

Contrattazione integrativa al 31-12-2018

Contrattazione integrativa

Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 – Elenco Contratti integrativi

Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013, Art. 55, c. 4, d.lgs. n. 150/2009 – Costi Contratti integrativi

Elenco Contratti integrativi	Costi			PDF
	Lordo	Oneri	Totale	
Maggiore attività prestata dai lavoratori per la gestione delle società partecipate	€18.480,00	€5.913,60	€5.913,60	PDF
Retribuzione aggiuntiva lorda lavoratori di livello quadro	€182.722,17	€58.471,09	€241.193,26	PDF
Retribuzione variabile dirigenti	€44.800,00	€ 13.800,00	€ 58.600,00	PDF NUOVO
Premio di risultato lavoratori di livello L1 – LQ	€ 496.879,00	€ 159.001,28	€ 655.880,28	PDF
Integrazione economica lavoratori di livello Quadro (Premio di risultato)	€ 31.017,87	€ 9.615,53	€ 40.633,40	PDF
2° Fase progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione	€15.200,00	€4.864,00	€20.064,00	PDF

Lavoratori U.O. Verifiche periodiche e manutenzione programmata	€ 72.551,00	€ 23.216,32	€ 95.767,32	
Lavoratori U.O. Manutenzione impianti B.T.				
Lavoratori Pubblica Illuminazione addetti al turno serale	€ 48.378,00	€ 15.480,96	€ 63.858,96	
Servizio di assistenza agli impianti elettrici dello stadio comunale Renzo barbera	€ 10.500,00	€ 3.360,00	€ 13.860,00	PDF
Servizio di assistenza a manifestazioni varie	€ 26.589,00	€ 8.508,48	€ 35.097,48	PDF
Integrativo dirigenti per le maggiori prestazioni conseguenti alla distribuzione e riorganizzazione del sistema deleghe	€ 125.004,00	€ 49.261,00	€ 174.265,00	PDF
Fornitura agevolata gas metano escluso i dirigenti	€ 18.217,00	€ 5.829,44	€ 24.046,44	PDF
Retribuzione aggiuntiva per i dipendenti 7° ed 8° livello	€ 348.458,00	€ 111.506,56	€ 459.964,56	PDF
Compenso incentivante Direzione Gestore indipendente ed Energia	€ 74.500,00	€ 23.840,00	€ 98.340,00	PDF
Compenso incentivante Direzione Gestore indipendente – Energia – Pubbl. Ill/ne – Sicurezza Patr. Logistica	€ 55.700,00	€ 17.824,00	€ 73.524,00	PDF
Attività svolta dagli operatori turnisti del Centro Operativo su turni di 12 ore che coprono le 24 ore (8-20/20-8)	€ 55.320,00	€ 17.702,40	€ 73.022,40	PDF

Attività di centralinista svolta degli operatori turnisti del centro operativo nelle ore pomeridiane e notturne di tutti i giorni dell'anno e nelle ore diurne in caso di assenza dell'addetto al centralino	€ 6.240,00	€ 1.996,00	€ 8.236,80	PDF
Permessi retribuiti ai dipendenti	€ 150.605,00	€ 48.193,60	€ 198.798,60	PDF
Anticipazioni del tfr anche per matrimonio proprio o dei propri figli e per ristrutturazione abitazione	€ 124.292,00	€ 39.773,44	€ 164.065,44	PDF
Dipendenti inquadrati ai liv 5° e 6° appartenenti alle Direzioni SPI, Energia e G.I. reti Gas	€ 48.097,00	€ 15.391,04	€ 63.488,04	PDF
Dipendenti inquadrati ai liv dal 2° al 4° appartenenti alle Direzioni SPI, Energia e G.I. reti Gas	€ 22.810,00	€ 7.299,20	€ 30.109,20	PDF
ACCORDO TFR DIPENDENTI				PDF
Accordo Cessione ferie e permessi CNL				PDF

VERBALE DI ACCORDO

Per la corresponsione di un elemento distinto di retribuzione correlato alla maggiore attività prestata da alcune Unità Organizzative aziendali per l'erogazione di prestazioni, alle società partecipate, regolate dai vigenti Contratti di Servizio remunerati e la conversione di assegno ad personam per il personale non più coinvolto nelle attività

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 22 del mese di febbraio, presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., via Gravina n. 2/e, sono presenti:

per AMG Energia S.p.A., rappresentata nelle persone di:

- Margherita Tomasello n.q. di Consigliere Delegato
- Dario Allegra, quale Direttore Generale

Per le organizzazioni Sindacali territoriali:

- FEMCA - CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Giovanni Musso e xxxxxx;
- FILCTEM - CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Francesco Lannino e Michele Valentino;
- UILTEC - UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Maurizio Terrani e Humberto Novara,

PREMESSO

1. che, in considerazione della maggiore attività prestata da alcune unità organizzative per la gestione delle società partecipate, in virtù dei contratti di servizio remunerati, si è stabilito con appositi accordi di erogare un elemento distinto di retribuzione al personale interessato da dette attività;
2. che l'ultimo accordo vigente in materia scade il 29.02.2016;
3. che a seguito delle variazioni societarie, sono variati i contratti di servizio e che in considerazione di ciò è previsto soltanto il rinnovo con la AMG Gas S.r.l. per la quale è previsto un corrispettivo;
4. che il personale coinvolto nella maggiori prestazioni derivanti dal contratto di servizio si è ridotto;
5. che l'accordo porterebbe un considerevole risparmio economico per la società.

concordano che

- A) per tutto il personale, vedi allegato "A", che ha percepito tale indennità verrà comunque riconosciuto a decorrere dal mese della data di sottoscrizione del presente accordo, un importo fisso pari al 50% dell'indennità stessa come voce di assegno "ad personam" assorbibile in caso di passaggio di livello;
- B) di erogare, inoltre, a tutto il personale a qualunque titolo ancora coinvolto in U.O. interessate da prestazioni remunerate e previste dal contratto di servizio con AMG Gas s.r.l. (vedi allegato "B"), un ulteriore 50% dell'indennità finora corrisposta al 31 gennaio 2016, da sommare all'elemento distinto di cui sopra;
- C) qualora Amg Gas S.r.l. dovesse rescindere il contratto di servizio con Amg Energia Spa verrebbe a decadere il punto B del presente accordo;

Le parti convengono che quanto in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;

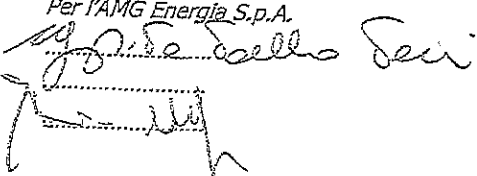
Il presente accordo ha valore solo per i dipendenti in servizio alla data della stipula dell'accordo stesso ed elencati negli allegati A e B;

Le parti si danno atto che le erogazioni disposte nel presente accordo non sono utili ai fini del calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto;

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.



Per le Organizzazioni Sindacali

FEMCA - CISL

FILCTEM - CGIL

UILTEC UIL

ALLEGATO A- CALCOLO IMPORTI RIDOTTI DEL 50% E CONVERTITI IN ASSEGNO AD PERSONAM AL
PERSONALE PRECEDENTEMENTE COINVOLTO NELL'EROGAZIONE DI SERVIZI A SOCIETA' PARTECIPATE
(ASSEGNO AD PERSONAM EX PARTECIPATE)

N°	COGNOME E NOME	DIRETTORI	Importo mensile 100%	ASSEGNO AD PERSONAM - 50%
1	ACQUAVIVA GIUSEPPE	Bernardi	36,05	18,02
1	BAIO VITA	Allegra	278,32	139,16
1	BARONE ANTONINO	Bernardi	36,05	18,02
1	BARRETTA GIOVANNI	Ruta	45,60	22,80
1	BENZI EVA	Bernardi	176,21	88,11
1	BIONDI ROSSELLA	Florida	138,29	69,15
1	BIVONA UMBERTO	Ruta	41,59	20,80
1	CADONI RITA	Bernardi	252,23	126,11
1	CALANDRELLI UGO	Bernardi	84,54	42,27
1	CALASCIETTA CLOTILDE	Presidente	209,31	104,65
1	CAMARDA GIROLAMO	Ruta	189,68	94,84
1	CAMBRIA FILIPPO	Florida	209,31	104,65
1	CANNONITO GIUSEPPE	Florida	69,15	34,57
1	CARBONE GIUSTO	Allegra	200,04	100,02
1	CASTELLI ANTONINO	Bernardi	170,06	85,03
1	CASTRONOVO ANGELO	Gagliardo	138,29	69,15
1	CINA MARCO	Allegra	150,44	75,22
1	CIRAFICI SAVERIO	FLORIDIA	183,89	91,95
1	CIRANNI SALVATORE	Florida	145,37	72,69
1	CORRAO PAOLA	Presidente	209,31	104,65
1	CORRERI LIVIO	Allegra	200,04	100,02
1	COSTANTINO CARMELO	Bernardi	92,68	46,34
1	D'AGOSTARO ANTONIO	Allegra	63,07	31,54
1	DE LEO GIUSEPPE	FLORIDIA	252,23	126,11
1	DI GIOVANNI GIOVANNI	Florida	150,44	75,22
1	DI GIOVANNI NUNZIO	Bernardi	84,54	42,27
1	DI PACE FRANCESCO	Presidente	150,44	75,22
1	DI PAOLA VINCENZO	Florida	150,44	75,22
1	DI VITA SAVERIO	Gagliardo	109,32	54,66
1	DILLUVIO MARIANNA	Florida	278,32	139,16
1	FAZIO GINO	Allegra	69,15	34,57
1	FERRANTI ANNA MARIA	Florida	189,68	94,84
1	FIUMEFREDDO GIUSEPPE	Ruta	36,05	18,02
1	GIORDANO GIOVANNI BATT.	Allegra	63,07	31,54
1	LA MARCA CATALDO	Bernardi	226,14	113,07
1	LO BIANCO NICOLO'	Bernardi	189,68	94,84
1	LO VOI FRANCESCO	Florida	189,68	94,84
1	MAGLIOCCO GIUSEPPE	Bernardi	45,60	22,80
1	MALTESE MARIANO	Bernardi	41,59	20,80
1	MANCUSO GIOVANNA MARIA	Florida	200,04	100,02
1	MANNINA GIUSEPPE	Florida	167,74	83,87
1	MARINELLI PAOLO	Florida	126,14	63,07
1	MATORANA MATTEO	Allegra	113,97	56,98
1	MATERA FRANCESCO	Allegra	109,32	54,66
1	MESSINA SABRINA	Bernardi	36,05	18,02
1	MILANO ANGELO	Bernardi	94,84	47,42
1	MILAZZO PIETRO	Bernardi	41,59	20,80
1	MILECI STEFANO	Florida	150,44	75,22
1	MUSSO GIOVANNI	FLORIDIA	252,23	126,11
1	NOVARA HUMBERTO	Bernardi	278,32	139,16
1	PAGANO TULLIO	Allegra	140,27	70,13
1	PASSAVIA CARMELO	Bernardi	41,59	20,80
1	PUCCIO FRANCESCO	Florida	252,23	126,11
1	RUBINO VINCENZO	Bernardi	84,54	42,27
1	RUFOLO ROBERTO	Gagliardo	150,44	75,22
1	SALAMONE ANNA	FLORIDIA	252,23	126,11
1	SANGIORGI DANIELA	Presidente	252,23	126,11
1	SANSICA CATERINA	Florida	189,68	94,84
1	SANZONE GIUSEPPE	Bernardi	41,59	20,80
1	SAPIENZA FILIPPO LUCA	Florida	145,37	72,69
1	SERIO ANTONINO	Bernardi	41,59	20,80
1	SEVERINO DOMENICO	Bernardi	84,66	27,33
1	SPATAFORA MILA	Bernardi	94,84	47,42
1	SPOSITO GIOVANNI	Bernardi	36,05	18,02
1	STASSI GIUSEPPE	Bernardi	84,54	42,27
1	TRAPANI FSCQ PAOLO	Florida	200,04	100,02
1	TRAPANI GINA	Presidente	209,31	104,65
1	VALENTINO MICHELE	FLORIDIA	252,23	126,11
58			9.539,99	4.819,99
			3,102	
			12,798	

[Handwritten signatures and initials]

ALLEGATO B: CALCOLO IMPORTI DA EROGARE AL PERSONALE CONVOLTO NELL'EROGAZIONE DI SERVIZI A SOCIETA' PARTECIPATE									
N°	COGNOME E NOME	DIRETTORI	Liv	param	quadrante	Importo mensile	Importo anno 2016	INDENNITA' PARTECIPATE RIDOTTO DEL 80% ADDETTI CONTRATTI DI SERVIZIO	
1	SEVERINO DOMENICO	Bernardi	L2	117	3	54,86	658,95	27,33	
1	NOVARA HUMBERTO	Bernardi	L8	224	6	278,32	3.339,84	139,16	
1	SPATAFORA MILA	Bernardi	L7	203	3	94,84		47,42	
1	DELEO GIUSEPPE	FLORIDIA	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	MUSO GIOVANNI	FLORIDIA	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	SALAMONE ANNA	FLORIDIA	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	VALENTINO MICHELE	FLORIDIA	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	CIRAFICI SAVERIO	FLORIDIA	L4	148	6	183,89	2.206,68	91,95	
1	FAZIO GINO	Allegria	L4	148	3	69,15	829,75	34,57	
1	CORRERI LIVIO	Allegria	L5	161	6	200,04	2.400,51	100,02	
1	D'AGOSTARO ANTONIO	Allegria	L3	135	3	63,07	756,86	31,54	
1	GIORDANO GIOVANNI BATT.	Allegria	L3	135	3	63,07	756,86	31,54	
1	MATERA FRANCESCO	Allegria	L2	117	5	109,32	1.311,90	54,66	
1	PAGANO TULLIO	Allegria	L8	224	4	140,27	1.683,23	70,13	
1	LA MARCA CATALDO	Allegria	L6	182	8	228,14	2.737,62	113,07	
1	MANNINA GIUSEPPE	Florida	L3	135	6	167,74	2.012,85	83,87	
1	PUCIOLO FRANCESCO	Florida	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	TRAPANI F.SCO PAOLO	Florida	L5	161	6	200,04	2.400,51	100,02	
18						3.111,69	36.202,21	1.555,85	
						3.102	36.825		
						12.788	151.905		

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

VERBALE DI ACCORDO**riguardante i lavoratori inquadrati nel livello "Quadro"**tra la Società **AMG ENERGIA SPA** (di seguito denominata Azienda)

e le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILCEM-UIL

(di seguito denominate OO.SS.)

Il giorno 15 del mese di Gennaio dell'anno 2016 presso i locali dell'Azienda siti in Palermo, via Ammiraglio Gravina 2/e, si sono riuniti:

per l'Azienda il Consigliere Delegato dott.ssa Margherita Tomasello

E

Le OO.SS. Territoriali e Aziendali rappresentate dai signori:

Francesco Lannino

Giovanni Musso

Maurizio Terrani

per la Filctem-Cgil,

per la Femca-Cisl,

per la Uiltec-Uil.

Premesso

- CHE l'AMG ENERGIA S.P.A. ha sempre considerato la particolare delicatezza del ruolo ricoperto dai lavoratori "Quadro" che svolgono funzioni direttive, di coordinamento ed integrazione di una o più unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale e/o funzioni professionali altamente specialistiche e notevolmente complesse, strettamente connesse agli obiettivi dell'azienda;
- CHE il vigente C.C.N.L. prevede per i lavoratori "Quadro" l'ordinario svolgimento di prestazioni lavorative senza limiti massimi di durata dell'orario di lavoro, fatta salva la tutela della integrità psicofisica;
- che i lavoratori "Quadro", nel rispetto del puntuale espletamento delle rispettive e differenti attività, si impegnano a garantire la loro prestazione lavorativa per tutto il tempo necessario richiesto dalle proprie funzioni e/o sulla base delle richieste aziendali, garantendo la disponibilità, per esigenze di servizio, nell'arco delle 24 ore giornaliere anche in attività di servizio esterno, stabilendo in autonomia e in relazione alle esigenze delle proprie peculiari attività, le modalità ed i tempi della prestazione.
- Che l'AMG ENERGIA S.P.A. affida ai lavoratori "Quadro", secondo criteri di competenza professionale e compatibilità del tempo disponibile, incarichi di lavoro per varie attività di servizio attinenti a uno o più uffici della Direzione di appartenenza e/o di altre Direzioni;
- Che l'AMG ENERGIA S.P.A. in ottemperanza alle previsioni di legge e di CCNL riconoscendo e riaffermando il rapporto di fiducia verso i lavoratori "Quadro" per la peculiarità della loro figura professionale e l'ampiezza dell'impegno delle loro prestazioni, ha sempre condiviso e condivide con l'Organizzazione Sindacale la necessità di determinare con il presente accordo le modalità e l'entità dell'integrazione retributiva delle prestazioni erogate dai lavoratori "Quadro" nell'ambito della loro maggiore disponibilità;
- Che sin dal 2002 AMG ENERGIA S.P.A. ha provveduto ad individuare, con le sigle sindacali, il trattamento economico integrativo volto a riconoscere ai detti lavoratori anche economicamente il loro rilievo nella conduzione dell'azienda;

- Che le parti condividono la necessità di riconsiderare nella forma e nel merito i contenuti degli accordi pregressi al fine di stipulare un nuovo accordo, con decorrenza 1° gennaio 2016, quale sintesi delle migliori esperienze maturate e dei risultati conseguiti nell'interesse reciproco dei lavoratori e dell'Azienda, prevedendo, altresì, in considerazione delle contingenti esigenze aziendali, una rinuncia, da parte dei lavoratori, ad una quota percentuale della propria retribuzione aggiuntiva lorda di cui al presente accordo;

Tutto ciò premesso e ritenuto da formare parte integrante ed essenziale delle pattuizioni che seguono, le parti con il presente accordo

Concordano

1. di erogare ad ogni dipendente di livello Quadro, per dodici mensilità, una "Retribuzione Aggiuntiva Lorda Quadri" (vedi allegato 1) - che sarà considerata, come nel passato, utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto - e che è composta dalla sommatoria di:

- a) l'importo annuo dell'indennità di funzione aggiuntiva pari al 16% della retribuzione individuale annua lorda aggiornata all'anno precedente a quello di erogazione (vedi Allegato 1);
- b) l'importo annuo del compenso aggiuntivo mensile determinato, per quanto in premessa con riferimento alla maggiore disponibilità dei lavoratori (vedi allegato 1);

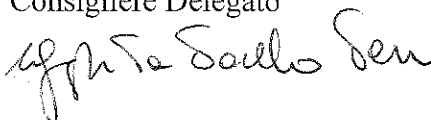
L'ammontare complessivo, come risultante dalla sommatoria delle superiori componenti, è, pertanto, quello di cui alla allegata tabella.

