



**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 2 COMPONENTI L'ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001**

AMG ENERGIA S.p.A. con sede in Palermo, via Ammiraglio Gravina n.2/E, capitale sociale Euro 95.196.800,00 interamente versato, codice fiscale e numero di iscrizione presso il Registro Imprese di Palermo 04797170828, numero REA 217772, soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Comune di Palermo, in esecuzione di apposita delibera del C.d.A. della società, rende noto l'indizione di una procedura di selezione ad evidenza pubblica con valutazione curriculare comparativa, per l'individuazione di n. 2 componenti dell'Organismo di Vigilanza.

L'incarico, che prevede un compenso annuo lordo pari ad euro 10.000,00 per ciascuno dei due membri esterni, avrà durata biennale.

**1) Oggetto dell'Avviso**

L'affidamento comporterà lo svolgimento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza sul rispetto del Codice Etico aziendale e del Modello Organizzativo che il C.d.A. di AMG ENERGIA S.p.A. di Palermo ha approvato con delibera del 29/04/2009 e sul funzionamento e sull'osservanza del Modello, gestione e Controllo secondo quanto stabilito dall'art. 6, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 231/2001.

A titolo indicativo e non esaustivo i compiti da espletare saranno:

- a) Supportare e coadiuvare il Responsabile aziendale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza nell'attività di elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione ex L. 190/2012 e del Programma per la Trasparenza e l'integrità ex d.lgs. 33/2013, al fine di trasporne i contenuti essenziali nel "MODELLO" di Organizzazione e Gestione ex d.lgs. 231/2001
- b) Vigilare sulla effettiva e concreta applicazione del "MODELLO" ex D.Lgs. 231/2001 implementato dei contenuti del "Programma per la Trasparenza" e del "Piano di Prevenzione della Corruzione" verificando la congruità dei comportamenti all'interno della società rispetto ai contenuti dello stesso.
- c) Valutare la concreta adeguatezza del "MODELLO" di cui sopra alla sua funzione di strumento di prevenzione di reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 e dalla Legge 190/2012 e di ogni tipo di illecito aziendale.
- d) Analizzare il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del "MODELLO" rispetto alla funzione garantita.
- e) Elaborare, anche di concerto con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, proposte di modifica, aggiornamento periodico e integrazione del "MODELLO" volte a correggere eventuali lacune o disfunzioni emerse.
- f) Relazionare al Consiglio di Amministrazione sullo stato di attuazione del "MODELLO", riferendo tempestivamente su eventuali violazioni accertate.
- g) Coordinarsi con il Responsabile aziendale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e con le Direzioni aziendali al fine di studiare la mappa delle aree a rischio e di predisporre interventi migliorativi o integrativi per l'attuazione coordinata del "MODELLO"
- h) Predisporre, con cadenza almeno semestrale, un documento per il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale concernente le attività svolte, i controlli e le verifiche compiute e l'esito delle stesse.
- i) Collaborare stabilmente con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di AMG ENERGIA spa, nonché con tutte le direzioni e le funzioni aziendali per la corretta applicazione del "MODELLO".
- j) Promuovere tutte le iniziative necessarie alla conoscenza del "MODELLO" all'interno e all'esterno della società anche in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa di riferimento.
- k) Promuovere di concerto con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, nonché con le funzioni aziendali preposte, l'organizzazione di corsi di formazione al fine di garantire il corretto adempimento degli obblighi previsti dal d.lgs. 231/2001, dalla l. 190/2012 e dal d.lgs. 33/2013



- l) Valutare l'attività svolta dalle varie funzioni all'interno della società, anche accedendo alla documentazione e a tutte le informazioni ritenute necessarie per il corretto svolgimento dei compiti previsti per l'Organismo di Vigilanza dal d.lgs. 231/2001, al fine di garantire il funzionamento e l'osservanza del MODELLO nel suo complesso

## 2) Requisiti di ammissione e cause di esclusione.

I candidati (persone fisiche) dovranno possedere i seguenti requisiti:

### Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
- Godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - Essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;

### Requisiti professionali:

- a) possesso di Laurea in materie economiche-giuridiche, magistrale di II livello o ciclo unico (vecchio ordinamento);
- b) possesso di esperienze e/o competenze nelle materie di cui al D.Lgs. n. 231/2001, D.Lgs. n. 33/2013, Legge n. 190/2012;
- c) non avere riportato alcuna condanna per le ipotesi di reato previste dal D.Lgs. 231/2001, dalla L. 190/2012, dal D.Lgs. 33/2013.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

### Cause di esclusione:

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- coloro che siano inibiti, per Legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- coloro che si trovino in conflitto di interessi con AMG ENERGIA S.p.A., o in rapporti di parentela con gli organi sociali o con il vertice di AMG ENERGIA S.p.A.;
- coloro che non posseggono i requisiti precedentemente indicati.

