



Delibere assunte durante la seduta dell'Organo Amministrativo
XI Verbale del 24/10/2023

Il Segretario Verbalizzante

(Avv. Adele Furceri)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

di AMG Energia Spa

(Dott. Francesco Scoma)



N.2

Deliberazione	n.98
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Piano fabbisogno personale triennio 2023/2025.</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:			Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta dal Dirigente: Dott. Eugenio Gioe'

Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa, Qualita' e Sviluppo Organizzativo

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la superiore relazione ed esaminata la documentazione allegata

all'unanimità

DELIBERA DI

- APPROVARE il Piano di fabbisogni 2023-2025, così come dettagliatamente indicato nella relazione del Dirigente Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa, Qualità e Sviluppo Organizzativo e di
- TRASMETTERE il Piano dei fabbisogni per l'approvazione da parte dei competenti Uffici Comunali, giusta Azione 18/2023- Politiche del personale delle società partecipate di cui alla nota prot.n.001-0014558-PEC/2023 del 10.07.2023 "Rimodulazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale (PRFP>9 ai sensi dell'art243 bis e seguenti del D.Lgs.267/2000 adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 31.01.2022".
- DARE MANDATO agli Uffici competenti a porre in essere le azioni conseguenti ai superiori deliberati.



N.3

Deliberazione	n.99
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Aggiornamento Piano Industriale al 30.09.2023.</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:			Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta dal Dirigente: Dott.ssa Ada Terenghi

Direzione Compliance

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la superiore relazione ed esaminata la documentazione allegata

all'unanimità

DELIBERA DI

- APPROVARE la “Nota di aggiornamento del Piano Industriale 2024-2026 AMG Energia S.p.A” ed il documento ad essa allegato che ne costituisce parte integrante.
- DARE MANDATO al Presidente di trasmetterla al Comune di Palermo.



N.4

Deliberazione	n.100
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Fornitura Energia Elettrica per usi aziendali, annualità 2024.</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:			Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta da: Ing. Tullio Pagano *ENERGY MANAGER*

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la superiore relazione ed esaminata la documentazione allegata

all'unanimità

DELIBERA DI

- APPROVARE la proposta come specificata in premesse, autorizzando in conformità alla normativa vigente (art.62 D.Lgs 36/2023) l'affidamento della fornitura in oggetto mediante adesione alla convenzione Consip EE20bis Sicilia ed autorizzando una spesa stimabile in euro 240.000,00 oltre iva.
- DARE MANDATO all'Energy Manager, ing. Tullio Pagano ed all'ing. Gagliardo, n.q. di Punto Ordinante presso la piattaforma CONSIP, di porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti al superiore deliberato.



N.5

Deliberazione	n.101
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Fornitura gas naturale per usi aziendali, annualità 2024.-</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:			Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta da: Ing. Tullio Pagano *ENERGY MANAGER*

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la superiore relazione ed esaminata la documentazione allegata

all'unanimità

DELIBERA DI

- APPROVARE la proposta come specificata in premesse, autorizzando in conformità alla normativa vigente (art.62 D.Lgs 36/2023) l'affidamento della fornitura in oggetto mediante adesione alla convenzione Consip EE20bis Sicilia ed autorizzando una spesa stimabile in euro 500.000,00 oltre iva.
- DARE MANDATO all'Energy Manager, ing. Tullio Pagano ed all'ing. Gagliardo, n.q. di Punto Ordinante presso la piattaforma CONSIP, di porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti al superiore deliberato.



N.6

Deliberazione	n.102
Discussa nella seduta del	24.10.2023
<u>OGGETTO: Pubblicazione avviso di selezione pubblica per l'ammissione alla pratica forense presso l'ufficio affari legali e generali di AMG ENERGIA S.p.A.</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Nicola Ribolla (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo (Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta da: Avv. Gina Trapani

Ufficio Affari Legali e Generali

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentiti i rilievi del Collegio Sindacale e la proposta del Vice Presidente

all'unanimità

DELIBERA DI

rinvviare la trattazione del punto in argomento per le motivazioni di cui in premesse



N.7

Deliberazione	n.103
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>omissis c/ AMG Energia SpA - sentenza 2989/2023 – Provvedimento consequenziali</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:			Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta da: Avv. Gina Trapani

Ufficio Affari Legali e Generali

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
all'unanimità**

DELIBERA DI

rinvviare il punto in attesa della definizione della somma dovuta.



