

**AMG ENERGIA S.P.A**

**VERBALE AMMINISTRATORE UNICO**

**N.25 DEL 4/1/2019**

L'anno *Due miladiciannove*, il giorno **4** del mese di **gennaio** in Palermo, l'Amministratore Unico Arch. Mario Butera, visti i poteri conferiti dallo Statuto della Società, si è determinato ad assumere le seguenti delibere:

- A. Riorganizzazione della Direzione Pubblica Illuminazione ed Energia*
- B. Progetto operativo di bonifica del sito di via Tiro a segno – provvedimenti conseguenziali*
- C. Accordi Sindacali Aziendali- provvedimenti conseguenziali.*

**A) RIORGANIZZAZIONE DELLA DIREZIONE PUBBLICA ILLUMINAZIONE ED ENERGIA –Delibera n. 1**

In esito a verifiche ed intese preliminari è pervenuta dal direttore generale proposta di delibera, dettagliatamente illustrata e motivata, con nota prot.001-0000012-AZ/2019 del 3.1.2019 condivisa anche con il Direttore della Direzione Pubblica Illuminazione ed Energia.

Con la detta proposta è stata evidenziata, illustrata e ampiamente motivata, l'esigenza di procedere ad una riorganizzazione della direzione di che trattasi al fine di efficientarne la funzionalità nella direzione di un miglior servizio alla cittadinanza.

In particolare è stata rilevata l'esigenza di procedere ad una rivisitazione dell'organigramma al fine di meglio sovraintendere al coordinamento delle attività, anche mediante la istituzione di due nuove strutture organizzative denominate "servizi".

La proposta vuole anche rappresentare il quadro di riferimento per azioni proposte in tema di potenziamento delle risorse umane, più volte dichiarato come elemento indispensabile

per il mantenimento di livelli di servizio adeguati e per dare pieno sostegno alla politica di rinnovamento tecnologico degli impianti ed, altresì, rispondere alla crescente domanda di prestazioni nel settore della videosorveglianza e dell'antintrusione che l'Amministrazione Comunale esprime e che unitamente alle prospettive di collaborazione sinergica con la Sispi Spa (altra società interamente partecipata dal Comune) già in corso di valutazione, richiede il presidio di alcune aree operative in modo dedicato e con competenze specialistiche adeguate.

Considerato che la Società ha individuato nella attuale organizzazione una carenza dal punto di vista della veicolazione delle informazioni relative al processo di Segnalazione guasti, verifica e intervento tecnico e relativo riscontro al Cittadino o all'Istituzione segnalante, la prima innovazione prevista dalla riorganizzazione riguarda, quindi, la costituzione della **U.O. Staff e Segnalazioni**.

Se l'attenzione al flusso di comunicazioni diventa centrale per un corretto rapporto con i cittadini, diventa quindi imprescindibile intervenire per individuare dei livelli di responsabilità delle attività che abbiano una visione integrata delle criticità e delle azioni da porre in essere per la loro soluzione, con autonomia di intervento diretto.

Da qui l'idea di costituire una struttura intermedia - che assumerebbe la denominazione di **“Servizio Pubblica Illuminazione”** - che puntando ad un governo unitario di quelli che sono gli interventi di manutenzione ordinaria sviluppi ogni sinergia possibile di mezzi e uomini. A questo servizio, che si potrebbe definire la stanza di compensazione delle iniziative da porre in essere su tutte le problematiche inerenti la manutenzione ordinaria degli impianti, riferirebbero altre due U.O distinte tra attività diurne e serali rispettivamente da denominare **U.O. Manutenzione Ordinaria Centri Luminosi e U.O. Interventi Serali**.

Di fatto le competenze attualmente ricomprese nella U.O. Manutenzione Pubblica Illuminazione verrebbero ripartite nelle due costituende unità operative, con la conseguente assegnazione delle pertinenti risorse umane su indicazione dei responsabili e attribuendo il

coordinamento e la funzione di tutto il servizio al Responsabile del Servizio Pubblica Illuminazione ad esse sovraordinato.

Altro settore sul quale la riorganizzazione tende a intervenire in funzione della diversa articolazione della domanda di attività consolidate e di nuovi servizi da parte del Comune è quella ricompresa sotto la più ampia accezione dell'area Energia. In particolare, analogamente a quanto ipotizzato per le attività di maggiore sensibilità, che riguardano la Illuminazione Pubblica, la proposta prevede la costituzione di un **Servizio Energia** dal quale dipendano gerarchicamente e funzionalmente tre differenti U.O.

