

PROROGA DI ACCORDI VARI PER L'ANNO 2023

L'anno 2023 il giorno 10 del mese di Maggio presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., Via Tiro a Segno 5, sono presenti:

Per l'AMG Energia S.p.A.:

- Il Dott. Francesco Scoma, quale Presidente del CdA,
- Il Dott. Antonino Iacono, quale Consigliere del CdA di AMG Energia e delegato ai rapporti con le Organizzazioni Sindacali,
- Il Dott. Eugenio Gioè, in qualità di Responsabile Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa, Qualità e Sviluppo Organizzativo;

AMG Energia S.p.A. - Corrispondenza interna

Per le Organizzazioni Sindacali Aziendali:

- FEMCA – CISL, rappresentata da Stefano Mileci e Giuseppe Castelli;
- FILCTEM – CGIL, rappresentata da Michele Valentino e Giuseppe Mannina;
- UILTEC – UIL, rappresentata da Antonella Fonte e Bartolo Mancuso.

001-0000031-AZ/2023

11-05-2023



BARCODE: -001.1255064-

Premesso che:

- In conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore GAS – ACQUA del 7 Novembre 2019, in particolare all'art. 4 – Assetti Contrattuali, lettera b) contrattazione aziendale e all'art. 9 Contrattazione Secondo Livello – Premio di Risultato, è necessario definire i criteri per il riconoscimento, al personale dipendente, della erogazione annua variabile denominata "Premio di Risultato" collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità;
- Il precedente **Accordo in materia di Premio di Risultato**, stipulato in data 22/02/2022 e valevole per l'anno 2022 con riserva di proroga per il 2023, strutturava il sistema di variabilità del premio prendendo in considerazione, oltre a due obiettivi per ciascuna U.O. e ulteriori obiettivi relativi al Sistema Qualità Aziendale, un indicatore di incidenza dei Costi Operativi sul Valore della produzione;
- In data 22/02/2022 veniva stipulato l'**Accordo in tema di Integrazione Economica per i lavoratori di Livello Quadro** valevole per l'anno 2022, con riserva di proroga per l'anno 2023;
- L'**Accordo collettivo in materia di Smart Working**, stipulato in data 17/05/2022, ha validità sino al 17/05/2023, con la previsione di una proroga per un altro anno;
- In data 14/11/2022, ai fini del contenimento dei costi e del mitigamento dei consumi a seguito dell'aumento esponenziale della spesa energetica, veniva stipulato l'**Accordo relativo alle Misure per il contenimento dei consumi energetici nella Palazzina Direzionale** con cui si prevedeva lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità Smart Working nella giornata del venerdì per tutti i dipendenti della Palazzina Direzionale, allo scopo di chiuderne i locali e disattivarne l'impianto di riscaldamento;

Considerato che:

- L'Amministrazione Comunale, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 24 Marzo 2023, in esecuzione a quanto disposto dal Sig. Sindaco con Direttiva prot. 116944 del 14/02/2023, confermava, tra gli Obiettivi strategici specifici triennali 2023 – 2025, l'obiettivo di "Contenimento dei costi operativi, specificando il caso di variazione in aumento/diminuzione del valore della produzione rispetto al valore dell'esercizio precedente e confermando quindi la validità dell'obiettivo già individuato nell'Accordo stipulato per il 2022;
- Nel corso dell'anno, l'Organo Amministrativo ha approvato delle richieste di estensione straordinaria della prestazione lavorativa in modalità Smart Working da parte di alcuni dipendenti con necessità particolari di natura familiare e/o personale, debitamente dimostrate;
- La crisi energetica, che ha causato l'aumento esponenziale della spesa legata ai consumi energetici, sta progressivamente rientrando portando a livelli ordinari i prezzi dell'energia e determinando il venir meno della necessità di svolgere l'attività lavorativa in modalità smart working nella giornata del venerdì;

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti convengono di:

- A) Prorogare per l'anno 2023 l'Accordo, stipulato in data 22/02/2022, in tema di Premio di Risultato, prevedendo, considerata la fine dell'emergenza sanitaria da COVID-19 dichiarata dall'OMS in data 5/05/2023, di eliminare la previsione secondo cui "Le assenze da correlare all'emergenza pandemica da COVID-19 non vengono computate ai fini della decurtazione" (Tabella 3 dell'Accordo in tema di Premio di Risultato)
- B) Si specifica che nell'accordo di cui sopra le presenze "tutti i giorni dell'anno" non comprendono tutte quelle previste dal contratto di lavoro a vario titolo (ferie, permessi, 104, etc);
- C) Prorogare per l'anno 2023 l'Accordo, stipulato in data 22/02/2022, in tema di Integrazione Economica per i lavoratori di Livello Quadro;
- D) Prorogare di un anno l'Accordo in materia di Smart Working a partire dal 17/05/2023 prevedendo che, in situazioni particolari legate ad esigenze di natura familiare e/o personale, il dipendente, per un periodo massimo di 3 mesi rinnovabile 1 sola volta, possa svolgere l'attività lavorativa in modalità di Lavoro Agile per un massimo di 3 giorni/settimana e fino ad un massimo di 12 giorni/mese. Tali situazioni straordinarie, comprovate da opportuna documentazione e autorizzate secondo lo stesso iter approvativo previsto dagli Accordi individuali, saranno concesse solo per quelle attività il cui svolgimento da remoto non sarebbe compromesso da queste esigenze sopravvenute. Al perdurare di tali necessità, il lavoratore provvederà al ricorso ad altri istituti previsti dal CCNL e/o ad altre norme e regolamenti vigenti;
- E) Revocare l'Accordo relativo alle Misure per il contenimento dei consumi energetici, stipulato in data 14/11/2022, con effetto a partire dalla stipula del presente Accordo;