## 3) Domanda di partecipazione alla Selezione

Le domande di partecipazione, indirizzate all'AMG ENERGIA S.p.A., dovranno pervenire, presso la sede legale della società, in Via Ammiraglio Gravina n. 2/E – 90139 PALERMO, a mano o a mezzo di posta celere o di raccomandata del servizio postale statale o di agenzia autorizzata, in plico chiuso e sigillato entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 13/11/2014.

Sul plico dovrà inoltre chiaramente apporsi la seguente scritta:



**MANIFESTAZIONE DI DISPONIBILITA' DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 2 COMPONENTI L'ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001**

Sul plico dovrà essere indicato anche il nominativo del mittente:

**4) Contenuto della domanda di partecipazione:**

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- a) Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- b) **Dichiarazione**, sottoscritta in originale, che attesti di avere preso conoscenza dei luoghi dove deve effettuarsi il servizio in argomento e di avere preso conoscenza e di accettare tutte le condizioni generali e particolari di cui allo Schema Contratto – Disciplinare di incarico ed a questo "avviso pubblico", nonché tutte le circostanze generali e particolari che possono avere influito sulla determinazione dei prezzi e delle condizioni stabilite in questo "avviso pubblico" e negli atti da esso richiamati, connessi e/o consequenziali e che possono influire sull'espletamento del servizio in argomento comprensivo di tutto quanto previsto nell'apposito Schema Contratto-Disciplinare di incarico, e di avere giudicato i prezzi medesimi, nel loro complesso remunerativi;
- c) **Curriculum vitae** in formato europeo, sottoscritto in originale, con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 197/2003.

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, nella dichiarazione e nel C.V. viene riconosciuto valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.. Non sarà, pertanto, necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che AMG ENERGIA S.p.A. si riserva, in ogni fase della selezione, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- Pervenute dopo la scadenza per la presentazione prevista dell'avviso;
- Incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- Che non rispettino i requisiti di cui al precedente punto 2);
- Contenenti documentazione e/o informazioni che non risultino veritiere.

**5) Modalità e criteri della selezione**

Il Consiglio di Amministrazione di AMG ENERGIA S.p.A. nominerà una Commissione di Selezione secondo le modalità previste dall'art. 6 del Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi. La Commissione esaminatrice procederà a valutare i candidati, definendo preliminarmente i criteri e i punteggi da attribuire, mediante analisi dei curricula vitae e colloqui individuali, in ossequio a quanto previsto all'art. 13 del Regolamento testè citato.

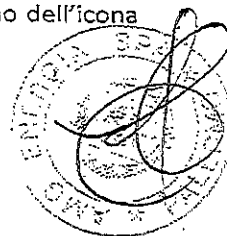
L'analisi dei curricula vitae sarà svolta sulla base dei criteri e dei punteggi predefiniti dalla Commissione esaminatrice all'uopo nominata. A parità di risultato conseguito in esito al colloquio e alla valutazione del curriculum, costituirà titolo preferenziale aver svolto incarico/incarichi professionale/i analogo/ghi a quello oggetto del presente affidamento presso enti/società di natura pubblica

**6) Affidamento dell'incarico**

L'affidamento dell'incarico avverrà con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione di AMG ENERGIA S.p.A. su proposta della Commissione di Selezione precedentemente nominata.

**7) Pubblicità e informazione**

L'esito della Selezione verrà pubblicato sul sito della Società AMG ENERGIA S.p.A. all'interno dell'icona "Gare", sottoiconi "Bandi" (<http://www.amgenergia.it>).



**Avvertenze:**

**AMG ENERGIA:**

- Procederà alla valutazione delle candidature anche nel caso in cui venga presentata o sia rimasta una sola candidatura valida;
- Si riserva, in autotutela, con provvedimento motivato, di non procedere all'affidamento dell'incarico ad alcun soggetto.

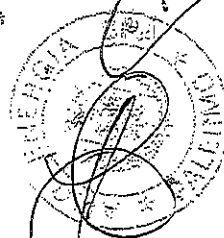
Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali trasmessi dai candidati, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la presente Selezione.

**Responsabile del Procedimento**

Responsabile del Procedimento è il dott. Maurizio Floridia – via Ammiraglio Gravina n. 27E – Palermo (tel. 091-7435296 – fax n. 091-7435285 – e.mail: [maurizio.floridia@amgenergia.it](mailto:maurizio.floridia@amgenergia.it)).

