

AMG ENERGIA SPA

AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

Selezione per esami a n. 1 posti di Addetto Assistenza Lavori e Cantieri, a tempo indeterminato, indetto con deliberazione dell'Organo di Amministrazione di AMG Energia S.p.A. in attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 28/10/2019 – "Piani del Fabbisogno del personale delle Società Partecipate, triennio 2019/2021 – Annualità 2019".

AMG Energia S.p.a. – Socio Unico Comune di Palermo

Indice la seguente selezione pubblica:

Art. 1

Posti messi a selezione

E' indetta una selezione per esami a n. 1 posti di Addetto Assistenza lavori Livello Contrattuale L4 del CCNL per il settore Gas-Acqua del 18 Maggio 2017.

Trattasi, coerentemente con la declaratoria contrattuale del citato CCNL di lavoratore da adibire principalmente, indicativamente e non esaustivamente, alla sorveglianza, conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di illuminazione viaria, ad attività di supporto Direzione Lavori, quali controllo dello stato di avanzamento dei lavori, predisposizione dati per la contabilità e ad attività di gestione diretta di lavori di minor rilievo e/o complessità tecnica e procedurale.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL Gas Acqua del 18 Maggio 2017 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Art. 2

Requisiti per la selezione

Per la selezione è necessario che l'aspirante candidato:

- a. sia cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E., con buona conoscenza della lingua italiana;
- b. abbia l'esercizio dei diritti civili e politici;
- c. non abbia riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- d. sia in posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale sia stato eventualmente chiamato;
- e. sia in possesso del diploma di istruzione di Scuola Secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico-industriale, rilasciato da un Istituto tecnico – Settore Tecnologico relativamente ad uno almeno dei seguenti indirizzi: Meccanica, Meccatronica, Energia, Elettronica, Elettrotecnica;
- f. abbia buona conoscenza dei software MS Office, ACR, Autocad e MAP Server;
- g. sia in possesso di valida patente di guida di categoria "B";





AMG ENERGIA SPA

AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'immissione in servizio. Una volta costituito, il rapporto di lavoro sarà disciplinato ai sensi dell'art. 12 del presente bando.

AMG si riserva la facoltà di sottoporre il candidato a visita medica di idoneità al lavoro prima dell'eventuale immissione in servizio.

Art. 3

Domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere predisposta e sottoscritta utilizzando lo schema pubblicato insieme al presente avviso, allegando i documenti richiesti.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti, in qualsiasi fase della selezione, comporterà l'esclusione dalla selezione stessa e/o dalla graduatoria finale.

La domanda di partecipazione completa, comprendente il C.V. in formato europeo e altra eventuale documentazione richiesta, dovrà pervenire entro il 16/10/2020, a pena di esclusione dalla selezione, in una delle seguenti modalità:

- a) tramite busta chiusa da inviare all'indirizzo "AMG Energia S.p.A. – Via Tiro a Segno, 5 – 90123 – Palermo"; sulla busta andrà scritto "014 SELEZIONE ADDETTO ASSISTENZA LAVORI - Non aprire al protocollo".
- b) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, in formato PDF, da inviare all'indirizzo di posta elettronica: selezione@pec.amgenergia.it. Sull'oggetto della PEC andrà scritto "014 SELEZIONE ADDETTO ASSISTENZA LAVORI".

La domanda di partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata da parte del candidato delle regole del presente avviso.

La domanda deve essere compilata per intero con le dichiarazioni di responsabilità sottoscritte ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni e con la consapevolezza derivante dalle dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R.

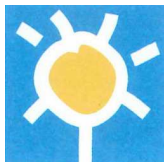
Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il predetto termine di scadenza o pervenute tramite qualsiasi altra modalità.

Non saranno altresì presi in considerazione i *Curricula Vitae* e/o le domande di assunzione e/o di partecipazione ad altre selezioni già precedentemente inviati ad AMG Energia Spa, e non saranno presi in esame eventuali riferimenti a dati e/o informazioni in essi contenuti.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete o prive degli allegati richiesti.

Non sono consentite integrazioni di domande già inviate. Il candidato, in tali evenienze, potrà inviare entro il termine di scadenza una nuova domanda di partecipazione.





AMG ENERGIA SPA

AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

In caso di più invii da parte dello stesso candidato, AMG Energia S.p.A. prenderà in considerazione solo ed esclusivamente la domanda inviata per ultima.

Ciascun candidato potrà concorrere solamente per un profilo tra quelli ricercati da AMG Energia nell'ambito del processo di selezione in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 28/10/2019 – “Piani del fabbisogno del personale delle Società Partecipate, triennio 2019/2021 - Annualità 2019”.