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegati:

- 1) Accordo Premio di risultato 22/02/2022;
- 2) Accordo in tema di Integrazione Economica per i lavoratori di Livello Quadro 22/02/2022;
- 3) Accordo collettivo in materia di Smart Working 17/05/2022;
- 4) Accordo relativo alle Misure per il contenimento dei consumi energetici nella Palazzina Direzionale 14/11/2022;

Per l'AMG Energia S.p.A.:

Il Presidente
Francesco Scoma

Il Consigliere Delegato
Antonino Iacono

Il Dirigente
Eugenio Gioè

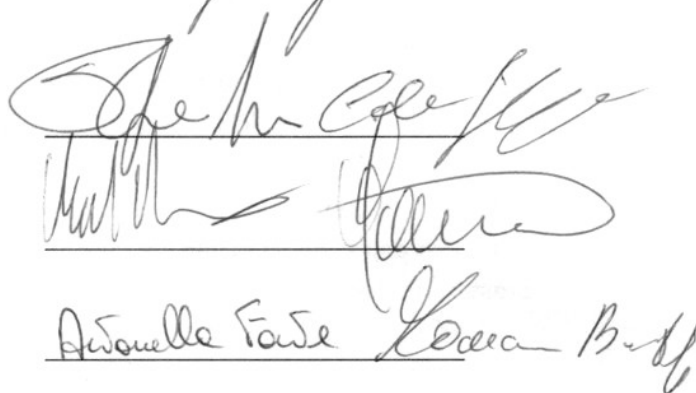


Per le Organizzazioni Sindacali:

FEMCA – CISL
Stefano Mileci e Giuseppe Castelli

FILCTEM – CGIL
Michele Valentino e Giuseppe Mannina

UILTEC – UIL
Antonella Fonte e Bartolo Mancuso



VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI INTEGRAZIONE ECONOMICA LAVORATORI DI LIVELLO QUADRO
TRIENNIO 2019 - 2021

L'anno 2019 il giorno 30 (~~PRIMO~~) del mese di MAGGIO presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., Via Tiro a Segno, 5 sono presenti:

Per l'AMG Energia S.p.A.:

- L'Amministratore Unico arch. Mario Butera
- Dott. Dario Allegra, quale Direttore Generale;

per le organizzazioni Sindacali Territoriali e Aziendali:

- FILCTEM – CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Gabriella Messina, Michele Valentino;
- FEMCA – CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Andrea Perrone, G.B. Cusimano, Antonino Di Cristofalo;
- UILTEC – UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Maurizio Terrani e Antonella Fonte,

AMG Energia S.p.A. - Corrispondenza interna

001-0000732-AZ/2019

30-05-2019



BARCODE: -001.0391747-

E PREMESSO

1. Che in conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore Gas – Acqua del 18 Maggio 2017 ed, in particolare, all'art. 4 – Assetti Contrattuali, lettera b) contrattazione aziendale e all'art. 9 – Contrattazione di secondo livello - Premio di Risultato, è possibile definire per il triennio 2019 – 2021 dei criteri per il riconoscimento, al personale dipendente di livello Quadro, di opportune erogazioni variabili collegate ad obiettivi specifici ed individuali.
2. Che a tal fine la Direzione ha individuato delle attività che, opportunamente incentivate, consentono concreti risultati di redditività, competitività, efficienza e qualità;

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

di articolare per i dipendenti di livello Quadro e per il triennio 2019-2021, un'integrazione economica, da considerarsi quale differenza tra l'ultimo importo liquidato al lordo come premio 2018 pari ad € 6.583,33 e l'importo teorico del 100% del premio, per il livello Q, come stabilito nell'Accordo per il Premio di Risultato per i livelli L1-LQ valevole per l'anno 2018 pari ad € 3.136,90.

Detta integrazione verrà erogata al raggiungimento di un obiettivo individuale stabilito dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro.

