

AMG ENERGIA S.P.A

VERBALE AMMINISTRATORE UNICO

N.21 DEL 28/11/2018

L'anno *Due miladiciotto*, il giorno **28** del mese di **Novembre** alle ore 18 presso i locali della sede sociale in Palermo, Via Tiro a Segno n. 5, l'Amministratore Unico Arch. Mario Butera, visti i poteri conferiti dallo Statuto della Società, si è determinato ad assumere le seguenti delibere:

A. PROPOSTA DI ACQUISIZIONE DI STRUMENTI DI SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLA SOCIETÀ

PROPOSTA DI ACQUISIZIONE DI STRUMENTI DI SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLA SOCIETÀ - DELIBERA N°72

E' pervenuta dal RUP della procedura proposta di deliberazione protocollo n. 001-0001761-AZ/2018 del 6.11.2018 inerente l'esigenza di affidare servizi professionali in materia di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della società.

Più in particolare, con detta proposta di delibera, è stato evidenziato:

- Che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 5.04.2017 è stata approvata una proposta di variazione degli inquadramenti contrattuali sino al 4° livello riproponendosi di procedere per fasi successive all'esame delle altre posizioni. In particolare si era previsto di procedere entro il mese di luglio 2017 agli avanzamenti di livello dei dipendenti inquadrati ai livelli 5° e 6° (come poi avvenuto) ed entro il mese di novembre 2017 per i rimanenti livelli 7° e 8°. Per le variazioni relative a questi ultimi si era previsto, come criterio di carattere generale, che fossero subordinate alla definizione di un processo di riorganizzazione, che definisse ruoli e pesi delle posizioni professionali in ambito aziendale.

- Che, successivamente, nella seduta consiliare del 16.02.2018, il Consiglio di Amministrazione ha dato quindi avvio all'ultima fase con la promozione a livello Quadro di 4 funzionari per i quali ha ritenuto, in relazione alle mansioni espletate, non essere necessaria una previa riorganizzazione aziendale. Intendimento del Consiglio, come risulta dalle comunicazioni sull'argomento effettuate nella seduta del 9.07.2018, era quello di proseguire con la valutazione delle proposte pervenute dai Dirigenti nell'ottica di una complessiva riorganizzazione.
- Che, tuttavia, già mese di marzo 2018 il Consiglio Comunale, con deliberazione n.° 39, aveva intanto approvato i nuovi Statuti delle Società controllate, che hanno introdotto nell'ambito delle previsioni che riguardano il controllo analogo, delle precise procedure da seguire per quanto riguarda il personale, ivi compresi gli avanzamenti di livello.
- Che la competente funzione del Comune ha, altresì, emanato in data 1.06.2018 una Direttiva che disciplina anche le regole, particolarmente vincolanti, per determinare le risorse economiche che le aziende possono destinare ai passaggi di livello.
- Che questa mutazione del quadro di riferimento, unitamente al cambio del vertice amministrativo per scadenza di mandato che ha visto insediare il nuovo Amministratore Unico solo a fine Agosto, ha di fatto portato ad una dilatazione dei tempi originariamente previsti.
- Che le OO.SS. già in occasione dell'incontro di presentazione con il nuovo Organo Amministrativo, hanno rappresentato fra i temi prioritari la necessità di procedere nel percorso avviato, ma allo stato attuale interrotto, pur consapevoli delle diverse novità intervenute. In quella occasione è stato fatto presente che pur condividendo l'importanza dell'argomento per la sensibilità che lo stesso riveste per il personale, si sarebbe dovuto prima affrontare il tema organizzativo come da accordi e contemporaneamente procedere con la necessaria individuazione di un sistema di

valutazione delle prestazioni, che consentisse di operare le scelte per i passaggi di livello in modo quanto più trasparente ed oggettivo come, peraltro, espressamente previsto dal regolamento unico dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.4 del 9.2.2017, e tuttora vigente.

- Che, in esito a quanto sopra premesso, si è quindi provveduto ad operare una ricognizione sul mercato dei servizi professionali in materia di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane contattando alcuni operatori, in esito al quale le società PWC con sede a Roma contattata per il tramite di Utilitalia e la Idea Management S.R.L. di Milano con la quale la AMG ENERGIA aveva già avuto modo di collaborare nel passato, hanno fatto pervenire offerte di assistenza.