N.8

Deliberazione	n.104
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Effrazione sede di Via Tiro a Segno- Provvedimenti consequenziali</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Nicola Ribolla (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo (Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione: Dott. Francesco Scoma

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SENTITO quanto riferito dal Presidente

VALUTATA la gravità degli accadimenti rappresentanti nella relazione dell'ing. Albano,

all'unanimità

DELIBERA DI

- DARE MANDATO al Presidente di proporre e sottoscrivere denuncia nell'interesse della società in ordine ai fatti accaduti il 29 settembre u.s. presso la sede di via Tiro a Segno.
- DARE MANDATO all'avv. Adele Furceri, dell'Ufficio Affari Legali e Generali della società, per la redazione dell'atto di denuncia/querela a firma del Presidente.



N.9

Deliberazione	n.105
Discussa nella seduta del	24.10.2023
<u>OGGETTO: Provvedimenti conseguenziali alla delibera n.82 del 04.09.2023 “Revisione Organigramma Aziendale e Istituzione Direzione Risorse Umane”.</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Nicola Ribolla (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo (Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta dal *Consigliere delegato*: Avv. Antonino Iacono

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la nota del sindaco, pervenuta in data odierna, prot.n.1415054, prot n.001-0008414-ING/2023, avente ad oggetto: *“Consiglio di Amministrazione di Amg Energia s.p.a. – Convocazione del 24.10.2023 – Punto 9 dell’odg”*

all’unanimità

DELIBERA DI

- RINVIARE la trattazione del punto giusta nota del sindaco, pervenuta in data odierna, prot.n.1415054, prot n.001-0008414-ING/2023, avente ad oggetto: *“Consiglio di Amministrazione di Amg Energia s.p.a. – Convocazione del 24.10.2023 – Punto 9 dell’odg”*



N.10.a

Deliberazione	n.106
Discussa nella seduta del	24.10.2023
<u>OGGETTO: Richiesta di autorizzazione a svolgere prestazioni in straordinario eccedenti il monte ore annuale di 250 ore per i dipendenti della Unità Organizzativa Esercizio Impianti e Reti Media Pressione.</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Nicola Ribolla (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo (Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta dal Dirigente: Ing. Francesco Vadala'

Direzione Manutenzione Reti Gas

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SENTITO quanto rappresentato dal Direttore della Direzione Manutenzione Reti Gas

ESAMINATA la documentazione allegata

RITENUTO che tra le ipotesi previste ex lege (art. 5 comma 4 D. Lgs. n. 66 del 2003) di eccezioni al monte ore annuale di straordinario vi sono quelle relative a “casi di eccezionali esigenze tecnico-produttive con impossibilità di fronteggiarle mediante assunzione di altri lavoratori” e “casi di forza maggiore o di pericolo grave e immediato o ancora di danno alle persone o alla produzione”

all'unanimità

DELIBERA DI

- APPROVARE la proposta del direttore della Direzione Manutenzione Reti Gas e, pertanto, di autorizzare tutto il personale della Unità Organizzativa Esercizio Impianti e Reti Media Pressione a svolgere prestazioni in straordinario eccedenti il limite annuo delle 250 ore, e sino ad un massimo di 300, per potere far fronte alle ulteriori esigenze sia ordinarie, sia straordinarie.
- DARE MANDATO agli Uffici competenti di porre in essere gli atti e le attività conseguenti al superiore deliberato.



