



VERBALE DI ACCORDO

IN TEMA DI INTEGRAZIONE ECONOMICA LAVORATORI DI LIVELLO QUADRO ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 22 del mese di Febbraio presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., Via Tiro a Segno, 5 sono presenti:

Per l'AMG Energia S.p.A.:

- Dott. Domenico Macchiarella, quale Vice-Presidente del Cda di Amg Energia,
- Il Dott. Dario Allegra, quale Direttore Generale,
- Il Dott. Eugenio Salvatore Gioè, quale Responsabile Servizio Segreteria, Tecnica Amministrativa Qualità e Sviluppo Organizzativo

Per le organizzazioni Sindacali Aziendali:

- FEMCA — CISL, rappresentata da MILECI STETANO
- FILCTEM — CGIL, rappresentata da VALENTINO MICHELE - COLLESANO GAETANO - MANNINA GIUSEPPE
- UILTEC — UIL, rappresentata da MAUERZO TERRAMI - BARTOLO MANCUSO

E PREMESSO

- Che in conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore Gas — Acqua del 7 Novembre 2019 ed, in particolare, all'art. 4 — Assetti Contrattuali, lettera b) contrattazione aziendale e all'art.9 Contrattazione di secondo livello - Premio di Risultato, è possibile definire per l'anno 2022, con riserva di proroga per l'anno 2023 dei criteri per il riconoscimento, al personale dipendente di livello Quadro, di opportune erogazioni variabili collegate ad obiettivi specifici ed individuali.
- Che a tal fine la Direzione ha individuato delle attività che, opportunamente incentivate, consentono concreti, risultati di redditività, competitività, efficienza e qualità;

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

di articolare per i dipendenti di livello Quadro e per l'anno 2022, con riserva di proroga per il 2023, un'integrazione economica, da considerarsi quale differenza tra l'ultimo importo liquidato al lordo come premio 2018 pari ad € 6.583,33 e l'importo teorico del 100% del premio, per il livello Q, come stabilito nell'Accordo per il Premio di Risultato per i livelli L1-LQ valevole per l'anno 2018 pari ad € 3.136,90.

Detta integrazione verrà erogata al raggiungimento di obiettivi individuali stabiliti dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro, secondo una valutazione che prevede la corresponsione dell'importo dell'integrazione sulla base di una valutazione qualitativa del raggiungimento di ogni obiettivo previsto secondo la seguente scala:

Tabella 1

Valutazione Raggiungimento obiettivo	Obiettivo non raggiunto	Obiettivo formalmente e quantitativamente raggiunto ma qualitativamente al di sotto delle aspettative	Obiettivo formalmente e quantitativamente raggiunto e qualitativamente in linea o oltre le aspettative
Percentuale integrazione Economica da corrispondere con riferimento all'obiettivo	0%	50%	100%

L'obiettivo dovrà essere trasmesso al Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa Qualità e Sviluppo Organizzativo entro il 31 Gennaio di ciascun anno e determina, in caso di obiettivo singolo, la quota del 100% del valore dell'integrazione economica. In caso di più obiettivi assegnati la quota del 100% sarà ripartita tra gli stessi.

Successivamente, entro il 15 Gennaio di ciascun anno, il lavoratore di livello Quadro trasmetterà una relazione che attesti il raggiungimento quantitativo e qualitativo dell'obiettivo fissato. I valori da assegnare con riferimento alla Tabella 1, *obiettivo non raggiunto*, *obiettivo raggiunto ma al di sotto delle aspettative* e *obiettivo raggiunto in linea o oltre le aspettative*, saranno valutati da ~~una commissione di cui faranno parte~~ ^{Dirigente} il Capo Gerarchico del dipendente quadro, Il Direttore Generale e il Responsabile della funzione Sviluppo Organizzativo ~~li z fior mezzo per le funzioni~~ ^{li z fior mezzo per le funzioni} ~~il resto è fornito dall'Ufficio~~ ^{il resto è fornito dall'Ufficio} ~~amministrativo e il Presidente~~ ^{amministrativo e il Presidente}.

La quota così determinata dell'integrazione economica, come sopra determinata, può essere decurtata in caso di variazione del valore dell'incidenza dei Costi operativi IC, così come individuato nell'accordo sul premio di risultato L1-LQ per il 2022, prorogabile al 2023.

Al riguardo quindi si applicano le stesse percentuali di premio da corrispondere come da Tabella 2 del suddetto accordo sino ad limite massimo di decurtazione del 20% dell'importo sopra determinato.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti convengono che qualora intervengano nell'ambito del periodo di validità dell'accordo eventi che incidono significativamente sul valore relativo all'incidenza dei costi operativi, quali a titolo meramente esemplificativo, assunzione lavoratori in mobilità, rinnovi contrattuali con corresponsioni di una tantum relativi ad anni precedenti, e/o ogni altro fatto straordinario incidente sul fatturato dell'azienda e sui costi operativi, si incontreranno per valutare congiuntamente eventuali revisioni dell'indicatore e/o del valore target e/o della misura del Premio.

Le parti si danno atto che gli importi erogati a titolo di Premio di Risultato non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e ciò anche ai sensi della legge 287/82.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali contributive, di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione dell'Organo Amministrativo della Società, fermo restando la immediata operatività degli obiettivi fissati.

Le parti convengono che l'erogazione del premio è subordinata al raggiungimento del pareggio nel bilancio consuntivo della società. Pertanto l'importo base da erogare potrà essere ridotto proporzionalmente ad una eventuale perdita nel bilancio di esercizio sino a raggiungere l'azzeramento della perdita evidenziata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.

Il Vicepresidente D. Macchiarella

Il Direttore Generale Dario Allegra

Il Dott. Eugenio Gioè

Per le Organizzazioni Sindacali

FEMCA — CISL,

FILCTEM — CGIL,

UILTEC — UIL,