Data di pubblicazione del presente avviso 17 Ottobre 2014

17 OTT. 2014



Il Direttore Generale  
(Dario Allegra)

## SCHEMA DI CONTRATTO

### Disciplinare di incarico

In Palermo, il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_

tra

L'AMG Energia S.p.A. in persona del suo legale rappresentante pro-tempore \_\_\_\_\_

e

il sig. \_\_\_\_\_

- Premesso che l'Organo amministrativo di AMG ENERGIA spa nella seduta del \_\_\_\_\_ ha deliberato di procedere alla nomina dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del d.lgs. 231/01, composto da un membro interno e da due membri esterni ai quali assegnare, oltre alle funzioni di cui al citato D.lgs. recante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, anche il compito di coadiuvare e supportare il Responsabile aziendale per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza in tutti gli adempimenti previsti dalla legge 190/2012 e dal d.lgs. 33/2013;
- considerato che, in esito all'espletamento della procedura comparativa bandita con avviso del \_\_\_\_\_ pubblicato \_\_\_\_\_, sono stati individuati i due componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza, in ottemperanza a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione e in coerenza con quanto previsto nel regolamento societario per il reclutamento del personale;
- tutto quanto sopra premesso e considerato

si conviene di

affidare l'incarico di componente esterno dell'Organismo di Vigilanza al sig. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ per assolvere alle esigenze e ai compiti di seguito meglio specificati.

### **Oggetto dell'incarico**

- Supportare e coadiuvare il Responsabile aziendale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza nell'attività di elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione ex L. 190/2012 e del Programma per la Trasparenza e l'integrità ex d.lgs. 33/2013, al fine di trasporre i contenuti essenziali nel "MODELLO" di Organizzazione e Gestione ex d.lgs. 231/2001
- Vigilare sulla effettiva e concreta applicazione del "MODELLO" ex D.Lgs. 231/2001 implementato dei contenuti del "Programma per la Trasparenza" e del "Piano di Prevenzione della Corruzione" verificando la congruità dei comportamenti all'interno della società rispetto ai contenuti dello stesso.
- Valutare la concreta adeguatezza del "MODELLO" di cui sopra alla sua funzione di strumento di prevenzione di reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 e dalla Legge 190/2012 e di ogni tipo di illecito aziendale.
- Analizzare il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del "MODELLO" rispetto alla funzione garantita.
- Elaborare, anche di concerto con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, proposte di modifica, aggiornamento periodico e integrazione del "MODELLO" volte a correggere eventuali lacune o disfunzioni emerse.
- Relazionare al Consiglio di Amministrazione sullo stato di attuazione del "MODELLO", riferendo tempestivamente su eventuali violazioni accertate.
- Coordinarsi con il Responsabile aziendale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e con le Direzioni aziendali al fine di studiare la mappa delle aree a rischio e di predisporre interventi migliorativi o integrativi per l'attuazione coordinata del "MODELLO"

- Predisporre, con cadenza almeno semestrale, un documento per il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale concernente le attività svolte, i controlli e le verifiche compiute e l'esito delle stesse.
- Collaborare stabilmente con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di AMG ENERGIA spa, nonché con tutte le direzioni e le funzioni aziendali per la corretta applicazione del "MODELLO".
- Promuovere tutte le iniziative necessarie alla conoscenza del "MODELLO" all'interno e all'esterno della società anche in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa di riferimento.
- Promuovere di concerto con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, nonché con le funzioni aziendali preposte, l'organizzazione di corsi di formazione al fine di garantire il corretto adempimento degli obblighi previsti dal d.lgs. 231/2001, dalla l. 190/2012 e dal d.lgs 33/2013
- Valutare l'attività svolta dalle varie funzioni all'interno della società, anche accedendo alla documentazione e a tutte le informazioni ritenute necessarie per il corretto svolgimento dei compiti previsti per l'Organismo di Vigilanza dal d.lgs. 231/2001, al fine di garantire il funzionamento e l'osservanza del "MODELLO" nel suo complesso.

Tutte le attività espletate dal PROFESSIONISTA in esecuzione dell'incarico conferito, dovranno essere dettagliatamente relazionate all'Organo Amministrativo e al Collegio Sindacale della società, con periodicità semestrale prima della presentazione della fattura .

La SOCIETA' si impegna a fornire al PROFESSIONISTA tutte le notizie, in ordine alle attività istituzionali cui è preposta, ritenute utili e necessarie al fine di svolgere in modo efficiente l'incarico conferitogli .

### **3) Durata**

L'incarico oggi conferito avrà durata biennale decorrente dalla sottoscrizione per accettazione del presente disciplinare e non è tacitamente rinnovabile.

### **4) Compenso**

A fronte delle prestazioni rese verrà corrisposto dalla SOCIETA' al professionista incaricato un compenso, onnicomprensivo di ogni attività, pari a € 10.000,00, al lordo delle ritenute di legge.

Il suddetto compenso sarà corrisposto in ratei semestrali posticipati, previa presentazione della fattura.

**Il Presidente  
di AMG ENERGIA s.p.a.**

***Daniela Faconti***

**Il Prefessionista  
(per accettazione)**