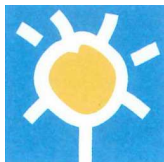
Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità civile e penale dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, qualora dal controllo di cui al medesimo D.P.R. emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato dichiarante decade dai benefici conseguiti e dai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda:

1. il proprio cognome e nome;
2. la data e il luogo di nascita;
3. il codice fiscale;
4. di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana;
5. di avere l'esercizio dei diritti civili e politici;
6. di non avere riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
7. di essere in posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale siano stati eventualmente chiamati;
8. il luogo di residenza (indirizzo, comune, provincia, C.A.P.); ogni cambiamento di residenza deve essere comunicato ad AMG;
9. L'indirizzo al quale inviare comunicazioni inerenti la presente procedura di selezione, indicando inoltre anche un recapito telefonico ed un indirizzo mail.
10. di essere in possesso del diploma di istruzione di Scuola Secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico-industriale, rilasciato da un Istituto tecnico – Settore Tecnologico relativamente ad uno almeno dei seguenti indirizzi: Meccanica, Meccatronica, Energia, Elettronica, Elettrotecnica
11. il voto conseguito per il rilascio del diploma di cui al punto precedente;
12. di disporre di valida patente di guida di categoria " B";
13. di possedere buona conoscenza dei software MS Office, ACR, Autocad e MAP Server.

La domanda di partecipazione deve essere datata e sottoscritta.





AMG ENERGIA SPA

AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato, a pena di esclusione, Curriculum Vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto e copia del documento di identità in corso di validità.

Art. 4

Cause di esclusione dalla selezione

Possono essere esclusi in ogni momento dalla procedura di selezione:

- a) coloro che non sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando;
- b) coloro le cui domande di partecipazione non sono state inviate nei termini e/o con le modalità indicate all'art. 3 del presente bando;
- c) coloro che non hanno sottoscritto la domanda di partecipazione e le dichiarazioni di responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Le domande di partecipazione prive delle sottoscrizioni dell'aspirante candidato si considerano nulle.

AMG Energia S.p.A. può escludere dalla selezione chi, durante lo svolgimento delle prove di esame o di preselezione, sia stato espulso per comportamenti fraudolenti, diretti ad acquisire o ad utilizzare informazioni non consentite o per comportamenti violenti che comunque abbiano turbato le operazioni della selezione.

Art. 5

Commissione Esaminatrice

L'Organo di Amministrazione di AMG Energia S.p.A., procede con proprio provvedimento alla nomina della Commissione Esaminatrice della selezione che sarà composta da tre membri esperti nelle materie di esame, anche dipendenti di AMG Energia S.p.A., con qualifica dirigenziale e/o direttiva.

L'ammissione alla selezione per ciascun candidato è di competenza della Commissione Esaminatrice sulla scorta delle dichiarazioni rese sulla domanda ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Le attività di segreteria della Commissione Esaminatrice sono esercitate da personale amministrativo in servizio presso AMG Energia S.p.A.

Per lo svolgimento della prova tecnica, qualora prevista al successivo Art. 6 – Prove di Esame, la Commissione Esaminatrice si potrà avvalere anche di tecnici interni all'uopo individuati.

Art. 6

Prove di esame

Gli esami della selezione consistono in un colloquio orale, inerente principalmente l'ambito delle attività lavorative descritte all'art.1, nonché le informazioni dichiarate nel C.V. in formato europeo.





Art. 7

Eventuale prova preselettiva

Al fine di assicurare l'efficacia e la celerità della procedura selettiva, la Commissione Esaminatrice della selezione, nel caso si superi di 20 volte il numero delle assunzioni previste dal presente bando, può fare effettuare una preselezione dei candidati, consistente in test a risposta multipla sulle materie oggetto della prova orale e in test di cultura generale.

L'eventuale prova preselettiva, il cui espletamento potrà essere affidato ad enti pubblici o privati, potrà effettuarsi con l'ausilio di sistemi informatici. Le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione della eventuale prova preselettiva, verranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice e saranno resi noti prima dell'inizio della prova stessa tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di AMG Energia S.p.A.

Il calendario dell'eventuale prova preselettiva e le indicazioni in ordine al suo svolgimento, saranno pubblicati sul sito istituzionale di AMG Energia www.amgenergia.it;

La pubblicazione sul sito di AMG Energia S.p.A. del calendario dell'eventuale prova preselettiva, avverrà almeno 15 (quindici) giorni prima dell'espletamento della prova ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti senza altro preavviso.

I candidati devono presentarsi a sostenere l'eventuale prova preselettiva puntualmente all'ora e nel posto stabiliti dal calendario, con un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione pubblica.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti per la eventuale preselezione equivarrà a rinuncia alla selezione. Non è prevista alcuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

Durante la prova non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazioni con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i componenti della Commissione. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. I candidati non possono usare telefoni cellulari, lettori MP3, palmari, tablet, computer portatili o qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Il candidato che contravviene alle predette disposizioni è escluso dalla selezione.