Per quanto concerne le restanti unità organizzative, a parte una rivisitazione parziale delle denominazioni, le competenze rimarrebbero invariate sul presupposto di rafforzare una impostazione generale che veda ben distinte le attività di manutenzione ordinaria da quelle di straordinaria svolta nell'ambito delle attribuzioni che il Contratto di servizio vigente.

Tutto quanto sopra come meglio emerge da copia dell'organigramma che all'uopo è stato redatto con le integrazioni e modifiche conseguenti.

Ciò premesso, in accoglimento e condivisione della superiore proposta, considerato il nodo cruciale dell'ottimizzazione dell'intero sistema della Pubblica Illuminazione ed Energia che suggerisce l'immediata adozione dei provvedimenti all'uopo necessari,

L'amministratore Unico

#### ***DELIBERA DI***

- **Revocare** l'attuale organigramma delle Direzioni PI ed Energia con conseguente revoca di tutte le posizioni di responsabilità e/o coordinamento ad esse funzionali e connesse;
- **Approvare** il nuovo organigramma secondo lo schema allegato alla proposta di delibera e, conseguentemente,
- **Istituire:**
  1. il **Servizio Pubblica Illuminazione** della quale nomina responsabile ...omissis... e nel quale saranno ricomprese le unità organizzative (U.O.) di diretto riferimento denominate 1.a) **U.O. Manutenzione Ordinaria Centri Luminosi** della quale ...omissis..., ricoprirà, altresì e, ad

interim, il ruolo di responsabile e 1.b) **la U.O. Interventi Serali** della quale nomina responsabile ...omissis...

2. Il **Servizio Energia** nominandone responsabile ...omissis..., nel quale saranno ricomprese le unità organizzative (U.O.) di diretto riferimento denominate 2.a) **U.O. Manutenzione Ordinaria Impianti Termici e Climatizzazione**, della quale nomina responsabile ad interim ...omissis...; 2.b) **U.O. Manutenzione Straordinaria Impianti termici e Climatizzazione** della quale nomina responsabile ...omissis...; 2.c) **U.O. Manutenzione Ordinaria e Manutenzione Straordinaria Impianti Antincendio, Antintrusione, Videosorveglianza e Diffusione Sonora** della quale nomina ...omissis... quale Responsabile ad interim e “Professional” il ...omissis...;
3. la **U.O. Staff e Segnalazioni** della quale nomina responsabile il ...omissis...;

- **Rinominare:**

- 1) **la U.O. Manutenzione Impianti Bassa tensione in U.O. Manutenzione Ordinaria Impianti Interni e Semaforici** della quale nomina responsabile il ...omissis...;
- 2) **la U.O. Gestione Scorte Materiali e Apparecchi P.I. in U.O. Magazzino Pubblica Illuminazione** della quale nomina Responsabile ...omissis...;
- 3) **la U.O. Progettazione e Manutenzione Straordinaria Impianti P.I. in U.O. Manutenzione Straordinaria Illuminazione Pubblica** della quale nomina responsabile il ...omissis...;
- 4) **la U.O. Progettazione e Manutenzione Straordinaria Impianti Bassa Tensione in U.O. Manutenzione Straordinaria Impianti Interni** della quale nomina responsabile ...omissis...;

**Confermare la U.O. Verifiche, Manutenzione Programmata e Cartografia** della quale nomina responsabile ...omissis... e “Professional” ...omissis...;

**Confermare** Direttore della Direzione Pubblica Illuminazione ed Energia l'ing. Vincenzo Gagliardo mantenendo in capo allo stesso le deleghe già conferite;

**Disporre** che il personale delle singole U.O. venga individuato entro il 14 gennaio p.v. dal Dirigente della Direzione Pubblica Illuminazione sentiti i singoli responsabili.

**Abolire** la **U.O. Centro Operativo e Gestione Accessi** trasferendo le competenze relative alle segnalazioni - unitamente alle risorse umane di pertinenza ivi compreso l'attuale Responsabile ...omissis... - alla **Direzione Pubblica Illuminazione ed Energia**.

Rinominare la **U.O. Sicurezza e Tutela del Patrimonio Aziendale** della Direzione Sicurezza, Patrimonio e Logistica, in **U.O. Sicurezza, Gestione del Patrimonio Aziendale e Servizi Generali** attribuendo alla stessa anche le competenze in materia di accessi, assegnandole tutti gli addetti che svolgono il relativo servizio alla data di decorrenza della presente riorganizzazione.

**Dare mandato** al Direttore Generale di porre in essere tutti gli atti ed adempimenti connessi e conseguenziali ai superiori deliberati.

