formazione in aula formazione in affiancamento "on the job" fermo restando l'onere per il soggetto affidatario di implementare le ore minime previste nel caso in cui, in funzione delle problematiche emerse, se ne ravvisi l'opportunità o la necessità

2) Requisiti di ammissione e cause di esclusione.

Potranno partecipare:

- professionisti singoli o associati in possesso dei requisiti generali e professionali di seguito precisati;
- società di professionisti nelle quali tutti i soci o quelli che si impegnano ad eseguire l'incarico professionale oggetto della presente procedura siano in possesso dei requisiti generali e professionali di seguito precisati;
- società di consulenza e formazione nelle quali tutti i soci o quelli che si impegnano ad eseguire l'incarico professionale oggetto della presente procedura siano in possesso dei requisiti generali e professionali di seguito precisati;

2.1) Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - Godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - Essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;

2.2) Requisiti professionali:

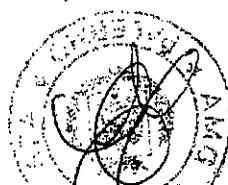
- a) possesso di Laurea in materie economiche-giuridiche, magistrale di II livello o ciclo unico (vecchio ordinamento);
- b) possesso di esperienze e/o competenze nelle materie di cui al, D.Lgs. n. 33/2013 e succ. mod. int., Legge n. 190/2012 e succ. mod. int., D.Lgs. n.196/2003 e succ. mod. int.;
- c) non avere riportato alcuna condanna per le ipotesi di reato previste dal D.Lgs. 231/2001, dalla L. 190/2012, dal D.Lgs. 33/2013.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Cause di esclusione:

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- coloro che siano inibiti, per Legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- coloro che si trovino in conflitto di interessi con AMG ENERGIA S.p.A., o in rapporti di parentela con gli organi sociali o con il vertice di AMG ENERGIA S.p.A.;
- coloro che non posseggono i requisiti precedentemente indicati.



3) Domanda di partecipazione alla Selezione

Le domande di partecipazione, indirizzate all'AMG ENERGIA S.p.A., dovranno pervenire, presso la sede legale della società, in Via Ammiraglio Gravina n. 2/E – 90139 PALERMO, a mano o a mezzo di posta celere o di raccomandata del servizio postale statale o di agenzia autorizzata, in plico chiuso e sigillato **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 27/01/2015.**

Sul plico dovrà inoltre chiaramente apporsi la seguente scritta:

MANIFESTAZIONE DI DISPONIBILITÀ DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTO AL QUALE CONFERIRE UN INCARICO AVENTE AD OGGETTO L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE IN FAVORE DI DIPENDENTI DI AMG ENERGIA SPA SUI TEMI DELLA TRASPARENZA, DELL'ANTICORRUZIONE, DELL'ETICA E DELLA LEGALITÀ IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLA L. 190/2012 E DAL D.LGS. 33/2013

Sul plico dovrà essere indicato anche il nominativo del mittente

4) Contenuto della domanda di partecipazione:

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- a) Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- b) Dichiarazione, sottoscritta in originale, che attesti il possesso dei requisiti generali e professionali di cui al precedente punto 2, subpunti 2.1 e 2.2, nonché di avere preso conoscenza e di accettare tutte le condizioni generali e particolari di cui allo Schema Contratto – Disciplinare di incarico ed a questo "avviso pubblico", nonché tutte le circostanze generali e particolari che possono avere influito sulla determinazione dei prezzi e delle condizioni stabilite in questo "avviso pubblico" e negli atti da esso richiamati, connessi e/o conseguenziali e che possono influire sull'espletamento del servizio in argomento comprensivo di tutto quanto previsto nell'apposito Schema Contratto-Disciplinare di incarico, e di avere giudicato i prezzi medesimi, nel loro complesso remunerativi;
- c) Curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto in originale, con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003. Nel caso di società di professionisti o di società di consulenza dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione i curricula dei soci che si impegnano ad eseguire l'incarico professionale oggetto della presente procedura

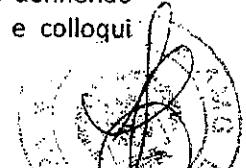
Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, nella dichiarazione e nel C.V. viene riconosciuto valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.. Non sarà, pertanto, necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che AMG ENERGIA S.p.A. si riserva, in ogni fase della selezione, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- Pervenute dopo la scadenza per la presentazione prevista dell'avviso;
- Incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- Che non rispettino i requisiti di cui al precedente punto 2);
- Contenenti documentazione e/o informazioni che non risultino veritieri.

5) Modalità e criteri della selezione

Il Consiglio di Amministrazione di AMG ENERGIA S.p.A. nominerà una Commissione di Selezione secondo le modalità previste dall'art. 6 del Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi. La Commissione esaminatrice procederà a valutare i candidati, definendo preliminarmente i criteri e i punteggi da attribuire, mediante analisi dei curriculum vitae e colloqui individuali, in ossequio a quanto previsto all'art. 13 del Regolamento testè citato.



L'analisi dei curricula vitae sarà svolta sulla base dei criteri e dei punteggi predefiniti dalla Commissione esaminatrice all'uopo nominata. A parità di risultato conseguito in esito al colloquio e alla valutazione del curriculum, costituirà titolo preferenziale aver svolto incarico/incarichi professionale/i analogo/ghi a quello oggetto del presente affidamento presso enti/società di natura pubblica

6) Affidamento dell'incarico

L'affidamento dell'incarico avverrà con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione di AMG ENERGIA S.P.A. su proposta della Commissione di Selezione precedentemente nominata.

