



Delibere assunte durante la seduta dell'Organo Amministrativo
VII Verbale del 10/07/2023

Il Segretario Verbalizzante

(Avv. Adele Furceri)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

di AMG Energia Spa

(Dott. Francesco Scoma)



N.2

Deliberazione	n.69
Discussa nella seduta del	10.07.2023
OGGETTO: <u>PROPOSTA PREMIO DI RISULTATO DIPENDENTI</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta da: Sig. Cataldo La Marca

Coordinatore UO Qualita' Formazione e Sviluppo Organizzativo

Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa, Qualità e Sviluppo Organizzativo

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa Qualità Sviluppo Organizzativo UP di cui in premessa,

Viste le rendicontazioni attestanti il raggiungimento degli obiettivi dei lavoratori Quadro dai rispettivi capi gerarchici,

Vista l'approvazione, da parte dell'Assemblea dei soci del Progetto di bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022.

Discusso ampiamente l'argomento in oggetto

all'unanimità

DELIBERA DI

- **EROGARE**, secondo la normativa del CCNL e degli accordi integrativi, il Premio di Risultato relativo all'anno 2022 ai dipendenti L1-LQ, di cui alla proposta di deliberazione citata in premessa e depositata agli atti;
- **EROGARE** l'integrazione del Premio di Risultato relativo all'anno 2022 ai dipendenti LQ, nella misura di cui alla proposta di deliberazione citata in premessa e depositata agli atti;

- **APPROVARE** le risultanze degli obiettivi, riportate nell'Allegato 3 Rendicontazione obiettivi 2022 U.O./Servizi e nell'Allegato 4 Rendicontazione obiettivi 2022 Quadri;
- **TRASMETTERE** alla Direzione Amministrazione le risultanze della valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi al fine di integrarle con quanto relativo alle decurtazioni/maggiorazioni individuali previste dell'accordo citato, dovute a: ➤ assenze per malattia oltre il limite di 8 giorni/anno, applicando altresì le deroghe previste in caso di assenze dovute a ricovero ospedaliero e/o consecutive al predetto ricovero, e/o in caso di malattia per almeno 15 gg continuativi, e/o per infortuni sul lavoro per almeno 15 gg continuativi, e/o nel caso di effettuazione di terapie salvavita (nonché a patologie di particolare gravità ed invalidanti come riportate nell'elenco di cui all'art. 15 comma 1 lettera a del D.lgs. n.124/98 del Ministero della Sanità e s.m.i.); ➤ provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale; ➤ zero giorni di malattia/infortuni durante l'intero anno 2022 (maggiorazione 10%).
- **DARE MANDATO** agli uffici competenti di porre in essere tutti gli adempimenti conseguenti a quanto sopra deliberato.