2. Che non applicandosi nei confronti dei lavoratori "Quadro" i limiti ordinari di durata dell'orario di lavoro, gli stessi godono di elasticità negli orari di presenza in servizio. A tale elasticità consegue flessibilità sia in entrata che in uscita e la possibilità di effettuare orari spezzati, intendendosi per tali gli orari che prevedono intervalli non retribuiti attestati da timbratura.
3. Che il presente "Accordo" ha validità a decorrere dall'01/01/2016 al 31/12/2018.
4. Che con cadenza annuale potrà essere svolta attività di verifica per eventuali modifiche del presente accordo per iniziativa dell'Azienda o delle OO.SS.;
5. Che il presente accordo diverrà esecutivo dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
6. Che il presente accordo annulla e sostituisce qualsiasi altro precedente accordo di analoga natura riguardante i lavoratori "Quadro";
7. Che copia del presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro (DTL) di Palermo.

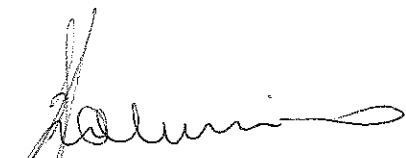
Letto, approvato e sottoscritto

PER L'AZIENDA

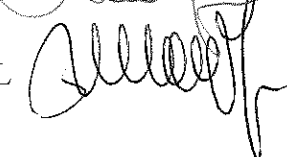
Consigliere Delegato



PER LE OO. SS.

CGIL- FILCTEM 

FEMCA-CISL 

UILCEM-UIL 

Accordo 2016- 2018	Indennità Funzione aggiuntiva Quadri (16%)	Compenso Aggiuntivo Annuo	Retribuzione aggiuntiva Quadri	Retribuzione aggiuntiva Quadri decurtata del 5%	Oneri e TFR	Retribuzione aggiuntiva quadri totale
x	6.775,57	14.400,00	21.175,57	20.116,79	7.927,50	28.044,29
x	7.575,61	14.400,00	21.975,61	20.876,83	8.227,02	29.103,84
x	7.516,92	14.400,00	21.916,92	20.821,07	8.205,05	29.026,12
x	6.405,79	14.400,00	20.805,79	19.765,50	7.789,07	27.554,57
x	6.924,10	14.400,00	21.324,10	20.257,90	7.983,11	28.241,01
x	6.786,70	14.400,00	21.186,70	20.127,37	7.931,67	28.059,04
x	6.409,77	14.400,00	20.809,77	19.769,29	7.790,56	27.559,85
x	6.771,27	14.400,00	21.171,27	20.112,71	7.925,90	28.038,60
x	7.573,39	14.400,00	21.973,39	20.874,72	8.226,19	29.100,91
Totale	62.739,12	129.600,00	192.339,12	182.722,17	72.006,07	254.728,23

es

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Presidente / D. Ruta / (Ruta)

VERBALE DI ACCORDO
RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE

Il giorno ^{Lugli.} 6 del mese di 2016, presso la sede della Società di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente accordo

Tra

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della società AMG Energia spa,
Giampaolo Galante

e

Il Direttore Generale Dario Allegra e il Direttore del Gestore Indipendente Reti Gas e
Rappresentante Sindacale Aziendale Dario Ruta

PREMESSO



- che il CCNL dirigenti-ConfServizi all'art. 12 prevede l'istituto della **"retribuzione variabile incentivante"** basata sul raggiungimento di **"obiettivi di tipo quantitativo e/o obiettivi di tipo qualitativo"**;
- che in coerenza a quanto indicato dal Consiglio di Amministrazione si è proceduto a focalizzare gli obiettivi su parametri **quantitativi** provvedendo, inoltre, **ad una riduzione complessiva dei costi.**

CONSIDERATO

- che gli **obiettivi di tipo quantitativo** sono collegati al conseguimento o miglioramento di risultati economici aziendali correlati al ruolo svolto dal dirigente e/o al miglioramento dei risultati della direzione di cui esso è responsabile;
- che la percentuale complessiva degli obiettivi quantitativi raggiunti da ciascun dirigente verrà applicata all'importo base della retribuzione variabile incentivante;
- che tra gli obiettivi quantitativi, comuni a tutti i Dirigenti, è stato individuato l'indicatore di redditività "R" scelto per misurare la redditività aziendale. Il valore

di "R" è dato dal rapporto tra MOL (Margine Operativo Lordo) e Valore della Produzione (VdP).

$$R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}}$$

- che l'indicatore di Redditività deve essere non inferiore al valore minimo degli ultimi quattro anni, ovvero, pari a 0,17 (periodo 2012- 2015). Al raggiungimento di tale indicatore l'erogazione sarà pari al 100% del parametro di redditività;
- nel caso di mancato raggiungimento del valore concordato Rt (0,17), interverrà il calcolo proporzionale del valore della redditività (tabella seguente):

$$\% = \frac{R}{(Rt) 0,17} \times 100$$

Tabella - Valori dell'indicatore "R" e percentuali di premio da corrispondere		
Indicatore di Redditività	Valore $\left(R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}} \right)$	Parametro redditività (%)
R	$\geq 0,17$	100%
R	$\geq 0,153 \leq 0,169$	90%
R	$\geq 0,136 \leq 0,152$	80%
R	$\geq 0,119 \leq 0,135$	70%
R	$\geq 0,102 \leq 0,118$	60%
R	$\geq 0,085 \leq 0,101$	50%
R	$\geq 0,068 \leq 0,084$	40%
R	$\geq 0,051 \leq 0,067$	30%
R	$\geq 0,034 \leq 0,050$	20%
R	$\geq 0,017 \leq 0,033$	10%
R	$< 0,017$	0%

- che gli **obiettivi di tipo qualitativo** sono collegati alle competenze professionali, alla capacità di leadership del dirigente e/o ai miglioramenti organizzativi e/o allo sviluppo ed alla integrazione delle risorse gestite;
- che i sopracitati obiettivi di tipo qualitativo sono misurati attraverso una valutazione che verrà eseguita in sede di erogazione della retribuzione variabile incentivante con l'attribuzione di un "punteggio valutativo di sintesi" variabile;
- che in coerenza con il percorso di riorganizzazione interna e di riduzione dei costi generali:
 - o il punteggio valutativo di sintesi è stato ridotto del 50% nell'anno 2014, ovvero, valore massimo di 1,4 e comunque non inferiore ad 1;
 - o l'importo base per l'anno 2016 è stato ridotto del 20% nell'anno 2015 e sarà pari a € 16.000,00 lordi per il Direttore Generale;
 - o l'importo base anche per l'anno 2015 è stato ridotto del 20% nell'anno 2015 e sarà pari a € 12.800,00 lordi per il Direttore del Gestore Indipendente Reti Gas;

L'importo spettante a titolo di retribuzione variabile incentivante sarà calcolato, come gli anni precedenti, con la seguente formula:

$$\text{IMPORTO BASE} \times \% \text{ RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI QUANTITATIVI} \times \\ \text{PUNTEGGIO VALUTATIVO DI SINTESI}$$

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

di assegnare al Direttore Generale Dario Allegra e al Direttore del Gestore Indipendente Reti Gas Dario Ruta gli obiettivi di seguito riportati agli effetti dell'erogazione della Retribuzione Variabile Incentivante per l'anno 2016. In particolare:



Direttore Generale Dario Allegra - Obiettivi 2016		Peso
<i>MOL consuntivo</i> $R = \frac{\text{-----}}{VdP}$		40%
Procedere alla determinazione dei dati relativi allo stato di consistenza degli impianti e del Valore di Rimborso nell'ambito delle attività propedeutiche alla pubblicazione del bando di gara per la concessione del servizio di distribuzione del gas naturale a carico del Gestore uscente		30%
Definire gli aspetti amministrativi per il riconoscimento del corrispettivo per la Manutenzione Ordinaria degli impianti elettrici interni degli Edifici Giudiziari da parte del Ministero della Giustizia in sostituzione del Comune di Palermo		30%

Direttore Gestore Indipendente Reti Gas Dario Ruta - Obiettivi 2016		Peso
<i>MOL consuntivo</i> $R = \frac{\text{-----}}{VdP}$		40%
Sovrintendere al progetto di installazione di n° 6.000 gruppi di misura del gas della classe G4 con i requisiti funzionali minimi e funzioni di telelettura e telegestione, conformi alla Delibera AEEGSI n° 155/08 e s.m.i.		30%
Partecipare, nell'ambito delle attività propedeutiche alla pubblicazione del bando di gara per la concessione del servizio di distribuzione del gas naturale, al processo di determinazione dei dati relativi allo stato di consistenza degli impianti e del Valore di Rimborso, mediante la trasmissione di tutti gli elementi tecnici necessari		30%

La retribuzione variabile incentivante sarà erogata al personale in servizio alla data di corresponsione.

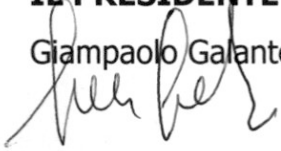
Per il personale collocato in quiescenza, assunto, in aspettativa nel corso dell'anno, detta retribuzione sarà parametrata al periodo di servizio effettivamente

prestato. L'erogazione della retribuzione variabile incentivante avverrà in caso di raggiungimento dei risultati annuali relativi agli obiettivi concordati, in un'unica soluzione, dopo l'approvazione del bilancio da parte degli organi competenti secondo le previsioni di legge.

La Direzione depositerà copia del presente accordo, entro giorni 30 dalla delibera di approvazione del CdA, presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

IL PRESIDENTE

Giampaolo Galante



II DIRETTORE GENERALE

Dario Allegra



IL DIRETTORE DEL GESTORE INDIPENDENTE RETI GAS

Dario Ruta



VERBALE DI ACCORDO
RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE

Il giorno **6** luglio 2016, presso la sede della Società di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente accordo

tra

Il Direttore Generale dell'Azienda AMG ENERGIA S.P.A. Dott. Dario Allegra,

e

La O.S. nella persona del Rappresentante Sindacale Aziendale, Dott. Dario Ruta,

PREMESSO

- che il CCNL dirigenti-ConfServizi all'art. 12 prevede l'istituto della "**retribuzione variabile incentivante**" basata sul raggiungimento di **obiettivi di tipo quantitativo** e/o **obiettivi di tipo qualitativo**;
- che in coerenza a quanto indicato dal Consiglio di Amministrazione si è proceduto a focalizzare gli obiettivi su parametri **quantitativi** provvedendo, inoltre, **ad una riduzione complessiva dei costi**.

CONSIDERATO

- che gli **obiettivi di tipo quantitativo** sono collegati al conseguimento o miglioramento di risultati economici aziendali correlati al ruolo svolto dal dirigente e/o al miglioramento dei risultati della direzione di cui esso è responsabile;
- che la percentuale complessiva degli obiettivi quantitativi raggiunti da ciascun dirigente verrà applicata all'importo base della retribuzione variabile incentivante;
- che tra gli obiettivi quantitativi, comuni a tutti i Dirigenti, è stato individuato l'indicatore di redditività "R" scelto per misurare la redditività aziendale. Il valore di "R" è dato dal rapporto tra MOL (Margine Operativo Lordo) e Valore della Produzione (VdP).

$$R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}}$$

AMG Energia S.p.a. - Corrispondenza esterna
001-0009931-ING/2016
07-07-2016

BARCODE: -001.0073023-



- che l'indicatore di Redditività deve essere non inferiore al valore minimo degli ultimi tre anni, ovvero, pari a 0,17 (periodo 2012- 2015). Al raggiungimento di tale indicatore l'erogazione sarà pari al 100% del parametro di redditività;
- nel caso di mancato raggiungimento del valore concordato Rt (0,17), interverrà il calcolo proporzionale del valore della redditività (tabella seguente):

$$\% = \frac{R}{(Rt) 0,17} \times 100$$

Tabella - Valori dell'indicatore "R" e percentuali di premio da corrispondere		
Indicatore di Redditività	Valore $\left(R = \frac{MOL \text{ consuntivo}}{VdP} \right)$	Parametro redditività (%)
R	$\geq 0,17$	100%
R	$\geq 0,153 \leq 0,169$	90%
R	$\geq 0,136 \leq 0,152$	80%
R	$\geq 0,119 \leq 0,135$	70%
R	$\geq 0,102 \leq 0,118$	60%
R	$\geq 0,085 \leq 0,101$	50%
R	$\geq 0,068 \leq 0,084$	40%
R	$\geq 0,051 \leq 0,067$	30%
R	$\geq 0,034 \leq 0,050$	20%
R	$\geq 0,017 \leq 0,033$	10%
R	$< 0,017$	0%

- che gli **obiettivi di tipo qualitativo** sono collegati alle competenze professionali, alla capacità di leadership del dirigente e/o ai miglioramenti organizzativi e/o allo sviluppo ed alla integrazione delle risorse gestite;
- che i sopracitati obiettivi di tipo qualitativo sono misurati attraverso una valutazione che verrà eseguita in sede di erogazione della retribuzione variabile incentivante con l'attribuzione di un "punteggio valutativo di sintesi" variabile;
- che in coerenza con il percorso di riorganizzazione interna e di riduzione dei costi generali
 - o il punteggio valutativo di sintesi è stato ridotto del 50% nell'anno 2014, ovvero, valore massimo di 1,4 e comunque non inferiore ad 1;

- l'importo base per l'anno 2016 è stato già ridotto del 20% nell'anno 2015, ovvero è pari a € 8.000,00 lorde;

L'importo spettante a titolo di retribuzione variabile incentivante, sarà quindi come gli altri anni calcolato, con la seguente formula:

$$\text{IMPORTO BASE} \times \% \text{ RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI QUANTITATIVI} \times \text{PUNTEGGIO VALUTATIVO DI SINTESI}$$

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

Di assegnare ai dirigenti in servizio alla data della stipula dell'accordo

Fabio Bernardi,
Maurizio Floridia,

gli obiettivi di seguito riportati agli effetti dell'erogazione della Retribuzione Variabile Incentivante per l'anno 2016. In particolare:

Obiettivi 2016 – Dott. Fabio Bernardi	Peso
$R = \frac{MOL \text{ consuntivo}}{VdP}$	40%
Analisi dell'effettivo utilizzo di tutti i mezzi d'opera aziendali (<i>quali ad esempio ma non esaustivo motosaldatrici, martelli demolitori, taglia asfalto, argano tiracavi</i>), al fine di ridurre il numero complessivo di almeno il 10% (eliminando i mezzi inutilizzati con conseguente risparmio dei costi passivi di gestione (certificazioni, manutenzioni ordinarie e straordinarie, ...).	20%
Favorire l'integrazione di una parte del personale che sarà trasferito in AMG ENERGIA a seguito del processo di Mobilità interaziendale tra le Società partecipate del Comune di Palermo. Il personale dovrà essere adibito entro il 31/12/2016 – previa verifica della idoneità alla mansione richiesta e relativa formazione al costituendo servizio di pulizia delle aree scoperte e sotto tettoia degli immobili e pertinenze di AM ENERGIA S.p.A. (AMG).	40%

Obiettivi 2016 – Dott. Maurizio Floridia	Peso
---	-------------

<i>MOL consuntivo</i> $R = \frac{\text{-----}}{VdP}$		40%
Riduzione dei costi e della complessità nell'utilizzo dei mezzi di comunicazione con un'unica soluzione: Skype for Business integrato con Office. Al fine di assecondare un ineludibile processo di trasformazione e modernizzazione (già in corso) della Pubblica Amministrazione, valutato quale elemento di maggiore efficientamento dei processi di organizzazione aziendale anche nel settore public utilities e nel "privato" in genere, considerato il crescente bisogno di lavorare in maniera congiunta e condivisa, sfruttando le potenzialità offerte dalle nuove tecnologie per risparmiare tempo e risorse, obiettivo cardine della Direzione Amministrazione è di semplificare le modalità di comunicazioni all'interno e all'esterno della società stessa, garantendo la rapidità, l'ottimizzazione del tempo e il superamento di problematiche oggettive quali, spazio e distanza, per promuovere una maggiore efficienza, efficacia e produttività nell'organizzazione di AMG Energia SpA, garantendo nel contempo elevati standard di sicurezza. La soluzione proposta è l'utilizzo della piattaforma di "unified communication" Skype for Business ed Microsoft Outlook (componenti del pacchetto Office), per messaggistica istantanea, chiamate audio e video, riunioni online e condivisione documenti, esteso ai componenti dell'Organo amministrativo e al personale degli uffici ad esso collegato, al Direttore Generale e ai Dirigenti, nonché ai Responsabili di U.O. ed eventualmente ad altro personale indicato da tali soggetti, per un massimo per il corrente anno di circa 50 persone . Skype for Business è, inoltre, compatibile con la maggior parte delle tecnologie per le comunicazioni, consentendo di continuare a effettuare e ricevere chiamate su telefoni PBX e di partecipare alle riunioni con sistemi di teleconferenza video. Tutte le comunicazioni saranno protette con misure efficaci di autenticazione e crittografia. Inoltre, poiché Skype for Business è integrato in Office, ciò consente un'immediata interazione, direttamente dalle Applicazioni di Office, e comunicazioni rapide tramite messaggistica istantanea, posta elettronica o chiamata, oltre alla pianificazione di riunioni e visualizzazione della cronologia dei messaggi istantanei in Outlook o l'avvio di riunioni da Word e PowerPoint per la presentazione di progetti. L'investimento (anno 2016) per l'attuazione dell'obiettivo indicato è stato calcolato pari ad € 7.500,00 (cfr. prospetto allegato).		20%

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Sono state identificate, inoltre, le seguenti azioni di opportunità e di risparmio, che comporterebbero il rapido recupero dell'investimento stesso e ulteriori economie :

- Riduzione dei costi diretti per i servizi di comunicazione, ad esempio bollette telefoniche, tariffe per telefoni cellulari, conferenze audio e video ospitate, nonché delle spese legate ad attività di formazione e alle riunioni fisiche, quali costi di viaggi e trasferte o per spostamenti del personale dai propri uffici.