Tale obiettivo dovrà essere trasmesso alla Unità Organizzativa Amministrazione, Quiescenza e Presenza entro il 31 Gennaio di ciascun anno (per il 2019 tale scadenza si intende posticipata al 30 Giugno) e determina la quota del 100% del valore dell'integrazione economica.

Successivamente, entro il 15 Gennaio di ciascun anno, il lavoratore di livello Quadro trasmetterà una relazione che attesti il raggiungimento dell'obiettivo fissato. Tale relazione dovrà essere vista per approvazione dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro. La quota del 100% dell'integrazione economica, come sopra determinata, può essere decurtata in caso di:

In caso di variazione del valore dell'indice di produttività P individuato nell'accordo sul premio di risultato L1-LQ per il triennio 2019-2021. Si applicano le stesse percentuali di premio da corrispondere come da tabella 3 del suddetto accordo, sino ad un limite massimo di decurtazione del 20% dell'importo sopra indicato;

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti convengono che qualora intervengano, nell'ambito del periodo di validità dell'accordo eventi che incidono significativamente sul valore risultante dell'indice di produttività P, quali a titolo meramente esemplificativo, assunzione lavoratori in mobilità, rinnovi contrattuali con corrisposizioni di una tantum relativi ad anni precedenti, e/o ogni altro fatto straordinario incidente sul fatturato dell'azienda e sul costo del personale, si incontreranno per valutare congiuntamente eventuali revisioni dell'indicatore e/o del valore target e/o della misura dell'integrazione economica.

Le parti si danno atto che gli importi erogati a titolo di Premio di Risultato non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e ciò anche ai sensi della legge 287/82.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione dell'Organo Amministrativo della Società, fermo restando la immediata operatività degli obiettivi fissati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.

L'Amministratore Unico.....

Il Direttore Generale.....

Per le Organizzazioni Sindacali

Filctem Cgil.....

Femca Cisl.....

Uiltec Uil.....

VERBALE DI ACCORDO

Per la corresponsione di un elemento distinto di retribuzione correlato alla maggiore attività prestata da alcune Unità Organizzative aziendali per l'erogazione di prestazioni, alle società partecipate, regolate dai vigenti Contratti di Servizio remunerati e la conversione di assegno ad personam per il personale non più coinvolto nelle attività

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 22 del mese di febbraio, presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., via Gravina n. 2/e, sono presenti:

per AMG Energia S.p.A., rappresentata nelle persone di:

- Margherita Tomasello n.q. di Consigliere Delegato
- Dario Allegra, quale Direttore Generale

Per le organizzazioni Sindacali territoriali:

- FEMCA - CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Giovanni Musso e xxxxxx;
- FILCTEM - CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Francesco Lannino e Michele Valentino;
- UILTEC - UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Maurizio Terrani e Humberto Novara,

PREMESSO

1. che, in considerazione della maggiore attività prestata da alcune unità organizzative per la gestione delle società partecipate, in virtù dei contratti di servizio remunerati, si è stabilito con appositi accordi di erogare un elemento distinto di retribuzione al personale interessato da dette attività;
2. che l'ultimo accordo vigente in materia scade il 29.02.2016;
3. che a seguito delle variazioni societarie, sono variati i contratti di servizio e che in considerazione di ciò è previsto soltanto il rinnovo con la AMG Gas S.r.l. per la quale è previsto un corrispettivo;
4. che il personale coinvolto nella maggiori prestazioni derivanti dal contratto di servizio si è ridotto;
5. che l'accordo porterebbe un considerevole risparmio economico per la società.

concordano che

- A) per tutto il personale, vedi allegato "A", che ha percepito tale indennità verrà comunque riconosciuto a decorrere dal mese della data di sottoscrizione del presente accordo, un importo fisso pari al 50% dell'indennità stessa come voce di assegno "ad personam" assorbibile in caso di passaggio di livello;
- B) di erogare, inoltre, a tutto il personale a qualunque titolo ancora coinvolto in U.O. interessate da prestazioni remunerate e previste dal contratto di servizio con AMG Gas S.r.l. (vedi allegato "B"), un ulteriore 50% dell'indennità finora corrisposta al 31 gennaio 2016, da sommare all'elemento distinto di cui sopra;
- C) qualora Amg Gas S.r.l. dovesse rescindere il contratto di servizio con Amg Energia Spa verrebbe a decadere il punto B del presente accordo;

Le parti convengono che quanto in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;

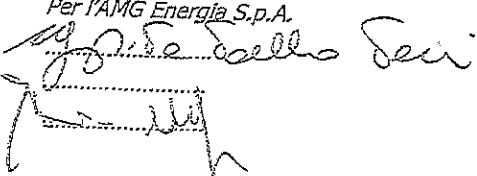
Il presente accordo ha valore solo per i dipendenti in servizio alla data della stipula dell'accordo stesso ed elencati negli allegati A e B;

Le parti si danno atto che le erogazioni disposte nel presente accordo non sono utili ai fini del calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto;

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.