N.10.d

Deliberazione	n.107
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Collocamento in quiescenza del dipendente omissis.</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:			Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta dal Dirigente Dott. Girolamo Groppuso e dal Responsabile Sig. Michele Valentino

UO Presenza e Quiescenza del Personale

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta di delibera di cui in premessa del Responsabile Michele Valentino e del Direttore Girolamo Groppuso

all'unanimità

DELIBERA DI

- COLLOCARE a riposo, a decorrere dal 28/02/2024, il dipendente omissis nato a Palermo il 03/02/1957;
- AUTORIZZARE il pagamento in favore del suddetto dipendente della indennità di trattamento di fine rapporto di lavoro di circa €. 6.318,00 al lordo delle imposte e con riserva di rivalutazione calcolata all'ultimo giorno di servizio (28/02/2024), in quanto il dipendente versa le quote in corso di maturazione al Fondo di Previdenza Complementare.
- DARE MANDATO agli Uffici competenti di procedere a quanto necessario per la definizione ed esecuzione di quanto oggi deliberato.



N.10.e

Deliberazione	n.108
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Collocamento in quiescenza del dipendente omissis</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:			Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta dal Dirigente Dott. Girolamo Groppuso e dal Responsabile Sig. Michele Valentino

UO Presenza e Quiescenza del Personale

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta di delibera di cui in premessa del Responsabile Michele Valentino e del Direttore Girolamo Groppuso

all'unanimità

DELIBERA DI

- COLLOCARE a riposo, a decorrere dal 31/03/2024, il dipendente omissis nato a Misilmeri il 16/09/1961;
- AUTORIZZARE il pagamento in favore del suddetto dipendente della indennità di trattamento di fine rapporto di lavoro di circa €. 30.549,00 al lordo delle imposte, e con riserva di rivalutazione calcolata all'ultimo giorno di servizio (31/03/2024), in quanto il dipendente versa le quote in corso di maturazione al Fondo di Previdenza Complementare.
- DARE MANDATO agli Uffici competenti di procedere a quanto necessario per la definizione ed esecuzione di quanto oggi deliberato.



N.10.f

Deliberazione	n.109
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Richiesta anticipazione TFR del dipendente omissis</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Nicola Ribolla (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo (Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta dal Dirigente: Dott. Girolamo Groppuso

Direzione Amministrazione

UO Amministrazione, Presenza e Quiescenza: Sig. Michele Valentino

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta di delibera di cui in premessa del Responsabile Michele Valentino e del Direttore Girolamo Groppuso

ESAMINATA la conformità della proposta al Regolamento aziendale in materia di anticipazioni sul TFR

all'unanimità

DELIBERA DI

- APPROVARE la proposta di concessione di una anticipazione pari al 100% del T.F.R. di lavoro accantonato per sostenere “le spese per il matrimonio della propria figlia” pari ad €36.816,00 al lordo delle imposte.
- DARE MANDATO agli Uffici competenti di procedere a quanto necessario per la definizione ed esecuzione di quanto oggi deliberato.



N.10.h

Deliberazione	n.110
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Delega funzioni datore di lavoro ai sensi del D.lgs. n° 81 del 2008 s.m.i. e del D.lgs.152/2006 T.U.A.</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Nicola Ribolla (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo (Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione: Dott. Francesco Scoma

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta di delibera di cui in premessa

CONDIVISE nella qualità di datore di Lavoro le motivazioni organizzative e di maggiore efficiente gestione della società espresse dal Presidente nella propria relazione

all'unanimità

DELIBERA DI

DELEGARE

il dott. Eugenio Salvatore Gioè, nato a Palermo, il 14.04.1965 C.F.GIOGSL65D14G273V, come Datore di lavoro/“Dirigente” ai fini della sicurezza ai sensi dell'articolo 2 comma 1, lettera d), del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e s.m.i. ed ai sensi D.lgs.152/2006 T.U.A ad esclusione della gestione dei rifiuti già in capo alla Direzione Patrimonio della società AMG ENERGIA s.p.a., soggetta al controllo analogo del Comune di Palermo.

per lo svolgimento delle seguenti funzioni:

Adempimento degli obblighi e doveri previsti dal D. Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza sullavoro, ad eccezione degli obblighi indelegabili *ex lege* di cui all'art. 17 del D. Lgs. 81/2008.