- Potenziamento e integrazione dell'infrastruttura per le comunicazioni e conseguente riduzione dei costi operativi attraverso la sostituzione di più prodotti diversi e distribuiti con funzioni integrate e la rimozione di applicazioni e apparecchiature di comunicazione ridondanti e obsolete.

- Ottimizzazione del capitale umano (work time) mediante l'azzeramento dei tempi di spostamento del personale da una sede all'altra, l'aumento della produttività individuale attraverso la più efficace diffusione della formazione, crescente collaborazione in gruppi di lavoro, riunioni professionali con condivisione di documenti e la partecipazione diretta della governance aziendale. Opportunità e contestuale risparmio annuo indotto (cfr. allegato).

Rendicontazione : rilevazione di n. 50 applicazioni di SB installate, entro il 31/12/2016, presso amministratori, dirigenti, responsabili e funzionari di riferimento, con formazione certificata dai nostri ICT per ciascun utilizzatore destinatario e notificata al Dirigente di riferimento ed alla Direzione Generale .

Rendere conforme il Regolamento per la disciplina dei contratti relativi a servizi e forniture di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario alla luce del nuovo Codice degli Appalti (d.Lgs.50/2016), con il supporto dell'Ufficio Legale.

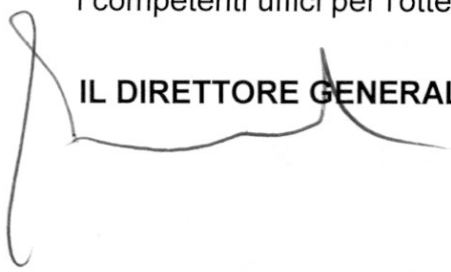
40%

La retribuzione variabile incentivante sarà erogata al personale in servizio alla data di corresponsione.

Per il personale collocato in quiescenza, assunto, in aspettativa nel corso dell'anno, detta retribuzione sarà parametrata al periodo di servizio effettivamente prestato. L'erogazione della retribuzione variabile incentivante avverrà in caso di raggiungimento dei

risultati annuali relativi agli obiettivi concordati, in un'unica soluzione, dopo l'approvazione del bilancio da parte degli organi competenti secondo le previsioni di legge.

La Direzione depositerà copia del presente accordo, entro giorni 30 dalla stipula, presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.



IL DIRETTORE GENERALE



L'RSA

VERBALE DI ACCORDO TRANSITORIO ANNO 2015

PA-01/04/2015

Addì, _ presso la sede di Via Ammiraglio Gravina, 2/e Palermo, sono presenti:

- Per l'AMG Energia S.p.A. il ~~REPRESENTANTE~~ ^{PRESENTANTE}, assistito DAL DIRETTORE GENERALE
E DAL DIRETTORE DEL PERSONALE

Unitamente alle OO.SS nelle persone dei sig.ri

- MICHELE VALENTINO - GIOVANNI GIUVANO - FILCET/EGIL
- MUSSO GIOVANNI FEKCA/CEISL
- MAURIZIO TERRANI - BAROLO MANUSO VILTAC-VIL

PREMESSO

In relazione a quanto previsto dall'art. 9 del vigente CCNL: - Contrattazione di 2° livello - Premio di Risultato, 2015 propone alle OO.SS. un nuovo accordo quadro per L'ANNO 2015.

Dopo un lungo confronto e ampie discussioni, le parti stipulano il seguente accordo con lo scopo di coinvolgere a far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo della società, attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali tesi a incrementare la redditività, l'efficienza, la produttività e la qualità, e conseguentemente coinvolgere e far beneficiare ai lavoratori dei risultati ottenuti dalla società attraverso il raggiungimento degli obiettivi su indicati.

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

Di articolare il premio complessivo di risultato come segue:

IMPORTO BASE DEL PREMIO DI RISULTATO

Per l'anno 2015, l'importo base del premio di risultato da attribuire al livello più basso del sistema di inquadramento del CCNL del settore Gas-Acqua del 9 marzo 2007 (parametro 100) sarà pari a Euro 1.235,00 al lordo delle ritenute. Tale importo è quindi parametrato per tutti gli altri livelli secondo la scala 100-254. Pertanto, fermo restando il sistema di variabilità del premio, le parti concordano, al raggiungimento del 100% degli obiettivi, la corresponsione degli importi lordi espressi in euro e ripartiti in base all'inquadramento contrattuale così come espressi nella tabella 1:

Tabella 1 – Importi relativi ai livelli contrattuali

Livello	Parametro	Anno 2014	Anno 2015
L1	100	1.235,00	1.235,00
L2	117	1.444,95	1.444,95
L3	135	1.667,25	1.667,25
L4	148	1.827,80	1.827,80
L5	161	1.988,35	1.988,35
L6	182	2.247,70	2.247,70
L7	203	2.507,05	2.507,05
L8	224	2.766,40	2.766,40
LQ	254	3.136,90	3.136,90

METODOLOGIA DI ASSEGNAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

L'importo del premio di risultato sarà articolato nel raggiungimento di un indicatore di redditività:

INDICATORE DI REDDITIVITÀ 100% "R"

E potrà subire:

DECURTAZIONI INDIVIDUALI

MAGGIORAZIONI INDIVIDUALI

Come di seguito specificato:

INDICATORE DI REDDITIVITÀ

L'indicatore redditività "R" scelto per misurare la redditività aziendale è dato dal rapporto tra MOL (Margine Operativo Lordo) e Valore della Produzione (VdP). Entrambe le grandezze sono desumibili dal conto economico consuntivo della società ed evidenziate nella sezione "Conto Economico Riclassificato". Il Margine Operativo Lordo evidenzia la capacità dell'azienda di generare utili tramite la gestione operativa, escludendo quindi gli interventi riguardanti la gestione finanziaria e su ammortamenti, accantonamenti, etc., e si ottiene dalla differenza tra Valore della Produzione (ricavi + variazioni rimanenze e immobilizzazioni + altri proventi) ed i costi delle materie prime, le variazioni di scorte, le spese per godimento di beni di terzi e per le prestazioni di servizi, gli oneri diversi di gestione ed il costo del lavoro. Il MOL pertanto è un indicatore di redditività che evidenzia il reddito della società basato sulla sua gestione caratteristica, al lordo di svalutazioni, accantonamenti, ammortamenti, gestione finanziaria, gestione straordinaria ed imposte. L'indicatore ottenuto R denota, al crescere del suo valore, un aumento della redditività relativa e determina una percentuale di premio oscillante da 0 al 100% come evidenziato in tabella 3.

Pertanto, l'indicatore di redditività aziendale si ricava dal rapporto tra il margine operativo lordo (MOL) consuntivo e Valore della Produzione (VdP).

MOL consuntivo

$$R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}}$$

VALORE DELL'INDICATORE DI REDDITIVITÀ

L'indicatore di Redditività dovrà essere non inferiore al valore minimo degli ultimi tre anni, ovvero, pari a 0,17 (periodo 2012- 2014). Al raggiungimento di tale indicatore l'erogazione sarà pari al 100% del parametro di redditività (vedasi tabella. 2);

Tabella 2 – Serie storica dei valori Margine Operativo Lordo (MOL) e del Valore della produzione (VdP)

Anno	MOL	VdP	MOL/VdP (R)
2012	5.369.053	32.391.037	0.17
2013	7.916.018	34.886.772	0.23
2014	9.631.030	36.494.000	0.26

In caso di mancato raggiungimento del valore concordato Rt (0,17), interverrà il calcolo proporzionale del valore della redditività (tabella 3):

$$\% = \frac{R}{(R_t) 0,17} \times 100$$

Tabella 3 - Valori dell'indicatore "R" e percentuali di premio da corrispondere

Indicatore di Redditività	MOL consuntivo Valore ($R = \frac{\text{MOL consuntivo}}{\text{VdP}}$)	Parametro redditività (%)
R	$\geq 0,17$	100%
R	$\geq 0,153 \leq 0,169$	90%
R	$\geq 0,136 \leq 0,152$	80%
R	$\geq 0,119 \leq 0,135$	70%
R	$\geq 0,102 \leq 0,118$	60%
R	$\geq 0,085 \leq 0,101$	50%
R	$\geq 0,068 \leq 0,084$	40%
R	$\geq 0,051 \leq 0,067$	30%
R	$\geq 0,034 \leq 0,050$	20%
R	$\geq 0,017 \leq 0,033$	10%
R	$< 0,017$	0%

DECURTAZIONI INDIVIDUALI DEL PREMIO

Le decurtazioni determinano percentuali di penalizzazioni da applicare agli importi del premio di risultato riferiti al singolo lavoratore.

L'importo del premio potrà essere ridotto a seconda degli indicatori legati a:

1. Mancato rispetto delle prescrizioni del Sistema Qualità;
2. Mancato inserimento nel Sistema di Gestione per la Qualità di una procedura documentata secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008;
3. Mancato rispetto degli adempimenti legati al Controllo di Gestione;
4. Assenze per malattia;
5. Provvedimenti disciplinari.

MANCATO RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI DEL SISTEMA QUALITÀ

Il valore ~~premio~~ potrà essere ridotto proporzionalmente in caso di:

- Rilevazione di non conformità durante le visite ispettive;
- Per il mancato aggiornamento della documentazione e mancato rispetto delle prescrizioni del Sistema Qualità.

Con riferimento all'applicazione delle prescrizioni inerenti il Sistema Qualità aziendale si precisa che ciascuna "non conformità" rilevata nel corso di visite ispettive interne o esterne, da parte dell'organismo di certificazione, e non risolta entro il termine massimo di 30 giorni dalla data della stessa verrà penalizzata con la decurtazione del premio del 5%, sino ad un massimo, del 10% del valore del premio nel caso di mancato aggiornamento delle procedure aziendali.

Le Unità Organizzative soggette agli adempimenti del Sistema Qualità Aziendale sono individuate nell'Allegato "A".

MANCATO RISPETTO DEGLI ADEMPIMENTI LEGATI AL CONTROLLO DI GESTIONE

Il valore ~~premio~~ del premio potrà essere ridotto proporzionalmente in caso di:

- Mancati adempimenti legati al Controllo di Gestione ove previsti.

In caso di inosservanza delle attività previste per L'U.O., quali (ad esempi il caricamento delle ore uomo sul sistema SIOUM), sarà applicata una penalizzazione dal 5% sino ad un massimo del 10% del valore del premio in caso di reiterate anomalie.

Nell'allegato "A" sono specificate le attività a carico delle unità organizzative per le quali sono applicabili le prescrizioni derivanti dall'applicazione del sistema di Controllo di Gestione.

ASSENZE PER MALATTIE

Riguardo alla presenza, le parti introducono tale parametro al fine di migliorare l'efficienza, anche attraverso una riduzione del tasso di assenteismo aziendale e l'incentivazione ad atteggiamenti virtuosi.

Ai fini del calcolo vengono computati e considerati presenza in Azienda tutti i "giorni lavorativi dell'anno" con la penalizzazione dell'1% (uno per cento) per ogni giorno di assenza per malattia e con la franchigia di 8 giorni di assenza annui.

Si precisa che la penalizzazione dell'1% (uno per cento) per ogni giorno di assenza per malattia viene applicata sino alla completa erosione del premio (100 giorni di assenza + 8 gg. di franchigia = 100% di erosione del premio di risultato).

In deroga a quanto su specificato ed a seguito di espressa richiesta scritta del lavoratore entro e non oltre il 30 Aprile dell'anno successivo, potrebbero non essere computati ai fini della predetta penalizzazione:

- Le assenze per malattia (per almeno 20 giorni continuativi) dovute a ricovero ospedaliero e conseguenti al predetto ricovero;
- Le assenze dovute a gravi infortuni sul lavoro (per almeno 20 giorni continuativi);
- Le assenze per malattia (per almeno 30 giorni continuativi).

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Il lavoratore che nel corso dell'anno sarà oggetto di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale, comminati nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 della legge n. 300/1970, subirà una decurtazione* del premio in termini percentuali secondo i seguenti valori:

Rimprovero scritto	-3%;
Multa fino a 4 ore	-6%
Multa superiore a 4 ore	-10%
Sospensione dal lavoro da 1 a 5 giorni	-20%
Sospensione dal lavoro da 6 a 10 giorni	-30%

* (Le percentuali di penalizzazione dei provvedimenti disciplinari sono cumulabili)

MAGGIORAZIONI INDIVIDUALI DEL PREMIO

Il lavoratore che nel corso dell'anno, risulterà presente tutti i giorni lavorativi e quindi farà registrare zero giorni di assenza per malattia godrà di una maggiorazione del 10% del valore del premio di risultato.

MODALITA' DI EROGAZIONE

Il premio di risultato aziendale per il personale sarà erogato in un'unica soluzione entro il mese di luglio, dopo approvazione del Bilancio Consuntivo dell'esercizio finanziario di riferimento da parte degli organi competenti secondo le previsioni di legge.

Dal Bilancio Consuntivo, Sezione Conto economico riclassificato, si deducono i dati per il calcolo dell'indice di redditività relativa "R". Dai valori target raggiunti dall'indice R si desumono le percentuali relative al raggiungimento degli obiettivi. La somma di tali percentuali determina un valore (variabile dallo 0 al 100%) da applicare agli importi da erogare. Per ogni lavoratore infine si applicheranno, qualora ricorrano, le decurtazioni/ incentivazioni previste.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti convengono che, qualora intervengano eventi impreveduti che modifichino i valori previsti degli indicatori di produttività, si incontreranno al fine di valutare eventuali revisioni degli indicatori e/o dei valori target e/o della misura del Premio.

Le parti si danno atto che gli importi a titolo di Premio di Risultato non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine-rapporto e ciò anche ai sensi della legge 287/82. Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le parti confermano che il Premio di Risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dall'art. 9 - contrattazione di secondo livello.

Le parti convengono che l'erogazione del premio è subordinata al raggiungimento del pareggio nel bilancio consuntivo della società. Pertanto l'importo base da erogare potrà essere ridotto proporzionalmente ad una eventuale perdita nel bilancio di esercizio sino a raggiungere l'azzeramento della perdita evidenziata.

Nel caso in cui dovessero determinarsi, nell'ambito del CCNL di categoria in fase di rinnovo, trattamenti economici di miglior favore allo stesso titolo, le parti si Impegnano ad incontrarsi per una valutazione complessiva del presente accordo.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalla vigenti norme di legge.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione del C.d.A. della Società, fermo restando la immediata operatività degli obiettivi fissati.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'AMG Energia S.p.A

Il Presidente

Il Direttore Generale

Il Direttore del Personale

Per le Organizzazioni Sindacali

FEMCA CISC

VILTEC UIL

ALLEGATO A

ADEMPIMENTI SISTEMA DI QUALITA', PROCESSI DA DOCUMENTARE SECONDO NORMA UNI EN ISO 9001:2008 E CONTROLLO DI GESTIONE

Direzione Generale e organi societari

- **Delibere Segreteria di Presidenza e Comunicazione esterna**

L'unità Organizzativa dovrà redigere entro il 31.12.2015 apposita procedura concernente le attività relative alla comunicazione esterna.

- **Ufficio Legale**

L'unità Organizzativa dovrà redigere entro il 31.12.2015 apposita procedura concernente le attività scaturite dagli accertamenti delle anomalie ad impianti di distribuzione gas.

- **Segreteria Tecnica di Direzione Aziendale**

L'unità Organizzativa dovrà redigere entro il 31.12.2015 apposita procedura fra le attività dell'U.O.

- **Ricerca e sviluppo**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Controllo di Gestione**

L'unità Organizzativa dovrà redigere entro il 31.12.2015 apposita procedura che concerne le attività derivanti dal controllo di gestione.

Direzione Amministrazione

- **Contabilità e Bilancio**

Adempimenti relativi al Controllo di Gestione: correggere eventuali squadrature tra CO.GE. e CO.AN. entro 5 giorni lavorativi dalla data di segnalazione delle anomalie.

- **Approvvigionamenti**

Adempimenti relativi al Controllo di Gestione: correggere eventuali squadrature tra SIL e CO.AN. entro 5 giorni lavorativi dalla data di segnalazione delle anomalie.

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Gare e Contratti**

L'unità Organizzativa dovrà redigere entro il 31.12.2015 apposita procedura concernente le attività derivanti dalla gestione Gare e Contratti.

