

AMG ENERGIA SPA**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A RICOPRIRE IL RUOLO DI COMPONENTE INTERNO
DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA**

Con riferimento al regolamento per la nomina dell'Organismo di Vigilanza pubblicato sul sito web aziendale (approvato dall'Assemblea dei Soci nella seduta 07/08/2019) e qui allegato, AMG ENERGIA, nell'ambito del proprio Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) integrato con il Piano per la prevenzione della corruzione e il Piano Trasparenza, in coerenza con quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001 e in attuazione alle indicazioni ANAC, è in procinto di nominare i componenti dell'Organismo di Vigilanza (OdV).

Tale OdV – avente il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo, curandone l'aggiornamento nonché lo svolgimento di tutte le attività previste dal D.Lgs. 231/2001 – è composto da tre membri. I membri esterni saranno nominati a seguito di apposita procedura di selezione già avviata con avviso pubblico. La possibilità di prevedere un componente interno, come da regolamento, è demandata all'Organo Amministrativo, previa consultazione con il Direttore Generale, pertanto, al fine di determinare la composizione dell'Organismo, con il presente avviso, si intende verificare se all'interno della Società sia presente la disponibilità di una professionalità in grado di assumere il ruolo di componente interno dell'OdV.

Il soggetto ricercato, oltre ad essere in possesso dei requisiti di moralità e professionalità, deve possedere documentate conoscenze, esperienze, abilità e competenze nei settori attinenti il modello di organizzazione e gestione aziendale, nonché negli ambiti concernenti il Piano per la prevenzione della corruzione e il Piano Trasparenza.

Potranno manifestare interesse a ricoprire il ruolo di componente dell'OdV aziendale i dipendenti di AMG ENERGIA in possesso di

- livello di inquadramento non inferiore al Livello 8°;
- abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato o Dottore Commercialista;
- in possesso dei requisiti generali di cui alla lett. a) dell'allegato regolamento;
- comprovata esperienza e conoscenza maturata di controlli aziendali e auditing con particolare riguardo alle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/01.

Per tale ruolo non verrà corrisposta nessuna indennità, in alcuna forma.

Gli interessati potranno manifestare entro il 24/01/2020 la propria disponibilità, inviando il proprio curriculum e le dichiarazioni previste dalla normativa vigente all'indirizzo di posta presidenza@amgenergia.it

AMG ENERGIA si riserva la facoltà di non nominare il componente interno dell'OdV, qualora ad insindacabile giudizio della stessa le candidature avanzate dovessero essere ritenute inadeguate e/o inidonee.

Il Presidente

Mario Butera

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mario Butera".

Allegati

- copia Regolamento per la nomina dell'ODV
- copia Bando di Selezione

REGOLAMENTO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Premessa

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 35 dello Statuto sociale, l'Organo Amministrativo di AMG ENERGIA ha predisposto il presente regolamento, approvato dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 07/08/2019, per la disciplina delle modalità di nomina e l'individuazione dei requisiti dei membri dell'Organismo di Vigilanza.

Art. 1 MOG

AMG ENERGIA, in coerenza con quanto previsto dal D.lgs. 231/2001 e in attuazione alle indicazioni fornite dall'ANAC, ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione (di seguito MOG) integrato con il Piano per la prevenzione della corruzione e il Piano Trasparenza.

Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo, di curarne l'aggiornamento e di svolgere tutte le attività previste dal d.lgs. 231 /2001 è affidato all'Organismo di Vigilanza.

Art. 2

Composizione dell'OdV e individuazione mediante procedura selettiva

L'organismo di Vigilanza è composto da tre componenti; di cui almeno due esterni (di cui uno con funzioni di Presidente).

Trattasi di incarico avente natura di prestazione d'opera intellettuale.

Con il presente regolamento si individuano i principi, i criteri e le modalità di nomina dei membri dell'OdV ai quali la società intende conformarsi.

La scelta dei componenti avverrà mediante indizione di una procedura selettiva comparativa aperta a tutti gli interessati in possesso dei requisiti precisati all'art. 4.

È demandata all'Organo amministrativo, previa consultazione con il Direttore Generale, la possibilità di prevedere un componente interno all'OdV.

La procedura e le modalità di selezione disciplinate dal presente regolamento garantiranno i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

L'avviso per la selezione dei componenti dell'OdV, indetta a seguito di delibera dell'organo amministrativo della società, dovrà avere adeguata pubblicità; verrà pubblicato sul sito internet della società per almeno 20 giorni e, volta per volta, saranno valutate dall'organo amministrativo forme ulteriori e più ampie di pubblicità, oltre la pubblicazione sul sito internet, come: l'affissione all'albo pretorio del Comune di Palermo, la pubblicazione su uno o più quotidiani a diffusione locale o a tiratura nazionale. Per l'eventuale componente interno la procedura selettiva avrà adeguata pubblicità con affissione all'albo aziendale.

