

001-0004122-USC/2020

20-11-2020



BARCODE: -001.0715305-

BANDO DI SELEZIONE INTERNA

AMG ENERGIA S.p.a., in esecuzione della deliberazione del 23/09/2020 (Proposta riorganizzazione Direzione Pubblica Illuminazione ed Energia) e della deliberazione del 19/11/2020 (modifica requisiti bando selezione interna), riapre i termini per la procedura di selezione interna per l'assegnazione a tempo indeterminato, a far data dal 01.01.2021 di una posizione di Dirigente per la struttura Direzione Impianti Tecnologici e Speciali.

Art.1- Profilo Professionale e Mansioni.

La selezione interna ha ad oggetto l'assegnazione della posizione di Dirigente preposto alla Direzione Impianti Tecnologici e Speciali.

La predetta posizione avrà lo scopo di garantire un'efficiente e costante gestione delle attività precipue della suddetta area tecnica.

Il Dirigente dovrà coordinare tutte le attività tecnico amministrative della direzione, esercitando il connesso potere gerarchico-funzionale sulle singole Unità Organizzative.

Art.2 – Requisiti minimi per la partecipazione.

Potranno partecipare alla selezione i dipendenti AMG ENERGIA S.p.a. in possesso dei seguenti requisiti:

- laurea in ingegneria magistrale di secondo livello o ciclo unico (vecchio ordinamento);
- appartenenza ad un livello di inquadramento non inferiore al 7° secondo il vigente CCNL per il settore gas-acqua;
- avere già espletato, presso una delle unità organizzative della Direzione Pubblica Illuminazione e Energia, la funzione di Responsabile u.o. per un periodo non inferiore ad un anno.

Art. 3 – Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione per l'ammissione alla selezione dovrà contenere le generalità complete del richiedente, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e dovrà essere redatta sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, conformemente alla previsione alle previsioni dell'art.76 del DPR 445 del 28.12.2000, con espressa dichiarazione delle conseguenze previste per le ipotesi di falsità in atti o mendaci dichiarazioni.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare, pena la nullità della stessa, un dettagliato Curriculum Vitae in formato europeo, con specificazione di tutte le attività afferenti la funzione per la quale si concorre.

Art. 4 – Termine di scadenza e modalità di presentazione delle domande

Le domande di partecipazione alla selezione interna dovranno essere consegnate al Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa Qualità e Sviluppo Organizzativo, che provvederà a rilasciare apposita ricevuta, entro il termine perentorio delle ore 14 del 30 novembre 2020.

Art.5 – Svolgimento selezione.

La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione composta da tre membri.

La Commissione, effettuata la verifica delle candidature ed il rispetto dei requisiti di accesso, procederà a redigere l'elenco dei candidati da ammettere a colloquio.

L'individuazione del soggetto idoneo avverrà sulla base dei criteri sotto indicati che prevedono un'assegnazione massima complessiva di 100 punti:

- Curriculum professionale max 50 punti.
- Colloquio max 50 punti.

All'esito dello svolgimento di tutti i colloqui e dopo la valutazione dei curricula professionali, verrà redatta la graduatoria soggetta ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e pubblicata sul sito intranet aziendale.

La società si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento della posizione, ove la valutazione dei candidati non risulti soddisfacente rispetto alle competenze ed alle responsabilità connesse alla funzione da svolgere.

Art. 6 – Indennità di posizione

Alla posizione di Dirigente verrà corrisposto il trattamento economico previsto per i nuovi assunti dal vigente C.C.N.L. Dirigenti Confservizi.

La retribuzione di Dirigente assorbe ogni altra eventuale indennità derivante da accordi di II livello e/o indennità ad personam percepite, fermo restando che la retribuzione complessiva non potrà essere inferiore a quella al momento percepita.