- **Assicurazioni e Gestione Sinistri**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Sistemi informativi e Telecomunicazioni**

Adempimenti relativi al controllo di Gestione: alimentare mensilmente i drivers individuati per il ribaltamento dei costi dei servizi informatici (n° postazioni informatiche per servizio) e delle telecomunicazioni (n° postazioni di fonia per servizio).

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

Direzione del Personale

- Amministrazione, presenza e quiescenza del personale

Adempimenti relativi al Controllo di Gestione: curare l'allineamento tra anagrafica paghe e anagrafica SIOUM e aggiornare mensilmente la tariffa oraria su SIOUM; verificare mensilmente la quadratura tra le ore/uomo caricate sul SIOUM dai reparti operativi e le ore rilevate dal sistema Presenze con segnalazione ai responsabili delle eventuali anomalie e conseguente verifica delle risoluzioni delle anomalie segnalate; alimentare mensilmente i drivers individuati per il ribaltamento dei costi comuni del personale (n° dipendenti perservizio).

- Qualità, formazione, sviluppo organizzativo e staff di direzione

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

Direzione Sicurezza e Patrimonio

- Sicurezza e tutela del patrimonio aziendale

Adempimenti relativi al Controllo di Gestione: alimentare, ogni volta che si verificano variazioni e comunque alla fine dell'anno, i drivers individuati per il ribaltamento dei costi comuni dei servizi immobiliari (mq effettivamente utilizzati perservizio).

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- Autoparco

Adempimenti relativi al controllo di Gestione: alimentare mensilmente i drivers individuati per il ribaltamento dei costi comuni del servizio autoparco (km percorsi perservizio).

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- Centro Operativo

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

Direzione Gestore Indipendente Reti Gas

Adempimenti relativi al Controllo di Gestione per tutte le u.o. della Direzione eccetto Magazzino Gas: caricare mensilmente le ore/uomo lavorate su commessa attraverso la procedura SIOUM, entro il 5° giorno lavorativo del mese successivo a quello di competenza e correggere eventuali anomalie segnalate dalla Direzione del Personale entro il 5° giorno lavorativo dalla segnalazione.

- Coordinamento, Valutazioni Accertamenti Anomalie impianti distribuzione gas

L'unità Organizzativa dovrà redigere entro il 31.12.2015 apposita procedura concernente le attività di accertamento, valutazioni anomalie impianti di distribuzione gas.

- Commerciale

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- Allacciamenti

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- Progettazione

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- B.P. e pronto intervento

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- Servizi Misura

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Magazzino Gas**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Media Pressione**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Gestione Servizi distribuzione gas**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Segreteria Tecnica di Direzione**

L'unità Organizzativa dovrà redigere entro il 31.12.2015 apposita procedura fra le attività dell'U.O.

Direzione Pubblica Illuminazione

Adempimenti relativi al Controllo di Gestione per tutte le u.o. della Direzione eccetto Gestione scorte materiali e apparecchiature P.I.: caricare mensilmente le ore/uomo lavorate su commessa attraverso la procedura SIOUM, entro il 5° giorno lavorativo del mese successivo a quello di competenza e correggere eventuali anomalie segnalate dalla Direzione del Personale entro il 5° giorno lavorativo dalla segnalazione.

- **Divisione Tecnica coordinamento attività Direzioni P.I. ed Energia**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Manutenzione Pubblica Illuminazione**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Manutenzione Impianti B.T.**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Verifiche periodiche e manutenzione programmata e cartografia**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

- **Gestione scorte materiali e apparecchiature P.I.**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

Direzione Energia

Adempimenti relativi al Controllo di Gestione per tutte le u.o. della Direzione: caricare mensilmente le ore/uomo lavorate su commessa attraverso la procedura SIOUM, entro il 5° giorno lavorativo del mese successivo a quello di competenza e correggere eventuali anomalie segnalate dalla Direzione del Personale entro il 5° giorno lavorativo dalla segnalazione.

• **Progettazione e Manutenzione Straordinaria Impianti P.I.**

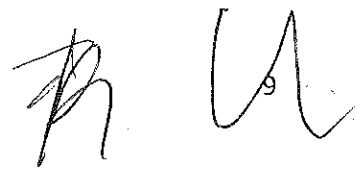
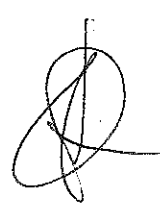
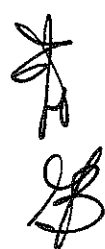
L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

• **Manutenzione Ordinaria e Straordinaria Impianti termici**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.

• **Progettazione e Manutenzione Straordinaria Impianti B.T.**

L'unità organizzativa è soggetta agli adempimenti relativi al Sistema qualità Aziendale.



VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI INTEGRAZIONE ECONOMICA LAVORATORI DI LIVELLO QUADRO
TRIENNIO 2011 - 2013

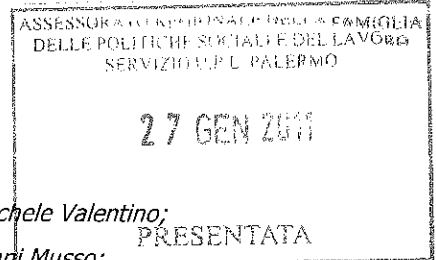
L'anno 2011 il giorno 19 (decimo) del mese di gennaio, presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., via Gravina n. 2/e, sono presenti:

la Direzione Societaria dell'AMG Energia S.p.A., rappresentata nelle persone di:

- Ing. Giuseppe Alia, quale Direttore;
- Dott. Fabio Bernardi, quale Dirigente dell'Area Personale,

le organizzazioni Sindacali territoriali e societarie:

- FILCTEM - CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Francesco Lannino e Michele Valentino;
- FEMCA - CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Giuseppe Capizzi e Giovanni Musso;
- UILCEM - UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Maurizio Terrani e Bartolo Mancuso,



E PREMesso

1. CHE in conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore Gas - Acqua del 9 marzo 2007 ed, in particolare, dall'art. 9 - Contrattazione di secondo livello - Premio di Risultato, possono essere definiti, per il triennio 2011 - 2013 dei criteri per il riconoscimento di opportune erogazioni variabili per articolazioni organizzative e gruppi di lavoratori.
2. CHE la direzione ha individuato delle attività che, opportunamente incentivate, consentono concreti risultati di redditività, competitività, efficienza e qualità;

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

di articolare per i dipendenti di livello Quadro e per il triennio 2011 - 2013, un'integrazione economica, da considerarsi quale differenza tra l'importo base del premio di risultato anno 2010 e l'importo teorico del 100% del premio come stabilito nell'Accordo per il Premio di Risultato per i livelli L1-LQ per il triennio 2011 - 2013.

Detta integrazione verrà erogata al raggiungimento di un obiettivo individuale stabilito dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro. Tale obiettivo dovrà essere trasmesso alla Unità Organizzativa Qualità e Sviluppo Organizzativo entro il 31 Gennaio 2011 e determina la quota del 100% dell'integrazione economica; successivamente, entro il 15 Gennaio di ciascun anno, il lavoratore di livello Quadro trasmetterà una relazione che attesti il raggiungimento dell'obiettivo fissato. Tale relazione dovrà essere vista per approvazione dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro. La quota del 100% dell'integrazione economica, come sopra determinata, può essere decurtata in caso di:

1. Mancato contenimento delle ore di straordinario del personale coordinato entro i limiti annui determinati dai regolamenti vigenti. In questo caso sarà applicata una decurtazione del 25% del valore dell'integrazione economica;
2. Mancato smaltimento delle ferie proprie e dei propri collaboratori. In questo caso sarà applicata una decurtazione del 25% del valore dell'integrazione economica.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti si danno atto che gli importi a titolo di incentivazione e agevolazione sono assimilabili alle erogazioni previste per il premio di risultato di cui all'art. 9 dall'art. 9 - contrattazione di secondo livello del CCNL del 9 marzo 2007 e non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e ciò anche ai sensi della legge 287/82.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalla vigente norme di legge.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione del C.d.A. della Società, fermo restando la immediata operatività degli obiettivi fissati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.

Per le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM - CGIL

FEMCA - CISL

UILCEM UIL

Verbale di Accordo

Proroga accordi di II Livello relativi a

II° Fase Progetto studio e sviluppo della reportistica interna,

Lavoratori U.O. Manutenzione impianti BT,

Lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione Programmata,

Lavoratori impiegati nel Turno Serale in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione.

Il giorno 22 del mese ~~febbraio~~ 2016, presso la sede dell'Azienda di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente

tra:

la Direzione Aziendale dell'AMG ENERGIA S.p.A. rappresentata dal consigliere delegato Dott.ssa Margherita Tomasello e dal Direttore Generale Dott. Dario Allegra,

e

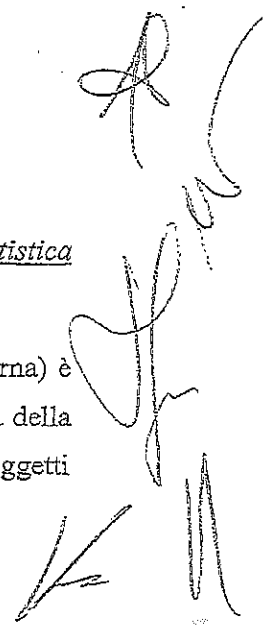
Le Organizzazioni Sindacali, Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil, rispettivamente rappresentate dai Signori Francesco Lannino, Giovanni Musso e Maurizio Terrani.

PREMESSO CHE

Alla data del p.v. andranno in scadenza gli accordi di contrattazione aziendale di II livello:

1. Accordo II fase progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la direzione pubblica illuminazione;
 2. Accordo Lavoratori U.O. Manutenzione impianti BT
 3. Accordo Lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione Programmata
 4. Accordo Lavoratori impiegati nel Turno Serale
-
1. Relativamente all'accordo "II° Fase Progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione",

con verbale di accordo del 02 agosto 2011 (rinnovato fino alla data odierna) è stato definito il progetto per lo sviluppo del sistema di reportistica interna della Direzione Pubblica Illuminazione, attraverso la collaborazione di più soggetti

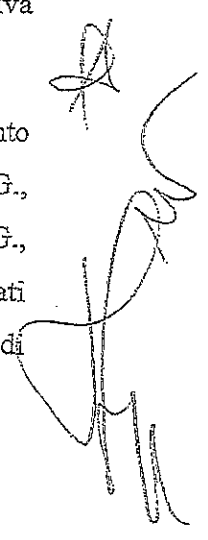


appartenenti a Unità Organizzative diverse ma in possesso del know-how necessario. Il progetto si basa sull'attività di realizzazione, proprio attraverso lo scambio di informazioni, di un linguaggio comune tra realtà differenti al fine di creare una coerenza informativa immediatamente applicabile e un'azione combinata per la razionalizzazione di quanto già in uso presso la Direzione P.L. L'obiettivo finale del progetto è l'aggiornamento della modulistica interna e di nuovi report che sviluppino ed integrino quelli esistenti e che consentano un uso comune e soddisfino le esigenze lavorative di tutte le Unità Organizzative appartenenti alla Direzione Pubblica Illuminazione;

- i soggetti individuati oggetto del presente accordo (D'Amico S., Nuccio S., Vinci G., Di Pasqua F., Santagati C., Arena M. e Collesano G.) sono in possesso del know-how necessario al fine di garantire l'acquisizione di dati e lo scambio di informazioni per la realizzazione del progetto stesso;

2. Relativamente all'Accordo Lavoratori U.O. Manutenzione impianti BT.

con accordo sindacale del 21 marzo 2012 (rinnovato fino alla data odierna) veniva ravvisata la necessità di un cambiamento attraverso la creazione di una struttura per assicurare una copertura sistemica e stabile su tutte le linee di servizio dell'U.O. La struttura, con specifiche competenze, tutt'oggi è così formata:

- *Assistenti Tecnici:* Di Cristofalo A. e La Licata G. che hanno il compito di predisporre i servizi di tutte le linee di servizio dell'unità organizzativa senza alcuna distinzione;
 - *Operatori Elettrici:* Campisi F., Marotta L., Sanfilippo F., Miceli M., Pinto G., Bondi A., Di Leonardo G., Ficarrota F., Picone L., Oliveri G., Truden F.P., De Luca D., Conte G., Guerriero L., Garofalo G., Passafiume R., Arena G., Messina P., Marino F., che vengono impiegati giornalmente, secondo le esigenze del servizio, su tutte le linee di servizio e per la copertura dei vari turni;
- 

per quanto indicato ai punti precedenti, si propone il rinnovo un gettone incentivante pari a €10,00 per tutto il personale "Assistenti Tecnici e Operatori Elettrici" da erogare proporzionalmente, legato ai giorni di effettiva presenza in Azienda, quale indennità incentivante, fino al 31 dicembre 2016, da vincolare, al raggiungimento del seguente obiettivo: realizzazione di un numero di interventi pari a 460 mensili (2760 semestrali) in modo da garantire e mantenere comunque alta la qualità del servizio erogato. Nello specifico gli interventi sono suddivisi in circa n. 205 interventi in edifici e scuole, n. 105 interventi in edifici giudiziari, n. 105 interventi in impianti semaforici.

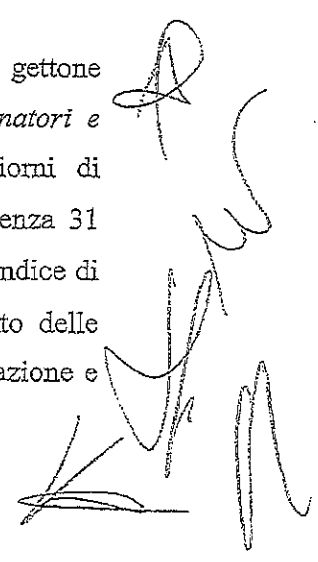
3. Relativamente all'Accordo Lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione Programmata.

con accordo sindacale del 21 marzo 2012 (rinnovato fino alla data odierna) derivante da riduzione di personale per pensionamento e/o trasferimento e, al fine di dare continuità al servizio, visto il notevole carico di lavoro, è intervenuto in favore del recupero di produttività espletando le attività del servizio con le maestranze delle quali dispone, riconoscendo il loro maggiore impegno programmando opportune condivisioni di lavoratori fra le attività espletate dall'unità organizzativa. Il personale coinvolto, è così formato:

Tecnici e Coordinatori: Scarpitta F., Correnti A., Sparacino V., Bonanno V., Sireci G.;

Personale Esecutivo: Alfano G., Caronia G., Crisci M., De Simone G., Di Franco G., Di Maggio S., Fucilieri S., Intravaia S., Lo Presti G., Pedalino P., Randazzo M., Cosimo, Torretta V., Tumminia S., Verdichizzi S..

per quanto indicato ai punti precedenti, si propone il rinnovo di un gettone incentivante pari a €10,00 per tutto il personale "*Tecnici e Coordinatori e Personale Esecutivo*" da erogare proporzionalmente, legato ai giorni di effettiva presenza in Azienda, quale indennità incentivante, con scadenza 31 dicembre 2016, da vincolare, al raggiungimento obiettivo legato ad un indice di produttività di almeno 1,010. Lo stesso, viene calcolato tenendo conto delle attività giornaliere dell'unità organizzativa con i relativi tempi di lavorazione e

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'A. Sireci' and there are several large, stylized initials below it.

comparando su apposito foglio di calcolo con i con i tempi teorici di lavorazione, ottenuti da una precedente statistica, mediata negli anni 2014-2015 per le stesse lavorazioni.

4. Relativamente all'Accordo Lavoratori impiegati nel Turno Serale

con accordo sindacale del 21 marzo 2012 (rinnovato fino alla data odierna) relativo ai dipendenti del turno serale della Pubblica illuminazione si è attribuito agli stessi, un gettone del valore di €. 25,00 lordi per gli operai e €. 16,00 lordi per gli impiegati tecnici per ogni notte di presenza effettiva nel servizio, da vincolare, al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

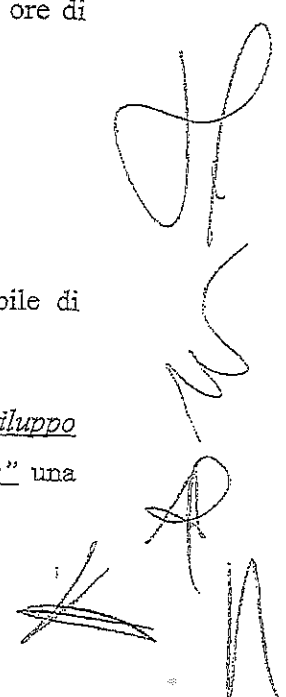
OBIETTIVO 1 - Per le squadre della viaria: installazione almeno di un apparecchio di illuminazione stradale a sera per ogni squadra per un totale di 510 armature semestrali;

OBIETTIVO 2 Per le squadre del servizio cabine: regolazione accensione e spegnimento di tutti gli impianti di pubblica illuminazione dipendenti da cabine di trasformazione e/o quadri BT in occasione dell'entrata in vigore dell'ora legale ed in occasione dell'entrata in vigore dell'ora solare.

Le OO.SS. tenuto conto della particolare tipologia di lavoro, chiedono inoltre, puntuale programmazione della turnazione dei lavoratori interessati nel rispetto delle disposizioni previste dal D.lgs. 66/2003 e nello specifico da quanto indicato all'art. 7 "Riposo Giornaliero" che dispone: "Ferma restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto a undici ore di riposo consecutivo ogni ventiquattro ore".