Art. 3 Avviso di selezione

L'avviso di selezione dovrà contenere l'indicazione dei:

- requisiti generali di ammissione;
- requisiti professionali di ammissione;
- titoli oggetto di valutazione;
- le modalità di espletamento della selezione;
- il termine e le modalità di inoltro della domanda di partecipazione;
- il compenso annuo lordo previsto.

L'organismo di Vigilanza selezionato e nominato dall'Organo Amministrativo resta in carica per il numero di esercizi sociali stabilito all'atto di nomina e comunque non oltre tre esercizi, ed è rieleggibile.

L’O.d.V. cessa per scadenza del termine alla data dell’assemblea convocata per l’approvazione del bilancio relativo all’ultimo esercizio della sua carica, pur continuando a svolgere *ad interim* le proprie funzioni (in regime di *prorogatio*) fino alla nuova nomina dei componenti dell’Organismo stesso.

L’OdV può essere revocato solo per giusta causa.

Art. 4

Requisiti di ammissione

L’OdV deve possedere i requisiti generali e professionali tali da garantire l’autonomia, l’indipendenza, la professionalità, l’onorabilità e l’assenza di conflitti di interesse, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Pertanto, saranno considerate ammissibili le candidature di coloro che, al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda di selezione dei membri esterni dell’OdV, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) REQUISITI GENERALI

- 1) Cittadinanza italiana e godimento dei diritti politici.

In alternativa:

cittadinanza in uno degli stati membri dell’UE, godimento dei diritti politici e civili negli stati di appartenenza e perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta

- 2) Non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato o con decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure con sentenza di applicazione della pena ai sensi dell’art. 444 cpp per delitti contro la pubblica amministrazione o per reati gravi che incidano sulla moralità professionale o che impediscano l’esercizio della professione
- 3) Non avere riportato in stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle indicate al n. 2 del presente articolo
- 4) Non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l’applicazione di misure di prevenzione
- 5) Non essere stato dichiarato fallito, interdetto o inabilitato
- 6) Assenza negli ultimi cinque anni di sanzioni disciplinari irrogate da parte dell’Ente o Ordine di appartenenza
- 7) Non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall’impiego presso una pubblica amministrazione
- 8) Assenza di qualsiasi causa di incompatibilità e/o inconferibilità prevista dalla normativa vigente per l’assunzione dell’incarico
- 9) Assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, con AMG ENERGIA spa e l’attività dalla stessa svolta, tali da pregiudicare l’indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri dell’OdV
- 10) Assenza di relazioni di parentela o affinità entro il 4° grado con gli amministratori, i sindaci, e i dirigenti della società

b) REQUISITI PROFESSIONALI

Per il Presidente

- Iscrizione all’Albo degli Avvocati o dei dotti commercialisti ed esperti contabili da almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e comprovato esercizio della professione di avvocato o dottore commercialista almeno di pari durata;
- Avere prestato nell’ultimo quinquennio dalla pubblicazione dell’avviso di selezione almeno un incarico come Presidente di un Organismo di Vigilanza in società in controllo pubblico o in società partecipate da enti pubblici;
- Specifica e documentata esperienza in diritto penale e societario.

Per i componenti

- Iscrizione, da almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, all’Albo degli Avvocati o dei dotti commercialisti ed esperti contabili e comprovato esercizio della relativa professione di pari durata;
- Specifica e documentata esperienza in diritto penale e societario.

Per entrambi (Presidente e componenti):

- Comprovata esperienza e conoscenza maturata di controlli aziendali e auditing con particolare riguardo alle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/01.

L'eventuale componente interno verrà scelto dall'organo amministrativo tra i funzionari di ruolo in possesso dei seguenti requisiti:

- livello di inquadramento non inferiore al Livello 8°;
- abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato o Dottore Commercialista;
- in possesso dei requisiti generali di cui alla lett. a);
- comprovata esperienza e conoscenza maturata di controlli aziendali e auditing con particolare riguardo alle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/01.

Art. 5 Commissione esaminatrice

L'organo Amministrativo della società, scaduto il termine ultimo di presentazione delle domande nominerà una commissione composta da tre elementi, preferibilmente, ove possibile, scelti tra il personale interno.

I membri della commissione dovranno essere soggetti di comprovata esperienza nelle materie attinenti l'incarico da conferire ex D.lgs. 231/01.

Laddove fra il personale interno dipendente dell'azienda non sia possibile individuare soggetti dotati di competenze idonee e adeguate a svolgere il compito di Commissario per la selezione in argomento, l'organo amministrativo provvede alla nomina di uno o più o tutti i componenti esterni. Potranno fare parte della Commissione docenti e/o professionisti di comprovata esperienza nella materia.