Considerato che l'attuale schema è scaduto il 31 dicembre 2018, **ratifica** la proroga sino al 1 febbraio 2019 al fine di inviare il presente deliberato al Comune nel rispetto delle previsioni statutarie in materia di controllo analogo di cui all'art. 24 dello statuto.

**Disporre** che dal 1 febbraio 2019, conseguentemente, intuitivamente e, comunque, espressamente, decadano tutte le posizioni assegnate con la delibera del 28.04.2014 successivamente via via prorogate, in ultimo con deliberazione del 28.08.2018 e con esse le indennità di funzione a suo tempo stabilite per i singoli responsabili e coordinatori, che verranno trasformate in indennità assorbibili a fronte di incrementi retributivi che a qualsiasi titolo verranno assegnati ad eccezione degli adeguamenti conseguenti all'applicazione del C.C.N.L..

**Disporre** che, nelle more della piena efficacia del modello sopra individuato, si proceda alla corresponsione su base mensile dell'80% delle indennità di funzione previste con la delibera del 28.04.2014 e via via prorogate, in considerazione della obiettiva difficoltà di applicare la parte variabile da calcolarsi su base quadrimestrale e previa assegnazione di obiettivi.

In applicazione delle previsioni contenute negli accordi sindacali aziendali relativamente al personale inquadrato al 7° e 8° livello, per la nomina dei nuovi Responsabili e Professional, i maggiori costi pari a Euro 36.000 oltre oneri per complessivi Euro 46.200, come da tabella allegata, saranno imputati, coerentemente alle Direttive del Comune di Palermo via via succedutesi sull'argomento (in ultimo pec del 19.12.2018 prot. 1789292), sulle risorse economiche disponibili per l'anno 2019 del 20% del valore delle retribuzioni dei cessati 2018 pari a Euro 201.000 circa come da prospetto allegato.

Si precisa, a maggior chiarimento, che ai fini dell'applicazione delle indennità previste dall'accordo sopra richiamato, la struttura organizzativa denominata "Servizio" è da equipararsi a tutti gli effetti ad una Unità Organizzativa (U.O.) e che l'affidamento ad interim anche di più U.O. non fa maturare il diritto ad altre indennità economiche oltre la prima.

**B. PROGETTO OPERATIVO DI BONIFICA DEL SITO DI VIA TIRO A SEGNO**  
**– PROVVEDIMENTI CONSEQUENZIALI – Delibera n. 2**

E' pervenuta dal responsabile del procedimento Ing. Tullio Pagano proposta di delibera Prot. 001-000009-AZ/2019 del 3.1.2019, inerente il progetto operativo di bonifica del sito di via Tiro a segno.

Con detta proposta è stato esposto che, in attuazione a quanto deliberato il 26.10.2018, la ditta Novambiente s.r.l. ha svolto il servizio di sviluppo e redazione del progetto operativo di bonifica del sito aziendale di via Tiro a segno, in conformità con la normativa di settore (Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 s.m.i.) e secondo le indicazioni della conferenza dei servizi (CdS) svoltasi il 04.07.2018, che ha approvato gli esiti dell'analisi di rischio (Adr) sito specifica.e che, come previsto dall'art.242 del D.Lgs 152/2006, il conseguente progetto operativo di bonifica va sottoposto, entro sei mesi dalla suddetta data di approvazione Adr, all'esame e approvazione da parte degli Enti partecipanti la CdS, per la successiva messa in opera.

Come si evince dagli elaborati in allegato, il progetto comprende due tipologie di interventi sinergici:

- I. l'emungimento mediante n.5 pozzi delle acque sotterranee (portata media pari a circa 8 l/s) e relativo trattamento mediante impianto ad adsorbimento delle sostanze organiche su carboni attivi granulari (l'ingegneria di base di tale intervento è stata sviluppata a valere su sul contratto stipulato il 12.09.2014 con una R.T.P. per l'espletamento dei "servizi tecnici di redazione studio idrogeologico e predisposizione della documentazione tecnica ed autorizzativa necessaria per gli interventi di emungimento della falda acquifera sottostante il sito aziendale di via Tiro a segno"), e successivo conferimento alla rete fognaria pubblica su via Lincoln attraverso apposita linea già predisposta;
- II. un intervento di "bio-venting" (o "air sparging") finalizzato ad alleggerire il carico inquinante residuo delle acque sotterranee e dei terreni; tale modalità prevede l'immissione di aria a bassa pressione (12 mc/h a circa 1,2 bar) sotto il livello della falda (-15 m) attraverso una filiera di tubazioni microfessurate infisse nel terreno. L'aria iniettata, transitando nella porzione satura del sottosuolo attraverso la porosità del terreno, fornisce ai batteri presenti nel terreno e nelle acque di falda l'ossigeno necessario ad accelerare i naturali processi di biodegradazione aerobica dei contaminanti. Il dimensionamento di tale intervento è stato preceduto da un test pilota in situ. In prossimità dei n.11 punti di immissione vengono previsti altrettanti punti di "soil vapor extraction" (18 mc/h in depressione a -4m), collegati mediante un sistema di tubazioni interrato (trincee carrabili di profondità pari a 30 cm) a un impianto di trattamento, da collocare alle spalle del gasometro A4.