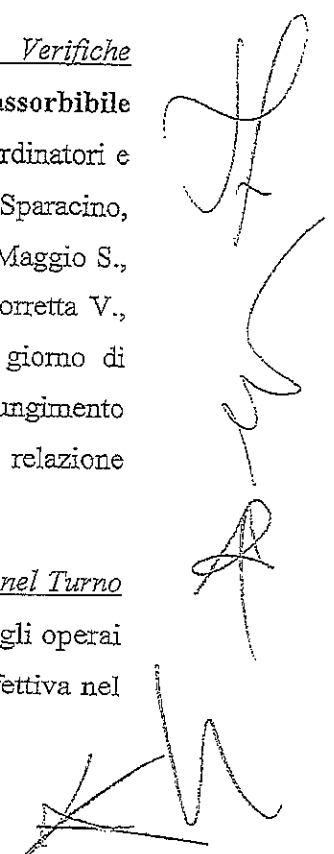
SICONVIENE

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. di rinnovare i presenti accordi fino al 31/12/2016;
3. le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è suscettibile di revisione in caso di riqualificazione del personale;
4. di erogare per i soggetti specificati nell'"Accordo II fase progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la direzione pubblica illuminazione" una

Handwritten signatures and initials on the right side of the page. There are several distinct marks, including what appears to be a large 'P' or 'M' at the top, followed by 'W', 'A', and 'N' in a vertical sequence, and some scribbled lines at the bottom.

indennità assorbibile incentivante pari a €. 200,00 mensili lordi ai dipendenti D'Amico S., Nuccio S., Vinci G., Di Pasqua F., Santagati C., Arena M. e Collesano G., conseguente alla realizzazione del progetto di sviluppo della reportistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione. L'indennità è subordinata ad apposita relazione mensile, attestata dal responsabile della U.O. (si prende atto che il predetto accordo sarà rivedibile a seguito delle risultanze derivante dai contenziosi per il riconoscimento delle mansioni superiori ed eventualmente convertibile, previa sottoscrizione di nuovo accordo, per un gettone di presenza incentivante);

5. di erogare per i soggetti specificati nell' "Accordo Lavoratori U.O. Manutenzione impianti BT" un gettone incentivante assorbibile pari a €.10,00, per tutto il personale "Assistenti Tecnici e Operatori Elettrici" Di Cristofalo A., La Licata G., Campisi F., Bondi A., Di Leonardo G., Picone L., Oliveri G., Truden F.P., De Luca D., Conte G., Ficariotta F., Guerriero L., Garofalo G., Passafiume R., Arena G., Messina P., Marino F., Marotta L., Sanfilippo F., Miceli, M., Pinto G., legato ai giorni di effettiva presenza in Azienda, subordinata ad apposita relazione mensile, attestata dal responsabile della U.O. per il raggiungimento degli obiettivi previsti;
6. di erogare per i soggetti specificati nell' "Accordo Lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione Programmata." un gettone incentivante assorbibile pari a € 10,00,, quale indennità incentivante ai lavoratori Tecnici e Coordinatori e Personale Esecutivo ", Scarpitta Francesco, Correnti A., Bonanno V., Sparacino, Sireci G., V., Alfano Giacomo, Caronia G., Crisci M., De Simone G., Di Maggio S., Fucilieri S., Intravaia S., Lo Presti G., Pedalino P., Randazzo M. C., Torretta V., Tumminia S., Verdichizzi S. nella misura di €.10,00 lordi per ogni giorno di effettiva presenza in azienda da vincolare, per l'erogazione, al raggiungimento dell'obiettivo sopra indicato. L'indennità è subordinata ad apposita relazione mensile, attestata dal responsabile della U.O. ;
7. di erogare per i soggetti specificati, nell' "Accordo Lavoratori impiegati nel Turno Serale" quale indennità incentivante nella misura di €. 25,00 lordi per gli operai e €. 16,00 lordi per gli impiegati tecnici per ogni notte di presenza effettiva nel



servizio con contabilizzazione semestrale, da vincolare, per l'erogazione, al raggiungimento degli obiettivi sopra indicati. Le indennità sono subordinate ad apposita relazione mensile, attestata dal responsabile della U.O.

Dopo ampia discussione le OO.SS. accettano.

Tale indennità non avrà alcuna refluenza su altri istituti contrattuali.

Copia del presente accordo verrà depositata presso l'UPLMO.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DIREZIONE AZIENDALE

Ugo De Santis

For. Mh

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILCTEM-CGIL

[Signature]

FEMCA-CISL

UILTEC-UIL

[Signature]

15
Il giorno 01 del mese di DICEMBRE, anno 2009, presso la sede dell'Azienda di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente

Verbale di Accordo

tra:

la Direzione Aziendale dell'AMG ENERGIA S.p.A. rappresentata dai Sigg.
Ing. Giuseppe Alia, Direttore Generale,
Dott. Fabio Bernardi, Dirigente dell'Area Personale

e

Le Organizzazioni Sindacali aziendali, Filcem-Cgil, Femca-Cisl e Uilcem-Uil, rispettivamente rappresentate dai Sigg.: Valentino Michele, Musso Giovanni e Mancuso Bartolo

PREMESSO

- che il Servizio di assistenza agli impianti elettrici allo stadio Comunale Renzo Barbera viene eseguito dall'Area Pubblica Illuminazione, a far data dal 20/12/2009;
- che il servizio è espletato impiegando nostri dipendenti a tale scopo qualificati, e che occorre stabilire un compenso per le attività di seguito elencate:

Accensione quadri derivazione Viale Del Fante e verifica funzionamento impianto

Accensione quadro impianto impianti di derivazione Stadio Renzo Barbera e verifica funzionamento

Accensione quadri proiettori illuminazione piazzale e verifica funzionamento

Accensione quadro alimentazione proiettori torri faro stadio e verifica funzionamento

Accensione quadro alimentazione proiettori pensilina tribuna e verifica funzionamento

Spegnimento di tutti i quadri alla fine della manifestazione e successivamente all'esodo degli spettatori

si conviene che

a partire dal mese di dicembre 2009, le prestazioni effettuate dai lavoratori periodicamente incaricati dal Dirigente del Servizio Pubblica Illuminazione (attraverso un ordine di servizio) di svolgere le attività sopra descritte, saranno compensate con un **gettone orario** forfetario pari a € 12,00 lorde per il personale operativo e con un **gettone orario** forfetario pari a € 15,00 lorde per il personale tecnico. Tali compensi forfetari sono esclusi dal computo del trattamento di fine rapporto.

Il Dirigente del Servizio Pubblica Illuminazione invierà all'Ufficio Personale, entro la prima settimana di ogni mese, l'elenco, gli orari, le ore prestate e le firme del personale nel mese precedente, al fine di procedere all'erogazione in busta paga dei relativi compensi.

Nella programmazione del servizio il Dirigente deve tenere conto che il personale destinatario del presente accordo non dovrà superare la durata media dell'orario di lavoro di quarantotto ore (comprese le ore di straordinario retribuite con compenso forfetario) da calcolare con riferimento ad un periodo che può arrivare, a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro, sino a 12 mesi.

Considerata la peculiarità del servizio, la turnazione dei lavoratori addetti a gestire gli impianti di illuminazione dello stadio Barbera avverrà secondo un ordine di competenza.

Il suddetto accordo avrà valenza fino a disdetta.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DIREZIONE AZIENDALE

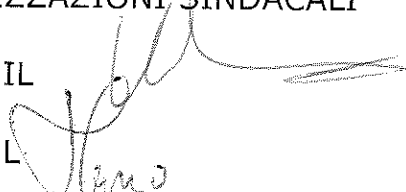


LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILCEM-CGIL

FEMCA-CISL

UILCEM-UIL



Il giorno del mese di 2013, presso la sede della società AMG Energia spa di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente

Verbale di Accordo
“Assistenza manifestazioni Varie”

tra:

la Direzione Aziendale di AMG ENERGIA S.p.A. rappresentata dal Presidente Emilio Arcuri, assistito da Fabio Bernardi Direttore del Personale

e

Le Organizzazioni Sindacali, Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil, rispettivamente rappresentate dai Signori Michele Valentino, Giovanni Musso e Bartolo Mancuso

Premesso che:

- con apposito accordo sindacale è stato definito il servizio di assistenza agli impianti elettrici c/o lo stadio Renzo Barbera;
- lo stesso viene eseguito dai dipendenti della Direzione Pubblica Illuminazione i quali percepiscono un gettone orario forfetario pari a € 12,00 lordi per il personale operativo e € 15,00 lordi per il personale tecnico;
- con nota del 23/07/2010 il Direttore Pubblica Illuminazione, Francesco Paolo Di Martino, ha proposto l'estensione del corrispettivo economico previsto per i dipendenti in servizio di assistenza agli impianti elettrici c/o lo Stadio Renzo Barbera anche ai dipendenti in servizio di assistenza alle manifestazioni varie fino al 31/12/2011;
- alla data odierna, considerati gli interventi di assistenza a manifestazioni varie richiesti dal Comune di Palermo, si è rimaniestata la necessità di prevedere un corrispettivo economico per il personale chiamato a svolgere l'attività;

SI CONVIENE

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. di estendere, per l'anno 2013 e fino al 31 dicembre 2014, il corrispettivo economico previsto per i dipendenti in servizio di assistenza agli impianti elettrici

c/o Stadio Renzo Barbera, stabilito con un gettone orario forfetario pari a €. 12,00 lordi per il personale operativo e €. 15,00 lordi per il personale tecnico, ai dipendenti in servizio di assistenza alle manifestazioni varie.

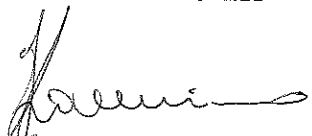
Dopo ampia discussione le OO.SS accettano.

Il corrispettivo economico come sopra definito non avrà alcuna refluenza su altri istituti contrattuali.

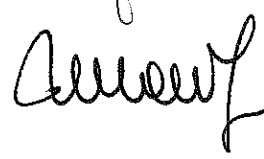
Letto, confermato e sottoscritto

AMG ENERGIA SPA 

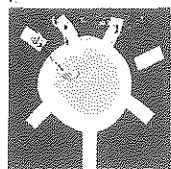
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILCTEM-CGIL 

FEMCA-CISL 

UILTEC-UIL   



AMG ENERGIA SPA SPC/630

AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

N.

90139 PALERMO 27. Dicembre 2010

VIA AMMIRAGLIO GRAVINA, 2/E

AMG ENERGIA SPA PALERMO	
ARRIVO 1.1 GEN 2011	DATA PROT.

Ai Signori Dirigenti
Area Personale e coordinamento Ufficio Qualità
Dr. Fabio Bernardi

Area Tecnica Pubblica Illuminazione
P.I. Francesco Paolo Di Martino

Servizi Assicurativi, Contratti,
Manomissioni Impianti, Sistemi Informativi e Privacy
Dott. Maurizio Floridia

Area Energia
Ing. Nicolò Jeni

Cartografia impianti della Pubblica Illuminazione
Geom. Giacomo Purpura

Area GAS Distribuzione:
Progettazione e Media Pressione
Ing. Gaetano Savona

LORO SEDI

Oggetto: Accordo Integrativo. -

Con la presente si trasmette copia del Verbale di accordo integrativo con decorrenza 01/01/2011 e valevole fino al 31/12/2013, unitamente a copia dell'Appendice all'accordo integrativo stesso.

L'occasione è gradita per porgere i migliori saluti.

Il Rappresentante Sindacale Aziendale
(Dario Ruta)

SI PREGA DI NON TRATTARE PIÙ DI UN ARGOMENTO NELLA STESSA LETTERA
E RICORDARE SULLA RISPOSTA IL NUMERO E LA DATA DELLA PRESENTE



AMG ENERGIA S.P.A.
SOGGETTA AD ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO DEL COMUNE DI PALERMO
TELEF. 091/7435111 - FAX 091/7435206 - Cod. Fisc. e Part. I.V.A. 04797170828
C.C.I.A.A. Palermo n. 04797170828 R.E.A. Palermo n. 217772
Capitale Sociale Euro 95.196.800,00 interamente versato
E-mail: azienda@amgenergia.it - http://www.amgenergia.it

VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO

tra la Società **AMG ENERGIA SPA** (di seguito denominata Azienda) e la Organizzazione Sindacale **FEDERMANAGER** (di seguito denominata OO.SS.)

Il giorno Venti del mese di Dicembre dell'anno 2010 presso i locali della sede sociale, sita in Palermo, via Ammiraglio Gravina 2/e, si sono riuniti:

per l'Azienda il Presidente Avv. Francesco Greco,

E

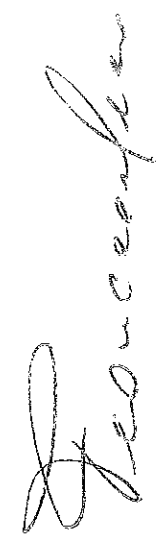
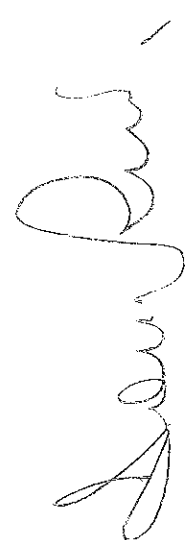
La OO.SS. nella persona del Rappresentante Sindacale Aziendale Dott. Dario Ruta

PREMESSO

che l'Azienda, in funzione delle maggiori prestazioni conseguenti alla distribuzione e riorganizzazione del sistema di deleghe aziendali e del maggiore livello di efficienza cui la detta riorganizzazione è finalizzata, in funzione della politica di contenimento di costi già intrapresa che i dirigenti dovranno provvedere a gestire e monitorare, ha stabilito di erogare per dodici mensilità, nel periodo 2009-2010, una retribuzione aggiuntiva lorda considerata utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto - ad ogni singolo Dirigente in servizio;

- che ogni singolo dirigente conseguentemente è stato e sarà incaricato di espletare un differente e maggiore carico di lavoro.
- che le parti condividono, pertanto, l'opportunità di stipulare un accordo integrativo, con decorrenza 01.01.2011

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate



CONCORDANO

1. che l'importo lordo globale del nuovo accordo integrativo sarà identico all'importo lordo globale indicato nel vecchio accordo 2009/2010 (euro 103.848 lorde) senza possibilità di aggiornamento;
2. che la retribuzione aggiuntiva lorda, spettante a ciascun dirigente in servizio, calcolata sulla base della retribuzione annua, verrà determinata, così come previsto e regolamentato nel precedente accordo del 16/07/2009 valido fino al 31/12/2010, procedendo alla lordizzazione degli importi annui relativi alle quote a carico di ogni singolo dirigente delle sotto elencate voci:
 - A) Quota parte annua della contribuzione contrattuale minima (base) al fondo pensionistico (PREVINDAI);
 - B) 50% della quota parte annua di contribuzione aggiuntiva al fondo pensionistico (PREVINDAI);
 - C) Quota parte annua della contribuzione al Fondo di Assistenza Sanitaria (ASSIDAI) (escluso l'importo delle opzioni già stipulate autonomamente dal singolo dirigente che verrà rimborsato per cassa presso l'ufficio ragioneria);
 - D) Quota parte annua della contribuzione del Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa (FASI);
3. che qualora un dirigente dovesse lasciare, a qualsiasi titolo l'azienda (anche temporaneamente), l'importo lordo globale verrà mantenuto per i dirigenti in servizio e ripartito tra gli stessi con decorrenza dal primo giorno del mese successivo;
4. che l'importo lordo globale così determinato verrà ripartito tra i dirigenti in servizio e suddiviso, per ciascuno, in dodici mensilità considerate utili per il calcolo del trattamento di fine rapporto;
5. che qualora un dirigente dovesse essere assunto (a tempo indeterminato), l'importo lordo globale verrà ripartito, così come previsto ai punti 2 e 3 del presente accordo, dall'inizio del servizio (a tempo indeterminato) e/o secondo altre modalità stabilite dal C.d.A.;

6. che qualora un dirigente in forza ma temporaneamente assente dovesse riprendere servizio, l'importo lordo globale verrà ripartito così come previsto ai punti 2 e 3 del presente accordo, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo dall'inizio del servizio;
7. che qualora un dirigente, attualmente in forza, dovesse essere nominato Direttore Generale, tale nomina non darà luogo a forme di ulteriori compensi aventi natura analoga a quelli del presente accordo e conseguentemente l'importo lordo globale verrà ripartito così come previsto ai punti 2 e 3 del presente accordo, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla nomina; mentre l'eventuale assunzione del Direttore Generale tra soggetti attualmente non in forza all'azienda verrà regolata da separati accordi economici e/o integrativi;
8. che tutti i dirigenti dovranno raggiungere entro il 31/12/2013 l'azzeramento del monte ore di ferie residue al 31/12/2010;
9. che il mancato raggiungimento dell'obiettivo di smaltimento ferie residue al 31/12/2010, da parte di ogni singolo dirigente, comporterà il recupero della retribuzione aggiuntiva lorda percepita che sarà ripartita tra quanti hanno invece raggiunto l'obiettivo;
10. che qualora la eventuale risoluzione del rapporto di lavoro, a qualsiasi titolo, ivi compreso il pensionamento dei Dirigenti, non consentisse il raggiungimento dell'obiettivo di smaltimento ferie residue al 31/12/2010, ciò comporterà il recupero delle quote di retribuzione aggiuntiva lorda percepire dal dirigente che saranno ripartite tra quanti hanno invece raggiunto l'obiettivo;
11. che il C.d.A. si riserva di valutare e giustificare l'eventuale mancato raggiungimento dell'obiettivo di smaltimento ferie residue al 31/12/2010, da parte di uno o più dirigenti, solo ed esclusivamente per comprovate esigenze di servizio;
12. che il presente "Accordo" ha validità a decorrere dall'1/1/2011 e fino al 31.12.2013;
13. che ai fini della previsione di cui ai punti 2 e 3, i dirigenti attualmente in forza sono:
Allegra Dario, Bernardi Fabio, Di Martino Francesco, Floridia Maurizio, Jeni Nicola, Purpura Giacomo, Ruta Dario, Savona Gaetano.