In nessun caso potranno fare parte della Commissione membri dell'organo amministrativo, soggetti che ricoprono cariche politiche, rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni e OOSS o dalle Associazioni di Professionisti.

La commissione avrà il compito di valutare le domande pervenute ed esaminare i candidati, garantendo l'obiettività, l'imparzialità e la trasparenza dei giudizi.

A tal fine i membri della commissione esaminatrice, prima di assumere l'incarico e di iniziare le operazioni di valutazione, individuate le identità dei candidati attraverso i plichi esterni pervenuti, formalizzeranno una dichiarazione attestante l'assenza di conflitti, anche potenziali, di interesse.

Art. 6 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere confezionata secondo le modalità precise nell'avviso di selezione e dovrà pervenire entro il termine assegnato.

Sul plico esterno dovranno essere indicate le generalità del candidato, la procedura di selezione alla quale si partecipa e il profilo (Presidente e componente dell'OdV) per il quale si concorre.

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere presentata solo per una delle due figure professionali richieste (Presidente o Componente)

Ogni candidato nella domanda di partecipazione dovrà attestare, mediante dichiarazione resa e sottoscritta ai sensi e per gli effetti del d.p.r. 445/200, il possesso dei requisiti generali e professionali di ammissione e il possesso dei titoli oggetto di valutazione, analiticamente descritti in un curriculum vitae allegato alla domanda

Art. 7 Selezione

La selezione si articherà nelle seguenti fasi e verrà svolta nel rispetto delle regole di seguito precise:

- la Commissione preliminarmente, prima dell'apertura delle buste pervenute, definisce i punteggi e dei criteri di valutazione per i titoli dichiarati e certificati dai candidati.
- Il punteggio massimo attribuibile in esito alla prova orale non potrà essere superiore a 20 punti su 100.
- Esame delle domande di partecipazione pervenute, verifica dei requisiti generali e professionali di ammissione, valutazione dei curriculum vitae e attribuzione dei punteggi in ossequio a quanto definito dalla Commissione prima dell'apertura delle buste
- Predisposizione di una graduatoria provvisoria

- Svolgimento di prova orale mediante colloqui tecnici attitudinali
- All'esito di esame comparativo e delle prove orali dovrà essere espresso un giudizio motivato in ordine al punteggio attribuito ad ogni candidato

Il punteggio finale attribuito in sede di predisposizione della graduatoria definitiva sarà dato dalla somma dei seguenti punteggi:

punteggio attribuito ai titoli nella prima fase della selezione + punteggio attribuito in sede di prova orale.

I professionisti selezionati dovranno essere in possesso, all'atto di sottoscrizione dell'incarico, di idonea copertura assicurativa per la responsabilità civile professionale verso terzi.

Art. 8 Titoli valutabili

Saranno oggetto di valutazione, secondo i criteri e i punteggi stabiliti dalla Commissione esaminatrice prima dell'apertura delle buste, i seguenti titoli:

- Titoli di studio e/o specializzazione post universitari (a titolo esemplificativo: master, dottorati di ricerca, diplomi di specializzazione ...) in considerazione della loro attinenza con l'incarico da espletare
- Pubblicazioni scientifiche in materia di responsabilità amministrativa delle società e degli enti (D.lgs. 231), Modello di Organizzazione e Gestione e materie giuridiche connesse in relazione al grado di attinenza con l'incarico per il quale si concorre
- Numero di esperienze maturate e durata degli incarichi svolti come membro dell'OdV in enti pubblici, in società in controllo pubblico o in società partecipate da enti pubblici
- Esperienze professionali in maturate in materia di prevenzione della corruzione e in materia di trasparenza (L. 190/2012 e d.lgs. 33/2013) nell'ambito di in enti pubblici, e/o di società in controllo pubblico e/o in società partecipate da enti pubblici
- Esperienze professionali maturate nei sistemi di gestione qualità, sicurezza e ambiente ISO 9001 e 14001 e OHSAS 45001 (18001)

Art. 9 Entrata in vigore, modificazioni e pubblicità

Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione da parte dell'Assemblea.

Le successive modifiche ed integrazioni verranno adottate nel rispetto delle forme e delle modalità previste dall'art. 35 dello Statuto sociale vigente.

La società darà tempestiva pubblicità del presente regolamento e delle successive eventuali modifiche ed integrazioni mediante pubblicazione sul proprio sito internet.



AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

AMG ENERGIA (di seguito "società" o "AMG"), in coerenza con quanto previsto dal D.lgs. 231/2001 e in attuazione alle indicazioni fornite dall'ANAC, ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) integrato con il Piano per la prevenzione della corruzione e il Piano Trasparenza.

Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo, di curarne l'aggiornamento e di svolgere tutte le attività previste dal d.lgs. 231/2001 è affidato all'Organismo di Vigilanza.

L'organismo di Vigilanza è composto da tre componenti; due esterni (uno con funzioni di Presidente) e uno interno.

Con il presente avviso, in attuazione di quanto deliberato dall'Organo Amministrativo nella seduta del 9 Ottobre 2019 con delibera n. 190, viene indetta una procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione e la nomina dei due componenti esterni.

L'Organismo di Vigilanza nominato dall'Organo Amministrativo resta in carica per il numero di esercizi sociali stabilito all'atto di nomina e comunque non oltre tre esercizi, ed è rieleggibile.

L'O.d.V. cessa per scadenza del termine alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della sua carica, pur continuando a svolgere *ad interim* le proprie funzioni (in regime di *prorogatio*) fino alla nuova nomina dei componenti dell'Organismo stesso.

L'affidamento dell'incarico comporterà lo svolgimento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza sul rispetto del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) integrato con il Piano per la prevenzione della corruzione e il Piano Trasparenza adottato dalla società.

Pertanto i membri dell'OdV saranno tenuti a collaborare con il RPCT della società per assicurare l'efficace funzionamento del Modello integrato dal Piano anticorruzione.

L'incarico di membro dell'OdV verrà svolto in maniera autonoma e senza vincolo di subordinazione da parte dei soggetti selezionati, in conformità alle previsioni previste dal D.Lgs 231/2001 e del MOG adottato dalla società.

I candidati selezionati dovranno assicurare il puntuale svolgimento di tutti i compiti assegnati per legge all'OdV in attuazione con quanto previsto ed esplicitato nel Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) integrato con il Piano per la prevenzione della corruzione e il Piano Trasparenza adottato dalla società e pubblicato sul sito istituzionale di AMG.

L'Organismo di Vigilanza dovrà essere caratterizzato da indipendenza, autonomia, professionalità, onorabilità e continuità d'azione.

La presente procedura di selezione garantirà il rispetto e l'attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

I) Requisiti di ammissione

Potranno partecipare alla presente procedura selettiva i soggetti in possesso dei requisiti di ammissione di seguito specificati.

In particolare, saranno considerate ammissibili le candidature di coloro che, al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda di selezione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) REQUISITI GENERALI



- 1) Cittadinanza italiana e godimento dei diritti politici.
In alternativa:
cittadinanza in uno degli stati membri dell'UE, godimento dei diritti politici e civili negli stati di appartenenza e perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta
- 2) Non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato o con decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure con sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 cpp per delitti contro la pubblica amministrazione o per reati gravi che incidano sulla moralità professionale o che impediscono l'esercizio della professione
- 3) Non avere riportato in stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle indicate al n. 2 del presente articolo
- 4) Non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione
- 5) Non essere stato dichiarato fallito, interdetto o inabilitato
- 6) Assenza negli ultimi cinque anni di sanzioni disciplinari irrogate da parte dell'Ente o Ordine di appartenenza
- 7) Non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione
- 8) Assenza di qualsiasi causa di incompatibilità e/o inconferibilità prevista dalla normativa vigente per l'assunzione dell'incarico
- 9) Assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, con AMG ENERGIA spa e l'attività dalla stessa svolta, tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri dell'OdV
- 10) Assenza di relazioni di parentela o affinità entro il 4° grado con gli amministratori, i sindaci, e i dirigenti della società

b) **REQUISITI PROFESSIONALI**

Per la candidatura alla carica di Presidente dell'OdV

- Iscrizione all'Albo degli Avvocati o dei dotti commercialisti ed esperti contabili da almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e comprovato esercizio della professione di avvocato o dottore commercialista almeno di pari durata;
- Avere prestato nell'ultimo quinquennio dalla pubblicazione dell'avviso di selezione almeno un incarico come Presidente di un Organismo di Vigilanza in società in controllo pubblico o in società partecipate da enti pubblici;
- Specifica e documentata esperienza in diritto penale e societario.

Per la candidatura quale componente esterno dell'OdV

- Iscrizione, da almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, all'Albo degli Avvocati o dei dotti commercialisti ed esperti contabili e comprovato esercizio della relativa professione di pari durata;
- Specifica e documentata esperienza in diritto penale e societario.

Per entrambi (Presidente e componenti):

- Comprovata esperienza e conoscenza maturata di controlli aziendali e auditing con particolare riguardo alle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/01.

II) Termine e modalità per la presentazione della candidatura

I soggetti interessati a partecipare alla presente procedura selettiva, in possesso dei requisiti generali e professionali di ammissione sopra precisati, dovranno fare pervenire, **entro e non oltre le ore 14,00 del 12/12/2019,** domanda di ammissione alla procedura selettiva, indicando espressamente se la candidatura è presentata per il ruolo di Presidente dell'OdV o di componente semplice.