Per le Organizzazioni Sindacali

FEMCA - CISL

FILCTEM - CGIL

UILTEC UIL

ALLEGATO A- CALCOLO IMPORTI RIDOTTI DEL 50% E CONVERTITI IN ASSEGNO AD PERSONAM AL
PERSONALE PRECEDENTEMENTE COINVOLTO NELL'EROGAZIONE DI SERVIZI A SOCIETA' PARTECIPATE
(ASSEGNO AD PERSONAM EX PARTECIPATE)

N°	COGNOME E NOME	DIRETTORI	Importo mensile 100%	ASSEGNO AD PERSONAM - 50%
1	ACQUAVIVA GIUSEPPE	Bernardi	36,05	18,02
1	BAIO VITA	Allegra	278,32	139,16
1	BARONE ANTONINO	Bernardi	36,05	18,02
1	BARRETTA GIOVANNI	Ruta	45,60	22,80
1	BENZI EVA	Bernardi	176,21	88,11
1	BIONDI ROSSELLA	Florida	138,29	69,15
1	BIVONA UMBERTO	Ruta	41,59	20,80
1	CADONI RITA	Bernardi	252,23	126,11
1	CALANDRELLI UGO	Bernardi	84,54	42,27
1	CALASCIETTA CLOTILDE	Presidente	209,31	104,65
1	CAMARDA GIROLAMO	Ruta	189,68	94,84
1	CAMBRIA FILIPPO	Florida	209,31	104,65
1	CANNONITO GIUSEPPE	Florida	69,15	34,57
1	CARBONE GIUSTO	Allegra	200,04	100,02
1	CASTELLI ANTONINO	Bernardi	170,06	85,03
1	CASTRONOVO ANGELO	Gagliardo	138,29	69,15
1	CINA MARCO	Allegra	150,44	75,22
1	CIRAFICI SAVERIO	FLORIDIA	183,89	91,95
1	CIRANNI SALVATORE	Florida	145,37	72,69
1	CORRAO PAOLA	Presidente	209,31	104,65
1	CORRERI LIVIO	Allegra	200,04	100,02
1	COSTANTINO CARMELO	Bernardi	92,68	46,34
1	D'AGOSTARO ANTONIO	Allegra	63,07	31,54
1	DE LEO GIUSEPPE	FLORIDIA	252,23	126,11
1	DI GIOVANNI GIOVANNI	Florida	150,44	75,22
1	DI GIOVANNI NUNZIO	Bernardi	84,54	42,27
1	DI PACE FRANCESCO	Presidente	150,44	75,22
1	DI PAOLA VINCENZO	Florida	150,44	75,22
1	DI VITA SAVERIO	Gagliardo	109,32	54,66
1	DILLUVIO MARIANNA	Florida	278,32	139,16
1	FAZIO GINO	Allegra	69,15	34,57
1	FERRANTI ANNA MARIA	Florida	189,68	94,84
1	FIUMEFREDDO GIUSEPPE	Ruta	36,05	18,02
1	GIORDANO GIOVANNI BATT.	Allegra	63,07	31,54
1	LA MARCA CATALDO	Bernardi	226,14	113,07
1	LO BIANCO NICOLO'	Bernardi	189,68	94,84
1	LO VOI FRANCESCO	Florida	189,68	94,84
1	MAGLIOCCO GIUSEPPE	Bernardi	45,60	22,80
1	MALTESE MARIANO	Bernardi	41,59	20,80
1	MANCUSO GIOVANNA MARIA	Florida	200,04	100,02
1	MANNINA GIUSEPPE	Florida	167,74	83,87
1	MARINELLI PAOLO	Florida	126,14	63,07
1	MATORANA MATTEO	Allegra	113,97	56,98
1	MATERA FRANCESCO	Allegra	109,32	54,66
1	MESSINA SABRINA	Bernardi	36,05	18,02
1	MILANO ANGELO	Bernardi	94,84	47,42
1	MILAZZO PIETRO	Bernardi	41,59	20,80
1	MILECI STEFANO	Florida	150,44	75,22
1	MUSSO GIOVANNI	FLORIDIA	252,23	126,11
1	NOVARA HUMBERTO	Bernardi	278,32	139,16
1	PAGANO TULLIO	Allegra	140,27	70,13
1	PASSAVIA CARMELO	Bernardi	41,59	20,80
1	PUCCIO FRANCESCO	Florida	252,23	126,11
1	RUBINO VINCENZO	Bernardi	84,54	42,27
1	RUFOLO ROBERTO	Gagliardo	150,44	75,22
1	SALAMONE ANNA	FLORIDIA	252,23	126,11
1	SANGIORGI DANIELA	Presidente	252,23	126,11
1	SANSICA CATERINA	Florida	189,68	94,84
1	SANZONE GIUSEPPE	Bernardi	41,59	20,80
1	SAPIENZA FILIPPO LUCA	Florida	145,37	72,69
1	SERIO ANTONINO	Bernardi	41,59	20,80
1	SEVERINO DOMENICO	Bernardi	84,66	27,33
1	SPATAFORA MILA	Bernardi	94,84	47,42
1	SPOSITO GIOVANNI	Bernardi	36,05	18,02
1	STASSI GIUSEPPE	Bernardi	84,54	42,27
1	TRAPANI FSCQ PAOLO	Florida	200,04	100,02
1	TRAPANI GINA	Presidente	209,31	104,65
1	VALENTINO MICHELE	FLORIDIA	252,23	126,11
58			9.539,99	4.819,99
			3,102	
			12,798	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALLEGATO B: CALCOLO IMPORTI DA EROGARE AL PERSONALE CONVOLTO NELL'EROGAZIONE DI SERVIZI A SOCIETA' PARTECIPATE									
N°	COGNOME E NOME	DIRETTORI	Liv	param	quadrante	Importo mensile	Importo anno 2016	INDENNITA' PARTECIPATE RIDOTTO DEL 80% ADDETTI CONTRATTI DI SERVIZIO	
1	SEVERINO DOMENICO	Bernardi	L2	117	3	54,86	658,95	27,33	
1	NOVARA HUMBERTO	Bernardi	L8	224	6	278,32	3.339,84	139,16	
1	SPATAFORA MILA	Bernardi	L7	203	3	94,84		47,42	
1	DELEO GIUSEPPE	FLORIDIA	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	MUSO GIOVANNI	FLORIDIA	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	SALAMONE ANNA	FLORIDIA	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	VALENTINO MICHELE	FLORIDIA	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	CIRAFICI SAVERIO	FLORIDIA	L4	148	6	183,89	2.206,68	91,95	
1	FAZIO GINO	Allegria	L4	148	3	69,15	829,75	34,57	
1	CORRERI LIVIO	Allegria	L5	161	6	200,04	2.400,51	100,02	
1	D'AGOSTARO ANTONIO	Allegria	L3	135	3	63,07	756,86	31,54	
1	GIORDANO GIOVANNI BATT.	Allegria	L3	135	3	63,07	756,86	31,54	
1	MATERA FRANCESCO	Allegria	L2	117	5	109,32	1.311,90	54,66	
1	PAGANO TULLIO	Allegria	L8	224	4	140,27	1.683,23	70,13	
1	LA MARCA CATALDO	Allegria	L6	182	8	228,14	2.737,62	113,07	
1	MANNINA GIUSEPPE	Florida	L3	135	6	167,74	2.012,85	83,87	
1	PUCIOLO FRANCESCO	Florida	L7	203	6	252,23	3.026,73	126,11	
1	TRAPANI F.SCO PAOLO	Florida	L5	161	6	200,04	2.400,51	100,02	
18						3.111,69	36.202,21	1.555,85	
						3.102	36.825		
						12.788	151.905		