7) Pubblicità e informazione

L'esito della Selezione verrà pubblicato sul sito della Società AMG ENERGIA S.p.A. all'interno dell'icona "Gare", sottoicona "Bandi" (<http://www.amgenergia.it>).

Avvertenze:

AMG ENERGIA:

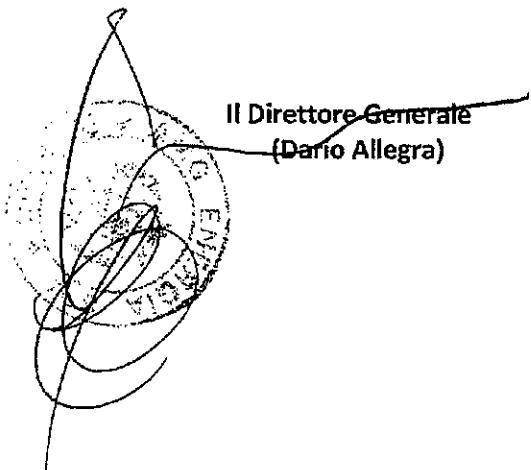
- Procederà alla valutazione delle candidature anche nel caso in cui venga presentata o sia rimasta una sola candidatura valida
- Si riserva, in autotutela, con provvedimento motivato, di non procedere all'affidamento dell'incarico ad alcun soggetto.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali trasmessi dai candidati, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la presente Selezione.

Responsabile del Procedimento

Responsabile del Procedimento è il dott. Maurizio Floridia – via Ammiraglio Gravina n. 2/E – Palermo (tel. 091-7435296 – fax n. 091-7435206 – e.mail: maurizio.floridia@amgenergia.it).

Data di pubblicazione del presente avviso : 12 Gennaio 2015



SCHEMA DI CONTRATTO

Disciplinare di incarico

In Palermo, il giorno _____ del mese di _____ dell'anno _____

tra

L'AMG Energia S.p.A. in persona del suo legale rappresentante pro-tempore _____

e

- il sig. _____
- premesso che l'organo amministrativo di AMG ENERGIA spa nella seduta del _____ ha deliberato di procedere alla selezione per l'individuazione di soggetto al quale conferire un incarico avente ad oggetto l'espletamento di attivita' di formazione in favore di dipendenti di amg energia spa sui temi della privacy, trasparenza, dell'anticorruzione, dell'etica e della legalita' in attuazione di quanto disposto dal d.lgs. 196/2003, dalla l. 190/2012 e dal d.lgs. 33/2013
- considerato che, in esito all'espletamento della procedura comparativa bandita con avviso del _____ pubblicato _____, è stato selezionato _____, in ottemperanza a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione e in coerenza con quanto previsto nel regolamento societario per il reclutamento del personale;
- tutto quanto sopra premesso e considerato

si conviene di

affidare l'incarico nelle premesse precisato a _____ per assolvere alle esigenze e ai compiti di seguito meglio specificati.



Oggetto dell'incarico

- a) Formazione in aula volta ad analizzare le previsioni di legge applicabili alle attività aziendali in materia di trasparenza e anticorruzione in favore dei dipendenti aziendali individuati ed istituzionalmente preposti all'attuazione del Piano per la prevenzione della corruzione
- b) Formazione in aula ai dipendenti individuati per l'analisi del quadro normativo vigente in materia di privacy e di protezione dei dati personali
- c) Formazione in aula ai dipendenti individuati finalizzata a comprendere come bilanciare operativamente la protezione dei dati personali con la trasparenza
- d) Formazione in affiancamento "on the job" volta a fornire ai dipendenti identificati gli strumenti operativi necessari per adeguare le attività svolte alle prescrizioni di legge in materia di anticorruzione trasparenza e protezione dei dati personali
- e) Formazione in aula per la condivisione con il personale aziendale dei risultati delle attività svolte in affiancamento
- f) Formazione in aula e on the job al fine di implementare e adeguare sistemi di controllo interno che garantiscano il rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza e privacy

Dovranno essere garantite almeno 200 ore di formazione in aula formazione in affiancamento "on the job" fermo restando l'onere per il soggetto affidatario di implementare le ore minime previste nel caso in cui, in funzione delle problematiche emerse, se ne ravvisi l'opportunità o la necessità

Tutte le attività espletate dal soggetto selezionato in esecuzione dell'incarico conferito, dovranno essere dettagliatamente relazionate all'Organo Amministrativo, al Collegio Sindacale della società e al Responsabile aziendale della Trasparenza e dell'Anticorruzione, con periodicità semestrale prima della presentazione della fattura .

La SOCIETA' si impegna a fornire al soggetto affidatario del presente incarico tutte le notizie, in ordine alle attività istituzionali cui è preposta, ritenute utili e necessarie al fine di svolgere in modo efficiente l'incarico conferitogli .

3) Durata

L'incarico oggi conferito avrà durata annuale decorrente dall'inizio effettivo delle attività oggetto di affidamento attestato dal responsabile del procedimento e non è tacitamente rinnovabile.



4) Compenso

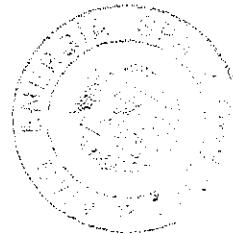
A fronte delle prestazioni rese verrà corrisposto dalla SOCIETA' al soggetto incaricato un compenso, onnicomprensivo di ogni attività, pari a € 15.000,00, al lordo delle ritenute di legge.

Il suddetto compenso sarà corrisposto in ratei semestrali posticipati, previa presentazione della fattura.

Il Presidente

di AMG ENERGIA s.p.a.

Daniela Faconti



L'affidatario
(per accettazione)