In particolare, ai sensi dell'Art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente:

- a) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.
- b) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;

b-bis) individuare il preposto o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'emolumento spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. Il preposto non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività;

c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;

d) vigilare sulla fornitura ai lavoratori, da parte delle U.O. incaricate, dei necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente;

e) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;

f) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;

g) inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel presente decreto;

g-bis) nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41, comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;

h) adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;

i) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;

- l) adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;
- m) astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;
- n) consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- o) consegnare tempestivamente al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, copia del documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r); il documento è consultato esclusivamente in azienda;
- p) elaborare il documento di cui all'articolo 26, comma 3, anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5, e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Il documento è consultato esclusivamente in azienda.
- q) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- r) consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50;
- s) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;

- t) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;
- u) nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35;
- v) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- z) vigilare affinché i lavoratori non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità;
- aa) fornire al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:
- la natura dei rischi;
 - l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
 - la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
 - i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza;
- bb) Verificare l'adempimento degli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare la sicurezza dei locali e degli edifici da parte delle Direzioni Preposte e/o la richiedere il loro adempimento;
- ee) Gestire gli adempimenti documentali previsti dal D.lgs. 81/08 ovvero:
- verbali di consegna DPI ai lavoratori;
 - verbali di riunione di informazione ai lavoratori;
 - nomine degli addetti alla lotta antincendio, primo soccorso e gestione delle emergenze;

- formalizzazione delle aree ad accesso limitato;
- formalizzazione delle richieste di osservanza delle norme vigenti;
- creazione o mantenimento dei registri di manutenzione periodica.

Fornire al Servizio di Prevenzione e Protezione ed al Medico Competente informazioni inerenti a:

- la natura dei rischi;
- l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
- i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

Per svolgere le suddette attività, vengono concessi al Delegato/Dirigente ai fini della sicurezza i più ampi poteri di gestione, organizzazione e controllo, tra cui anche le prerogative di:

- Delegare, a sua volta, previa intesa con il datore di lavoro, specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro con le medesime formalità di conferimento di delega scritta, di data certa, accettazione scritta e adeguata pubblicità. Il soggetto al quale sia stata conferita la subdelega non può, a sua volta, delegare le funzioni delegate.
- Accedere in qualsiasi momento in tutti i luoghi sede di attività lavorativa, nonché nelle aree pertinenti degli stessi.
- Consultare i pertinenti documenti aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Organizzare in autonomia le attività di informazione, formazione e addestramento del personale dipendente, anche attraverso corsi di formazione, sessioni di informazione e addestramento, e la distribuzione di materiale informativo.
- Vigilare sul rispetto delle norme antinfortunistiche di legge e delle disposizioni interne in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, con il potere di irrogare sanzioni disciplinari ai trasgressori.
- Scegliere idonei appaltatori, in caso di affidamento di lavori all'interno dell'azienda o dell'attività produttiva, per rendere gli ambienti di lavoro conformi alle prescrizioni di legge, verificandone l'idoneità tecnico-professionale ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

- Avvalersi, nell'espletamento delle sue funzioni, di tutto il personale interno della Società, nonché di consulenti esterni, fermo restando che il Delegato rimarrà l'unico referente in materia di salute e sicurezza sul lavoro per la Società.
- Utilizzare in piena autonomia i mezzi finanziari per l'espletamento dei compiti di cui sopra, ad esempio, per:
 - La redazione e l'aggiornamento dei Documenti previsti dal D.lgs. 81/08 e s.m.i., escluse le valutazioni specifiche dei rischi che richiedono misurazioni strumentali con apparecchi certificati, C.P.I e indagini ambientali, quali campionamenti in atmosfera, analisi acque, eccetera.
 - L'organizzazione e l'espletamento della formazione, informazione e addestramento ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.
 - L'acquisto di presidi, segnaletica e strumenti antinfortunistici e antincendio.
 - Interventi e trasformazioni all'ambiente di lavoro, attrezzature, macchine, automezzi e altri strumenti utilizzati durante l'attività lavorativa.
 - La messa in atto delle misure di prevenzione e protezione sulle macchine, sulle attrezzature, sugli impianti e sulle strutture presenti in azienda, ai sensi del D.lgs. 81/08 e della "Direttiva Macchine".