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere presentata solo per una delle due figure professionali richieste (Presidente o Componente)

La domanda di partecipazione, redatta secondo il Modulo allegato al presente avviso, corredata di un curriculum, dovrà essere sottoscritta in ogni pagina e dovrà essere presentata, in plico chiuso e sigillato su tutti i lembi di chiusura, recante all'esterno l'indicazione delle generalità del candidato e la seguente dicitura: "Domanda per la candidatura a Presidente dell'OdV", oppure "Domanda per la candidatura a componente esterno dell'OdV", .



La domanda contenente la candidatura dovrà pervenire entro il termine perentorio di scadenza sopra indicato, con una delle seguenti modalità:

- Mediante consegna a mano presso l'ufficio protocollo della società ubicato in Palermo -via Tiro a Segno 5, tutti i giorni dal Lunedì al Venerdì dalle 8,00 alle 14,30
- mediante raccomandata a/r o mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzate, (indirizzo via Tiro a Segno 5 - Palermo) con l'avvertenza che non farà fede il timbro postale di spedizione, in quanto le domande dovranno pervenire entro e non oltre la data sopra indicata. Il recapito del plico, entro il termine fissato nel presente avviso, rimane ad esclusivo rischio dei mittenti.

Decorsa la scadenza delle ore 14,00 del 12/12/2019 non sarà considerata ricevibile alcuna candidatura, fatta salva espressa motivata riapertura dei termini.

Ogni candidato nella domanda di partecipazione dovrà attestare, mediante dichiarazione resa e sottoscritta ai sensi e per gli effetti del d.p.r. 445/2000, il possesso dei requisiti generali e professionali di ammissione e il possesso dei titoli oggetto di valutazione, analiticamente descritti in un curriculum vitae allegato alla domanda.

Saranno escluse le domande pervenute con modalità differenti rispetto a quanto sopra previsto e/o fuori dal termine perentorio indicato, nonché le domande attestanti documentazione e/o informazioni non veritieri.

III) Titoli valutabili

Saranno oggetto di valutazione, secondo i criteri e i punteggi stabiliti dalla Commissione esaminatrice prima dell'apertura delle buste, i seguenti titoli:

- Titoli di studio e/o specializzazione post universitari (a titolo esemplificativo: master, dottorati di ricerca, diplomi di specializzazione ...) in considerazione della loro attinenza con l'incarico da espletare
- Pubblicazioni scientifiche in materia di responsabilità amministrativa delle società e degli enti (D.lgs. 231), Modello di Organizzazione e Gestione e materie giuridiche connesse in relazione al grado di attinenza con l'incarico per il quale si concorre
- Numero di esperienze maturate e durata degli incarichi svolti come membro dell'OdV in enti pubblici, in società in controllo pubblico o in società partecipate da enti pubblici
- Esperienze professionali maturate in materia di prevenzione della corruzione e in materia di trasparenza (L. 190/2012 e d.lgs. 33/2013) nell'ambito di enti pubblici, e/o di società in controllo pubblico e/o in società partecipate da enti pubblici
- Esperienze professionali maturate nei sistemi di gestione qualità, sicurezza e ambiente ISO 9001 e 14001 e OHSAS 45001 (18001)

IV) Valutazione delle candidature

L'organo Amministrativo della società, scaduto il termine ultimo di presentazione delle domande nominerà una commissione composta da tre elementi, preferibilmente, ove possibile, scelti tra il personale interno.

I membri della commissione dovranno essere soggetti di comprovata esperienza nelle materie attinenti l'incarico da conferire ex D.lgs. 231/01.

Laddove fra il personale interno dipendente dell'azienda non sia possibile individuare soggetti dotati di competenze idonee e adeguate a svolgere il compito di Commissario per la selezione in argomento, l'organo amministrativo provvede alla nomina di uno o più o tutti i componenti esterni. Potranno fare parte della Commissione docenti e/o professionisti di comprovata esperienza nella materia.

In nessun caso potranno fare parte della Commissione membri dell'organo amministrativo, soggetti che ricoprono cariche politiche, rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni e OOSS o dalle Associazioni di Professionisti.

La commissione avrà il compito di valutare le domande pervenute ed esaminare i candidati, garantendo l'obiettività, l'imparzialità e la trasparenza dei giudizi.

A tal fine i membri della commissione esaminatrice, prima di assumere l'incarico e di iniziare le operazioni di valutazione, individuate le identità dei candidati attraverso i plachi esterni pervenuti, formalizzeranno una dichiarazione attestante l'assenza di conflitti, anche potenziali, di interesse.