- che dette offerte sono state redatte sviluppando gli indirizzi ricevuti e hanno condotto ai progetti allegati alla proposta.

- che, alla disamina delle offerte, si è ritenuta maggiormente conveniente e si propone, quindi, di affidare il servizio “de quo” alla PWC con sede a Roma per l’importo onnicomprensivo ivi inclusi i costi di trasferta, di Euro 38.000,00 oltre Iva.

- Ritendolo opportuno la detta proposta è stata sottoposta all’esame del Collegio dei Sindaci che, nella seduta di esame congiunto del 14.11.2018, ha rilevato che, allo stato, non risulta ottemperato il disposto dell’art. 34 comma 3 del vigente Regolamento Unico dei controlli interni che appare propedeutico all’adozione dello schema di valutazione proposto, anche al fine di attagliarlo, operativamente, alla realtà aziendale. L’Amministratore Unico, condivisa l’osservazione del Collegio Sindacale, ha rinviato l’approvazione della deliberazione in questione, disponendo che venisse effettuato un supplemento di istruttoria tesa all’armonizzazione del provvedimento con quanto previsto dal Regolamento Unico dei controlli interni del Comune di Palermo.

Che, in esito a ciò è pervenuta, con nota prot. 001-0011704-ING/2018 l’integrazione della proposta surrichiamata, con la quale la società PWC ha provveduto a meglio

specificare ed individuare partitamente le attività da svolgere in esito all'incarico e, in particolare, evidenziando che il sistema di valutazione del personale di AMG da elaborare, avrà natura propedeutica all'adozione del regolamento di cui all'art.34 del Regolamento Unico sui controlli del Comune di Palermo e sarà calibrato sulla specifica realtà aziendale, come nel dettaglio illustrato con la specificazione inviata.

Ciò premesso

L'AMMINISTRATORE UNICO:

In considerazione dell'esigenza di proseguire nel percorso intrapreso dal precedente C.d.A. con la delibera del 05.04.2017 anche in ragione degli impegni in tal senso assunti con le comunicazioni sull'argomento effettuate nella seduta del 9.7.2018;

Considerato che il percorso necessario alla definizione della variazione dei livelli già intrapreso dal precedente C.d.A., non può, tuttavia, oggi prescindere dalla valutazione propedeutica dei ruoli organizzativi a mezzo di criteri espliciti e trasparenti, volti, anche, alla valutazione delle prestazioni individuali e nell'ottica di necessaria complessiva riorganizzazione, come, peraltro, previsto dall'art. 34 n. 3 del regolamento unico dei controlli interni e in aderenza ai principi contenuti nella direttiva del Comune di Palermo del 1.6.2018 ed, altresì, dallo statuto vigente;

Rilevato che, come da proposta formulata dal RUP in esito all'esame delle proposte pervenute a seguito alla ricognizione effettuata sul mercato dei servizi professionali in materia di Gestione e Sviluppo, la migliore offerta è stata valutata quale quella della società PWC con sede a Roma, nei termini di svolgimento dell'incarico previsti come meglio integrati e specificati, il cui costo, onnicomprensivo, anche dei costi di trasferta, è pari ad euro 38.000,00 oltre IVA;

Visto l'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la proposta di deliberazione di cui in premessa;

DELIBERA

Richiamate espressamente le superiori considerazioni, ed, in particolare l'esigenza di procedere alla definizione del percorso intrapreso dal precedente C.d.A. e degli impegni già dallo stesso assunti, da ultimo con le comunicazioni di cui alla seduta del 9.7.2018, di dotarsi del Regolamento di cui all'art.34 n. 3 del Regolamento sui controlli interni del comune di Palermo vigente, cui è propedeutica e funzionale l'adozione di modelli di valutazione del personale calibrati sulla specificità aziendale, di affidare società PWC con sede in Roma, il servizio di supporto per la definizione del modello di valutazione del personale nei termini di svolgimento dell'incarico previsti dalla proposta formulata dalla stessa società PWC di cui è sopra riferito e per il costo, onnicomprensivo, anche dei costi di trasferta, pari ad euro 38.000,00 oltre IVA;

Dà mandato all'Ufficio Competente di porre in essere gli adempimenti conseguenziali

L'Amministratore Unico

Mario Butera