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

VERBALE DI ACCORDO

Riguardante i lavoratori inquadrati nei livelli 7° e 8°
Tra la società AMG ENERGIA SPA (Di seguito denominata Azienda)

e le Organizzazioni Sindacali
FILCTEM- CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL
(di seguito denominate OO.SS.)

Il giorno 22 del mese di febbraio dell'anno 2016 presso i locali dell'Azienda siti in Palermo, via
Ammiraglio Gravina 2/e, si sono riuniti:

per l'Azienda il Consigliere Delegato Dott.ssa Margherita Tomasello e il Direttore Generale Dott.
Dario Allegra

E

Le OO.SS. Territoriali e Aziendali rappresentate dai Sigg.:

Francesco Lannino	per la Filctem Cgil
Michele Valentino	per la Filctem Cgil
Giovanni Musso	per la Femca Cisl
Maurizio Terrani	per la Uiltec Uil
Humberto Novara	per la Uiltec Uil

PREMESSO

- CHE L'AMG ENERGIA SPA ha sempre considerato la particolare delicatezza del ruolo ricoperto dai lavoratori 7°/8° Livello che svolgono funzioni direttive, di coordinamento e/o controllo di unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale e/o funzioni professionali di contenuto specialistico e gestiscono informazioni complesse, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi aziendali da raggiungere;
- CHE il vigente C.C.N.L. non prevede, per i lavoratori 7°/8° livello, maggiori prestazioni oltre il normale orario di lavoro;
- CHE sin dal 10/04/2003 AMG ENERGIA SPA ha provveduto ad individuare, con le OO.SS., il trattamento economico, volto a riconoscere a detti lavoratori anche il loro rilievo alla conduzione aziendale, prevedendo per gli stessi, un compenso aggiuntivo calcolato nella percentuale dell'1,50% sulla base paga per ogni ora di maggiore prestazione;
- CHE l'AMG ENERGIA S.P.A. in ottemperanza alle previsioni di legge e di CCNL riconoscendo e riaffermando il rapporto di fiducia verso i lavoratori 7°/8° livello per la peculiarità della loro figura professionale e dell'impegno delle loro prestazioni, ha sempre condiviso e condivide con le OO.SS. la necessità di determinare con il presente accordo le modalità e l'entità dell'integrazione retributiva delle prestazioni erogate dai lavoratori 7°/8° livello;
- CHE le parti condividono la necessità di riconsiderare nella forma e nel merito i contenuti degli accordi pregressi al fine di stipulare un nuovo accordo, con decorrenza 1 marzo 2016, quale sintesi delle migliori esperienze maturate e dei risultati conseguiti nell'interesse reciproco dei lavoratori e dell'azienda volto comunque ad accertare nella sua totalità un effettivo risparmio aziendale rispetto all'anno 2015;