Il cronoprogramma di realizzazione dei suddetti interventi è previsto nell'arco di cinque mesi a partire dalla data di affidamento a ditta specializzata mediante procedura di appalto pubblico e per la fase di esercizio degli impianti è previsto un piano di attività di monitoraggio e controllo.

Il costo complessivo dell'intervento da porre a base di gara è pari a 386.197,77 euro, di cui 11.248,48 euro (3%) per oneri di sicurezza non soggetti a ribasso, oltre a 144.747,26 euro

per iva e somme a disposizione. Tale importo risulta compreso nell'ammontare già previsto – 540.000 euro nell'annualità 2019 – tra gli investimenti per “valorizzazione struttura – messa in sicurezza operativa del sito aziendale di via Tiro a segno”, all'interno del Piano Industriale 2019-2021 approvato il 28.06.2018 dall'Organo Amministrativo di AMG Energia S.p.a.

Considerato quanto sopra, constatata la completezza e adeguatezza degli elaborati, che risultano redatti in conformità con la relativa lettera d'ordine n.383 del 09.11.2018, si propone l'approvazione del progetto operativo di bonifica in allegato, con la contestuale trasmissione degli elaborati agli Enti competenti in ottemperanza dell'art.242 del D.Lgs 152/2006.

Ciò premesso, in accoglimento della superiore proposta,

L'Amministratore Unico

#### **DELIBERA DI**

Approvare il progetto operativo di bonifica allegato alla proposta di cui in premessa, disponendo la contestuale trasmissione degli elaborati agli Enti competenti in ottemperanza dell'art.242 del D.Lgs 152/2006.

#### **C. ACCORDI SINDACALI AZIENDALI IN SCADENZA – Delibera n.3**

Sono stati oggetto di analisi, discussione e sottoscrizione con i sindacati gli accordi sindacali in scadenza al 31 dicembre 2018.

In particolare:

- 1) Con verbale del 31/12/18 si rinnova l'accordo del 26/04/17 relativo ai dipendenti inquadrati ai livelli II, III e IV alla data del 30/04/2017;
- 2) Con verbale del 31/12/18 si rinnova l'accordo del 21/09/2010 relativo alla “assistenza agli impianti elettrici e delle manifestazioni sportive;



- 3) Con verbale del 31/12/2018 si rinnova l'accordo del 22/02/2016 relativo alle agevolazioni sui consumi gas a beneficio di tutti i dipendenti di AMG ENERGIA, anche non residenti nel comune di Palermo, esclusi i dirigenti.
- 4) Con verbale del 31/12/18 si rinnova l'accordo del 15/01/16 ,relativo ai dipendenti di livello quadro, già alla data del 31/12/17, di cui alla tabella allegata, stabilendo che la valorizzazione economica ivi disciplinata, in linea con le direttive del socio unico sul contenimento dei costi, subisca una riduzione pari al 5%, oltre a quella già determinata in seno all'accordo del 15/01/2016 ( anch'essa pari al 5%), stabilizzando il valore pari al 90% dell'importo originariamente determinato, con assegnazione ad personam non riassorbibile, determinando, così, un ulteriore contenimento dei costi anche in termini di riduzione degli oneri riflessi a carico della società;
- 5) Con verbale del 31/12/18 si stabilisce con riferimento ai dipendenti di livello quadro, inquadrati successivamente al 31/12/17, che gli stessi raggiungano il medesimo valore economico pari al 90% di cui al precedente punto sub 4) con stabilizzazione dello stesso con assegnazione ad personam secondo un andamento progressivo crescente al maturare degli anni di servizio così come di seguito determinato: 30% dalla data di nomina e fino al 31/12 del medesimo anno, 50% a decorrere dall'1 gennaio del 2° anno, 70% a decorrere dall'1 gennaio del 3° anno, 90 a decorrere dall'1 gennaio del 4° anno.