Non saranno ammessi alla prova i candidati che si presentino dopo l'inizio ufficiale della prova, non assumendo rilevanza alcuna la motivazione giustificativa del ritardo.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria di merito della successiva selezione.

Nel caso in cui la Commissione Esaminatrice decida di ricorrere alla prova preselettiva, saranno ammessi a partecipare alla successiva prova orale i primi 20 candidati classificatisi nella preselezione, nonché quanti classificatisi *ex aequo* all'ultimo posto utile per l'ammissione.



Art. 8

Valutazione dei C.V. in formato Europeo

La valutazione dei C.V. viene fatta con particolare riferimento a:

- Conoscenza dei principali software di Office Automation, Autocad, Software ACR, e Map Server con un punteggio variabile da 0 a 10 (5 punti per certificazione o attestazione di frequenza con superamento di esami finali rilasciati da organismi riconosciuti quindi il punteggio massimo si ottiene con almeno due tra le certificazioni come sopra specificate).
- Esperienze lavorative pregresse attinenti il profilo lavorativo richiesto, con punteggio variabile da 0 a 15 (il punteggio massimo si ottiene con almeno 5 anni di esperienza lavorativa in ambito professionale attinente il profilo lavorativo richiesto, in ragione di 3 punti per anno singolo, riproporzionando in dodicesimi i periodi inferiori all'anno).
- Qualità del C.V., ovvero titoli abilitativi e/o formazione e/o esperienze e/o conoscenze (non già valutati in esito ai punti precedenti) e quant'altro ritenuto qualificante, ai fini della presente procedura da valutare, singolarmente o complessivamente, con un punteggio di sintesi compreso tra 0 e 10.

Pertanto il punteggio massimo assegnabile dalla valutazione dei C.V. varia da un minimo di 0 a un massimo di 35 punti.

Art. 9

Prova orale

Le modalità di svolgimento della prova orale verranno preventivamente stabilite dalla Commissione Esaminatrice e saranno resi noti prima dell'inizio della prova stessa tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di AMG Energia S.p.A.

Il calendario delle prove e le indicazioni in ordine allo svolgimento saranno pubblicati sul sito istituzionale www.amgenergia.it;

La pubblicazione sul sito di AMG Energia S.p.A. del calendario della prova orale avverrà almeno 15 (quindici) giorni prima dell'espletamento della prova stessa ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti senza altro preavviso.

I candidati devono presentarsi a sostenere la prova orale puntualmente all'ora e nel posto stabiliti dal calendario, con un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione pubblica.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti per la prova orale equivarrà a rinuncia alla selezione.

Non è prevista alcuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

Sul sito di AMG Energia S.p.A. verrà data notizia di eventuali differimenti e/o prescrizioni attinenti alla partecipazione alle prove di esame.

Alla prova orale sarà attribuito un massimo di punti 40.



Art. 10 **Graduatoria di merito**

Ultimate le prove dei candidati ammessi, la Commissione Esaminatrice stilerà la graduatoria di merito degli idonei, sulla base del punteggio complessivo conseguito nella prova orale sommato al punteggio ottenuto riproporzionando in venticinquesimi la votazione relativa al titolo di studio di accesso alla selezione. Il punteggio massimo ottenibile sarà quindi 100 (35 punti dall'esame dei C.V., 40 punti per la prova orale, 25 punti per il voto del Diploma di accesso alla selezione).

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito di AMG Energia S.p.A.

Art. 11 **Graduatoria finale - Titoli di precedenza – Categorie protette - Preferenza in caso di ex aequo**

La graduatoria finale della selezione sarà stilata sulla base dei titoli di precedenza che i candidati idonei dovranno far pervenire in AMG Energia S.p.A. entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria di merito.

Nella graduatoria finale costituisce titolo di precedenza, rispetto alla graduatoria di merito, l'essere inserito negli elenchi approvati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 09/08/2018 avente ad oggetto "Approvazione elenco comunale di mobilità interaziendale ai sensi dell'art.24, comma2 della Legge Regionale n.20/2016".

I candidati idonei appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 presenti nella graduatoria finale, saranno assunti, nel rispetto del loro posizionamento nella graduatoria finale, con priorità limitatamente alla copertura degli eventuali posti previsti dalla legge per le categorie svantaggiate.

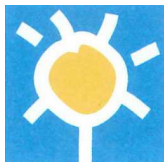
In caso di *ex aequo* nella graduatoria di merito sarà preferito il candidato più giovane di età.

La Commissione Esaminatrice della selezione, terminati i lavori e valutati i titoli di precedenza e preferenza, formula la graduatoria finale che è immediatamente trasmessa per l'approvazione all'Organo di Amministrazione di AMG Energia S.p.A.