La selezione si articolerà nelle seguenti fasi e verrà svolta nel rispetto delle regole di seguito precise:

- la Commissione preliminarmente, prima dell'apertura delle buste pervenute, definisce i punteggi e i criteri di valutazione per i titoli e i requisiti professionali valutabili.
- Definiti i criteri e i punteggi, la Commissione procede all'apertura delle buste contenenti le candidature e, verificato il possesso dei requisiti generali di ammissione, procede all'attribuzione dei punteggi dei titoli documentati e/o certificati dai candidati, secondo i criteri stabiliti.
- La Commissione si riserva di richiedere eventuali chiarimenti, integrazioni e/o dimostrazioni ai singoli candidati.
- La commissione, ultimato l'esame delle domande pervenute, predisponde una graduatoria provvisoria.
- Seguirà lo svolgimento di una prova orale mediante colloqui tecnici attitudinali finalizzati ad appurare la conoscenza dei principali processi aziendali tipici del settore in cui opera la società, la conoscenza di tecniche di analisi e valutazione dei rischi, nonché ad approfondire le esperienze pregresse maturate dai singoli candidati
- Il punteggio massimo attribuibile quale esito alla prova orale non potrà essere superiore a 20 punti su 100.
- All'esito di esame comparativo e delle prove orali dovrà essere espresso un giudizio motivato in ordine al punteggio attribuito ad ogni candidato
- Il punteggio finale attribuito in sede di predisposizione della graduatoria definitiva sarà dato dalla somma dei seguenti punteggi:
 - punteggio attribuito ai titoli nella prima fase della selezione + punteggio attribuito in sede di prova orale.

La Commissione presenterà all'Organo Amministrativo la graduatoria definitiva per le determinazioni di competenza di quest'ultimo.

V) Affidamento dell'incarico

Sulla base della valutazione delle candidature da parte della Commissione giudicatrice e della graduatoria definitiva dalla stessa redatta, l'Organo Amministrativo formalizzerà con apposita delibera il conferimento dell'incarico, i compensi ai componenti e designerà il Presidente dell'Organismo.

La delibera conterrà anche l'indicazione della dotazione finanziaria annua a disposizione dell'OdV per le spese di funzionamento.

I professionisti selezionati dovranno sottoscrivere un contratto di conferimento dell'incarico e dovranno essere in possesso, all'atto di sottoscrizione dell'incarico, di idonea copertura assicurativa per la responsabilità civile professionale verso terzi. Ai fini della nomina, ciascun professionista selezionato verrà invitato a comprovare il possesso dei requisiti dichiarati nel curriculum.

Nessun compenso o rimborso spetterà ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

Ai concorrenti non selezionati non verrà inviata alcuna comunicazione. La notizia dell'esito della selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale della società

VI) Natura e modalità di svolgimento dell'incarico

L'incarico conferito in esito alla presente procedura selettiva rientra nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e seguenti del codice civile e verrà svolto in maniera autonoma e senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti della società da parte di ciascun componente dell'OdV conformemente a quanto disposto dalla L. 231/2001.

Compenso

L'ammontare del compenso lordo complessivo annuo per i professionisti esterni selezionati sarà pari a 10.000,00 € cadauno.

VII) Responsabile del procedimento e richieste di chiarimenti

Il responsabile del procedimento è la dott. Clotilde Calascibetta tel. 09174358238 mail c.calascibetta@amgenergia.it.

Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere indirizzate all'indirizzo di posta elettronica segreteria@pec.amgenergia.it. Le risposte ai quesiti pervenuti saranno pubblicate in forma anonima esclusivamente sul sito istituzionale di AMG.



Le richieste di chiarimenti non determinano alcuna proroga del termine di scadenza per la presentazione delle candidature, salvo espresso provvedimento motivato della società.

VIII) Riserve

AMG si riserva la facoltà di non conferire l'incarico professionale, qualora ad insindacabile giudizio della stessa le candidature avanzate dovessero essere ritenute inadeguate e/o inidonee. AMG si riserva in ogni caso la facoltà di prorogare, riaprire o sospendere i termini del presente avviso, di revocare in tutto o in parte la procedura, di annullare o di non procedere all'affidamento degli incarichi, anche con riferimento ad un singolo componente, senza che ciò possa comportare pretesa alcuna da parte dei concorrenti.

IX) Revoca/Decadenza/Sospensione/Rinuncia

I requisiti di cui al paragrafo I debbono essere posseduti per tutta la durata dell'incarico.

Sono cause di revoca/decadenza/sospensione il venir meno di uno o più dei requisiti previsti dal paragrafo I (ovvero il sopraggiungere di uno o più eventi che facciano venir meno detti requisiti durante l'incarico).

