

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 PER BANDO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 ("Regolamento" o "GDPR"), la AMG Energia S.p.A. (di seguito "AMG" o "AZIENDA"), in qualità di titolare del trattamento, desidera informarla che i Dati Personali da Lei forniti durante il processo di partecipazione e selezione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti per le finalità e con le modalità di seguito elencate.

1. CATEGORIE E FONTE DEI DATI PERSONALI

AMG per le finalità di selezione e valutazione del candidato raccoglie e utilizza, i dati personali da Lei direttamente forniti, mediante la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione ai bandi di selezione del personale ("Bando"), pubblicati sul sito web www.amgenergia.it, ivi inclusi i dati contenuti all'interno del *curriculum vitae*, e gli altri allegati richiesti per la partecipazione al Bando, quali i dati anagrafici, di residenza e contatto, dati relativi alla formazione, all'esperienza professionale pregressa e l'immagine personale ove inserita nel *curriculum vitae*, nonché i dati personali raccolti durante le successive fasi della selezione (es. test, prove d'esame) e gli eventuali colloqui conoscitivi di valutazione.

AMG invita i candidati a non inserire nel proprio CV dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute (c.d. Particolari Categorie di Dati Personali), salvo nel caso in cui il loro utilizzo sia strettamente necessario al perseguimento delle finalità di partecipazione e selezione del personale.

Tuttavia, l'Azienda potrebbe trattare particolari categorie di dati personali che consentono di rivelare lo stato di salute (es. appartenenza a categorie protette), forniti spontaneamente o presenti all'interno del *curriculum vitae*, qualora voglia avvalersi dei vantaggi riconosciuti dalla Legge n. 68/99 ovvero ritenga necessario indicare altri dati particolari.

AMG potrebbe, inoltre, trattare dati di tipo giudiziario (es. carichi pendenti, procedimenti penali in corso, condanne penali), in fase di assunzione e instaurazione del rapporto di lavoro, forniti dall'interessato oppure raccolti presso autorità pubbliche, ove ciò risulti necessario.

2. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali sopra indicati saranno raccolti e utilizzati ai soli fini di valutare la Sua candidatura nell'ambito delle attività selezione del personale e, ove dovesse risultare idoneo per la posizione lavorativa, ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e dell'adempimento degli obblighi di legge correlati al rapporto medesimo. Per tali finalità la base giuridica del trattamento è la necessità di fornire un riscontro alla Sua domanda di partecipazione al bando, adempiere gli obblighi di legge previsti dalla normativa, anche in materia di diritto del lavoro e pari opportunità, correlate all'attività di selezione del personale, ai sensi dell'art. 6.1. b), c) del Regolamento.

Con riferimento alle Particolari Categorie di Dati Personali, l'Azienda, ove strettamente necessario e nel rispetto della legge, utilizzerà tali dati esclusivamente al fine di adempiere o esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi per la gestione del rapporto di lavoro, nonché dalla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro o della popolazione, nei limiti previsti dalla normativa nazionale applicabile e garantire le pari opportunità nel lavoro. Per tali finalità la base giuridica del trattamento è la necessità di adempiere gli obblighi previsti dalla legge, ai sensi dell'art. 9.2. b) del Regolamento.

Con riferimento invece ai dati giudiziari da Lei forniti una volta risultato idoneo all'esito della fase di selezione ed avviata quella di assunzione, l'Azienda li raccoglierà ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro, e li utilizzerà esclusivamente ai fini di quanto previsto dal CCNL applicabile, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento.

3. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

L'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione e di qualsiasi informazione ad essa correlata è del tutto spontaneo e facoltativo. Tuttavia, laddove l'utente decida di partecipare alla selezione il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio, pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'esclusione dalla selezione.