- CHE alcuni lavoratori 7°/8° livello sono impegnati nel servizio di reperibilità, come da CCNL, al fine di garantire i servizi e la continuità degli stessi oltre il normale orario di lavoro;
- Il presente accordo uniforma precedenti accordi, dando continuità e certezza ai lavoratori interessati.

Tutto ciò premesso e ritenuto da formare parte integrante ed essenziale delle pattuizioni che seguono, le parti con il presente accordo

CONCORDANO

1. Di abrogare, nei casi in cui essa non è prevista dal vigente C.C.N.L., l'indennità di reperibilità percepita dai lavoratori 7°/8° livello garantendo la continuità del servizio;
2. Di abrogare l'accordo sindacale datato 10 aprile 2003 riguardante i lavoratori inquadrati nei livelli 7°/8° per la parte riguardante i compensi aggiuntivi sostituendolo con un compenso aggiuntivo da erogarsi per 12 mensilità che scaturisce dalla media delle ore riferite all'ultimo triennio così articolato:
 - da 0 ore a 150 ore € 2.000,00 per il livello 7° € 2.500,00 per il livello 8°;
 - da 151 ore a 300 ore € 4.000,00 per il livello 7° € 5.000,00 per il livello 8°;
 - da 301 ore e oltre € 6.000,00 per il livello 7° € 7.500,00 per il livello 8°;
3. Di istituire una indennità annua di coordinatore pari a € 4.000,00 sia per il 7° che per l'8° livello da erogarsi per 12 mensilità;
4. Di istituire una indennità annua di responsabile pari a € 7.000,00 sia per il 7° che per l'8° livello da erogarsi per 12 mensilità;
5. CHE i lavoratori 7°/8° livello dovranno effettuare tutte le prestazioni, anche oltre il normale orario di lavoro, occorrenti a garantire la continuità del servizio loro assegnato e comunque ad ogni esigenza della Direzione di appartenenza;
6. CHE il presente accordo ha validità a decorrere dal 01 marzo 2016 ;
7. CHE i lavoratori 7°/8° livello dovranno continuare la registrazione della propria presenza in azienda anche oltre il normale orario di lavoro;
8. CHE in caso di avanzamento di carriera (dal 6° al 7° livello) il valore della indennità annuale relativa al compenso aggiuntivo sarà pari ad € 2.000,00 da erogarsi per 12 mensilità; mentre in caso di avanzamento di carriera (dal 7° al 8° livello) quale compenso aggiuntivo sarà applicato il parametro al livello e fascia di ore di riferimento;
9. CHE con cadenza annuale potrà essere svolta attività di verifica per eventuali congruagli ai compensi aggiuntivi;
10. CHE il presente accordo diverrà esecutivo dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
11. CHE copia del presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del lavoro (DTL) di Palermo;
12. Al presente accordo si allega tabella riepilogativa.

Letto, approvato e sottoscritto

PER L'AZIENDA

Consigliere Delegato
Direttore Generale

PER LE OO.SS.