L'Organo Amministrativo potrà altresì procedere alla revoca di uno o più componenti dell'Organismo di Vigilanza nei seguenti casi:

- a) conclamata mancanza di impegno e continuità d'azione nello svolgimento dei compiti istituzionali;
- b) condanna della Società ai sensi del d.lgs. 231/2001 di primo grado ovvero sottoposizione ad un procedimento penale concluso tramite cd. "patteggiamento", ove risulti dagli atti l'"omessa o insufficiente vigilanza" da parte dell'OdV, secondo quanto previsto dall'art. 6, co. 1, lett. d) d.lgs. 231/2001;
- c) grave inadempimento dell'OdV;
- d) verificarsi di eventi incompatibili con i requisiti di autonomia di iniziativa e di controllo, indipendenza e continuità d'azione che sono propri di tale organo.

La rinuncia all'incarico può essere esercitata con preavviso di almeno 3 mesi, previa motivata comunicazione all'Organo Amministrativo della società per iscritto, e per conoscenza agli altri membri dell'OdV ed al Collegio Sindacale. In caso di rinuncia, sopravvenuta incapacità, morte, revoca o decadenza del Presidente, subentra a questi il membro più anziano, il quale rimane in carica fino alla data in cui l'Organo amministrativo della società abbia deliberato la nomina del nuovo Presidente

X) Privacy

Ai sensi del regolamento Europeo 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti e trattati ai soli fini della gestione della procedura stessa e nel rispetto della normativa vigente.

Data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale della società www.amgenergia.it:
07 Novembre 2019.



IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Arch. Mario Butera

MODULO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

- per la selezione di Presidente dell'OdV
- per la selezione di componente esterno dell'OdV

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO (ARTT. 46 E 47 D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a
nato a il codice fiscale
residente a(Prov.)
via/piazza n. (CAP),
telefono mail / pec

consapevole che le dichiarazioni false o mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000

visto il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex Dlgs, 231/2001 di AMG ENERGIA SPA integrato con il Piano per la prevenzione della corruzione e il Piano per la trasparenza adottato dalla società giusta delibera dell'organo amministrativo del 28 Gennaio 2019;

DICHIARA

- di avere la cittadinanza italiana e il godimento dei diritti civili e politici.
(In alternativa: di avere la cittadinanza in uno degli stati membri dell'UE (specificare quale), il godimento dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza e perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta)
- Di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato o con decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure con sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 cpp per delitti contro la pubblica amministrazione o per reati gravi che incidano sulla moralità professionale o che impediscono l'esercizio della professione
- Di non avere riportato in stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle indicate al n. 2 della presente dichiarazione
- Di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione
- Di non essere stato dichiarato fallito, interdetto o inabilitato
- L'assenza negli ultimi cinque anni di sanzioni disciplinari irrogate da parte dell'Ente o Ordine di appartenenza
- Di non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione
- L'assenza di qualsiasi causa di incompatibilità e/o inconferibilità prevista dalla normativa vigente per l'assunzione dell'incarico di membro dell'OdV
- L'assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, con AMG ENERGIA spa e l'attività dalla stessa svolta, tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri dell'OdV
- L'assenza di relazioni di parentela o affinità entro il 4° grado con gli amministratori, i sindaci, e i dirigenti della società

DICHIARA altresì (Per la candidatura alla carica di Presidente dell'OdV)

- Di essere iscritto all'Albo _____ (degli Avvocati o dei dotti commercialisti ed esperti contabili) a far data dal _____ (almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione) e di avere stabilmente esercitato la relativa attività professionale dal _____;
- Di avere espletato l'incarico di Presidente dell'Organismo di Vigilanza in _____ (società in controllo pubblico o in società partecipate da enti pubblici) dal _____ al _____;
- Di avere specifica esperienza in diritto penale e societario documentata dal Curriculum Vitae allegato alla presente domanda

DICHIARA altresì (Per la candidatura alla carica di componente esterno dell'OdV)

- Di essere iscritto all'Albo _____ (degli Avvocati o dei dotti commercialisti ed esperti contabili) a far data dal _____ (almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione) e di avere stabilmente esercitato la relativa attività professionale dal _____;
- Di avere specifica esperienza in diritto penale e societario documentata dal Curriculum Vitae allegato alla presente domanda

DICHIARA altresì (Per entrambi i ruoli Presidente e/o componente esterno):

- Di avere maturato specifica esperienza e conoscenza di controlli aziendali e auditing con particolare riguardo alle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/01 comprovata da quanto specificato nel curriculum vitae allegato.