[Handwritten signatures]

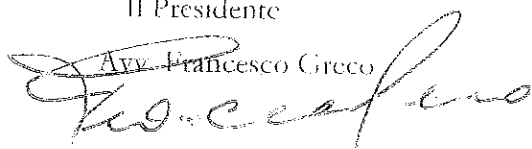
14. che il presente accordo diverrà esecutivo solo dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione;

Letto, approvato e sottoscritto

PER LAZIENDA

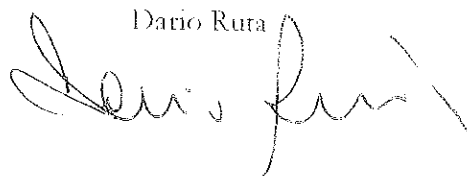
Il Presidente

~~Avv. Francesco Greco~~



PER FEDERMANAGER

Dario Rura



APPENDICE ALL' ACCORDO INTEGRATIVO TRA AMG ENERGIA E FEDERMANAGER

Considerato:

- che Assidai è un Fondo di assistenza per dirigenti, quadri e consulenti, ha esclusive finalità assistenziali ed opera senza fini di lucro, assicurando agli iscritti le prestazioni previste dallo Statuto.
- che tutti i dirigenti in forza sono iscritti all'Assidai
- che gli assistiti Assidai che godono delle prestazioni medico sanitarie previste dalle singole opzioni, sono i componenti il nucleo familiare dell'iscritto, così composto:

- L'iscritto principale
- Il coniuge, o, in alternativa, il convivente more uxorio (a cui è anche riservata la specifica opzione "Familiari")
- Il coniuge separato o divorziato (a cui è riservata la specifica opzione "Familiari")
- Il coniuge superstite (che diviene titolare dell'iscrizione)
- I figli (fino al compimento del 26° anno d'età)
- I figli invalidi
- I figli 18/45enni non assistiti dal Fasi (ad essi è riservata la specifica opzione "Familiari"; dopo il compimento del 26° anno d'età l'assistenza viene prestata solo se aderenti a tale opzione)
- I figli sposati ed il relativo nucleo familiare (fino al compimento del 45° anno di età, ove il figlio risulti già iscritto all'opzione "Familiari" prima del matrimonio)
- I figli orfani (fino al compimento del 45° anno di età che, aderendo obbligatoriamente all'opzione "Familiari", divengono titolari dell'iscrizione)

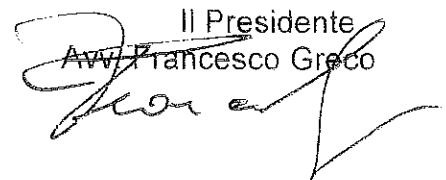
- che il dott. Dario Ruta, a seguito del contratto integrativo Dirigenti 2008/2010, ha ottenuto la possibilità di ricevere il rimborso per cassa della cosiddetta opzione "Familiari"

- Si autorizza il rimborso per cassa della sopracitata opzione fino al 31/12/2013.

PER L'AZIENDA

Il Presidente

AW/ Francesco Greco



Quel che è certo è che
non c'è dubbio che
nell'opzione "Familiari", non
si è dato alla migliore offerta
nell'accordo A A Francesco

Il giorno 14 Dicembre 2004, preso la sede della AMG ENERGIA S.p.A. di Via Ammiraglio Gravina, 2/E, su richiesta dei Rappresentanti Sindacali Aziendali della FNLE CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL è stato stipulato il seguente

VERBALE DI ACCORDO

tra

la Direzione dell'Azienda AMG ENERGIA S.p.A. rappresentata dai Signori: ing. Giuseppe Alia, Direttore Generale e rag. Umberto Agnese, Dirigente dell'Area Personale

e

i Signori Rappresentanti Aziendali Michele Valentino, Giovanni Musso e Bartolo Mancuso

SI E' CONVENUTO

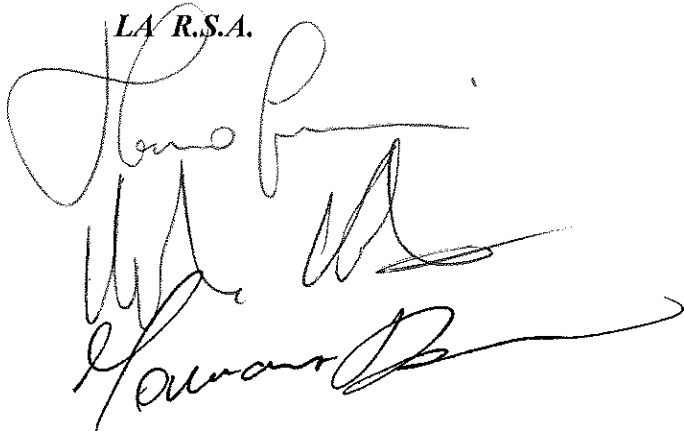
di applicare a tutti i dipendenti, compresi i Dirigenti, l'agevolazione sui consumi gas nella misura del 50%, inclusa la materia prima, fino al 31/12/2007.

Il suddetto accordo ha validità dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

L'AZIENDA



LA R.S.A.



VERBALE DI ACCORDO

Riguardante i lavoratori inquadrati nei livelli 7° e 8°
Tra la società AMG ENERGIA SPA (Di seguito denominata Azienda)

e le Organizzazioni Sindacali
FILCTEM- CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL
(di seguito denominate OO.SS.)

Il giorno 22 del mese di febbraio dell'anno 2016 presso i locali dell'Azienda siti in Palermo, via
Ammiraglio Gravina 2/e, si sono riuniti:

per l'Azienda il Consigliere Delegato Dott.ssa Margherita Tomasello e il Direttore Generale Dott.
Dario Allegra

E

Le OO.SS. Territoriali e Aziendali rappresentate dai Sigg.:

Francesco Lannino	per la Filctem Cgil
Michele Valentino	per la Filctem Cgil
Giovanni Musso	per la Femca Cisl
Maurizio Terrani	per la Uiltec Uil
Humberto Novara	per la Uiltec Uil

PREMESSO

- CHE L'AMG ENERGIA SPA ha sempre considerato la particolare delicatezza del ruolo ricoperto dai lavoratori 7°/8° Livello che svolgono funzioni direttive, di coordinamento e/o controllo di unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale e/o funzioni professionali di contenuto specialistico e gestiscono informazioni complesse, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi aziendali da raggiungere;
- CHE il vigente C.C.N.L. non prevede, per i lavoratori 7°/8° livello, maggiori prestazioni oltre il normale orario di lavoro;
- CHE sin dal 10/04/2003 AMG ENERGIA SPA ha provveduto ad individuare, con le OO.SS., il trattamento economico, volto a riconoscere a detti lavoratori anche il loro rilievo alla conduzione aziendale, prevedendo per gli stessi, un compenso aggiuntivo calcolato nella percentuale dell'1,50% sulla base paga per ogni ora di maggiore prestazione;
- CHE l'AMG ENERGIA S.P.A. in ottemperanza alle previsioni di legge e di CCNL riconoscendo e riaffermando il rapporto di fiducia verso i lavoratori 7°/8° livello per la peculiarità della loro figura professionale e dell'impegno delle loro prestazioni, ha sempre condiviso e condivide con le OO.SS. la necessità di determinare con il presente accordo le modalità e l'entità dell'integrazione retributiva delle prestazioni erogate dai lavoratori 7°/8° livello;
- CHE le parti condividono la necessità di riconsiderare nella forma e nel merito i contenuti degli accordi pregressi al fine di stipulare un nuovo accordo, con decorrenza 1 marzo 2016, quale sintesi delle migliori esperienze maturate e dei risultati conseguiti nell'interesse reciproco dei lavoratori e dell'azienda volto comunque ad accertare nella sua totalità un effettivo risparmio aziendale rispetto all'anno 2015;

- CHE alcuni lavoratori 7°/8° livello sono impegnati nel servizio di reperibilità, come da CCNL, al fine di garantire i servizi e la continuità degli stessi oltre il normale orario di lavoro;
- Il presente accordo uniforma precedenti accordi, dando continuità e certezza ai lavoratori interessati.

Tutto ciò premesso e ritenuto da formare parte integrante ed essenziale delle pattuizioni che seguono, le parti con il presente accordo

CONCORDANO

1. Di abrogare, nei casi in cui essa non è prevista dal vigente C.C.N.L., l'indennità di reperibilità percepita dai lavoratori 7°/8° livello garantendo la continuità del servizio;
2. Di abrogare l'accordo sindacale datato 10 aprile 2003 riguardante i lavoratori inquadrati nei livelli 7°/8° per la parte riguardante i compensi aggiuntivi sostituendolo con un compenso aggiuntivo da erogarsi per 12 mensilità che scaturisce dalla media delle ore riferite all'ultimo triennio così articolato:
 - da 0 ore a 150 ore € 2.000,00 per il livello 7° € 2.500,00 per il livello 8°;
 - da 151 ore a 300 ore € 4.000,00 per il livello 7° € 5.000,00 per il livello 8°;
 - da 301 ore e oltre € 6.000,00 per il livello 7° € 7.500,00 per il livello 8°;
3. Di istituire una indennità annua di coordinatore pari a € 4.000,00 sia per il 7° che per l'8° livello da erogarsi per 12 mensilità;
4. Di istituire una indennità annua di responsabile pari a € 7.000,00 sia per il 7° che per l'8° livello da erogarsi per 12 mensilità;
5. CHE i lavoratori 7°/8° livello dovranno effettuare tutte le prestazioni, anche oltre il normale orario di lavoro, occorrenti a garantire la continuità del servizio loro assegnato e comunque ad ogni esigenza della Direzione di appartenenza;
6. CHE il presente accordo ha validità a decorrere dal 01 marzo 2016 ;
7. CHE i lavoratori 7°/8° livello dovranno continuare la registrazione della propria presenza in azienda anche oltre il normale orario di lavoro;
8. CHE in caso di avanzamento di carriera (dal 6° al 7° livello) il valore della indennità annuale relativa al compenso aggiuntivo sarà pari ad € 2.000,00 da erogarsi per 12 mensilità; mentre in caso di avanzamento di carriera (dal 7° al 8° livello) quale compenso aggiuntivo sarà applicato il parametro al livello e fascia di ore di riferimento;
9. CHE con cadenza annuale potrà essere svolta attività di verifica per eventuali congruagli ai compensi aggiuntivi;
10. CHE il presente accordo diverrà esecutivo dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
11. CHE copia del presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del lavoro (DTL) di Palermo;
12. Al presente accordo si allega tabella riepilogativa.

Letto, approvato e sottoscritto

PER L'AZIENDA

Consigliere Delegato
Direttore Generale

PER LE OO.SS.

Filctem-Cgil

Femca-Cisl

Uiltec-Uil

liv	COGNOME	NOME	COMPENSO AGGIUNTIVO 2016	INDENNITA' COORDINATORE	INDENNITA' RESPONSABILE	INDENNITA' TOTALE 2016
7	Cadoni	Rita	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Camarda	Girolamo	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Carmuco	Salvatore	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Chiarenza	Ugo	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	De Leo	Giuseppe	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Ferranti	Anna Maria	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Graziano	Francesco	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Guarino	Claudio	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Lo Bianco	Nicolo'	2.000,00	4.000,00		6.000,00
7	Lo Voi	Francesco	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Messina	Giuseppe	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Milano	Angelo	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Musso	Giovanni	2.000,00			2.000,00
7	Puccio	Francesco	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Salamone	Anna	2.000,00			2.000,00
7	Sangiorgi	Daniela	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Sansica	Caterina	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Spatafora	Mila	2.000,00			2.000,00
7	Valdese	Giacomo	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Valentino	Michele	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Vela	Angelo	6.000,00	4.000,00		10.000,00
1° TOTALE			96.000,00	36.000,00	63.000,00	195.000,00
8	Baio	Vita	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Beninati	Salvatore	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Cambria	Filippo	7.500,00		7.000,00	14.500,00
8	Corrao	Paola	5.000,00			5.000,00
8	Dilluvio	Marianna	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Durante	Arnobaldo	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Gagliardo	Vincenzo	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Grado	Salvatore Giacomo	5.000,00	4.000,00		9.000,00
8	Greco	Carlo	7.500,00	4.000,00		11.500,00
8	Luparello	Salvatore	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Novara	Humberto Aleja	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Pagano	Tullio	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Quatra	Vincenzo	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Trapani	Gina	5.000,00			5.000,00
2° TOTALE			62.500,00	8.000,00	70.000,00	140.500,00
TOTALE GENERALE			158.500,00	44.000,00	133.000,00	335.500,00

Il giorno 13 del mese di Novembre 2008, presso la sede dell'Azienda di
Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente

Verbale di Accordo

tra:

la Direzione Aziendale dell'AMG ENERGIA S.p.A. rappresentata dai Sigg.
ing. Giuseppe Alia, Direttore Generale

Dr. Fabio Bernardi, Dirigente dell'Area Personale

e

Le Organizzazioni Sindacali aziendali, Filcem-Cgil, Femca-Cisl e
Uilcem-Uil, rispettivamente rappresentate dai Sigg.: Valentino Michele,
Musso Giovanni e Mancuso Bartolo

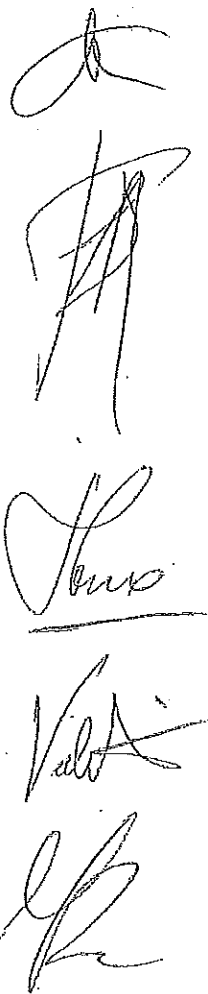
PREMESSO

che i lavoratori turnisti del centro operativo, hanno svolto fino ad oggi la
propria attività lavorativa, rispettando un turno articolato per h 24, con
prestazioni lavorative di otto ore ciascuna.

Considerato che il nuovo sistema informatico (confluence) ha stravolto il
vecchio assetto e che quindi il vecchio turno non è più in linea con le
esigenze del servizio, si ritiene necessario, registrato anche l'elevato tasso
di assenteismo, una nuova articolazione del turno. Le OO.SS avendo già
sentito i lavoratori, che avevano manifestato e insistito sulla possibilità di
modificare il vecchio turno, si dichiarano favorevoli e pertanto

si conviene che,

a partire dal 1 dicembre 2008 sarà applicato un nuovo turno, che si allega
in copia, le parti si danno atto che è necessario porre una pausa
lavorativa, che verrà stabilita dal Responsabile, visto che la prestazione
prevista è pari a ore 12, secondo i dettami del vigente CCNL.

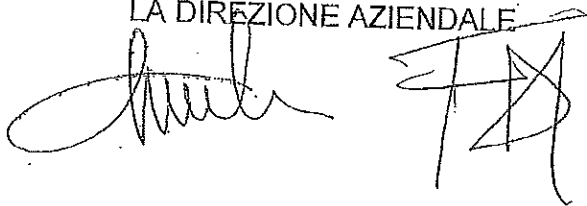


Inoltre l'applicazione del suddetto turno avrà carattere sperimentale, per tre mesi, scaduti i quali le Parti si impegnano a rivedersi, per verificare il buon andamento del Servizio e qualora il tasso di assenteismo non si dovesse ridurre di almeno il 50% rispetto all'attuale, si valuteranno nuove forme di turnazione, abbandonando quindi il suddetto accordo.

Le ricadute di carattere economico saranno quelle previste dal vigente CCNL unico di settore.

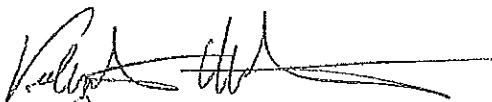
Letto, confermato e sottoscritto

LA DIREZIONE AZIENDALE



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILCEM-CGIL



FEMCA-GISL



UILCEM-UIL



16

Il giorno 18 Aprile 2007, presso i locali della Direzione Aziendale di Via Ammiraglio Gravina, 2/E

si sono riuniti :

*il Direttore Generale dell'AMG Energia S.p.A. ing. Giuseppe Alia
assistito dal Procuratore Area Personale rag. Umberto Agnese.*

E

Le Organizzazioni Sindacali Aziendali FILCEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILCEM-UIL rispettivamente rappresentate dai Signori Michele Valentino, Giovanni Musso e Bartolo Mancuso

per trattare l'attribuzione di un compenso economico ai lavoratori addetti al Centro Operativo che svolgono anche l'attività di centralinista.

Le Organizzazioni Sindacali fanno presente al Direttore Generale che gli addetti al Centro Operativo, oltre a svolgere le mansioni a loro affidate, svolgono anche l'attività di centralinista sia in assenza dell'addetta al centralino sia oltre il normale orario di lavoro alla stessa assegnato.

Per tale maggiore impegno, specialmente per l'espletamento di tale attività nelle ore pomeridiane e notturne di tutti i giorni dell'anno, le OO. SS. chiedono che, invece di adibire altri addetti al centralino, venga istituito un elemento retributivo da attribuire ai lavoratori già in servizio al Centro Operativo.

Il Direttore Generale, verificate le suddette condizioni e ritenendo non economico destinare altro personale al centralino, concorda con le OO. SS. di remunerare, con decorrenza 01/05/2007, la suddetta prestazione pomeridiana e notturna con un compenso di € 65,00 (sessantacinque/00) mensili per 12 mensilità. Tale compenso non costituirà a nessun titolo elemento retributivo "ad personam".