Filctem-Cgil

Femca-Cisl

Uiltec-Uil

liv	COGNOME	NOME	COMPENSO AGGIUNTIVO 2016	INDENNITA' COORDINATORE	INDENNITA' RESPONSABILE	INDENNITA' TOTALE 2016
7	Cadoni	Rita	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Camarda	Girolamo	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Carmuco	Salvatore	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Chiarenza	Ugo	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	De Leo	Giuseppe	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Ferranti	Anna Maria	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Graziano	Francesco	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Guarino	Claudio	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Lo Bianco	Nicolo'	2.000,00	4.000,00		6.000,00
7	Lo Voi	Francesco	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Messina	Giuseppe	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Milano	Angelo	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Musso	Giovanni	2.000,00			2.000,00
7	Puccio	Francesco	6.000,00		7.000,00	13.000,00
7	Salamone	Anna	2.000,00			2.000,00
7	Sangiorgi	Daniela	4.000,00		7.000,00	11.000,00
7	Sansica	Caterina	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Spatafora	Mila	2.000,00			2.000,00
7	Valdese	Giacomo	4.000,00	4.000,00		8.000,00
7	Valentino	Michele	6.000,00	4.000,00		10.000,00
7	Vela	Angelo	6.000,00	4.000,00		10.000,00
1° TOTALE			96.000,00	36.000,00	63.000,00	195.000,00
8	Baio	Vita	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Beninati	Salvatore	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Cambria	Filippo	7.500,00		7.000,00	14.500,00
8	Corrao	Paola	5.000,00			5.000,00
8	Dilluvio	Marianna	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Durante	Arnobaldo	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Gagliardo	Vincenzo	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Grado	Salvatore Giacomo	5.000,00	4.000,00		9.000,00
8	Greco	Carlo	7.500,00	4.000,00		11.500,00
8	Luparello	Salvatore	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Novara	Humberto Aleja	5.000,00		7.000,00	12.000,00
8	Pagano	Tullio	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Quatra	Vincenzo	2.500,00		7.000,00	9.500,00
8	Trapani	Gina	5.000,00			5.000,00
2° TOTALE			62.500,00	8.000,00	70.000,00	140.500,00
TOTALE GENERALE			158.500,00	44.000,00	133.000,00	335.500,00



Verbale di accordo

**Valevole per i dipendenti inquadrati ai livelli II, III e IV alla data del 30 aprile 2017
appartenenti alle U.O. delle Direzioni SPI, Energia e Gestore Indipendente reti gas**

Il giorno 26 del mese di aprile dell'anno 2017, presso la sede legale della Società sita in Via Ammiraglio Gravina 2/e, è stato stipulato il seguente accordo tra:

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione aziendale di AMG ENERGIA S.p.A. rappresentati dal Presidente Giampaolo Galante, il Consigliere Nicola Puccio e il Direttore Generale Dario Allegra

E

Le Organizzazioni Sindacali Filctem- CGIL, Femca-CISL e Uiltec-UIL, rispettivamente rappresentate dai Signori Francesco Lannino, Michele Valentino, Giovanni Musso e Maurizio Terrani.

Premesso che

In data 5 aprile 2017 il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato gli avanzamenti di livello per i dipendenti inquadrati tra il II e IV livello con decorrenza 1 maggio 2017;

durante tutti gli incontri sindacali dei primi mesi dell'anno era stato stabilito concordemente con le OO.SS. che gli avanzamenti sopra citati sarebbero in parte stati finanziati con la rimodulazione degli accordi di II livello;

in data 30 aprile p.v. andranno in scadenza le proroghe degli accordi di II livello sottoscritti in data 22 febbraio 2016 e integrati con accordi dell'11 maggio 2016, di sotto riportati e i cui contenuti fanno parte integrante del presente accordo:

- Accordo II fase progetto studio e sviluppo della repostistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione;
- Accordo lavoratori U.O. manutenzione impianti BT;
- Accordo lavoratori U.O. Verifiche Periodiche e Manutenzione programmata;
- Accordo lavoratori impiegati nel turno serale;
- Accordo relativo a recuperi di produttività e miglioramento della qualità del servizio collegati a livelli specifici e generali di qualità commerciale in capo alla Direzione Gestore Indipendente e della Direzione Energia.

SI CONVIENE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. Il presente accordo sostituisce quelli in scadenza citati in premessa;

3. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è suscettibile di revisione in caso di riqualificazione del personale;
4. L' Accordo II fase progetto studio e sviluppo della reportistica interna in uso presso la Direzione Pubblica Illuminazione, alle condizioni e modalità di cui al precedente accordo in scadenza viene confermato e sottoscritto in data odierna;
5. L' Accordo lavoratori impiegati nel turno serale viene rimodulato nel seguente modo: erogare ai soggetti già elencati nell'accordo del 22 febbraio 2016 " una indennità incentivante nella misura di € 15,00 lordi per gli operai e € 10, 00 lordi per gli impiegati tecnici per ogni notte di presenza effettiva nel servizio...";
6. I dipendenti che non hanno avuto l'avanzamento di livello percepiranno una indennità "ad personam" assorbibile in caso di promozione, pari al 50% di quanto sino ad oggi percepito in virtù degli accordi di II livello citati in premessa;
7. I dipendenti di cui agli accordi sindacali sottoscritti in data 7/7/2014 protocollo nn. 9685 e 9686 che non hanno avuto il passaggio di livello, allo scadere della rinuncia fatta, percepiranno una indennità "ad personam" assorbibile in caso di promozione, pari al 50% di quella che sarebbe loro spettata in caso di validità degli accordi in scadenza.
8. Il presente accordo è valido fino al 31/12/2018.

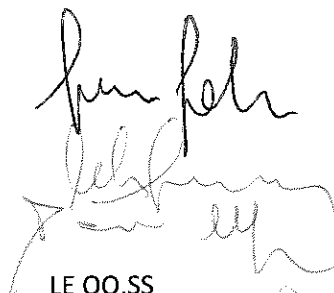
Dopo ampia discussione le OO.SS. accettano.