Durante le fasi successive di selezione, sarà libero di fornire volontariamente ulteriori dati personali, anche rientranti nel novero di Categorie Particolari di Dati, che ritenga più idonei al fine di una migliore valutazione. Tuttavia, in caso di mancato conferimento di dati personali aggiuntivi specificamente richiesti dall'Azienda (in sede di colloquio, via email), necessari per le operazioni di valutazione del profilo, AMG non potrà essere in grado di valutare la Sua candidatura in modo completo e quindi portare a termine la sua procedura di selezione.

Per il trattamento dei suddetti dati, conferiti da Lei volontariamente ed esclusivamente per consentire all'Azienda l'esercizio delle sue funzioni pubbliche e per lo svolgimento delle operazioni necessarie ai fini della partecipazione alla selezione, non è necessario raccogliere il consenso dell'interessato.

4. MODALITÀ DI TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE DEI DATI

I Suoi dati personali saranno trattati con strumenti elettronici e, ove necessario, anche in formato cartaceo e saranno archiviati nei sistemi informatici dell'Azienda, che adotta a tale riguardo adeguate misure tecniche ed organizzative al fine di tutelare la Sua riservatezza e garantire un adeguato livello di sicurezza dei Suoi dati. L'Azienda non effettua il trattamento dei dati raccolti con processi decisionali automatizzati.

I Suoi dati personali saranno conservati ai fini della valutazione della Sua candidatura per un possibile inserimento nell'organico di AMG per un periodo di 5 anni dal termine delle operazioni di selezione o per periodi ulteriori in caso di obblighi derivanti da leggi nazionali e/o comunitarie.

5. SOGGETTI DESTINATARI DEI DATI

Per le finalità sopra indicate, potranno venire a conoscenza dei Suoi dati il personale di AMG autorizzato e debitamente istruito, anche con riguardo al rispetto delle misure di sicurezza e agli obblighi di riservatezza e, principalmente, la funzione aziendale per la gestione del personale e ai referenti delle funzioni aziendali a cui fa capo la posizione per cui può essere preso in considerazione il Suo profilo; Enti della Pubblica Amministrazione (es. Comune) che ne facciano richiesta e, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli; Terzi soggetti, quali ad esempio società di selezione del personale per finalità strettamente collegate alla gestione della candidatura in qualità di autonomi titolari del trattamento ovvero di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento. La lista completa e aggiornata dei soggetti che trattano i Suoi dati personali in qualità di responsabili del trattamento è disponibile su richiesta ai recapiti di seguito indicati.

I dati raccolti saranno oggetto di diffusione nei soli termini consentiti dalle normative, ovvero per la pubblicazione delle date e delle sedi di svolgimento delle prove d'esame e delle graduatorie di merito, durante le successive fasi di selezione.

Infine La informiamo che i Suoi dati personali non verranno trasferiti verso Paesi terzi, anche fuori dall'Unione Europea o dallo Spazio Economico Europeo. Tuttavia, ove per specifiche esigenze connesse alla sede dei servizi resi dai fornitori, fosse necessario trasferire i dati verso paesi situati fuori dallo Spazio Economico Europeo, anche in Paesi che non offrono protezione adeguata, AMG si impegna a garantire livelli di tutela e salvaguardia anche di carattere contrattuale adeguati secondo le norme applicabili.

6. I SUOI DIRITTI

In qualità d'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai Suoi dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento di quelli che La riguardano o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza può essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) all'indirizzo sopraindicato ovvero inviando una richiesta alla Segreteria di Direzione Generale all'indirizzo email segreteria.direzione@amgenergia.it. Un modello per l'esercizio dei diritti predisposto dall'Autorità Garante è reperibile al seguente indirizzo <https://www.garanteprivacy.it/en/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924>. Ove ritenga che il trattamento dei dati personali a Lei riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento ha diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

7. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)

Il Titolare del trattamento è AMG Energia S.p.A. Via Tiro a Segno n. 5, 90123 Palermo – www.amgenergia.it.

Il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) nominato è il Dott. Adriano Bertolino, raggiungibile all'indirizzo email: dpo@amgenergia.it.

Data ultimo aggiornamento: Settembre 2020