L'Organo di Amministrazione di AMG Energia S.p.A. approva la graduatoria e delibera la nomina dei vincitori.

Gli eventuali provvedimenti di rettifica della graduatoria finale sono adottati, previa delibera motivata, dall'Organo di Amministrazione di AMG Energia S.p.A.

La graduatoria finale rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione sul sito internet istituzionale della società.



AMG ENERGIA SPA

AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

L'efficacia temporale della graduatoria finale non costituisce per AMG Energia S.p.A. alcun obbligo automatico all'assunzione per gli eventuali posti che si rendessero vacanti e disponibili nel corso tempo. Le valutazioni a tal riguardo sono di esclusiva competenza dell'Organo di Amministrazione di AMG Energia S.p.A..

Art. 12

Nomina – Idoneità fisica – Assunzione in Servizio - Trattamento economico

I concorrenti dichiarati vincitori sono nominati, con determinazione dell'Organo di Amministrazione di AMG Energia S.p.A., nei limiti dei posti messi a selezione e di quanto previsto nel successivo capoverso, Addetto Assistenza lavori (parametro retributivo 131,42) in prova per un periodo di mesi tre ai sensi del vigente CCNL Per il settore Gas - Acqua.

L'assunzione è comunque subordinata alla copertura finanziaria della spesa; in mancanza dell'intera copertura economico-finanziaria AMG Energia S.p.A. potrà procedere anche alla parziale immissione in servizio dei vincitori limitatamente alle capacità economico-finanziarie che si renderanno disponibili.

L'immissione in servizio è subordinata all'idoneità fisica all'esercizio delle attività lavorative previste per la mansione oggetto della presente selezione e pertanto l'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre l'aspirante all'assunzione a visita medica di idoneità al lavoro. Senza l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione il candidato, benché dichiarato vincitore della selezione, non potrà sottoscrivere il contratto di lavoro ed essere assunto in servizio.

Il candidato dichiarato vincitore, sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro. Al momento dell'assunzione il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

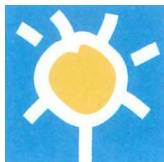
Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti, già dalla costituzione, dalle vigenti disposizioni di legge in materia, dal vigente CCNL per il settore Gas-Acqua del 18/05/2017 e sue successive modificazioni e/o integrazione e dai regolamenti e dalle disposizioni aziendali in vigore. Il trattamento economico sarà esclusivamente costituito dalla retribuzione normale prevista dalla contrattazione nazionale di categoria ed eventuali premi di risultato secondo quanto previsto dal CCNL.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

I dati personali raccolti nell'ambito della selezione verranno trattati da AMG Energia S.p.a., in qualità di Titolare del trattamento, con modalità idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento Ue 2016/679, per le attività di selezione relative alla presente posizione o ad altre analoghe. Si prega di non fornire dati particolari (relativi, per esempio, allo stato di salute, opinioni politiche o sindacali) salvo ove ciò sia strettamente necessario per le finalità di valutazione della candidatura. Informazioni dettagliate sulle modalità di trattamento ai sensi del Regolamento 2016/679, sono riportate nell'informativa relativa alle modalità di selezione del personale reperibile sul sito www.amgenergia.it.





AMG ENERGIA SPA

AMG ENERGIA S.P.A. - PALERMO

Il Responsabile per la protezione dei dati personali della Società risponde all'indirizzo email: dpo@amgenergia.it.

Art. 14

Comunicazioni con i candidati

Nel corso della procedura di selezione i candidati hanno l'obbligo di consultare con continuità il sito internet www.amgenergia.it per le comunicazioni sulla selezione e per le convocazioni alle prove.

Per eventuali necessità i candidati possono comunicare con AMG esclusivamente a mezzo di posta elettronica all'indirizzo azienda@amgenergia.it, o con pec all'indirizzo selezione@pec.amgenergia.it con mail avente per oggetto "INFO 014 SELEZIONE ADDETTO ASSISTENZA LAVORI"

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico od altro mezzo di comunicazione.

Art. 15

Disposizioni finali – Norme di salvaguardia

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale di AMG Energia S.p.A. www.amgenergia.it ed è pubblicizzato su due quotidiani di cui uno a diffusione locale.

AMG Energia S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, riaprire termini, sospendere od annullare la procedura del presente bando di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Inoltre con riferimento alla situazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 ed alla conseguente situazione economico/finanziaria del paese, nonché alla vigenza di norme di carattere straordinarie a valenza nazionale, l'AMG Energia si riserva, perdurando detta situazione emergenziale, la possibilità di non procedere alle assunzioni dei partecipanti ritenuti idonei, in relazione alle maggiori e contingenti necessità societarie, senza che da parte dei candidati idonei possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