Questo accordo non avrà alcuna refluenza su altri istituti contrattuali.

Copia del presente accordo verrà depositata presso l'UPLMO.

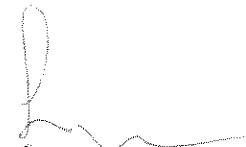
Letto, confermato e sottoscritto

AMG ENERGIA S.p.A.

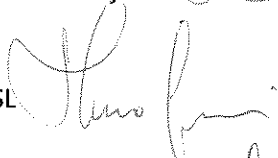


LE OO.SS

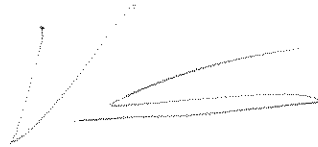
Filctem-CGIL



Femca-CISL



Uiltec-UIL



CONVERSIONE SINO A REVOCA DEL VERBALE DI ACCORDO VALEVOLE PER I DIPENDENTI INQUADRATI NEI LIVELLI II, III, IV, SOTTOSCRITTO TRA LE PARTI IL 30/04/2017

L'anno 2018 il giorno 31 (trentuno) del mese di Dicembre presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., via Tiro a Segno, 5 sono presenti:

la Società AMG Energia S.p.A., rappresentata nelle persone di:

- Dott. Dario Allegra, quale Direttore;
- Arch. Mario Butera n.q. di Amministratore Unico,

le organizzazioni Sindacali territoriali e societarie:

- FILCTEM – CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Gabriella Messina e Michele Valentino;
- FEMCA – CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Giovanni Musso e Antonino Di Cristofalo.;
- UILTEC – UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Maurizio Terrani e Antonella Fonte,

PREMESSO

1. CHE a seguito di ricognizione sugli accordi di secondo livello vigenti, è stato individuato l'accordo sindacale **VALEVOLE PER I DIPENDENTI INQUADRATI NEI LIVELLI II, III, IV, A SEGUITO DEGLI AVANZAMENTI DI LIVELLO** controfirmato in data 26 aprile 2017 con scadenza il 31/12/2018,
2. CHE lo stesso stante la natura degli accordi pregressi in esso contenuti, e stante la necessaria continuità (reportistica, turno serale, indennità ad personam, ecc.), devono essere mantenuti in essere senza soluzione di continuità

Tutto ciò premesso e dopo ampia discussione, le parti

CONVENGONO

Di confermare integralmente lo stesso accordo sino a revoca.

AMG Energia S.p.A. - Corrispondenza interna

001-0002030-AZ/2018

31-12-2018



BARCODE: -001.0331249-

DISPOSIZIONI FINALI

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti Uffici.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione dell'Organo Amministrativo della Società.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.

• *Mario Butera*
L'Amministratore Unico

Per le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM – CGI *[Signature]*

FEMCA – CISL *[Signature]*

UILTEC – UIL *[Signature]*

CONVERSIONE SINO A REVOCA DEL VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI ASSISTENZA AGLI IMPIANTI ELETTRICI E DELLE MANIFESTAZIONI SPORTIVE SOTTOSCRITTO TRA LE PARTI 21/09/2010

L'anno 2018 il giorno 31 (trentuno) del mese di Dicembre presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., via Tiro a Segno 5 sono presenti:

la Società AMG Energia S.p.A., rappresentata nelle persone di:

- Dott. Dario Allegra, quale Direttore;
- Arch. Mario Butera n.q. di Amministratore Unico,

AMG Energia S.p.a. - Corrispondenza interna

001-0002031-AZ/2018

31-12-2018



BARCODE: -001.0331251-

le organizzazioni Sindacali territoriali e societarie:

- FILCTEM – CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Gabriella Messina e Michele Valentino;
- FEMCA – CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Giovanni Musso e Antonino Di Cristofalo.;
- UILTEC – UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Maurizio Terrani e Antonella Fonte,

PREMESSO

1. CHE a seguito di ricognizione sugli accordi di secondo livello vigenti, è stato individuato l'accordo sindacale relativo **all'assistenza agli impianti elettrici e delle manifestazioni sportive** controfirmato in data 21 settembre, 2010;
2. CHE lo stesso è stato rinnovato di anno in anno stante la costante necessità di erogare il servizio di cui l'accordo tratta con scadenza il 31/12/2018.

Tutto ciò premesso e dopo ampia discussione, le parti

CONVENGONO

Di confermare integralmente lo stesso accordo in modo da dare continuità al servizio fino revoca.

DISPOSIZIONI FINALI

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti Uffici.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione dell'Organo Amministrativo della Società.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.

• L'Amministratore Unico

Per le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM – CGI

FEMCA – CISL

UILTEC – UIL