DICHIARA altresì

- di aver preso piena conoscenza e di accettare TUTTO quanto previsto e disciplinato nell'avviso pubblico di selezione per la nomina dell'Organismo di Vigilanza,
- di essere a conoscenza del Modello di Organizzazione e Gestione integrato con il Piano di Prevenzione della Corruzione e con il Piano Trasparenza adottato da AMG ENERGIA spa il 28 gennaio 2019
(data)_____

(Firma leggibile e per esteso)

Privacy

Il sottoscritto è consapevole che i dati personali contenuti nel presente modulo o che dovrà fornire per la partecipazione alla procedura selettiva indetta da AMG ENERGIA spa per la nomina dell'OdV saranno trattati da AMG ENERGIA spa esclusivamente per gli adempimenti necessari alla selezione in argomento, con e/o senza l'ausilio di sistemi elettronici automatizzati, nel rispetto di tutte le garanzie previste dal D.lgs. 196/2003 come modificato e integrato e dal Nuovo Regolamento Europeo 2016/679.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio al fine di adempiere agli obblighi di legge.

I dati personali conferiti per la partecipazione alla presente procedura selettiva potranno essere comunicati a persone fisiche e/o giuridiche (es. camera di commercio, dipendenti di AMG) nei casi in cui la comunicazione risulti necessaria per gli adempimenti di legge.

In ogni momento il sottoscritto potrà esercitare i propri diritti nei confronti del titolare del trattamento ai sensi dell'art. 7 del Codice Privacy e degli artt. 4 e 12 del nuovo Regolamento Europeo.

Titolare del trattamento è AMG ENERGIA spa in persona del legale rappresentante pro tempore con sede legale in Palermo via Tiro a Segno 5

Il responsabile Protezione Dati nominato da AMG ENERGIA è _____ (mail _____)

(data)_____

(Firma leggibile e per esteso)

N.B. La presente istanza sottoscritta dall'interessato è accompagnata dai seguenti allegati:

- A. Copia di un di valido documento di identità e codice fiscale
- B. Curriculum vitae reso sotto forma di dichiarazione sottoscritta ai sensi e per gli effetti del d.p.r. 445/200

DICHIARA altresì (Per la candidatura alla carica di componente esterno dell'OdV)

- Di essere iscritto all'Albo _____ (degli Avvocati o dei dottori commercialisti ed esperti contabili) a far data dal _____ (almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione) e di avere stabilmente esercitato la relativa attività professionale dal _____;
- Di avere specifica esperienza in diritto penale e societario documentata dal Curriculum Vitae allegato alla presente domanda

DICHIARA altresì (Per entrambi i ruoli Presidente e/o componente esterno):

- Di avere maturato specifica esperienza e conoscenza di controlli aziendali e auditing con particolare riguardo alle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/01 comprovata da quanto specificato nel curriculum vitae allegato.

DICHIARA altresì

- di aver preso piena conoscenza e di accettare TUTTO quanto previsto e disciplinato nell'avviso pubblico di selezione per la nomina dell'Organismo di Vigilanza,
- di essere a conoscenza del Modello di Organizzazione e Gestione integrato con il Piano di Prevenzione della Corruzione e con il Piano Trasparenza adottato da AMG ENERGIA spa il 28 gennaio 2019
(data)_____

(Firma leggibile e per esteso)

Privacy

Il sottoscritto è consapevole che i dati personali contenuti nel presente modulo o che dovrà fornire per la partecipazione alla procedura selettiva indetta da AMG ENERGIA spa per la nomina dell'OdV saranno trattati da AMG ENERGIA spa esclusivamente per gli adempimenti necessari alla selezione in argomento, con e/o senza l'ausilio di sistemi elettronici automatizzati, nel rispetto di tutte le garanzie previste dal D.lgs. 196/2003 come modificato e integrato e dal Nuovo Regolamento Europeo 2016/679.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio al fine di adempiere agli obblighi di legge.

I dati personali conferiti per la partecipazione alla presente procedura selettiva potranno essere comunicati a persone fisiche e/o giuridiche (es. camera di commercio, dipendenti di AMG) nei casi in cui la comunicazione risulti necessaria per gli adempimenti di legge.

In ogni momento il sottoscritto potrà esercitare i propri diritti nei confronti del titolare del trattamento ai sensi dell'art. 7 del Codice Privacy e degli artt. 4 e 12 del nuovo Regolamento Europeo.

Titolare del trattamento è AMG ENERGIA spa in persona del legale rappresentante pro tempore con sede legale in Palermo via Tiro a Segno 5

Il responsabile Protezione Dati nominato da AMG ENERGIA è _____ (mail _____)

(data)_____

(Firma leggibile e per esteso)

N.B. La presente istanza sottoscritta dall'interessato è accompagnata dai seguenti allegati:

- A. Copia di un valido documento di identità e codice fiscale
- B. Curriculum vitae reso sotto forma di dichiarazione sottoscritta ai sensi e per gli effetti del d.p.r. 445/200