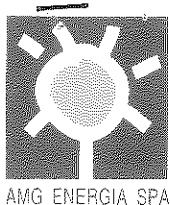
Le parti convengono altresì che il presente accordo viene stipulato a titolo sperimentale e sarà oggetto di rivisitazione dopo una prima verifica dell'efficacia del servizio.

Il suddetto accordo ha validità dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

L'AZIENDA

*LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
FILCEM-CGIL - FEMCA-CISL - UILCEM-UIL*

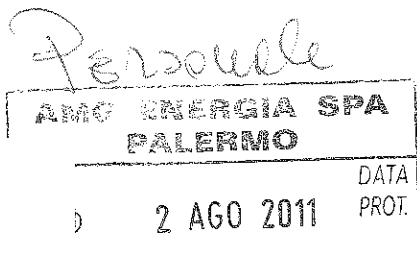


AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

N.

90139 PALERMO

VIA AMMIRAGLIO GRAVINA 2/E



AMG Energia Spa
02/08/2011
Arrivo n° 11452
23225/11

p.c.

A Tutto il Personale Dipendente
AMG ENERGIA SPA

Presidente
Avv. Francesco Greco

Direttore
Ing. Giuseppe Alia

Oggetto: Accordo Permessi dipendenti.

Si porta a conoscenza di tutto il personale che l'organo amministrativo di AMG ENERGIA SPA, nella seduta del 27/07/2011, ha deliberato di approvare il verbale di accordo relativo ai permessi spettanti ai dipendenti.

Per maggiore chiarezza si riporta di seguito il testo del verbale di accordo siglato dalle OO.SS. e dalla direzione aziendale.

Il giorno 28 del mese di luglio 2011, presso la sede dell'Azienda di Via Ammiraglio Gravina 2/E è stato stipulato il seguente

Verbale di Accordo

tra:

la Direzione Aziendale dell'AMG ENERGIA S.p.A. rappresentata dal Direttore Ing. Giuseppe Alia, assistito dal Dr. Fabio Bernardi, Direttore del Personale

e

Le Organizzazioni Sindacali, Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uilcem-Uil, rispettivamente rappresentate dai Signori, Michele Valentino, Giovanni Musso e Bartolo Mancuso

SI PREGA DI NON TRATTARE PIÙ DI UN ARGOMENTO NELLA STESSA LETTERA
E RICORDARE SULLA RISPOSTA IL NUMERO E LA DATA DELLA PRESENTE



N.

90139 PALERMO

VIA AMMIRAGLIO GRAVINA, 2/E

PREMESSO CHE

- Il lavoratore non può allontanarsi dal servizio se non preventivamente autorizzato dal capo gerarchico o dal proprio dirigente;
- Il ccnl per il settore gas-acqua prevede che: "al lavoratore che ne faccia domanda l'azienda può accordare, compatibilmente con le esigenze di servizio e sempre che ricorrano giustificati motivi, permessi retribuiti o non retribuiti di breve durata";
- Con accordo sindacale sono stati istituiti i permessi per "cambio assegno" pari a 45 minuti per ogni mensilità percepita (11 ore e 25 minuti annuali);
- Con accordo sindacale sono state istituite le ore di tolleranza per ritardo orario pari a 4 ore trimestrali (16 ore annuali);
- Con comunicato a tutto il personale dipendente sono state riconosciute n. 6 ore di permesso retribuito e n. 12 ore di permesso non retribuito annuali;

SI CONVIENE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. Il presente accordo annulla e sostituisce ogni precedente accordo, comunicato e/o disposizione riguardante i permessi e in sostituzione viene istituito per ogni lavoratore un monte ore permessi annuale pari a 60 ore di cui 48 ore retribuite e 12 ore non retribuite che l'azienda potrà accordare compatibilmente con le esigenze di servizio e sempre che ricorrano giustificati motivi;
3. La richiesta di permesso va effettuata per iscritto nell'apposito modulo. Per la fruizione del permesso è necessario che questo sia stato preventivamente autorizzato dal responsabile dell'unità organizzativa e consegnato all'ufficio presenze dell'azienda prima del godimento dello stesso;
4. L'uscita per permesso deve essere convalidata attraverso il badge aziendale. Anche il rientro dal permesso deve essere convalidato con il badge aziendale a meno che non coincida con la fine della giornata lavorativa;

SI PRECA DI NON TRATTARE PIÙ DI UN ARGOMENTO NELLA STESSA LETTERA E RICORDARE SULLA RISPOSTA IL NUMERO E LA DATA DELLA PRESENTE

N.

90139 PALERMO
VIA AMMIRAGLIO GRAVINA, 2/E

5. Il monte ore di cui al punto 2 è comprensivo del permesso retribuito del cambio assegno pari a 45 minuti per ogni mensilità (11 ore e 25 minuti annuali), delle ore di tolleranza per ritardo orario pari a 4 ore trimestrali (16 ore annuali) e delle ore di permesso come indicate nel comunicato al personale dipendente pari a n. 6 ore retribuite e n. 12 ore non retribuite che vengono conglobate nel monte ore e di conseguenza vengono soppressi tali istituti;
6. Le ore di permesso potranno essere godute durante l'intero anno solare (1 gennaio – 31 dicembre) e decadranno nell'anno successivo; resta inteso che non potranno essere monetizzate;
7. I permessi devono avere una durata minima pari a 15 minuti e una durata massima pari a 4 ore;
8. *Per il primo anno di vigenza del presente accordo (anno 2011) il monte ore di cui al punto 2 sarà riproporzionato in ragione di mese. Pertanto, considerato che l'accordo avrà decorrenza 01 luglio 2011, le ore di permesso per l'anno 2011 saranno 24 retribuite e 6 non retribuite.*

Dopo ampia discussione le OO.SS accettano.

In merito al punto 8, considerato che il verbale è stato approvato dal C.d.A. di AMG ENERGIA SPA in data 27 luglio 2011, la decorrenza del verbale di accordo viene spostata al 01 agosto 2011 e pertanto, le ore di permesso per l'anno 2011, riproporzionate in ragione di mese, sono 20 retribuite e 5 non retribuite.

Cordiali saluti.

Direzione del Personale
(Dott. Fabio Bernardi)



SI PREGA DI NON TRATTARE PIU' DI UN ARGOMENTO NELLA STESSA LETTERA
E RICORDARE SULLA RISPOSTA IL NUMERO E LA DATA DELLA PRESENTE

171	MARINELLI PAOLO	Ufficio legale, Recupero crediti e risarcimento danni
172	MARINO FELICE	Manutenzione impianti B.T. - Semaforici
173	MAROTTA LEONARDO	Manutenzione impianti B.T. - Edifici comunali
174	MARRANCA VINCENZO	Presenza, Quiescenza e Segreteria
175	MARTORANA MATTEO	Progettazione
176	MATERA FRANCESCO	Commerciale
177	MAZZARA SERAFINO	Servizi Misura
178	MERCADANTE MARIANO	Media Pressione
179	MERENDINO ANGELO	Bassa Pressione e Pronto Intervento
180	MESSINA GIUSEPPE	Commerciale
181	MESSINA PIETRO	Manutenzione impianti B.T. - Semaforici
182	MESSINA SABRINA	Gestione mobili e immobili
183	MICELI MARIO	Manutenzione impianti B.T. - Edifici comunali
184	MILANO ANGELO	Gestione mobili e immobili
185	MILAZZO PIETRO	Centro operativo
186	MILECI STEFANO	Gestione mobili e immobili
187	MONTALBANO GASPARE	Bassa Pressione e Pronto Intervento
188	MONTE PAOLO	Servizi Misura
189	MORELLO ANGELO	Officina carpenteria e ripristini
190	MORGANO WALTER	Servizi energia
191	MURATORE GIUSEPPE	Allacciamenti
192	MUSO GIOVANNI	Amministrazione e Gestione Personale
193	NAMIO FRANCESCO	Commerciale
194	NOVARA HUMBERTO ALEJANDRO	Servizi Misura
195	NUCCIO SALVATORE	Manutenzione viaria - Centri luminosi
196	OLIVERI GIROLAMO	Manutenzione impianti B.T. - Edifici giudiziari
197	PAGANO TULLIO	Ufficio Ricerca e Sviluppo
198	PARISI MARTINO	Bassa Pressione e Pronto Intervento
199	PASSAFIUME RENATO	Manutenzione impianti B.T. - Semaforici
200	PASSANTINO ANTONINO	Manutenzione viaria - Cabine e quadri
201	PASSANTINO SIGISMONDO	Bassa Pressione e Pronto Intervento
202	PASSAVIA CARMELO	Centro operativo
203	PEDALINO PIETRO	Manutenzione viaria - Manutenzione programmata punti luce
204	PEDONE NICOLO'	Bassa Pressione e Pronto Intervento
205	PENNINO PAOLO	Verifiche Periodiche
206	PERGOLIZZI ROSARIO	Contabilita' e bilancio
207	PICONE LIO	Manutenzione impianti B.T. - Edifici giudiziari
208	PINTO GASPARE	Manutenzione impianti B.T. - Edifici comunali
209	PORCARELLI MICHELE	Manutenzione viaria - Centri luminosi
210	PRAINITO NICOLO'	Bassa Pressione e Pronto Intervento
211	PRESTER VALENTINA	
212	PUCCIO CARLO	Servizi energia
213	PUCCIO FRANCESCO	Sistemi informativi

214	PUCCIO SALVATORE	Gestione mobili e immobili
215	PURPURA GIACOMO	
216	QUATRA VINCENZO	Manutenz.impianti B.T.
217	RANDAZZO MATTEO COSIMO	Verifiche Periodiche
218	RANDAZZO SALVATORE	Manutenzione viaria - Cabine e quadri
219	RAVAZINI GIUSEPPE	Servizi Misura
220	RENNA GAETANO	Servizi energia
221	RINA VITO	Manutenzione viaria - Centri luminosi
222	RINALDI PIETRO	Gestione mobili e immobili
223	RIZZO GIUSEPPE	Contratti e assicurazioni
224	ROMANO NICOLA	Manutenzione viaria - Cabine e quadri
225	RUBINO VINCENZO	Autoparco
226	RUFOLO ROBERTO	Magazzino
227	RUTA DARIO	
228	SALAMONE ANNA	Presenza, Quiescenza e Segreteria
229	SANFILIPPO FRANCESCO	Manutenzione impianti B.T. - Edifici comunali
230	SANGILLES GIOACCHINO	Allacciamenti
231	SANGIORGI DANIELA	Ufficio Delibere
232	SANSICA CATERINA	Segreteria Direzione Generale
233	SANSONE FRANCESCO	Bassa Pressione e Pronto Intervento
234	SANTAGATI CALOGERO	Manutenzione viaria - Manutenzione programmata punti luce
235	SANZONE GIUSEPPE	Centro operativo
236	SAPIENZA LUCA FILIPPO	Magazzino
237	SCARPISI ANTONINO	Media Pressione
238	SCARPITTA FRANCESCO	Verifiche Periodiche
239	SCIURCA ANTONIO	Servizi Misura
240	SEMILIA GIUSEPPE	Manutenzione viaria - Centri luminosi
241	SERIO ANTONINO	Centro operativo
242	SEVERINO DOMENICO	Gestione mobili e immobili
243	SICLARI FORTUNATO	Bassa Pressione e Pronto Intervento
244	SIRECI GAETANO	Officina carpenteria e ripristini
245	SPARACINO VINCENZO	Manutenzione viaria - Manutenzione programmata punti luce
246	SPATAFORA MILA	Protezione e prevenzione
247	SPOSITO GIOVANNI	Centro operativo
248	STASSI GIUSEPPE	Autoparco
249	TANTILLO TOMMASO	Protezione e prevenzione
250	TAORMINA SALVATORE	Manutenzione viaria - Centri luminosi
251	TARANTINO SALVATORE	Servizi Misura
252	TAVOLANTI FILIPPO	Media Pressione
253	TERENGI ADA	Staff di Pres.e Org.Societari, Internal Auditing
254	TORRETTA VINCENZO	Manutenzione viaria - Manutenzione programmata punti luce
255	TRAINA GIUSEPPE	Approvvigionamenti
256	TRAPANI F.SCO PAOLO	Sistemi informativi

257	TRAPANI GINA	Ufficio legale, Recupero crediti e risarcimento danni
258	TREPPIEDI CLAUDIO	Manutenzione viaria - Cabine e quadri
259	TRINGALI DANIELE	Studi e Progettazione
260	TRUDEN FRANCESCO PAOLO	Manutenzione impianti B:T. - Edifici giudiziari
261	TUMMINIA STEFANO	Verifiche Periodiche
262	URSO GIOVANNI BATTISTA	Servizi Misura
263	VADALA' FRANCESCO	Bassa Pressione e Pronto Intervento
264	VALDESE GIACOMO	Progettazione
265	VALENTI GIUSEPPE	Approvvigionamenti e Magazzino
266	VALENTINO MICHELE	Amministrazione e Gestione Personale
267	VASSALLO SALVATORE	Bassa Pressione e Pronto Intervento
268	VASSALLO SALVATORE	Servizi Misura
269	VELA ANGELO	Media Pressione
270	VERDICHIZZI SALVATORE	Manutenzione viaria - Centri luminosi
271	VINCI GIORGIO	Manutenzione viaria - Centri luminosi
272	VITALE CARMELO	Gestione mobili e immobili
273	ZAGRA GIUSEPPE	Coordinamento, Valutazioni accertamenti Anomalie impianti Distribuzione gas

Il giorno ____ del mese di 2000, nei locali della Direzione Aziendale, si sono riuniti il Direttore dell'Azienda Ing. Giuseppe Alia, assistito dal Dirigente Rag. Umberto Agnese

E

I Segretari Territoriali delle OO.SS. FNLE-CGIL, FLERICA-CISL e UILCEM-UIL Sigg. Francesco Grassadonia, Francesco Parisi e Antonino Conti unitamente ai propri rappresentanti aziendali Sigg. Vittorio Lima, Calogero La Puma, Giovanni Musso, Romualdo Lo Verde, Carlo Costantini e Filippo Tavolanti, per discutere sul seguente ordine del giorno:

- Anticipazione Trattamento di fine rapporto.-

Le OO.SS. chiedono all'Azienda di contrattare, a norma dell'art. 8 della Legge 297/1982, l'erogazione dell'anticipazione del T.F.R. anche per i casi di matrimonio del dipendente o dei propri figli e di ristrutturazione della prima abitazione di proprietà.

Chiaramente precisano fin d'ora che le richieste di anticipazione, dovranno essere corredate di documentazione inconfutabile che ne accerti la veridicità.

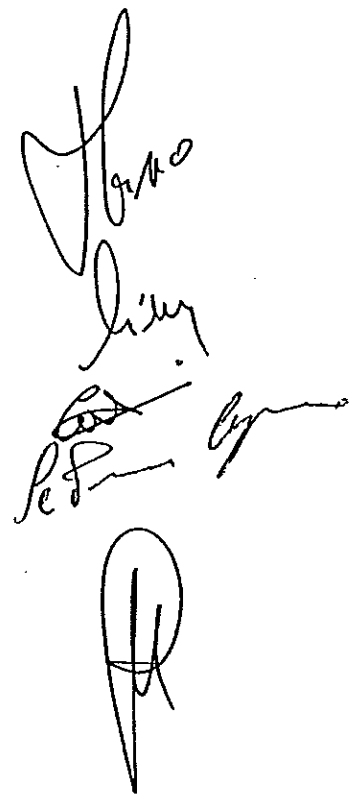
Il Direttore dell'Azienda, ritenendo valide le motivazioni avanzate dalle OO.SS. per l'ottenimento dell'anticipazione del T.F.R., si riserva di sottoporre la richiesta al Consiglio di Amministrazione per l'eventuale deliberazione. Qualora il C.d.A. dovesse esprimere parere favorevole, le richieste di anticipazione avanzate dai dipendenti dovranno rispettare la normativa regolamentare prevista dalla su detta legge e i criteri di priorità già stabiliti ed a seguire, le due nuove causali con il seguente ordine di priorità:

1°) – Matrimonio proprio o dei Figli.-

- La richiesta di anticipazione del TFR per il matrimonio (proprio o dei figli), dovrà essere corredata preventivamente da un documento dal quale si evince la data del matrimonio e comprovato successivamente dal certificato di avvenuto matrimonio.

2°) – Ristrutturazione abitazione.-

- La richiesta per la ristrutturazione della propria abitazione dovrà essere corredata dalla copia conforme dell'atto di proprietà dell'abitazione, nonché tutte quelle autorizzazioni volute dalla legge.-

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located on the right side of the page. The signatures are stylized and appear to be personal or official marks.