Resta fermo che tale somma potrà essere integrata all'occorrenza, su richiesta motivata dal Delegato, per spese dovute a situazioni straordinarie, necessitate, o non altrimenti prevedibili.

Nel caso in cui vi sia una situazione di pericolo grave ed immediato, a insindacabile giudizio del Delegato, che richieda un intervento tempestivo e urgente, sarà compito del Delegato porre in essere l'intervento necessario, senza limiti di spesa, col solo obbligo di informarne tempestivamente il Delegante.

- Segnalare per iscritto all'Organo Amministrativo le soluzioni tecnico-organizzative, in applicazione delle migliori tecnologie disponibili, reputate necessarie al fine di tutelare al meglio la salute e la sicurezza dei dipendenti, del personale esterno e di terzi.
- Sospendere, a suo insindacabile giudizio, l'attività lavorativa in caso di pericolo grave ed immediato.

La presente delega potrà essere revocata dallo stesso Delegante dandone comunicazione al Delegato mediante raccomandata A/R con un preavviso di 30 gg.

Il Delegato può rinunciare alla Delega, perdendo la qualità di Datore di Lavoro, dandone comunicazione al Delegante mediante raccomandata A/R con un preavviso di 30 gg.

Il Delegante si impegna a rendere pubblica la presente delega nell'ambito dell'organizzazione aziendale, alle partisociali, a tutti coloro che operano all'interno dell'organizzazione, nonché agli appaltatori e ai fornitori esterni.

- DARE MANDATO al Presidente a conferire apposita procura notarile contenente tutte le deleghe di funzioni di cui al precedente punto che dovrà essere accettata per iscritto da parte del Delegato/Dirigente ai fini della Sicurezza.
- DARE MANDATO alla Direzione Amministrazione di prevedere nel prossimo bilancio di esercizio apposito Fondo Rischi da D.lgs.81 e 152, il cui ammontare verrà determinato previa disamina dei potenziali rischi cui la società può incorrere in relazione alla natura delle attività espletate.



N.11

Deliberazione	n.111
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Schema proposta transattiva liquidatore Energy Auditing s.r.l. – provvedimenti conseguenziali</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:		Pres.	Ass.
Presidente	Dott. Nicola Ribolla (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo (Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Schema di proposta del Liquidatore di Energy Auditing

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
all'unanimità**

DELIBERA DI

- RINVIARE il punto per approfondimenti.



N.12.a

Deliberazione	n.112
Discussa nella seduta del	24.10.2023
OGGETTO: <u>Accordo quadro biennale per fornitura ricambi impianti termici e condizionamento</u>	

Approvata dal Consiglio di Amministrazione composto da:		Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Francesco Scoma	X	<input type="checkbox"/>
Vicepresidente	Avv. Lucia Alfieri (Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Consigliere	Avv. Antonino Iacono	X	<input type="checkbox"/>

Collegio Sindacale composto da:			Pres. Ass.	
Presidente	Dott. Nicola Ribolla	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Giuseppa Maggiore	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>
Sindaco effettivo	Dott.ssa Caterina Ciraulo	(Teams)	X	<input type="checkbox"/>

Deliberazione proposta dal Dirigente: Ing. Vincenzo Gagliardo

Direzione Impianti Tecnologici e Transizione Energetica

Comporta spesa	SI	NO
Spesa prevista in budget	SI	NO
Previsto in programmazione	SI	NO



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta di delibera di cui in premessa

all'unanimità

DELIBERA DI

- APPROVARE l'affidamento diretto di accordo quadro della fornitura di che trattasi, ai sensi del d.lgs 36/2023, articolo 50 comma 1 lett. "b" la cui applicabilità rispetta i principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza, al fornitore prescelto dal RUP, Tecnoclima Graziano srl per l'importo di affidamento pari ad € 80.000,00 oltre IVA e per la durata di anni due.