Per quanto concerne la copertura economica dell'accordo di cui al presente punto 4), relativo ai quadri nominati successivamente al 31.12.2017, considerato che, a regime, il costo per i quattro (4) dipendenti che alla data odierna rientrano in questa fattispecie (verbale del Consiglio di Amministrazione del 16.02.2018) è pari ad Euro 114.458,24 come da tabella allegata, la stessa è garantita come segue:

- Per Euro 13.310,58 dalle economie discendenti dall'applicazione dell'accordo relativo ai dipendenti Quadri la cui anzianità di servizio è antecedente il 1 gennaio 2018;
- Per Euro 101.147,66 dal parziale assorbimento della disponibilità economica riveniente dal 25% delle retribuzioni dei cessati 2017.

- A maggior chiarimento si specifica che in applicazione della Direttiva del 1.06.2018 del Comune di Palermo – Settore delle Società Partecipate- prot. 845035 pervenuta a mezzo pec, per l'anno 2018 si sarebbe potuta utilizzare, per assunzioni e progressioni di carriera, una somma pari complessivamente al 25% del valore delle retribuzioni lorde dei cessati 2017 corrispondente a Euro 168.307,50

- 6) Con verbale del 10/12/18 si rinnova l'accordo relativo ai dirigenti con il quale si è proceduto alla definitiva sterilizzazione di aumenti o integrazioni di ogni tipo, alla rinuncia e decurtazione del 10% degli importi di cui all'accordo vigente ed in scadenza e, infine, alla stabilizzazione delle somme così rideterminate. Tale accordo, pertanto, ha prodotto un contenimento dei costi del lavoro in aderenza alle direttive del socio unico, sia sotto il profilo di una riduzione degli emolumenti che per la riduzione dell'ammontare degli oneri riflessi a carico della società.

Tutto ciò premesso

L'amministratore unico

#### DELIBERA DI

- 1) Rinnovare l'accordo del 26/04/17 relativo ai dipendenti inquadrati ai livelli II, III e IV alla data del 30/04/2017;
- 2) Rinnovare l'accordo del 21/09/2010 relativo alla "assistenza agli impianti elettrici e delle manifestazioni sportive";
- 3) Rinnovare l'accordo del 22/02/2016 relativo alle agevolazioni sui consumi gas a beneficio di tutti i dipendenti di AMG ENERGIA, anche non residenti nel comune di Palermo, esclusi i dirigenti.
- 4) Rinnovare l'accordo del 15/01/16 ,relativo ai dipendenti di livello quadro, già alla data del 31/12/17, di cui alla tabella allegata, stabilendo che la valorizzazione economica ivi disciplinata, in linea con le direttive del socio unico sul contenimento dei costi, subisca una riduzione pari al 5%, oltre a quella già determinata in seno all'accordo del 15/01/2016 ( anch'essa pari al 5%), stabilizzando il valore pari al 90% dell'importo originariamente determinato, con assegnazione ad personam non riassorbibile, determinando, così, un

ulteriore contenimento dei costi anche in termini di riduzione degli oneri riflessi a carico della società;

- 5) Approvare l'accordo di cui al verbale del 31/12/18 con cui si stabilisce con riferimento ai dipendenti di livello quadro, inquadrati successivamente al 31/12/17, che gli stessi raggiungano il medesimo valore economico pari al 90% di cui al precedente punto sub 4) con stabilizzazione dello stesso con assegnazione ad personam secondo un andamento progressivo crescente al maturare degli anni di servizio così come di seguito determinato: 30% dalla data di nomina e fino al 31/12 del medesimo anno, 50% a decorrere dall'1 gennaio del 2° anno, 70% a decorrere dall'1 gennaio del 3° anno, 90 a decorrere dall'1 gennaio del 4° anno, e, subordinandone l'efficacia, come da accordo, alla trasmissione all'Amministrazione Comunale ai sensi dell'art. 24 dello statuto.
- 6) Rinnovare l'accordo relativo ai dirigenti con il quale si è proceduto alla definitiva sterilizzazione di aumenti o integrazioni di ogni tipo, alla rinuncia e decurtazione del 10% degli importi di cui all'accordo vigente ed in scadenza e, infine, alla stabilizzazione delle somme così rideterminate. Tale accordo, pertanto, ha prodotto un contenimento dei costi del lavoro in aderenza alle direttive del socio unico, sia sotto il profilo di una riduzione degli emolumenti che per la riduzione dell'ammontare degli oneri riflessi a carico della società.

L'Amministratore Unico

Mario Butera