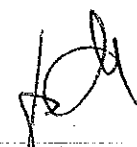
37) REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DELLE ANTICIPAZIONI SUL T.F.R.**ART.8 - AMPLIAMENTO CAUSALI AZIENDALI DI ANTICIPAZIONE -
PROVVEDIMENTI CONSEQUENZIALI-**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- VISTA la lettera del 15/2/2000, con la quale il Dirigente dell'Area Personale, Rag. Umberto AGNESE, in riferimento alla richiesta avanzata dalle OO.SS. di estendere, a norma dell'art.8 del Regolamento per la concessione delle anticipazioni sul trattamento di fine rapporto di lavoro di cui all'art.1 della Legge 29 Maggio 1982 n.297, la concessione dell'anticipazione sul T.F.R. anche nei casi di matrimonio del dipendente o dei propri figli e di ristrutturazione della prima casa di abitazione, trasmette la bozza del Verbale di Accordo già concordato con le OO.SS., per il relativo esame da parte del Consiglio;
- ESAMINATA la bozza del Verbale d'Accordo;
- VISTO l'art.8 del suddetto Regolamento per la concessione delle anticipazioni sul T.F.R. - Allegato 7 del vigente C.C.N.L.17/11/1995 per i dipendenti delle Imprese di pubblici servizi del gas, acqua e vari;
- RITENUTE valide le motivazioni della richiesta di aggiungere, a quelle già previste attualmente, le causali di cui sopra detto, ai fini dell'anticipazione del T.F.R., fermo restando che la regolamentazione della erogazione della stessa deve essere idonea ad accertare la veridicità della richiesta;
- ACQUISITO il prescritto parere sulla regolarità tecnica;
- SENTITO il parere favorevole del Direttore Generale;
- All'unanimità di voti palesi,

D E L I B E R A

- 1) APPROVARE la bozza dell'Accordo concordato con le OO.SS. per l'aggiunta, ai sensi dell'art.8 del Regolamento per la concessione delle anticipazioni sul trattamento di fine rapporto di lavoro di cui all'art.1 della Legge 29 Maggio 1982 n.297, delle seguenti due nuove causali, rispettando la normativa regolamentare prevista dalla suddetta Legge con i criteri di priorità già stabiliti ed inserirle a seguire nel seguente ordine di priorità:



18 FEB. 2000

24

- a) Matrimonio del dipendente o dei figli dello stesso;
 - b) Ristrutturazione della prima casa di abitazione.-
- 2) INCARICARE il Direttore Generale di espletare tutti gli incombeni relativi e conseguenti.-

A handwritten signature in black ink, consisting of a vertical line followed by a series of loops and a final downward stroke.



BARCODE: -001.0148392-

Verbale di accordo transitorio

**Valevole per i dipendenti inquadrati ai livelli V e VI alla data del 30 aprile 2017
appartenenti alle U.O. delle Direzioni SPI, Energia e Gestore Indipendente reti gas**

Il giorno 26 del mese di aprile dell'anno 2017, presso la sede legale della Società sita in Via Ammiraglio Gravina 2/e, è stato stipulato il seguente accordo tra:

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione aziendale di AMG ENERGIA S.p.A. rappresentati dal Presidente Giampaolo Galante, il Consigliere Nicola Puccio e il Direttore Generale Dario Allegra

E

Le Organizzazioni Sindacali Filctem- CGIL, Femca-CISL e Uiltec-UIL, rispettivamente rappresentate dai Signori Francesco Lannino, Michele Valentino Giovanni Musso e Maurizio Terrani.

Premesso che

In data 5 aprile 2017 il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato gli avanzamenti di livello per i dipendenti inquadrati tra il II e IV livello con decorrenza 1 maggio 2017;

durante tutti gli incontri sindacali dei primi mesi dell'anno era stato stabilito concordemente con le OO.SS. che gli avanzamenti sopra citati sarebbero in parte stati finanziati con la rimodulazione degli accordi di II livello;

in data 30 aprile p.v. andranno in scadenza le proroghe degli accordi di II livello sottoscritti in data 22 febbraio 2016 e integrati con accordi dell'11 maggio 2016, di sotto riportati e i cui contenuti fanno parte integrante del presente accordo:

- Accordo II fase progetto studio e sviluppo della repostistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione;
- Accordo lavoratori U.O. manutenzione impianti BT;
- Accordo lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione programmata;
- Accordo lavoratori impiegati nel turno serale;
- Accordo relativo a recuperi di produttività e miglioramento della qualità del servizio collegati a livelli specifici e generali di qualità commerciale in capo alla Direzione Gestore Indipendente e della Direzione Energia.

gli avanzamenti per i dipendenti inquadrati al V e VI livello sono previsti entro il mese luglio 2017

SI CONVIENE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. Il presente accordo sostituisce quelli in scadenza citati in premessa;
3. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è suscettibile di revisione in caso di riqualificazione del personale;
4. Per i dipendenti inquadrati ai livelli V e VI al 30 aprile 2017, resteranno in vigore gli accordi citati in premessa fino agli avanzamenti che interesseranno le predette categorie.

Dopo ampia discussione le OO.SS. accettano.

Questo accordo non avrà alcuna refluenza su altri istituti contrattuali.

Copia del presente accordo verrà depositata presso l'UPLMO.

Letto, confermato e sottoscritto

AMG ENERGIA S.p.A.

LE OO.SS

Filctem-CGIL

Femca-CISL

Uiltec-UIL



Verbale di accordo

**Valevole per i dipendenti inquadrati ai livelli II, III e IV alla data del 30 aprile 2017
appartenenti alle U.O. delle Direzioni SPI, Energia e Gestore Indipendente reti gas**

Il giorno 26 del mese di aprile dell'anno 2017, presso la sede legale della Società sita in Via Ammiraglio Gravina 2/e, è stato stipulato il seguente accordo tra:

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione aziendale di AMG ENERGIA S.p.A. rappresentati dal Presidente Giampaolo Galante, il Consigliere Nicola Puccio e il Direttore Generale Dario Allegra

E

Le Organizzazioni Sindacali Filctem- CGIL, Femca-CISL e Uiltec-UIL, rispettivamente rappresentate dai Signori Francesco Lannino, Michele Valentino, Giovanni Musso e Maurizio Terrani.

Premesso che

In data 5 aprile 2017 il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato gli avanzamenti di livello per i dipendenti inquadrati tra il II e IV livello con decorrenza 1 maggio 2017;

durante tutti gli incontri sindacali dei primi mesi dell'anno era stato stabilito concordemente con le OO.SS. che gli avanzamenti sopra citati sarebbero in parte stati finanziati con la rimodulazione degli accordi di II livello;

in data 30 aprile p.v. andranno in scadenza le proroghe degli accordi di II livello sottoscritti in data 22 febbraio 2016 e integrati con accordi dell'11 maggio 2016, di sotto riportati e i cui contenuti fanno parte integrante del presente accordo:

- Accordo II fase progetto studio e sviluppo della repostistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione;
- Accordo lavoratori U.O. manutenzione impianti BT;
- Accordo lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione programmata;
- Accordo lavoratori impiegati nel turno serale;
- Accordo relativo a recuperi di produttività e miglioramento della qualità del servizio collegati a livelli specifici e generali di qualità commerciale in capo alla Direzione Gestore Indipendente e della Direzione Energia.

SI CONVIENE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. Il presente accordo sostituisce quelli in scadenza citati in premessa;

3. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è suscettibile di revisione in caso di riqualificazione del personale;
4. L' Accordo II fase progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione, alle condizioni e modalità di cui al precedente accordo in scadenza viene confermato e sottoscritto in data odierna;
5. L' Accordo lavoratori impiegati nel turno serale viene rimodulato nel seguente modo: erogare ai soggetti già elencati nell'accordo del 22 febbraio 2016 " una indennità incentivante nella misura di € 15,00 lordi per gli operai e € 10, 00 lordi per gli impiegati tecnici per ogni notte di presenza effettiva nel servizio...";
6. I dipendenti che non hanno avuto l'avanzamento di livello percepiranno una indennità "ad personam" assorbibile in caso di promozione, pari al 50% di quanto sino ad oggi percepito in virtù degli accordi di II livello citati in premessa;
7. I dipendenti di cui agli accordi sindacali sottoscritti in data 7/7/2014 protocollo nn. 9685 e 9686 che non hanno avuto il passaggio di livello, allo scadere della rinuncia fatta, percepiranno una indennità "ad personam" assorbibile in caso di promozione, pari al 50% di quella che sarebbe loro spettata in caso di validità degli accordi in scadenza.
8. Il presente accordo è valido fino al 31/12/2018.

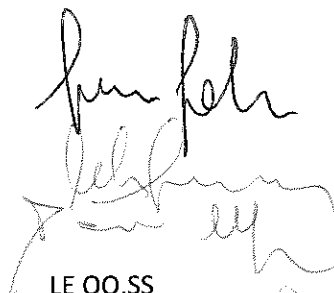
Dopo ampia discussione le OO.SS. accettano.

Questo accordo non avrà alcuna refluenza su altri istituti contrattuali.

Copia del presente accordo verrà depositata presso l'UPLMO.

Letto, confermato e sottoscritto

AMG ENERGIA S.p.A.

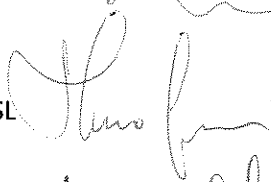


LE OO.SS

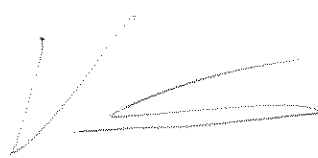
Filctem-CGIL



Femca-CISL



Uiltec-UIL



Il giorno 13 del mese di GEN 2000, nei locali della Direzione Aziendale, si sono riuniti il Direttore dell'Azienda Ing. Giuseppe Alia, assistito dal Dirigente Rag. Umberto Agnese

E

I Segretari Territoriali delle OO.SS. FNLE-CGIL, FLERICA-CISL e UILCEM-UIL Sigg. Francesco Grassadonia, Francesco Parisi e Antonino Conti unitamente ai propri rappresentanti aziendali Sigg. Vittorio Lima, Calogero La Puma, Giovanni Musso, Romualdo Lo Verde, Carlo Costantini e Filippo Tavolanti, per discutere sul seguente ordine del giorno:

- Anticipazione Trattamento di fine rapporto.-

Le OO.SS. chiedono all'Azienda di contrattare, a norma dell'art. 8 della Legge 297/1982, l'erogazione dell'anticipazione del T.F.R. anche per i casi di matrimonio del dipendente o dei propri figli e di ristrutturazione della prima abitazione di proprietà.

Chiaramente precisano fin d'ora che le richieste di anticipazione, dovranno essere corredate di documentazione inconfutabile che ne accerti la veridicità.

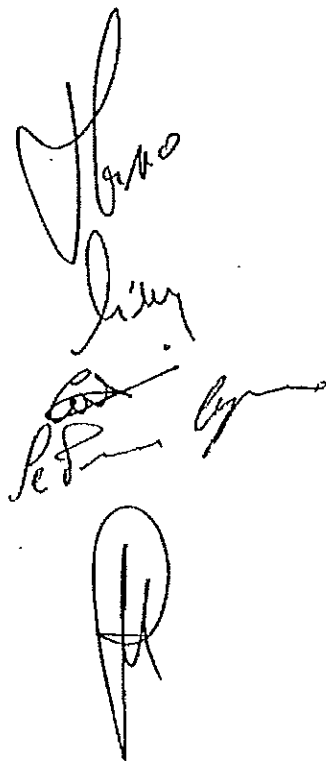
Il Direttore dell'Azienda, ritenendo valide le motivazioni avanzate dalle OO.SS. per l'ottenimento dell'anticipazione del T.F.R., si riserva di sottoporre la richiesta al Consiglio di Amministrazione per l'eventuale deliberazione. Qualora il C.d.A. dovesse esprimere parere favorevole, le richieste di anticipazione avanzate dai dipendenti dovranno rispettare la normativa regolamentare prevista dalla su detta legge e i criteri di priorità già stabiliti ed a seguire, le due nuove causali con il seguente ordine di priorità:

1°) – Matrimonio proprio o dei Figli.-

- La richiesta di anticipazione del TFR per il matrimonio (proprio o dei figli), dovrà essere corredata preventivamente da un documento dal quale si evince la data del matrimonio e comprovato successivamente dal certificato di avvenuto matrimonio.

2°) – Ristrutturazione abitazione.-

- La richiesta per la ristrutturazione della propria abitazione dovrà essere corredata dalla copia conforme dell'atto di proprietà dell'abitazione, nonché tutte quelle autorizzazioni volute dalla legge.-

A collection of handwritten signatures and initials. At the top is a large, stylized signature. Below it is another signature, followed by a signature that appears to be 'P. F. M.'. To the right of this is a signature that looks like 'L. M.'. At the bottom is a large, bold, stylized initial or signature.

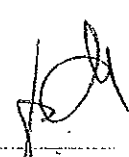
37) REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DELLE ANTICIPAZIONI SUL T.F.R.ART.8 - AMPLIAMENTO CAUSALI AZIENDALI DI ANTICIPAZIONE -
PROVVEDIMENTI CONSEQUENZIALI-

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- VISTA la lettera del 15/2/2000, con la quale il Dirigente dell'Area Personale, Rag. Umberto AGNESE, in riferimento alla richiesta avanzata dalle OO.SS. di estendere, a norma dell'art.8 del Regolamento per la concessione delle anticipazioni sul trattamento di fine rapporto di lavoro di cui all'art.1 della Legge 29 Maggio 1982 n.297, la concessione dell'anticipazione sul T.F.R. anche nei casi di matrimonio del dipendente o dei propri figli e di ristrutturazione della prima casa di abitazione, trasmette la bozza del Verbale di Accordo già concordato con le OO.SS., per il relativo esame da parte del Consiglio;
- ESAMINATA la bozza del Verbale d'Accordo;
- VISTO l'art.8 del suddetto Regolamento per la concessione delle anticipazioni sul T.F.R. - Allegato 7 del vigente C.C.N.L.17/11/1995 per i dipendenti delle Imprese di pubblici servizi del gas, acqua e vari;
- RITENUTE valide le motivazioni della richiesta di aggiungere, a quelle già previsto attualmente, le causali di cui sopra detto, ai fini dell'anticipazione del T.F.R., fermo restando che la regolamentazione della erogazione della stessa deve essere idonea ad accertare la veridicità della richiesta;
- ACQUISITO il prescritto parere sulla regolarità tecnica;
- SENTITO il parere favorevole del Direttore Generale;
- All'unanimità di voti palesi,

D E L I B E R A

- 1) APPROVARE la bozza dell'Accordo concordato con le OO.SS. per l'aggiunta, ai sensi dell'art.8 del Regolamento per la concessione delle anticipazioni sul trattamento di fine rapporto di lavoro di cui all'art.1 della Legge 29 Maggio 1982 n.297, delle seguenti due nuove causali, rispettando la normativa regolamentare prevista dalla suddetta Legge con i criteri di priorità già stabiliti ed inserirle a seguire nel seguente ordine di priorità:



18 FEB. 2000

24

- a) Matrimonio del dipendente o dei figli dello stesso;
 - b) Ristrutturazione della prima casa di abitazione.-
- 2) INCARICARE il Direttore Generale di espletare tutti gli incombenzi relativi e conseguenti.-

A handwritten signature in dark ink, consisting of a stylized 'H' followed by a loop and a vertical stroke.



Verbale di accordo

CCNL Azioni Sociali- Cessione di permessi e ferie

Il giorno 1 del mese di DICEMBRE dell'anno 2017, presso la sede legale della Società sita in Via Ammiraglio Gravina 2/e, è stato stipulato il seguente accordo tra:

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione aziendale di AMG ENERGIA S.p.A. rappresentati dal Presidente Giampaolo Galante, il Vice Presidente Margherita Tomasello Terrasi, il Consigliere Nicola Puccio e il Direttore Generale Dario Allegra

E

Le Organizzazioni Sindacali Filctem- CGIL, Femca-CISL e Uiltec-UIL, rispettivamente rappresentate dai Signori, Michele Valentino, Giovanni Musso e Humberto Novara.

Premesso che

In data 18 maggio 2017 è stato rinnovato il Contratto Collettivo Nazione di lavoro del Settore Gas Acqua con decorrenza 1 gennaio 2016;

l'art. 48 (già art. 52) del CCNL di categoria prevede una serie di azioni sociali volte a tutelare i lavoratori in difficoltà;

che il predetto art. 48 al punto 9) consente *“la cessione a titolo gratuito dei ROL, dei permessi ex festività sopresse e delle ferie ulteriori rispetto alle previsioni di cui al D.Lgs. 66/03, da parte di ogni lavoratore ad altri dipendenti della medesima impresa, al fine di consentire a questi ultimi l'assistenza propria e dei figli minori che, per particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti, previo consenso dei lavoratori interessati e dando priorità a ferie e permessi maturati negli anni precedenti a quello della richiesta”*;

viene rimandata alla contrattazione aziendale la determinazione dei criteri, delle misure e delle modalità di cessione dei permessi e delle ferie

SI CONVIENE CHE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. I lavoratori non potranno cedere più di 1/3 delle ferie e dei permessi agli stessi spettanti;
3. La possibilità di cessione di cui al presente accordo venga estesa anche ai dipendenti che debbano assistere:
 - figli, anche adottivi o affidatari, in gravi condizioni di salute;
 - coniuge, parte dell'unione civile, convivente di fatto (art. 1, commi 36 e 37, legge 76/2016), parenti o affini entro il 2° grado in gravi condizioni di salute
 - Il diritto può essere esteso ai parenti e agli affini di terzo grado soltanto qualora i genitori o il coniuge o la parte dell'unione civile o il convivente di fatto (art. 1, commi 36 e 37, legge 76/2016) della persona in gravi condizioni di salute abbiano

compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti (L. 183/2010).

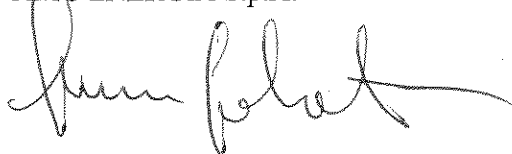
Dopo ampia discussione le OO.SS. accettano.

Questo accordo non avrà alcuna refluenza su altri istituti contrattuali.

Copia del presente accordo verrà depositata presso l'UPLMO.

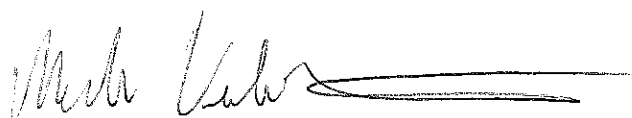
Letto, confermato e sottoscritto

AMG ENERGIA S.p.A.



LE OO.SS

Filctem-CGIL



Femca-CISL



Uiltec-UIL

